

## **ABSTRACT**

*The Formulation of this research is how the influence of intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence to the performance of office employees of the main Kesyahbandaran Belawan, and the purpose of this research is to Know and analyze the influence of intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual intelligence to the performance of the Office employees of the main Kesyahbandaran Belawan. This research is a quantitative descriptive study. Data collection techniques are conducted through interviews, questionnaire questions and documentation studies. The samples in this study were as many as 60 employees. Variables are measured at Likert scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analyses through F-test and T-Test. The Results of the test in Unison showed that intellectual intelligence, emotional intelligence and spiritual dextancy have significant effect on employee performance variables at the Kesyahbandaran office Belawan with a coefficient of determination value of 0.552 or 55.2%. Partially, intellectual intelligence is positive and significant to the employee's performance at the main Belawan's office of Kesyahbandaran with a regression coefficient value of 0.456 or 45.6%. Emotional Intelligence has a positive and significant effect on employee performance at the Belawan main Kesyahbandaran office with a regression coefficient value of 0.251 or 25.1%. Spiritual Intelligence is positive and significant to the employee's performance at the Belawan main Kesyahbandaran office with a regression coefficient value of 0.274 or 27.4%. The highest value of a regression coefficient is intellectual intelligence of 45.6%.*

**Keywords :** *intellectual intelligence, emotional intelligence, spiritual intelligence, performance*

## ABSTRAK

*Rumusan penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan, dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pegawai Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan.*

*Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan (questionnaire) dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang pegawai. Variabel diukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t.*

*Hasil uji secara serempak menunjukkan bahwa Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,552 atau 55.2%. Secara parsial, Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.456 atau 45.6%. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.251 atau 25.1%. Kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.274 atau 27.4%. Nilai koefisien regresi yang paling tinggi adalah kecerdasan intelektual sebesar 45.6%.*

**Kata kunci:** *kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, kinerja*