

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN
DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL(BKKBN) PROVINSI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: ANDINI DIANTORO
NPM	: 71180312147
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULATAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERWAKILAN BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL
(BKKBN) PROVINSI SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : ANDINI DIANTORO
NPM : 71180312147
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Supar Wasesa,S.E.,M.M

Ismail.Nst.S.E.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi, S.E,M.M.,M.Si.

TANGGAL SIDANG :.....

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Segala puji ke hadirat Allah SWT atas Rahmat, Nikmat dan Taufik-Nya, sehingga dapat diselesaikannya proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan dan Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara”. Proposal skripsi ini diajukan sebaagai bagian dari tugas akhir dan salaah satu syarat akademik dalam rangka memperoleh Gelar Serjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari kelemahan dan keterbatasan kemampuan pengetahuan yang penulis milki, sehingga proposal skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kelemahan materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan proposal skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak agar proposal skripsi ini dapat menjadi lebih baik.

Selanjutnya penulis menghaturkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Ismail.Nst.S.E.,M.M. sebagai Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Kepada Kepala dan seluruh pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan dan Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Yang teristimewa kepada kedua orang tua, Bapak dan Bunda serta saudara kembar perempuan tercinta Andana Diantoro yang telah berkorban dengan memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.
9. Terimakasih untuk idol tersayang StrayKids yang telah banyak membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih juga untuk yang terspesial Hwang Hyunjin yang telah memberi penulis dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Terimakasih untuk 3Racha (Bangchan, Changbin, Han) telah mendukung menyelesaikan skripsi ini dengan menciptakan lagu bertema mental health (sejak awal debut) yang mengajak anak muda dan para fans (Stay) untuk

semangat meraih mimpi dan memberi inspirasi untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.

12. Terimakasih kepada teman sefandom (Stay) baik virtual maupun tidak yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr, Wb..

Medan, Juni 2022
Penulis

Andini Diantoro
NPM:71180312147

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Maslah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kepemimpinan	8
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.1.2 Teori Kepemimpinan.....	9
2.1.1.3 Gaya Kepimimpinan.....	10
2.1.1.4 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	14
2.1.1.6 Indikator Kepemimpinan	15
2.1.2 Fasilitas Kerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja	16
2.1.2.2 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	17

2.1.2.3 Indikator Fasilitas Kerja	19
2.1.3 Kinerja Pegawai	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	20
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	20
2.1.3.3 Usaha-Usaha yang dilakukan agar Kinerja Pegawai Meningkat	23
2.1.3.4 Penilaian Kinerja Pegawai dan Tujuannya	24
2.1.3.5 Indikator Kinerja Pegawai	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
2.4 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.1.3 Waktu Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.3.1 Teknik Penelitian.....	33
3.3.2 Instrumen Penelitian	34
3.4 Definisi Oprasional Variabel.....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	37
3.6 Uji Kualitas Data	37

BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONALPROVINSI SUMATERA UTARA	46
4.1	Deskripsi Singkat Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional	46
4.2	Struktur Organisasi Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional	57
4.3	Uraian Pekerjaan.....	66
BAB V	ANALISA DAN EVALUASI	67
5.1	Analisa Data	67
5.1.1	Identitas Responden.....	67
5.1.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
5.1.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	68
5.1.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Masa kerja	68
5.1.2	Jawaban Responden	69
5.1.2.1	Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X_1)	69
5.1.2.2	Jawaban Responden Atas Fasilitas Kerja (X_2).....	69
5.1.2.3	Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	70
5.2	Pengujian Validitas dan Rehabilitas	71
5.2.1	Uji Validitas	71
5.2.2	Uji Rehabilitas.....	72
5.3	Uji Asumsi Klasik.....	73
5.3.1	Uji Normalitas Data.....	73
5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	74
5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	75

5.3.4 Uji Autokorelasi	76
5.4 Uji Hipotesis	77
5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
5.4.2 Uji F (Simultan)	79
5.4.3 Uji t (Parsial)	80
5.5 Pembahasan	81
5.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional	82
5.5.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional	82
5.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Di Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
6.1 Kesimpulan	84
6.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	34
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Realibilitas Instrument Interpretasi	38
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Kependidikan.....	68
Tabel 5.3 Identitas berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X_1)	69
Tabel 5.5 Jawaban Responden Fasilitas Kerja (X_2).....	70
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	71
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 5.8 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrument	72
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	73
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel 5.12 Hasil Uji Durbin Watson (DW Test).....	77
Tabel 5.13 Regresi Linier Berganda	78
Tabel 5.14 Hasil Uji Simultan	79
Tabel 5.15 Hasil Uji t Parsial	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKKBN.....	57
Gambar 5.1 Grafik Histogram	74
Gambar 5.2 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	76

