

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, ROTASI KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AIDO NAULI SIBOLGA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : VIRA MONICA PUTRI
NPM : 71180312055
PROGRAM PENDIDIKAN : SASTRA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja – Teladan Medan – 20217

Telp. (061) 7869880m- Fax. (061) 7869880

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Rabu, tanggal 23 Maret 2022, Pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : VIRA MONICA PUTRI
No. Stambuk/NPM : 18.312055/71180312055
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Ketua

(Dr. Safrida, S.E.,M.Si)



Sekretaris

(Dr. Supriadi, S.A.,M.M.,M.Si)

Disetujui Oleh :
Ketua Sidang

(Dr. H. Nur M Ridha Trg, S.E.,M.M)

Pembimbing I

(Dr. H. Nur M Ridha Trg, S.E.,M.M)

Pembimbing II

(Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M)

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya yang telah memberikan Kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhirguna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis yaitu : “ **Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga**” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
3. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E.,M.M., selaku pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M., selaku pembimbing II yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak/ Ibu dosen dan staff UISU Fakultas Ekonomi untuk segala jasa dan pengajar yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Pimpinan dan karyawan PT. Aido Nauli Sibolga yang telah memberikan izin kepada penulis membantu penulis dalam penelitian ini, Terkhusus Sendi Rezeki yang telah membantu saya untuk memberikan informasi kepada penulis.
7. Teristimewa kepada Ayahanda Jhonny Elizar Tanjung dan Ibunda Asdiani Pasaribu, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian. Dan untuk adik-adik saya Liza Dwi Maharani, Dimas Arya Nugraha, dan Chintya Dinara Anjani terima kasih untuk semangat serta doa kepada penulis.
8. Untuk teman-teman saya seperjuangan skripsi Sekar Dina Yunisa dan Khaliza Putri terima kasih untuk hiburan dan semangat disaat lelah membuat skripsi kepada penulis.
9. Teman- teman seperjuangan dari awal masuk kuliah sampai sekarang Elvina Wati, Anggi Maizatun Kamila Purba, Cerli Kartika Dewi, Ranti Antika, Lutfhi Hananda dan Ok. Achmad Yuslihardy Fa'iq.
10. Dan orang-orang yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang tak henti-hentinya memberi support, doa, tenaga, semangat, dan waktu kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga karya tulis saya ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan. Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Maret 2022
Penulis

Vira Monica Putri

DAFTAR ISI

Abstrak	
Abstract	
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	x
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	10
1.3.1 Batasan Masalah.....	10
1.3.2 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
Bab II Landasan Teori.....	13
2.1 Uraian Teoretis	13
2.1.1 Motivasi Kerja	13
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.1.1.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja	15
2.1.1.4 Proses Motivasi Motivasi Kerja.....	16
2.1.1.5 Indikator Motivasi Kerja	17

2.1.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi..	18
2.1.2 Rotasi Kerja	21
2.1.2.1 Pengertian Rotasi	21
2.1.2.2 Tujuan dan Manfaat Rotasi.....	22
2.1.2.3 Indikator Rotasi.....	24
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rotasi.....	26
2.1.3 Kompensasi.....	28
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	28
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	29
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	31
2.1.3.4 Bentuk-Bentuk Kompensasi	33
2.1.3.5 Indikator Kompensasi	35
2.1.4 Kinerja	37
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	37
2.1.4.2 Indikator Kinerja	38
2.1.4.3 Pengukuran Kinerja	39
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Konseptual	46
2.4 Hipotesis	52
Bab III Metode Penelitian.....	53
3.1 Lokasi, Objek, Waktu Penelitian.....	53
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	53

