

ABSTRACT

The core of this study is how the effect of organizational culture, SMK3 and ISO 9001 to the employee's performance in Pacific Medan Industry Company. Purpose of the study is to know and analyse the effect of organizational culture SMK3, quality management system ISO 9001 to the employee's performance in Pacific Medan Industry Company. This research using quantitative approach is done by collecting numeral data. That numeral data is then processed and analysed to get scientific information behind those numbers. Data that used in this research were gotten from the questionnaire results to 90 respondents as the tool to collect data. This research data use survey methods with data analysis techniques using simple linear regression and correlation people to know correlation between variable x to variable y and also doing hypothesis test to know the effect of each variable. Result of the research show that organizational culture as variable X1 gives positive and significant effect to employee's performance in Pacific Medan Industry Company with regression coefficient value 0,315 or 31,5%. SMK3 as variable X2 gives positive and significant effect to employee's performance in Pacific Medan Industry Company with regression coefficient value 0,238 or 23,8%. Variable X3 ISO 9001 gives positive and significant effect to employee's performance in Pacific Medan Industry Company with regression coefficient value 0,601 or 60,1%. Organizational culture X1, SMK3 X2 and ISO 9001 X3 give significant effect to employee's performance variable y in Pacific Medan Industry Company. Determination coefficient value 0,421 which means that employee's performance changing able to be explained by change in organizational culture variable X1, SMK3 X2 and ISO 9001 X3 are 42,1%.

Keywords : *Organizational Culture, SMK3, ISO 9001, Performance*

ABSTRAK

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh budaya organisasi, SMK3 dan ISO 9001 terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Medan Industri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, SMK3, sistem manajemen mutu ISO 9001 terhadap kinerja karyawan pada PT. Pacific Medan Industri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dilakukan dengan mengumpulkan data yang berupa angka. Data yang berupa angka tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk mendapatkan suatu informasi ilmiah dibalik angka-angka tersebut. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner kepada 90 responden sebagai alat pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik analisa data yang menggunakan regresi linier sederhana dan korelasi person untuk mengetahui besarnya korelasi antara variabel X terhadap variabel Y, serta melakukan uji hipotesis untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi sebagai variabel (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Medan Industri dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,315 atau 31,5 %. SMK3 sebagai variabel (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Medan Industri dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,238 atau 23,8 %. ISO 9001 variabel (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Medan Industri dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,601 atau 60,1 %. Budaya organisasi (X1), SMK3 (X2) dan ISO 9001 (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) di PT. Pacific Medan Industri. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,421, yang berarti bahwa perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh perubahan variabel budaya organisasi (X1), SMK3 (X2) dan ISO 9001 (X3) sebesar 42,1 %.

Kata kunci : *budaya organisasi, SMK3, ISO 9001, kinerja*