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N (2016), Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Belawan, *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(2), 1639-7619.
- Cahyo, A, (2015), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja, PT Esentra Indonesia. *Jurnal ilmu administrasi*,6(1), 1-5.
- Erviyani, N. H. (2019), Pengaruh Pembimbingan Dan Pembinaan BKKBN Dalam Bidang Keluarga Berencana DI Kecamatan Siantar Barat Kota Pematang Siantar. *Jurnal Pemberdayaan Masyarakat*, Vol 7, No 2.
- Hamalik, O. (2007). *Manajemen Pelatihan Ketenaga Kerjaan Pendekatan Terpadu*, Jakarta: Raya Grafindo Persada.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan Pesido FE-UGM.
- Kasmir, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Latifah, (2016), Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 4(1), 1-12.

- Maharani A.A. I.N (2016), Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja Serta Kinerja Pegawai Dalam Keluarga Berencana Dan Kesehatan Produksi. Jurnal Udayana Mengabdi, Vol 15.
- Merryence, (2013), Analisis Pengaruh Efektivitas Gaya Kepemimpinan Dalam Pelaksanaan Program Keluarga Berencana. Jurnal Kebijakan Publik Vol 4, No1.
- Moener, A, S (2011), Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian, Jakarta : Raya Grafindo Persada.
- Moener, (2010). Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia, Jakarta: Bumi Aksara Jakarta.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenga dan Maluku Utara di Manado, Jurnal Manajemen, 1(2), 9-14.
- Priscilla Bawing, Analisis Pelaksanaan Fasilitas Kerja Serta Kebijakan Program Keluarga Berencana Di Malinau.
- Rani Latifah Fitmira, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Penerapan Program Keluarga Berencana Pada Remaja Pria Dimasa Yang Akan Datang. Jurnal Of Health Science and Prevention Vol 4, No 2.
- Rivai, V. (2006). Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi Jakarta: PT. Raya Grafindo Persada.

Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan dari Teori ke Politik* Jakarta: Rajawali Press.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenamedia Grup.

Tisniwa, E. (2013). *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Kharisma Putra Utama.

Usman, H. (2013). *Manajemen: Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

KUESIONER PENELITIAN

Andini Diantoro

71180312147

Responden yang terhormat,

Saya mohon kesediaan anda untuk menjawab pertanyaan maupun pernyataan pada lembar kuesioner penelitian ini. Informasi yang anda berikan adalah sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terimakasih.

I. Judul Penelitian: Pengaruh Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Utara.

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan terakhir :
4. Lama Kerja :
5. Jabatan :

III. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (\checkmark) yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan mengenai skor penilaian :

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| SANGAT SETUJU (SS) | : diberi skor 5 |
| SETUJU(S) | : diberi skor 4 |
| KURANG SETUJU(KS) | : diberi skor 3 |
| TIDAK SETUJU(TS) | : diberi skor 2 |
| SANGAT TIDAK SETUJU(STS) | : diberi skor 1 |

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KUESIONER PENELITIAN

Andini Diantoro

71180312147

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pimpinan/Atasan selalu menetapkan standar kerja yang tinggi					
2	Pimpinan/Atasan selalu memberikan teguran kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya					
3	Pimpinan/Atasan selalu mendorong karyawan agar memiliki prestasi lebih dalam bekerja					
4	Pimpinan/Atasan selalu mendengarkan setiap pendapat yang disampaikan oleh bawahan					
5	Pimpinan/Atasan selalu mempertimbangkan kepentingan soal karyawan					
6	Pimpinan/Atasan selalu membuat keputusan secara sepihak					

