

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. INTAN HEVEA
INDUSTRY MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

OLEH :

NAMA MAHASISWA	: WIDYA NORA
NPM	: 71180312150
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Intan Hevea Industry Medan”. Penulisan skripsi ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyajian skripsi ini, penulis menyadari masih belum mendekati kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan peningkatan diri. Dan penulis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin M.A.P. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi S.E., M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

4. Bapak Julkarnain S.Ag, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Pimpinan dan pegawai di PT. Intan Hevea Industry Medan yang telah memberi izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Kepada kedua orang tua Ayahanda Sahrudin dan Ibunda Nurjannah, dan adik penulis Rahmat Hidayat beserta keluarga tercinta yang telah banyak memberikan support dan doa kepada penulis dalam penelitian ini.
8. Kepada teman-teman penulis yaitu angkatan 2018 Manajemen A Kampus Marelan, khususnya sahabat penulis Marisi Putri dan orang tersayang yaitu Akhmal Busyairi yang telah banyak membantu dan bersedia mendengarkan keluh kesah penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Medan, Maret 2022
Penulis

Widya Nora
NPM: 71180312150

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR..... viii

BAB 1. PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3 Batasan Masalah..... 8

1.4 Rumusan Masalah 8

1.5 Tujuan Penelitian 8

1.6 Manfaat Penelitian 9

BAB 2. LANDASAN TEORETIS 10

2.1 Uraian Teoretis..... 10

2.1.1 Disiplin..... 10

2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja..... 10

2.1.1.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja..... 11

2.1.1.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja..... 13

2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja 14

2.1.2 Gaya Kepemimpinan..... 15

2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.2.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.1.3 Motivasi	20
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	20
2.1.3.2 Faktor-faktor Motivasi	21
2.1.3.3 Tujuan Motivasi	23
2.1.3.4 Indikator Motivasi.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	31
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.1.3 Waktu Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Operasional Variabel.....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5 Teknik Analisis Data.....	35

BAB 4. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	39
4.1 Deskripsi Singkat Perusahaan	40
4.2 Visi dan Misi PT. Intan Hevea Industry Medan	40
4.2.1 Visi PT. Intan Hevea Industry Medan.....	40
4.2.2 Misi PT. Intan Hevea Industry Medan	40
4.3. Struktur Organisasi PT. Intan Hevea Industry Medan	40
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi PT. Intan Hevea Industry Medan	42
BAB 5 ANALISIS DAN EVALUASI	46
5.1 Analisis Data	46
5.1.1 Identitas Responden	46
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
5.1.2 Pernyataan Responden	47
5.1.2.1 Pernyataan Responden atas Gaya Kepemimpinan (X_1)	47
5.1.2.2 Pernyataan Responden atas Motivasi Kerja (X_2)	48
5.1.2.3 Pernyataan Responden atas Disiplin Kerja (Y)	49
5.1.3 Pengujian Validitas dan Realibilitas	50
5.1.3.1 Uji Validitas.....	50
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	51
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	52
5.1.4.1 Uji Normalitas Data.....	51
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	54
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	55

5.1.4.4 Uji Autokorelasi	56
5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
5.1.5.1 Uji Hipotesis	58
5.1.5.2 Uji t (Parsial)	58
5.1.5.3 Uji F (Simultan).....	59
5.2 Evaluasi.....	60
5.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Intan Hevea Industry Medan	60
5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Intan Hevea Industry Medan	61
5.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Intan Hevea Indutry Medan.....	63
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
6.1 Kesimpulan	65
6.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	31
Tabel 3.2 Sample.....	33
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	33
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 5.3 Pernyataan Responden atas Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 5.4 Pernyataan Responden atas Motivasi Kerja.....	48
Tabel 5.5 Pernyataan Responden atas Disiplin Kerja	49
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 5.7 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrumen	51
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	51
Tabel 5.9 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 5.10 Hasil Uji Durbin-Watson (DW Test).....	56
Tabel 5.11 Hasil Regresi Linear Berganda	57
Tabel 5.12 Hasil Uji Parsial	59
Tabel 5.13 Hasil Uji Simultan.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Logo PT. Intan Hevea Industry Medan	40
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Intan Hevea Industry Medan	41
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test.....	52
Gambar 5.2 Hasil Pengujian Normalitas Data-Histogram.....	53
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	55

