

ABSTRACT

The formulation of problem in this research there is influence of work attitude on job stress. There is influence of self ability on job stress. There is work attitude on employees performance. There is self ability on employees performance. There is job stress on employees performance. The purpose of this research is for know influence and analize of work attitude on job stress. For know influence and analize of self ability on job stress. For know influence and analize of work attitude on employees performance. For know influence and analize of self ability on employees performance. For know influence and analize of job stress on employees performance. The sample in this research is 62 employees, with data analysis technique used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The research result is work attitude variable influence positive and don't significant on job stress. Self ability variable influence negative and don't significant on job stress. Work attitude variable influence positive and significant on employees performance. Self ability variable influence positive and significant on employees performance. Job stress variable influence positive and don't significant on employees performance. Work attitude and self ability variable influence positive and significant on employees performance with job stress as moderasi variable.

Keywords : Work attitude, Self ability, Job stress, Performance

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh sikap kerja terhadap stres kerja. Apakah ada pengaruh kemampuan diri terhadap stres kerja. Apakah ada pengaruh sikap kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kemampuan diri terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sikap kerja terhadap stres kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan diri terhadap stres kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sikap kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan diri terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel sikap kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap stres kerja. Variabel kemampuan diri berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap stres kerja. Variabel sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel kemampuan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Variabel sikap kerja dan kemampuan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan stres kerja sebagai variabel moderasi.

Kata kunci : Sikap kerja, Kemampuan diri, Stres kerja, Kinerja