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KUESIONER PENELITIAN

Andini Diantoro

71180312147

VARIABEL FASILITAS KERJA (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Komputer tersedia dengan baik untuk mendukung pekerjaan					
2	Kursi dan meja kerja tersedia dengan baik untuk mendukung pekerjaan					
3	Lemari kerja untuk menyimpan dokumen dalam keadaan baik					
4	Fasilitas AC dalam keadaan baik dan cukup untuk membuat ruang kerja nyaman					
5	Fasilitas toilet dalam keadaan baik dan layak digunakan					
6	Area parker cukup luas untuk menampung kendaraan					

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

KUESIONER PENELITIAN

Andini Diantoro

71180312147

VARIABEL KINERJA (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya nyaman dalam lingkungan pekerjaan					
2	Saya memperoleh upah yang sesuai dengan pekerjaan					
3	Saya mampu berinterkasi dengan rekan kerja					
4	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
5	Saya selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja					
6	Saya mampu menggunakan potensi diri					

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 X16 Total
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Correlations						
		Kep	Kep	Kep	Kep	Kep	Kep	Total
Kep	Pearson Correlation	1	.095	.211	1.000**	.184	.251*	.861**
	Sig. (2-tailed)		.400	.061	.000	.103	.025	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kep	Pearson Correlation	.095	1	-.116	.095	.057	-.041	.345**
	Sig. (2-tailed)	.400		.304	.400	.619	.715	.002
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kep	Pearson Correlation	.211	-.116	1	.211	-.103	-.100	.370**
	Sig. (2-tailed)	.061	.304		.061	.365	.378	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kep	Pearson Correlation	1.000**	.095	.211	1	.184	.251*	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.400	.061		.103	.025	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kep	Pearson Correlation	.184	.057	-.103	.184	1	.127	.340**
	Sig. (2-tailed)	.103	.619	.365	.103		.262	.002
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kep	Pearson Correlation	.251*	-.041	-.100	.251*	.127	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.025	.715	.378	.025	.262		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.861**	.345**	.370**	.861**	.340**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.002	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 X26 Total
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Correlations						
		F.Kerja	F.Kerja	F.Kerja	F.Kerja	F.Kerja	F.Kerja	Total
F.Kerja	Pearson Correlation	1	-.015	-.034	-.077	.010	-.165	.277 [*]
	Sig. (2-tailed)		.892	.767	.496	.931	.145	.013
	N	80	80	80	80	80	80	80
F.Kerja	Pearson Correlation	-.015	1	.000	.026	.138	.160	.509 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.892		1.000	.816	.223	.155	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
F.Kerja	Pearson Correlation	-.034	.000	1	.015	-.240 [*]	.087	.348 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.767	1.000		.896	.032	.442	.002
	N	80	80	80	80	80	80	80
F.Kerja	Pearson Correlation	-.077	.026	.015	1	.139	-.027	.448 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.496	.816	.896		.219	.812	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
F.Kerja	Pearson Correlation	.010	.138	-.240 [*]	.139	1	-.006	.427 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.931	.223	.032	.219		.956	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
F.Kerja	Pearson Correlation	-.165	.160	.087	-.027	-.006	1	.444 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.145	.155	.442	.812	.956		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.277 [*]	.509 ^{**}	.348 ^{**}	.448 ^{**}	.427 ^{**}	.444 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Correlations						
		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Total
Kinerja	Pearson Correlation	1	-.383**	.070	.068	-.027	-.016	.220
	Sig. (2-tailed)		.000	.536	.546	.810	.885	.052
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja	Pearson Correlation	-.383**	1	.048	-.168	.092	-.087	.297**
	Sig. (2-tailed)	.000		.669	.136	.417	.445	.008
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja	Pearson Correlation	.070	.048	1	-.050	-.109	-.054	.349**
	Sig. (2-tailed)	.536	.669		.660	.334	.636	.002
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja	Pearson Correlation	.068	-.168	-.050	1	.126	.114	.449**
	Sig. (2-tailed)	.546	.136	.660		.265	.315	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja	Pearson Correlation	-.027	.092	-.109	.126	1	-.015	.551**
	Sig. (2-tailed)	.810	.417	.334	.265		.894	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja	Pearson Correlation	-.016	-.087	-.054	.114	-.015	1	.399**
	Sig. (2-tailed)	.885	.445	.636	.315	.894		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.218	.297**	.349**	.449**	.551**	.399**	1
	Sig. (2-tailed)	.052	.008	.002	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 X16
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

```

DATA ANDINI D/KEPEMIMPINAN

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	6

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 X26
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