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron. Yohny A & Imas K. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Bandung : Alfabeta CV
- Edy Sutrisno. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hartatik, Indah Puji. 2019, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. BumiAksara.
- Hasibuan SP. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Kartono, K. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu.2018 *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Kedelapan. Bandung : PT. Refika Aditama
- Manulang, M. & Manuntun, P. 2014. *Metode Penelitian : Proses Penelitian Praktis*. Bandung : Cipta Pustaka Media
- Malayu Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

- Manullang, & Pakpahan. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, D., Veitzhal, & Mulyadi. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edi. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan, Bandung : Kencana.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. 2014 *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan Ke 23, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Siswanto.2013. *Pengantar Manajemen*, Cetakan Ketujuh, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Setiawan. 2013, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Mottivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Kanjuruhan Malang*, Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sinambela, Elizar dan Saragih, Fitriani. 2016. *Pengembangan Model Pengawasan Keuangan Daerah dalam Meningkatkan Kinerja Dewan*. Volume 1. Nomor 3.
- Sunyoto, Suyanto 2013. *Analisisregresi untuk uji hipotesis*, Yogyakarta. Caps.
- Sunyoto, D. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sugiyono. 2015. *MetodePenelitianManajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta
- Sutrisno, 2014. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Taryaman, E. 2016. *Manajemen SDM (ke 10)*. Jakarta: Salemba Empat.

KUESIONER PENELITIAN
WIDYA NORA
71180312150

Responden yang terhormat,

Saya mohon kesediaan anda untuk menjawab pertanyaan maupun pernyataan pada lembar kuesioner penelitian ini. Informasi yang anda berikan adalah sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

I. Judul Penelitian: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja PT. Intan Hevea Industry Medan

II. Identitas Responden:

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja :

III. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist (√) yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan mengenai skor penilaian :

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| SANGAT SETUJU (SS) | : diberi skor 5 |
| SETUJU (S) | : diberi skor 4 |
| KURANG SETUJU (KS) | : diberi skor 3 |
| TIDAK SETUJU (TS) | : diberi skor 2 |
| SANGAT TIDAK SETUJU (STS) | : diberi skor 1 |

KUESIONER PENELITIAN
WIDYA NORA
71180312150

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan selalu memberikan tindakan tegas bagi karyawan yang melakukan pelanggaran					
2.	Pimpinan dalam memberikan instruksi kerja atau tugas bawahan selalu jelas					
3.	Pimpinan selalu membina dan mengarahkan karyawan untuk disiplin mengikuti aturan perusahaan					
4.	Pimpinan sering berkomunikasi ke bawahan untuk peningkatan disiplin kerja					
5.	Pimpinan memberikan tanggung jawab dan wewenang yang diperlukan pada bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan					

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mendapat dorongan dari pimpinan untuk meningkatkan kedisiplinan					
2.	Sanksi yang diberikan tegas dan adil untuk semua karyawan					
3.	Sarana dan prasarana yang ada di perusahaan membuat saya nyaman dalam bekerja					
4.	Saya merasa bertanggung jawab atas pengembangan dan berniat mengevaluasi diri secara terus menerus					
5.	Saya berusaha keras meningkatkan prestasi kerja					

PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
KUESIONER PENELITIAN
WIDYA NORA
71180312150

VARIABEL DISIPLIN KERJA (Y)

