

ABSTRACT

An employee who feels that his work and work has the support of an organization that is and in accordance with what he hopes will definitely feel dissatisfied with the support carried out by the organization or agency where it works. The problems faced by employees in the Social Security Assurance Agency (BPJS) of the Lhokseumawe Branch Office where leadership has still not been able to implement optimizing all working human resources due to the kinship between workers and local officials so that organizational support is not based on work results and this relates to giving value to the work done by employees so as to cause a sense of injustice among employees. The sample in this study amounted to 58 people. $Y = 5.271 + 0.083X_1 + 0.833X_2 + 0.331X_3$. The multiple linear regression equation can be interpreted as follows: If the variable workload, Justice, and work environment 5,271 is equal to zero, then the performance will be worth as much as a unit with a tendency to decrease. If the workload variable is increased by 1 unit, the teacher's performance will increase by 0.083 units. If Justice is increased by 1 unit, it will be followed by an increase in teacher performance by 0.833 units. If the work environment is improved by one unit, it will be followed by an increase in performance by 0.331 units

Keywords: *Leadership, Justice, and Performance*

ABSTRAK

Seorang pegawai yang merasa bahwa pekerjaan dan hasil kerjanya mendapat dukungan organisasi yang dan sesuai dengan yang diharapkannya pasti akan merasa tidak puas dengan suport yang dilakukan organisasi atau instansi tempat bekerjanya . Permasalahan yang di hadapi pegawai di Badan penyelenggara Jaminan Sosia (BPJS) Kesehatan Kantor Cabang Lhokseumawe dimana kepemimpinan masih belum dapat menerapkan mengoptimalkanseluruh sumber daya manusia yang bekerja disebabkan adanya hubungan kekerabatan antara pekerja dengan pejabat daerah sehingga dukungan organisasi yang di berikan tidak berdasarkan pada hasil kerja dan ini berhubungan dengan pemberian nilai atas pekerjaan yang di lakukan pegawai sehingga menimbulkan rasa ketidak adilan di kalangan pegawai. sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 orang. $Y = 5,271 + 0,083X_1 + 0,833X_2 + 0,331X_3$. Persamaan regresi linear berganda tersebut dapat diartikan sebagai berikut :Jika variable beban kerja, Keadilan, dan lingkungan kerja 5,271 bernilai sama dengan nol, maka kinerja akan bernilai sebesar satuan dengan kecenderungan mengalami penurunan. Jika variabel beban kerja ditingkatkan sebesar 1 satuan, maka kinerja guru akan meningkat sebesar 0,083 satuan. Jika Keadilan ditingkatkan sebesar 1 satuan, maka akan diikuti dengan peningkatan kinerja guru sebesar 0.833 satuan.

Jika lingkungan kerja ditingkatkan 1 satuaan, maka akan diikuti dengan peningkatan kinerja sebesar 0,331 satuan

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Keadilan, Kinerja*