

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of motivation on employees performance. How influence of work ability on employees performance. How influence of work facility on employees performance. How influence of motivation, work ability and work facility on employees performance. The purpose of this research is for know influence and analize of motivation on employees performance. For know influence and analize of work ability on employees performance. For know influence and analize work facility on employees performance. For know influence and analize motivation, work ability and work facility on employees performance. The sample in this research is 88 employees, with data analysis technique used is multiple linear regression analyze. The results of this research explain that motivation effect has a positive and significant on employee performance. Work ability effect has a positive and significant on employee performance. work facility effect has a positive and significant on employee performance. Motivation, work ability and work facility effect have a positive and significant on employee performance

Keywords :*Motivation, Work Ability, Work Facility, Performance*

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kemampuan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi, kemampuan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Motivasi, Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai