

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of organizational commitment on employees work loyalty. How influence of self efficacy on employees work loyalty. How influence of work motivation on employees work loyalty. How influence of organizational commitment, self efficacy and work motivation on employees work loyalty. The purpose of this research is for know influence and analize of organizational commitment on employees work loyalty. For know influence and analize of self efficacy on employees work loyalty. For know influence and analize work motivation on employees work loyalty. For know influence and analize organizational commitment, self efficacy and work motivation on employees work loyalty.

The sample in this research is 88 employees, with data analysis technique used is multiple linear regression analyze. The results of this research explain that organizational commitment effect has a positive and significant on employee work loyalty. Self efficacy effect has a positive and significant on employee work loyalty. Work motivation effect has a positive and significant on employee work loyalty. Organizational commitment, self efficacy and work motivation effect have a positive and significant on employee work loyalty

Keywords : Organizational Commitment, Self efficacy, Motivation, Loyalty

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh efikasi diri terhadap loyalitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi, efikasi diri dan motivasi kerja terhadap loyalitas kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efikasi diri terhadap loyalitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, efikasi diri dan motivasi kerja terhadap loyalitas kerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai. Komitmen organisasi, efikasi diri dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai

Kata kunci : *Komitmen organisasi, Efikasi diri, Motivasi, Loyalitas*