3.1.2	Objek Penelitian.....	53
3.1.3	Waktu Penelitian.....	53
3.2	Populasi dan Sampel.....	54
3.2.1	Populasi	54
3.2.2	Sampel.....	56
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	57
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.4.1	Daftar Pertanyaan (Questioner)	60
3.4.2	Wawancara (Interview)	61
3.4.3	Studi Dokumentasi.....	61
3.4.4	Studi Kepustakaan	61
3.5	Teknik Analisis Data	62
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	62
a.	Uji Validitas	62
b.	Uji Reliabilitas	62
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	63
a.	Uji Normalitas	63
b.	Uji Multikolinearitas	63
c.	Uji Heteroskedastisitas	64
3.5.3	Metode Regresi Linear Berganda	64
3.5.4	Uji Hipotesis.....	65
BAB IV Gambaran Umum PT. Aido Nauli Sibolga		67
4.1	Sejarah Singkat Umum PT. Aido Nauli Sibolga.....	67

4.2 Struktur Organisasi	68
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi	71
4.4 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja	77
4.5 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Rotasi Kerja	78
4.6 Upaya-Upaya Untuk Meningkatkan Kompensasi	79
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	81
5.1 Analisis Data	81
5.1.1 Karakteristik Responden	81
5.1.1.1 Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin	81
5.1.1.2 Identitas Berdasarkan Usia	82
5.1.1.3 Identitas Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
5.1.1.4 Identitas Berdasarkan Lama Kerja	83
5.2 Pernyataan Responden	83
5.2.1 Pernyataan Responden Atas Motivasi Kerja	83
5.2.2 Pernyataan Responden Atas Rotasi Kerja	86
5.2.3 Pernyataan Responden Atas Kompensasi	88
5.2.4 Pernyataan Responden Atas Kinerja Karyawan	90
5.3	Uji
Validitas dan Reliabilitas	92
5.3.1 Uji Validitas	92
5.3.2 Uji Reliabilitas	95
5.4 Uji Asumsi Klasik	96
5.4.1 Uji Normalitas	96

5.4.2 Uji Multikolinearitas	98
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	97
5.5 Regresi Linear Berganda	101
5.6 Uji Hipotesis	102
.....	5.6.1
Uji Parsial (T)	102
.....	5.6.2
Uji Serempak (F)	104
.....	5.6.3
Uji Koefisien Determinasi (R^2)	105
5.2 Evaluasi	105
Bab VI Kesimpulan Dan Saran	108
6.1 Kesimpulan	108
6.2 Saran	108
Daftar Pustaka	110
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	54
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja	55
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja	57
Tabel 3.4 Defenisi Operasional Variabel	58
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	82
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	83
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Variabel Motivasi Kerja	84
Tabel 5.6 Penjelasan Responden Atas Variabel Rotasi Kerja	86
Tabel 5.7 Penjelasan Responden Atas Variabel Kompensasi	88
Tabel 5.8 Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	90
Tabel 5.9 Uji Validitas Motivasi Kerja	93
Tabel 5.10 Uji Validitas Rotasi Kerja	93
Tabel 5.11 Uji Validitas Kompensasi	94
Tabel 5.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan	94
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	95
Tabel 5.14 Uji Multikolinearitas	99
Tabel 5.15 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	101
Tabel 5.16 Uji Parsial (T)	102
Tabel 5.17 Uji Simultan (F)	104

Tabel 5.18 Uji Koefesien Determinasi (R^2)	105
--	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Aido Nauli Sibolga	70
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test	97
Gambar 5.2 Grafik Histogram	98
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	100

