

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Munir, “*Kerja Perspektif Al-Qur’an*”, Jurnal AL-Tahir, Vol. 11 No.1, Mei 2011.
- Anwar Sanusi, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat, 2011.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Refika Aditama, 2011.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama, 2011.
- Asri Laksimi Riani, *Budaya Organisasi*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2011.
- Cut Emiarti, Teridah Sembiring, “*Pengaruh Fasilitas dan Sumber Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Karyawan, Studi Kasus PTPN II Kebun Sampali Medan*”. Jurnal: JDA.
- Departemen Agama, *Al-Qur’an dan Terjemahannya*, Bandung: Jumanatul ‘Ali ART, 2004.
- Duwi Prayatno, *Paham Analisis Statistik data dengan SPSS Cet.II*, Yogyakarta: Media Kom, 2010
- Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*, Yogyakarta: BPFE, 2011.
- Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*, Malang: UIN-Malang Press, 2009.
- Moh Nazir, *Metode Penelitian*, Bogor: Gali Indonesia, Cet IV, 2004.
- Panji Anoraga, *Psikologi Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta, 2009.
- Rosidah, “*Pengaruh Kopetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja (studi kasus PT. Cheil Jedang Indonesia di Jombang Jawa Timur)*”, Jurnal: Universitas Airlangga Surabaya, 2005.
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju, 2012.

- Soekidjo Notoadmojo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta, Cet ke-4.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung: Alfabeta, CV 2009.
- Sumarno Zain, *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga, 1988
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat, 2011.
- Saparingga, Wina. *Analisis Perbandingan Tingkat Perkembangan Usaha Mikro Kecil Menengah Sebelum dan Sesudah Mendapatkan Fasilitas Pembiayaan Mikro (STudi Kasus di BRI Syariah KCP Kopo Bandung)*. Skripsi S1 Universitas Islam Bandung, 2015.
- Sholeh, Mohammad. *Analisis Strategi Inovasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perusahaan*. Skripsi S1 Universitas Diponegoro Semarang, 2008.
- Sudjatmoko, Agung. *Cara Cerdas Manjadi Pengusaha Hebat*. Jakarta: Visi Media, 2009. Sugiono. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Suhayradi dan Purwanto. *Statistik: Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat, 2004.
- Sumarsono, Sonny. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori Dan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2009.
- Sumarsono, Sony. *Kewirausahaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.
- Syah. Muhibbin, *Psikologi Pendidikan dengan pendekatan baru*, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2005.
- Sudjana. Nana, *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*, Bandung: Sinar Baru Al Gasindo, 1987.
- Sumarno Zain, *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga, 1988.

Lampiran

KUESIONER

I. Identitas Penulis

Nama : Putri Khoiriah

Jenis Kelamin : Perempuan

Jurusan : Ekonomi Syariah

Fakultas : Agama Islam

Asal Perguruan Tinggi: Universitas Islam Sumatera Utara

Judul Penelitian : Pengaruh Sumber Daya Insani dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Sumut Syariah Cabang Medan Ringroad

Dengan ini saya mohon kesediaan Abg/Kakak untuk mengisi daftar kuesioner. Informasi yang anda berikan hanya semata-mata untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk itu, isilah kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Atas kesediaan saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Medan, Juni 2022

Peneliti

PUTRI KHORIAH
NIM :71180215012

DAFTAR PERTANYAAN

I. Sumber Daya Insani (X)

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengembangan yang terprogram di Bank Sumut Syariah membantu saya dalam memperbaiki sikap kerja saya dalam bekerja.					
2	Pengembangan karyawan yang tersedia di Bank Sumut Syariah membantu saya dalam meningkatkan pengetahuan saya dalam bekerja.					
3	Saya mampu mengikuti program pengembangan karyawan untuk memperbaiki sikap kerja dalam bekerja.					
4	Program pengembangan yang terprogram di Bank Sumut Syariah membantu saya dalam meningkatkan kemampuan diri terhadap tugas dan tanggung jawab.					
5	Saya mampu mengikuti program pengembangan karyawan untuk meningkatkan kemampuan diri terhadap tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya.					
6	Program pengembangan yang terprogram di Bank Sumut Syariah membantu saya dalam meningkatkan efisiensi kerja					
7	Saya mampu mengikuti program pengembangan karyawan untuk meningkatkan efisiensi kerja.					

II. Fasilitas (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Tersedia fasilitas perlengkapan kerja berupa meja dan kursi yang masih dalam keadaan baik.					
2.	Tersedia fasilitas alat kerja berupa seperangkat computer, leptop, CPU, dan Printer					
3..	Tersedia fasilitas jaminan kesehatan berupa asuransi kesehatan.					
4.	Fasilitas jaminan kesehatan membuat karyawan merasa terlindungi dalam bekerja.					
5.	Tersedia fasilitas insentif yang diberikan Bank Sumut Syariah kepada karyawan.					
6.	Tersedia fasilitas kompensasi yang diberikan Bank Syariah Mandiri kepada karyawan.					
7.	Tersedia fasilitas jenjang karir yang diberikan Bank Syariah Mandiri kepada karyawan					

III. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu dalam mengembangkan kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan sehingga bekerja lebih berdaya guna dan berhasil					
2.	Saya mampu berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lainnya didalam maupun diluar pekerjaan sehingga hasil pekerjaan semakin baik.					
3..	Saya selalu bersedia datang ke tempat kerja tepat pada waktunya.					
4.	Saya mendapatkan kesejahteraan saat bekerja sehingga kuat rasa percaya diri saya untuk tetap bertahan bekerja di perusahaan ini.					
5.	Saya mampu untuk mengerjakan tugas dengan baik yang diberikan atasan atau perusahaan					
6.	Saya bisa bekerja secara professional meskipun tanpa pengawasan.					
7.	Komitmen saya terhadap perusahaan akan tetap loyal setelah saya mendapatkan pendidikan dan pelatihan dari perusahaan.					