```

DATA ANDINI D/FASILITAS KERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	6

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA

```

DATA ANDINI D/ KINERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	6

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED) , HISTOGRAM
  /RESIDUALS DURBIN.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan. Fasilitas Kerja. Kinerja.		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.103 ^a	.011	-.015	1.583	1.632

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.048	2	121.024	41,409	.000 ^b
	Residual	192.839	77	2.504		
	Total	194.887	79			

Sumber : Hasil Pengolahan SPSS 2022

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.340	2.892		3.415	.000
	Kepemimpinan	.064	.071	.103	3.904	.000
	Fasilita Kerja	.027	.096	.037	3.424	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Kepemimpinan	.998	1.002
Fasilitas Kerja	.998	1.002

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	25.56	26.22	25.84	.161	80
Residual	-3.821	3.241	.000	1.562	80
Std. Predicted Value	-1.713	2.345	.000	1.000	80
Std. Residual	-2.414	2.048	.000	.987	80

a. Dependent Variable: Kinerja

Charts

NPAR TESTS
 /K-S (NORMAL) =RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

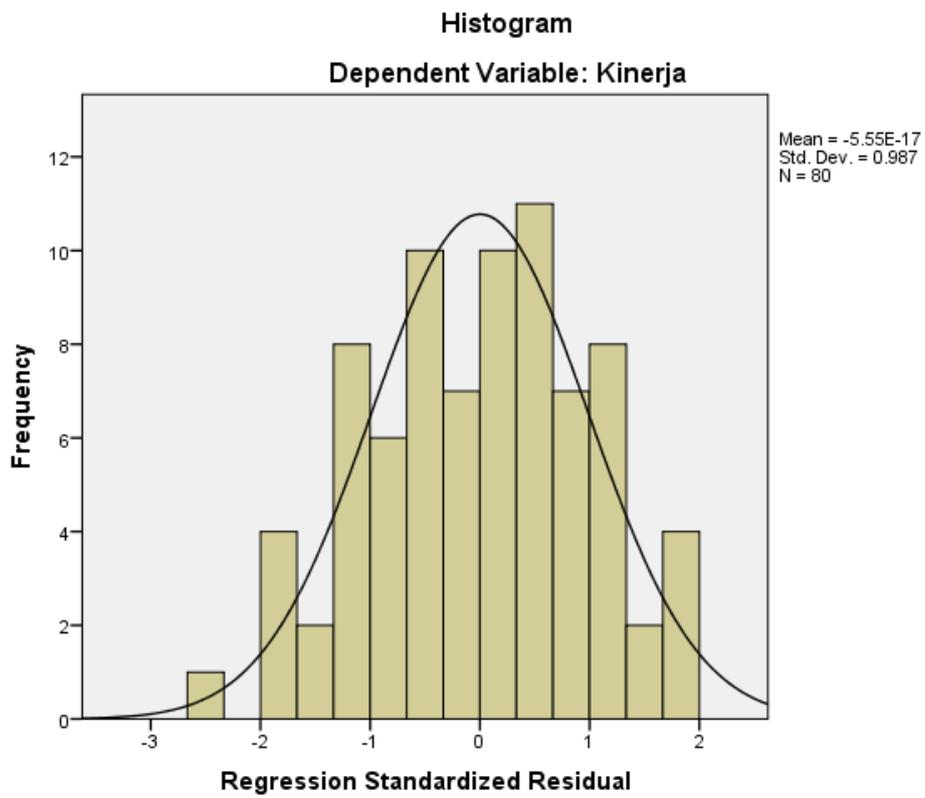
NPar Tests

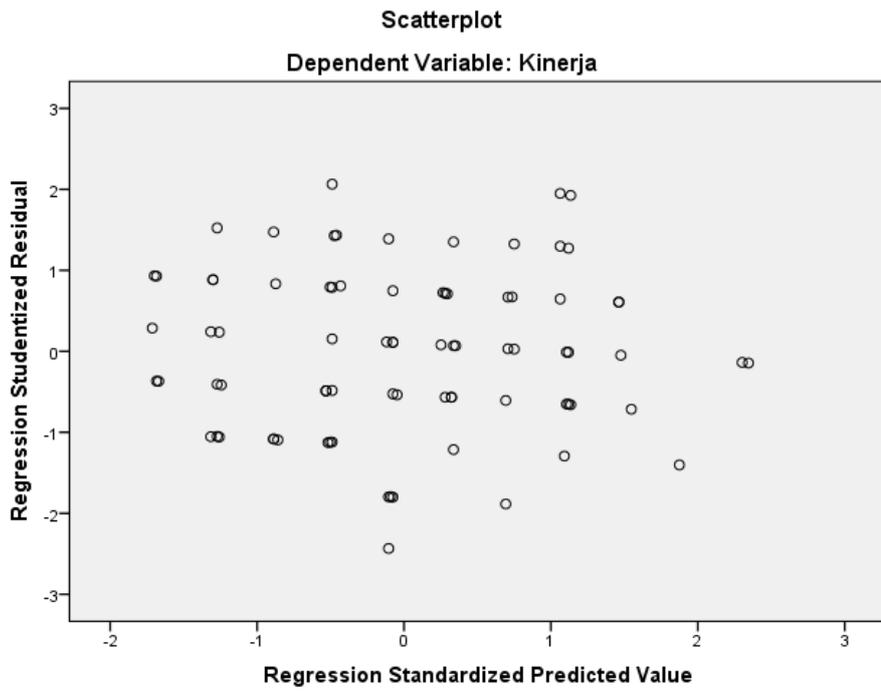
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.49841842
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.118
	Negative	-.114
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.008 ^c

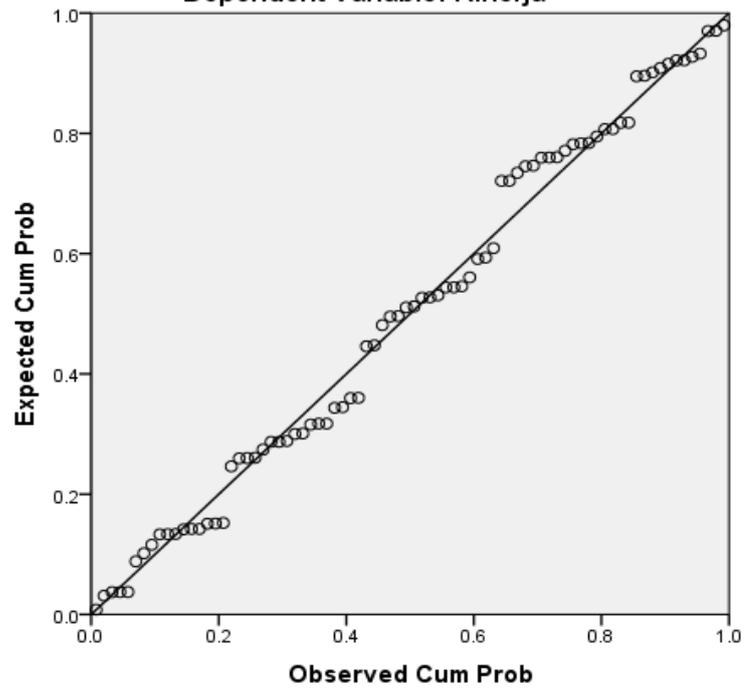