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguna, Fauzan. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ratu Swalayan Malang*. eprints.umm.ac.id.
- Aeni, Lutfatal. (2017). *Implikasi Rotasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Tegal*. repository.iainpurweokerto.ac.id, 3-9.
- Aini, Nur. Tulus. (2015). *Analisis Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga*. muqtasid.iainsalatiga.ac.id, 6, 106-111..
- Andreas, Lako. (2014). *Dekonstruksi CSR dan Reformasi Paradigma Bisnis dan Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.
- Anwar, Supriyanto. (2020). *Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Organizational Citizenship Behavior*. eprintslib.umngl.ac.id, 13-25.
- Bangun, Wilson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga.
- Budiman, Cahya Yuniarto. (2017). *Pengaruh Motivasi, Displin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Sidodadi Kecamatan Wates Kabupaten Kediri*.simki.unpkediri.ac.id.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dondi Kurniawan. (2014). *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Promosi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Toko Di Indomaret Kecamatan Sumbersari*.repository.unej.ac.id
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Eka Soesilowati. (2016). *Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hero Supermarket Surabaya*.jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id. vol 5 No. 4
- Elizar, E. & Tanjung, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 46-58.

Emron, Edyson,dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfa Beta.

Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar manajemen sumber daya manusia : konsep dan kinerja*.Jakarta: Mitra Wacana Media.

Haikal.(2018). *Pengaruh Sistem Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfariah Trijaya.Tbk Cabang Palembang*.jurnal.unpal.ac.id

Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

_____ (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

_____ (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

_____ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Hamzah B. Uno, M. (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Henry Simamora, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gramedia.

Herzberg, F. (2000). *Frederick Herzberg's Motivation And Hygiene Factors. Dasar-Dasar Manajemen. Diterjemahkan oleh Malayu S.P Hasibuan.*(2017). Jakarta : Bumi Aksara.

Ilyas, Yaslis. (2011). *Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan*. Jakarta. BP FKUM UI.

Indrayati, Monic Aprilia. (2014). *Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Kaymaz, Kurtulus. (2010). *The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations*. Business and Economics Research Journal Vol.1, No.3 2010.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT . Remaja Rosdakarya.
- _____ (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- _____ (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: PT.Refika Aditama.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____ (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Martocchio Joseph J. (2017). *Strategic compensation: a human resource management approach*, Pearson Education, Inc., 221 River Street, Hoboken, New Jersey p. 3,4.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Ekhsan. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. researchgate.net 13, 3-4.
- Nawawi, Ismail. (2013). *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Novia Lifia. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Luwes Nusukan Surakarta*.ejurnal.unisri.ac.id.
- Nurchayani, Ni Made dan Dewi Adnyani. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Jurnal Manajemen, Vol. 5, No. 1.
- Nurul Wasilah. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan Pada Swalayan Di Tanjung Pinang*. jurnal.umrah.ac.id

- Rahmawati. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen di Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*. <http://ejurnal.fisip-untirta.ac.id> diunduh Kamis, 28 Februari 2013.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Subekhi. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Taufikur Rahman. (2016). *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. ijthad.iainsalatiga.ac.id.
- Undang-undang nomor 43 Tahun 1999 *tentang Pokok-pokok Kepegawaian*.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja . Edisi Keempat* . Jakarta : Rajawali Pers.
- Widia Sari. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Irian Group Medan*. repository.umsu.ac.id.
- Winardi (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*, Jakarta Penerbit: Rineka Cipta.
- Wukir, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I*, Yogyakarta: Multi Presindo.

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

Tabel r untuk df = 1 - 50

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 - 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102		0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103		0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104		0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105		0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106		0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107		0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108		0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109		0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110		0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111		0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112		0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113		0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114		0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115		0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116		0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117		0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118		0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119		0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120		0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

NO RESPONDEN	MOTIVASI KERJA								X ₁
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	5	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	4	4	5	4	5	5	4	34
7	5	4	3	4	4	5	4	5	36
8	5	5	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	5	4	4	5	4	35
10	4	4	4	4	4	5	5	5	37
11	5	5	5	4	4	4	4	5	33
12	4	4	4	4	3	3	4	5	37
13	5	5	5	4	5	4	4	3	29
14	5	5	5	4	3	4	4	5	37
15	5	3	4	4	4	4	4	4	34
16	5	5	5	4	5	4	3	4	31
17	4	4	4	4	5	4	5	3	36
18	4	4	4	4	5	4	4	4	34
19	5	5	4	5	5	4	5	4	37
20	5	5	5	5	4	4	4	4	36
21	4	4	5	5	5	2	4	5	34
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	5	5	4	5	5	5	38
28	4	5	4	5	5	5	5	5	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	2	4	4	30
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	3	3	3	4	4	3	2	26
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	3	1	3	5	4	5	5	30