No.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai jam yang sudah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya selalu bekerja dengan baik sesuai dengan tugas					
3.	Saya selalu meminta izin apabila terlambat atau tidak masuk kerja					
4.	Saya selalu memakai atribut lengkap saat bekerja					
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya dengan tepat waktu					

PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Jawaban Responden
Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	2	5	5	5	4	21
2	2	5	5	5	4	21
3	2	5	5	5	4	21
4	2	5	5	5	4	21
5	2	5	5	5	4	21
6	2	5	5	5	4	21
7	2	5	5	5	4	21
8	2	5	5	5	4	21
9	2	5	5	5	4	21
10	2	5	5	5	4	21
11	4	3	5	5	4	21
12	4	3	5	4	4	20
13	4	3	5	4	4	20
14	4	3	5	4	4	20
15	4	3	5	4	4	20
16	4	3	5	4	4	20
17	4	3	4	4	4	19
18	4	3	4	4	4	19
19	4	3	4	4	4	19
20	4	3	4	4	4	19
21	2	3	4	4	4	17
22	2	3	4	5	4	18
23	2	3	4	5	4	18
24	2	3	4	5	4	18
25	2	3	4	5	4	18
26	2	3	4	5	4	18
27	2	3	4	5	4	18
28	2	4	4	5	4	19
29	2	4	4	5	4	19
30	2	4	5	4	5	20
31	5	4	5	4	5	23

32	5	4	5	4	5	23
33	5	4	5	4	5	23
34	5	4	5	4	5	23
35	2	4	5	4	5	20
36	2	4	5	4	5	20
37	2	4	5	4	5	20
38	2	4	5	4	5	20
39	2	4	5	4	5	20
40	2	5	5	4	5	21
41	2	5	5	4	5	21
42	2	5	5	4	5	21
43	2	5	5	4	5	21
44	2	5	5	4	5	21
45	5	5	4	5	5	24
46	4	5	4	5	5	23
47	4	5	4	5	5	23
48	4	5	4	5	5	23
49	4	5	4	5	5	23
50	4	4	4	5	5	22
51	4	4	4	5	5	22
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	5	5	22
54	5	4	4	5	5	23
55	5	4	4	5	5	23
56	5	4	4	3	5	21
57	5	4	4	3	5	21
58	5	4	5	3	5	22
59	4	4	5	3	5	21
60	4	4	5	3	5	21
61	4	4	5	3	5	21
62	4	4	5	3	5	21
63	4	4	5	3	5	21
64	4	4	5	3	5	21
65	4	4	5	3	5	21
66	4	4	5	3	5	21
67	4	4	5	3	5	21

Jawaban Responden
Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	3	4	4	4	19
2	4	3	4	4	4	19
3	4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	4	4	19
5	4	3	4	4	4	19
6	4	3	4	4	4	19
7	4	3	4	4	4	19
8	4	3	4	4	4	19
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	5	4	4	20
11	4	3	5	4	4	20
12	4	3	5	4	4	20
13	4	3	5	4	4	20
14	4	3	5	4	4	20
15	4	3	5	4	4	20
16	4	2	5	4	4	19
17	4	2	5	4	4	19
18	3	2	5	4	4	18
19	3	2	5	4	4	18
20	3	2	4	4	4	17
21	3	2	4	4	4	17
22	3	2	4	4	4	17
23	3	2	4	4	4	17
24	3	2	4	4	4	17
25	3	2	4	4	4	17
26	3	2	4	4	4	17
27	3	2	4	4	4	17
28	3	2	4	4	5	18
29	3	2	4	5	5	19
30	3	2	4	5	5	19
31	3	2	4	5	5	19
32	3	2	4	5	5	19