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja



RESPONDEN	JAWABAN RESPONDEN X1						
	VARIABLE X1						TOTAL
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	
1	5	3	5	5	5	4	27
2	4	5	3	4	4	5	25
3	5	4	5	5	5	5	29
4	5	4	5	5	4	4	27
5	4	5	4	4	5	3	25
6	3	3	3	3	4	4	20
7	5	4	3	5	5	4	26
8	3	3	4	3	5	5	23
9	3	3	4	3	4	3	20
10	5	4	3	5	5	3	25
11	5	4	5	5	4	5	28
12	4	5	4	4	4	3	24
13	3	4	3	3	4	4	21
14	5	3	5	5	5	4	27
15	4	5	4	4	4	3	24
16	5	3	5	5	4	5	27
17	4	5	3	4	5	3	24
18	5	3	4	5	4	4	25
19	3	4	4	3	4	3	21
20	4	3	3	4	4	5	23
21	4	5	4	4	4	4	25
22	3	3	4	3	5	3	21
23	4	5	4	4	4	5	26
24	3	4	5	3	5	3	23
25	3	4	3	3	4	3	20
26	4	5	5	4	5	5	28
27	5	5	4	5	5	4	28
28	3	4	5	3	4	3	22
29	5	5	5	5	5	5	30
30	3	4	5	3	5	4	24
31	3	3	5	3	4	3	21
32	5	3	4	5	5	3	25
33	4	5	5	4	4	3	25
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	3	5	4	4	4	24
36	4	5	4	4	5	3	25
37	5	4	5	5	4	4	27
38	5	3	5	5	5	5	28

39	5	4	3	5	5	5	27
40	5	3	5	5	4	4	26
41	4	5	4	4	5	5	27
42	3	4	5	3	4	4	23
43	4	5	3	4	4	4	24
44	4	3	3	4	4	5	23
45	5	5	5	5	4	3	27
46	4	3	3	4	5	4	23
47	3	4	4	3	4	3	21
48	4	5	3	4	4	4	24
49	3	4	4	3	4	3	21
50	5	3	4	5	4	5	26
51	3	4	3	3	4	3	20
52	5	5	3	5	5	4	27
53	3	5	4	3	4	4	23
54	3	4	3	3	5	4	22
55	4	3	5	4	4	4	24
56	4	3	4	4	4	3	22
57	3	4	3	3	5	5	23
58	3	4	4	3	4	3	21
59	4	5	3	4	5	5	26
60	4	3	4	4	4	4	23
61	3	4	5	3	4	4	23
62	3	4	3	3	5	5	23
63	4	5	4	4	4	4	25
64	5	4	5	5	4	3	26
65	4	3	3	4	5	4	23
66	3	4	4	3	4	3	21
67	4	3	3	4	4	5	23
68	5	5	4	5	5	3	27
69	3	4	3	3	4	3	20
70	5	3	4	5	5	3	25
71	3	4	3	3	4	5	22
72	4	5	4	4	4	4	25
73	3	3	5	3	4	3	21
74	3	4	3	3	5	3	21
75	5	5	3	5	4	4	26
76	4	3	4	4	4	5	24
77	4	3	5	4	4	4	24
78	3	3	3	3	5	5	22