36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	5	4	4	4	5	5	5	36
38	4	4	4	4	4	4	5	5	32
39	5	4	5	5	5	4	4	4	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	5	4	5	5	3	4	5	35
42	4	4	4	4	4	4	5	5	34
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	5	5	5	5	4	5	37
45	4	4	4	4	2	4	4	4	30
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	4	5	5	34
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	5	5	5	4	35
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	2	2	5	29
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	247	243	240	243	243	235	248	247	1946

NO RESPONDEN	ROTASI KERJA								X ₂
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	3	4	5	32
6	4	4	5	4	4	5	4	4	34
7	4	5	4	2	4	4	4	4	31
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	5	4	4	5	4	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	3	4	5	32
12	4	3	4	3	4	3	4	4	29
13	4	3	4	3	2	2	4	3	25
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	3	3	3	3	4	3	3	26
16	4	4	4	3	4	4	3	3	29
17	4	4	4	4	4	3	4	5	32
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	5	4	4	34
21	4	5	5	3	4	5	4	4	31
22	4	4	4	4	4	3	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	5	2	5	5	5	5	5	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	5	2	4	4	31
29	4	4	4	4	5	4	4	5	35
30	4	4	5	4	5	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	4	4	4	4	30
	4	4	4	4	4	3	4	4	31
	4	3	4	4	4	3	4	4	31
	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	4	4	4	4	4	4	4	4	32
	3	4	3	3	3	4	4	4	28

NO RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN										Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	39
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	38
11	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
12	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	36
13	5	3	4	4	2	3	4	5	5	3	38
14	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
15	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	39
16	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	42
17	4	3	4	5	3	3	5	5	5	3	40
18	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	45
19	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
20	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
28	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39

39	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
44	5	4	5	5	4	4	4	4	5	3	43
45	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
48	4	5	4	4	3	4	3	5	5	4	41
49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	2	5	5	2	2	5	5	4	4	38
53	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	3	4	5	2	3	3	5	4	4	38
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
	246	241	242	244	222	228	235	249	248	229	2384