33	3	2	4	5	5	19
34	3	4	4	5	5	21
35	3	4	4	5	5	21
36	2	4	4	5	5	20
37	2	4	4	5	5	20
38	2	4	4	5	5	20
39	2	4	4	5	5	20
40	2	4	4	5	5	20
41	2	4	4	5	5	20
42	2	4	4	5	5	20
43	2	2	5	5	5	19
44	2	2	5	5	5	19
45	2	2	5	5	5	19
46	2	2	5	5	5	19
47	2	2	5	5	5	19
48	2	2	5	5	5	19
49	2	2	5	5	5	19
50	2	2	4	5	5	18
51	3	2	4	5	5	19
52	3	2	4	5	5	19
53	3	4	4	5	5	21
54	3	4	5	5	5	22
55	3	4	5	5	5	22
56	3	4	5	5	5	22
57	3	4	5	5	5	22
58	3	4	5	5	5	22
59	3	4	5	5	5	22
60	3	4	5	5	5	22
61	3	4	5	5	5	22
62	3	4	5	5	5	22
63	3	4	5	5	5	22
64	3	4	5	5	5	22
65	3	4	5	5	5	22
66	3	4	5	5	5	22
67	3	4	5	5	5	22

Jawaban Responden
Variabel Disiplin Kerja (Y)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	4	21
6	5	4	4	4	4	21
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	4	4	4	21
9	5	4	4	4	4	21
10	5	4	5	4	4	22
11	5	4	5	4	4	22
12	5	4	5	4	4	22
13	5	4	5	4	4	22
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	5	4	4	22
16	4	4	5	4	4	21
17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	5	4	4	21
19	4	4	5	4	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	4	4	21
24	4	5	4	4	4	21
25	4	5	4	4	4	21
26	4	5	4	4	4	21
27	4	5	4	4	4	21
28	4	5	4	4	4	21
29	4	5	4	4	4	21
30	4	5	4	4	4	21
31	4	5	4	4	4	21
32	4	5	4	4	4	21

33	4	5	4	4	4	21
34	4	5	4	4	5	22
35	4	5	4	4	5	22
36	4	5	4	4	5	22
37	4	5	4	4	5	22
38	4	4	4	4	5	21
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	4	5	5	22
41	4	4	4	5	5	22
42	4	4	4	5	5	22
43	4	4	4	5	5	22
44	5	4	4	5	5	23
45	5	4	4	5	5	23
46	5	4	4	5	5	23
47	5	4	4	5	5	23
48	5	4	4	5	5	23
49	5	4	4	5	5	23
50	5	4	4	5	5	23
51	5	4	4	5	5	23
52	5	4	4	5	5	23
53	5	4	4	5	5	23
54	5	4	4	5	5	23
55	5	4	4	5	5	23
56	5	4	4	5	5	23
57	5	4	4	5	5	23
58	5	5	4	5	5	24
59	4	5	4	5	5	23
60	4	5	4	5	5	23
61	4	5	4	5	5	23
62	4	5	4	5	5	23
63	4	5	4	5	5	23
64	4	5	4	5	5	23
65	4	5	4	5	5	23
66	4	5	4	5	5	23
67	4	5	4	5	5	23

orrelations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	TOTAL
VAR00001	Pearson Correlation	1	-.218	-.167	-.385**	.419**	.562**
	Sig. (2-tailed)		.076	.177	.001	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00002	Pearson Correlation	-.218	1	.296*	.194	.337**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.076		.015	.115	.005	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00003	Pearson Correlation	-.167	.296*	1	-.412**	.108	.691
	Sig. (2-tailed)	.177	.015		.001	.385	.171
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00004	Pearson Correlation	-.385**	.194	.412**	1	.453**	.700
	Sig. (2-tailed)	.001	.115	.001		.000	.952
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00005	Pearson Correlation	.419**	.337**	.108	-.453**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.385	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.562**	.619**	.169	.007	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.171	.952	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.514	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	38.24	6.700	.207	.512
VAR00002	37.45	7.100	.431	.405
VAR00003	36.88	9.107	.009	.547
VAR00004	37.22	9.904	-.231	.645
VAR00005	36.93	7.706	.512	.421
TOTAL	20.75	2.344	1.000	-.359 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	TOTAL
VAR00001	Pearson Correlation	1	-.022	.003	.708**	.714**	.710
	Sig. (2-tailed)		.862	.979	.000	.000	.891
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00002	Pearson Correlation	-.022	1	.165	.390**	.360**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.862		.182	.001	.003	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00003	Pearson Correlation	.003	.165	1	.179	.152	.520**
	Sig. (2-tailed)	.979	.182		.146	.219	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00004	Pearson Correlation	-.708**	.390**	.179	1	.970**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.146		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00005	Pearson Correlation	-.714**	.360**	.152	.970**	1	.558**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.219	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	-.017	.846**	.520**	.587**	.558**	1
	Sig. (2-tailed)	.891	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	36.19	10.371	-.233	.770
VAR00002	36.28	5.903	.726	.471
VAR00003	34.76	8.427	.389	.625
VAR00004	34.64	8.233	.467	.610
VAR00005	34.63	8.328	.435	.617
TOTAL	19.61	2.453	1.000	.225

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	TOTAL
VAR00001	Pearson Correlation	1	-.633**	.128	.150	-.013	.311 ⁺
	Sig. (2-tailed)		.000	.301	.226	.914	.011
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00002	Pearson Correlation	-.633**	1	-.323**	-.028	.081	.820
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.822	.514	.508
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00003	Pearson Correlation	.128	-.323**	1	.355**	.425**	.266
	Sig. (2-tailed)	.301	.008		.003	.000	.308
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00004	Pearson Correlation	.150	-.028	-.355**	1	.835**	.863**

	Sig. (2-tailed)	.226	.822	.003		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
VAR00005	Pearson Correlation	-.013	.081	-.425**	.835**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.914	.514	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.311*	.082	-.126	.863**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.508	.308	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.556	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	39.34	3.532	.060	.599
VAR00002	39.42	3.974	-.163	.667
VAR00003	39.64	4.203	-.297	.666
VAR00004	39.37	2.450	.771	.309
VAR00005	39.28	2.540	.686	.345
TOTAL	21.90	.974	1.000	-.185 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Disiplin (Y)	21.8955	.98680	67
Gaya Kepemimpinan (X1)	20.7463	1.53093	67
Motivasi (X2)	19.6119	1.56627	67

Correlations

		Disiplin (Y)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Motivasi (X2)
Pearson Correlation	Disiplin (Y)	1.000	.604	.718
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.604	1.000	.470
	Motivasi (X2)	.718	.470	1.000
Sig. (1-tailed)	Disiplin (Y)	.	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.000	.	.000
	Motivasi (X2)	.000	.000	.
N	Disiplin (Y)	67	67	67
	Gaya Kepemimpinan (X1)	67	67	67
	Motivasi (X2)	67	67	67

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Disiplin (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.779 ^a	.607	.595	.62812	.404

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: Disiplin (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39.018	2	19.509	49.449	.000 ^b
	Residual	25.250	64	.395		
	Total	64.269	66			

a. Dependent Variable: Disiplin (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	10.434	1.181		8.837	.000		
Gaya Kepemimpinan (X1)	.220	.057	.342	3.850	.000	.779	1.284
Motivasi (X2)	.351	.056	.558	6.282	.000	.779	1.284

a. Dependent Variable: Disiplin (Y)