79	5	5	3	5	4	5	27
80	4	4	4	4	4	4	24

JAWABAN RESPONDEN X2							
RESPONDEN	VARIABLE X2						TOTAL
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	
1	4	3	5	5	4	3	24
2	3	5	5	4	4	3	24
3	5	5	4	4	4	5	27
4	5	4	4	5	5	5	28
5	5	5	4	5	5	5	29
6	4	5	3	5	3	4	24
7	5	5	4	5	4	3	26
8	3	5	4	5	5	4	26
9	5	3	5	5	4	3	25
10	5	4	3	3	4	4	23
11	4	5	4	5	5	5	28
12	3	3	5	5	3	5	24
13	5	4	3	3	4	4	23
14	4	5	4	5	5	3	26
15	5	4	4	5	4	5	27
16	4	4	3	5	4	4	24
17	4	3	4	5	5	3	24
18	3	5	5	3	3	5	24
19	4	4	3	4	4	4	23
20	5	5	5	4	4	5	28
21	4	4	3	4	3	4	22
22	3	4	4	3	5	3	22
23	4	4	3	3	4	5	23
24	5	5	5	4	3	3	25
25	3	4	5	5	4	5	26
26	4	4	4	3	4	3	22
27	4	4	4	5	5	5	27
28	5	5	3	4	4	3	24
29	4	4	5	4	3	5	25
30	4	4	5	3	4	5	25
31	3	4	4	5	5	3	24
32	4	4	3	3	4	5	23
33	5	5	4	4	4	5	27
34	4	3	5	4	3	3	22
35	3	4	3	3	4	5	22
36	5	5	5	4	4	5	28
37	4	5	4	5	5	5	28

38	5	5	5	4	4	5	28
39	5	4	5	3	4	3	24
40	4	5	3	4	5	4	25
41	3	5	5	3	4	5	25
42	4	5	5	5	4	5	28
43	4	4	5	3	3	5	24
44	4	4	3	5	5	4	25
45	5	3	4	5	3	3	23
46	3	5	4	5	3	5	25
47	4	5	4	4	4	3	24
48	5	5	3	4	5	4	26
49	4	5	5	3	4	5	26
50	3	5	4	4	3	3	22
51	5	5	4	4	3	4	25
52	4	4	3	3	5	4	23
53	4	4	3	5	4	3	23
54	5	3	4	4	3	4	23
55	4	5	3	4	4	4	24
56	5	4	4	3	5	4	25
57	5	4	5	4	3	3	24
58	5	5	4	5	4	4	27
59	4	4	3	4	5	5	25
60	5	4	5	3	4	4	25
61	5	5	4	5	3	4	26
62	4	5	3	4	5	4	25
63	5	5	4	3	3	3	23
64	3	4	4	4	3	4	22
65	4	5	5	4	4	5	27
66	4	5	3	5	5	4	26
67	4	3	4	3	3	4	21
68	5	5	5	4	5	4	28
69	4	4	5	5	5	4	27
70	3	5	4	5	5	5	27
71	4	5	4	4	4	4	25
72	5	5	5	4	3	4	26
73	4	5	5	5	5	3	27
74	3	4	4	5	3	5	24
75	4	4	5	4	5	4	26
76	5	3	4	5	3	4	24
77	4	5	5	4	4	4	26
78	5	5	3	4	5	3	25
79	5	3	4	4	5	4	25
80	3	5	5	5	3	5	26