Correlations

	motiva si1	motivas i2	motivas i3	motivas i4	motivas i5	motivas i6	motivas i7	motivas i8	Total	
motivas i1	Pearson Correlation	1	,478**	,372**	,430**	,218	,254	,249	,138	,579**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,001	,101	,054	,059	,300	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i2	Pearson Correlation	,478**	1	,621**	,570**	,233	,230	,444**	,347**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,078	,082	,000	,008	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i3	Pearson Correlation	,372**	,621**	1	,610**	,119	,108	,171	,179	,615**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,372	,418	,200	,179	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i4	Pearson Correlation	,430**	,570**	,610**	1	,378**	,247	,297*	,494**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,003	,061	,023	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i5	Pearson Correlation	,218	,233	,119	,378**	1	,158	,345**	,308*	,542**
	Sig. (2-tailed)	,101	,078	,372	,003		,235	,008	,019	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i6	Pearson Correlation	,254	,230	,108	,247	,158	1	,526**	,184	,561**
	Sig. (2-tailed)	,054	,082	,418	,061	,235		,000	,166	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i7	Pearson Correlation	,249	,444**	,171	,297*	,345**	,526**	1	,321*	,679**
	Sig. (2-tailed)	,059	,000	,200	,023	,008	,000		,014	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
motivas i8	Pearson Correlation	,138	,347**	,179	,494**	,308*	,184	,321*	1	,592**
	Sig. (2-tailed)	,300	,008	,179	,000	,019	,166	,014		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Total	Pearson Correlation	,579**	,755**	,615**	,772**	,542**	,561**	,679**	,592**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	rotasi1	rotasi2	rotasi3	rotasi4	rotasi5	rotasi6	rotasi7	rotasi8	total
rotasi1 Pearson Correlation	1	,542**	,408**	,503**	,560**	-,349**	,483**	,314*	,581**
rotasi1 Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,007	,000	,016	,000
rotasi1 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi2 Pearson Correlation	,542**	1	,335*	,339**	,607**	-,052	,606**	,531**	,775**
rotasi2 Sig. (2-tailed)	,000		,010	,009	,000	,696	,000	,000	,000
rotasi2 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi3 Pearson Correlation	,408**	,335*	1	,175	,293*	-,322*	,187	,395**	,457**
rotasi3 Sig. (2-tailed)	,001	,010		,189	,025	,014	,160	,002	,000
rotasi3 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi4 Pearson Correlation	,503**	,339**	,175	1	,615**	-,146	,562**	,544**	,676**
rotasi4 Sig. (2-tailed)	,000	,009	,189		,000	,274	,000	,000	,000
rotasi4 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi5 Pearson Correlation	,560**	,607**	,293*	,615**	1	-,070	,621**	,620**	,836**
rotasi5 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,025	,000		,599	,000	,000	,000
rotasi5 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi6 Pearson Correlation	-,349**	-,052	-,322*	-,146	-,070	1	-,147	-,326*	,122
rotasi6 Sig. (2-tailed)	,007	,696	,014	,274	,599		,272	,012	,361
rotasi6 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi7 Pearson Correlation	,483**	,606**	,187	,562**	,621**	-,147	1	,558**	,722**
rotasi7 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,160	,000	,000	,272		,000	,000
rotasi7 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
rotasi8 Pearson Correlation	,314*	,531**	,395**	,544**	,620**	-,326*	,558**	1	,688**
rotasi8 Sig. (2-tailed)	,016	,000	,002	,000	,000	,012	,000		,000
rotasi8 N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
total Pearson Correlation	,581**	,775**	,457**	,676**	,836**	,122	,722**	,688**	1
total Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,361	,000	,000	
total N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	kompen sasi1	kompen sasi2	kompen sasi3	kompen sasi4	kompen sasi5	kompen sasi6	kompen sasi7	kompen sasi8	total	
kompen sasi1	Pearson Correlation	1	,752**	,416**	,493**	,520**	,512**	,423**	,668**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi2	Pearson Correlation	,752**	1	,410**	,453**	,554**	,551**	,493**	,651**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi3	Pearson Correlation	,416**	,410**	1	,520**	,625**	,655**	,675**	,076	,667**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,000	,000	,000	,000	,570	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi4	Pearson Correlation	,493**	,453**	,520**	1	,810**	,710**	,582**	,378**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi5	Pearson Correlation	,520**	,554**	,625**	,810**	1	,764**	,762**	,340**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,009	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi6	Pearson Correlation	,512**	,551**	,655**	,710**	,764**	1	,705**	,421**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi7	Pearson Correlation	,423**	,493**	,675**	,582**	,762**	,705**	1	,201	,739**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,131	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kompen sasi8	Pearson Correlation	,668**	,651**	,076	,378**	,340**	,421**	,201	1	,660**

