

ABSTRACT

This research aims to find out the influence jointly or partially between compensation, work motivation, organizational commitment to the performance of the Workers at the PT. Prima Multi Terminal Pelabuhan Kuala Tanjung. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Forty five workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (kompensation, work motivation, organizational commitment). Kompensation is significant for 0,038 which can be concluded that kompensation affects performance (hypothesis 1 accepted). Work motivation has significant value 0,000 which can be concluded that work motivation affects performance (hypothesis 2 accepted). Organizational commitment variable has significant value 0,826 which means that organizational commitment does not affect influences performance (hypothesis 3 rejected). Research results show that kompensation, work motivation, organizational commitment all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,000 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that kompensation, work motivation, organizational commitment influence positively the performance of the workers. Thus, hypothesis 4 accepted.

Keywords: *Kompensation, Work Motivation, Organizational Commitment, Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di PT. Prima Multi Terminal Pelabuhan Kuala Tanjung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di PT. Prima Multi Terminal Pelabuhan Kuala Tanjung dan sebanyak 45 orang pegawai dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 24.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke tiga variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi). Variabel kompensasi signifikan pada 0,038 sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh kompensasi (hipotesis 1 diterima). Variabel motivasi kerja yang memiliki nilai signifikan pada 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja (hipotesis 2 diterima). Variabel komitmen organisasi yang memiliki nilai signifikan pada 0,826. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai (hipotesis 3 ditolak) Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa kompensasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Maka hipotesis keempat diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai