

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga baik secara parsial maupun simultan, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang terdapat pada penelitian ini berjumlah sebanyak 58 responden yang merupakan karyawan PT. Aido Nauli Sibolga. Sumber data yang digunakan yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuesioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut Motivasi Kerja, Rotasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan , rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama variabel motivasi kerja, rotasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Aido Nauli Sibolga.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Rotasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRAK**

This study aims to determine the effect of work motivation, work rotation and work compensation on employee performance at PT. Aido Nauli Sibolga either partially or simultaneously, this research uses quantitative methods. The sample contained in this study amounted to 58 respondents who are employees of PT. Aido Nauli Sibolga. Sources of data used are sources recorded directly by researchers through the results of questionnaires and interviews regarding issues concerning work motivation, work rotation and work compensation on employee performance at PT. Aido Nauli Sibolga. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that work motivation had a positive and significant effect on employee performance, job rotation had a positive and significant effect on employee performance, and compensation had a positive and significant effect on employee performance. Together, the variables of work motivation, job rotation and compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Aido Nauli Sibolga.

**Keywords: Work Motivation, Job Rotation, Compensation, Employee Performance**