Collinearity Diagnostics^a

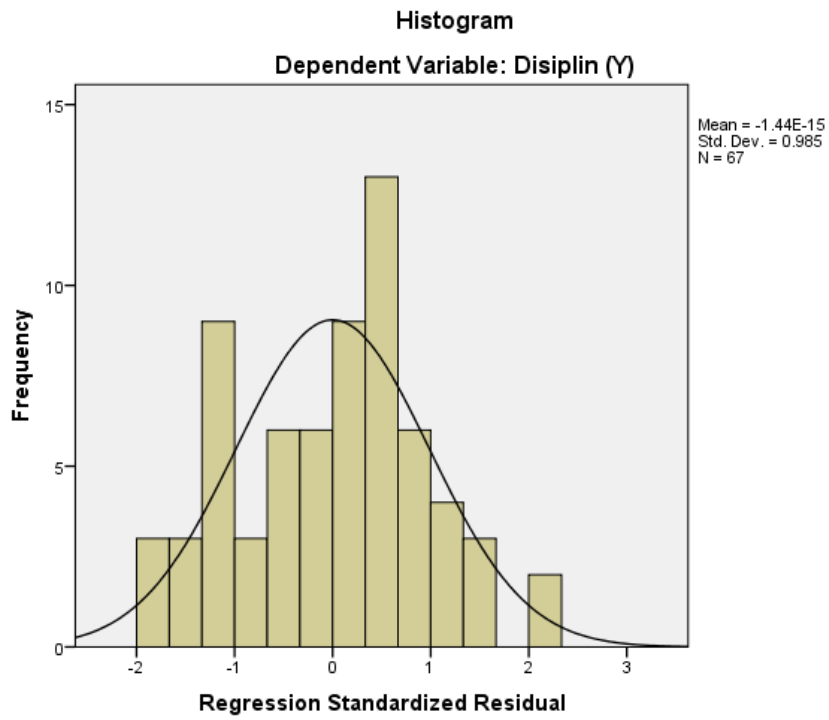
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan (X1)	Motivasi (X2)
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	30.370	.26	.18	1.00
	3	.003	33.488	.74	.82	.00

a. Dependent Variable: Disiplin (Y)

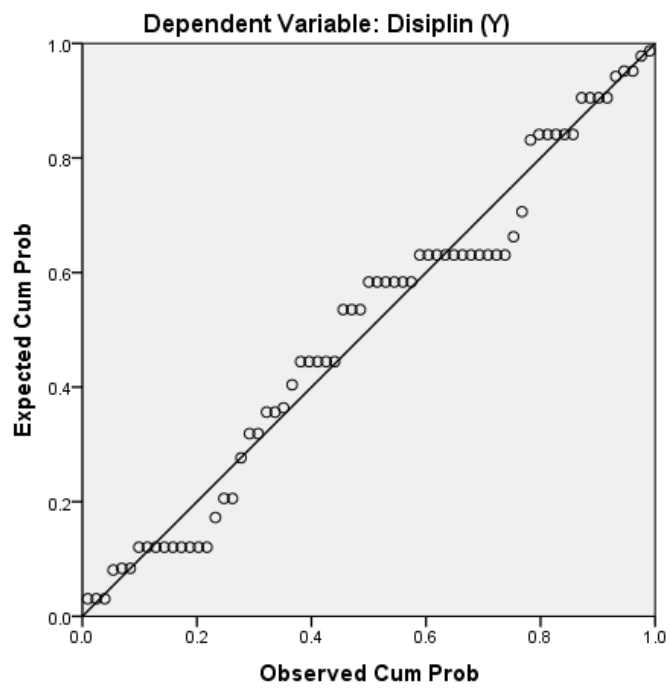
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.1524	23.2312	21.8955	.76889	67
Std. Predicted Value	-2.267	1.737	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.079	.218	.128	.037	67
Adjusted Predicted Value	20.1714	23.2462	21.8901	.77215	67
Residual	-1.17705	1.39465	.00000	.61853	67
Std. Residual	-1.874	2.220	.000	.985	67
Stud. Residual	-1.944	2.295	.004	1.010	67
Deleted Residual	-1.26641	1.48999	.00541	.65074	67
Stud. Deleted Residual	-1.988	2.377	.005	1.022	67
Mahal. Distance	.064	6.997	1.970	1.635	67
Cook's Distance	.000	.120	.018	.026	67
Centered Leverage Value	.001	.106	.030	.025	67

a. Dependent Variable: Disiplin (Y)



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Disiplin (Y)