JAWABAN RESPONDEN Y							
RESPONDEN	VARIABLE Y						TOTAL
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	
1	4	5	4	3	4	5	25
2	4	4	5	3	4	5	25
3	5	3	5	5	3	3	24
4	5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	4	4	4	5	26
6	4	5	3	4	4	5	25
7	4	5	5	4	4	3	25
8	3	5	4	4	4	4	24
9	4	5	5	5	3	5	27
10	5	3	4	4	3	5	24
11	4	5	5	4	5	4	27
12	4	5	4	3	4	3	23
13	4	3	4	5	3	5	24
14	3	5	4	4	4	4	24
15	4	5	5	4	3	5	26
16	5	5	4	5	5	4	28
17	5	4	4	4	4	5	26
18	5	4	4	4	4	4	25
19	5	5	5	3	3	5	26
20	5	4	4	4	4	4	25
21	4	3	5	5	4	5	26
22	4	5	4	4	4	4	25
23	4	5	5	4	5	4	27
24	5	4	4	5	4	4	26
25	4	5	5	4	4	5	27
26	5	3	5	3	4	5	25
27	4	5	4	5	3	5	26
28	5	4	5	4	5	4	27
29	4	5	5	5	4	3	26
30	4	5	4	3	3	4	23
31	5	3	3	5	4	5	25
32	5	5	5	4	4	5	28
33	5	4	5	3	3	5	25
34	5	3	4	5	4	5	26
35	4	5	5	4	3	4	25
36	5	5	5	4	3	5	27
37	5	4	5	5	4	4	27

38	5	4	5	4	5	4	27
39	5	3	3	5	5	5	26
40	5	5	4	4	5	4	27
41	4	5	5	4	5	3	26
42	5	3	5	4	5	3	25
43	5	3	5	5	3	5	26
44	4	5	5	5	5	5	29
45	5	5	5	5	4	5	29
46	5	4	5	3	3	4	24
47	4	5	4	5	5	5	28
48	5	4	4	5	5	5	28
49	4	5	5	5	3	5	27
50	5	4	5	5	5	4	28
51	4	4	5	4	4	4	25
52	5	4	5	4	3	4	25
53	4	5	4	5	5	5	28
54	5	3	4	4	3	5	24
55	4	5	4	4	5	5	27
56	5	5	5	5	3	5	28
57	5	5	4	4	5	5	28
58	5	4	5	5	3	4	26
59	4	5	4	4	5	4	26
60	4	5	5	5	3	5	27
61	4	5	4	4	5	5	27
62	5	4	5	4	3	4	25
63	5	4	3	5	5	4	26
64	5	4	5	4	4	4	26
65	4	5	4	4	3	4	24
66	4	5	4	4	5	5	27
67	5	4	5	5	4	4	27
68	5	4	4	5	5	5	28
69	5	5	4	5	3	4	26
70	5	4	5	4	5	4	27
71	5	4	4	4	3	4	24
72	4	5	4	5	5	4	27
73	4	5	4	4	3	4	24
74	5	5	4	4	3	3	24
75	4	5	4	4	3	3	23
76	4	3	5	5	4	4	25
77	5	4	3	4	4	3	23
78	3	3	4	5	4	5	24
79	5	4	4	5	3	4	25
80	4	4	3	4	3	4	22