

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of work facility on job satisfaction. How influence of job characteristic on job satisfaction. How influence of work facility on employees performance. How influence of job characteristic on employees performance. How influence of work satisfaction on employees performance. The purpose of this research is for know influence of work facility on job satisfaction. How influence of job characteristic on job satisfaction. For know influence of work facility on employees performance. For know influence job characteristic on employees performance. For know influence work satisfaction on employees performance. The sample in this research is 95 employees, with data analysis technique used is path analize. The results of this research explain that work facility effect has a positive and significant on employee job satisfaction. Job Characteristic effect has a positive and significant on employee job satisfaction. Work facility effect has a positive and significant on employee performance. Job characteristic effect has a positive and significant on employee performance. Job satisfaction effect has a positive and significant on employee performance.

Keywords : *Work facility, Job characteristic, Job satisfaction, Performance*

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja. Bagaimana pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja. Bagaimana pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja. Bagaimana pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata kunci : Fasilitas kerja, Karakteristik pekerjaan, Kepuasan kerja, Kinerja