total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,570	,003	,009	,001	,131		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Pearson Correlation	,820**	,828**	,667**	,776**	,836**	,826**	,739**	,660**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	kinerj a1	kinerj a2	kinerj a3	kinerj a4	kinerj a5	kinerj a6	kinerj a7	kinerj a8	kinerj a9	kinerja 10	total	
kinerj a1	Pearson Correlation	1	,319*	,383**	,552**	,025	,064	,212	,237	,283*	,129	,495**
	Sig. (2-tailed)		,015	,003	,000	,854	,635	,110	,073	,031	,335	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a2	Pearson Correlation	,319*	1	,183	,136	,569**	,536**	,100	,136	,222	,391**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,015		,169	,310	,000	,000	,454	,310	,093	,002	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a3	Pearson Correlation	,383**	,183	1	,505**	,185	,051	,473**	,285*	,433**	,298*	,582**
	Sig. (2-tailed)	,003	,169		,000	,165	,701	,000	,030	,001	,023	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a4	Pearson Correlation	,552**	,136	,505**	1	,119	,116	,481**	,432**	,319*	,332*	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,310	,000		,374	,388	,000	,001	,015	,011	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a5	Pearson Correlation	,025	,569**	,185	,119	1	,515**	,149	-,212	,101	,451**	,577**
	Sig. (2-tailed)	,854	,000	,165	,374		,000	,264	,110	,452	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a6	Pearson Correlation	,064	,536**	,051	,116	,515**	1	,274*	,010	,196	,564**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,635	,000	,701	,388	,000		,037	,941	,141	,000	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a7	Pearson Correlation	,212	,100	,473**	,481**	,149	,274*	1	,334*	,283*	,233	,559**
	Sig. (2-tailed)	,110	,454	,000	,000	,264	,037		,010	,031	,078	,000

	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	
kinerj a8	Pearson Correlation	,237	,136	,285*	,432**	-,212	,010	,334*	1	,417**	,252	,439**
	Sig. (2-tailed)	,073	,310	,030	,001	,110	,941	,010		,001	,056	,001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a9	Pearson Correlation	,283*	,222	,433**	,319*	,101	,196	,283*	,417**	1	,202	,549**
	Sig. (2-tailed)	,031	,093	,001	,015	,452	,141	,031	,001		,128	,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
kinerj a10	Pearson Correlation	,129	,391**	,298*	,332*	,451**	,564**	,233	,252	,202	1	,692**
	Sig. (2-tailed)	,335	,002	,023	,011	,000	,000	,078	,056	,128		,000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
total	Pearson Correlation	,495**	,675**	,582**	,621**	,577**	,638**	,559**	,439**	,549**	,692**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output Spss Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,779	8

Hasil Output Spss Uji Reliabilitas Variabel Rotasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,631	8

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	7,818	3,284		2,380	,021		
X1	,494	,094	,471	5,228	,000	,642	1,557
X2	,351	,103	,278	3,408	,001	,784	1,276
X3	,181	,054	,297	3,342	,002	,659	1,517

a. Dependent Variable: Y

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7,818	3,284		2,380	,021
X1	,494	,094	,471	5,228	,000
X2	,351	,103	,278	3,408	,001
X3	,181	,054	,297	3,342	,002

a. Dependent Variable: Y

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	368,980	3	122,993	45,995	,000 ^b
Residual	144,399	54	2,674		
Total	513,379	57			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

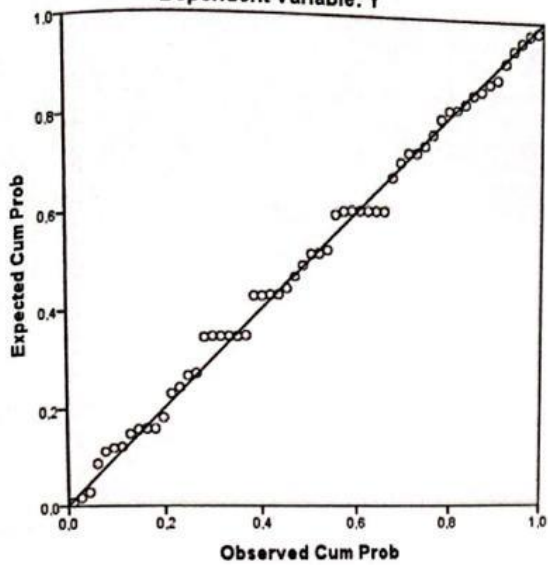
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,848 ^a	,719	,703	1,635

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

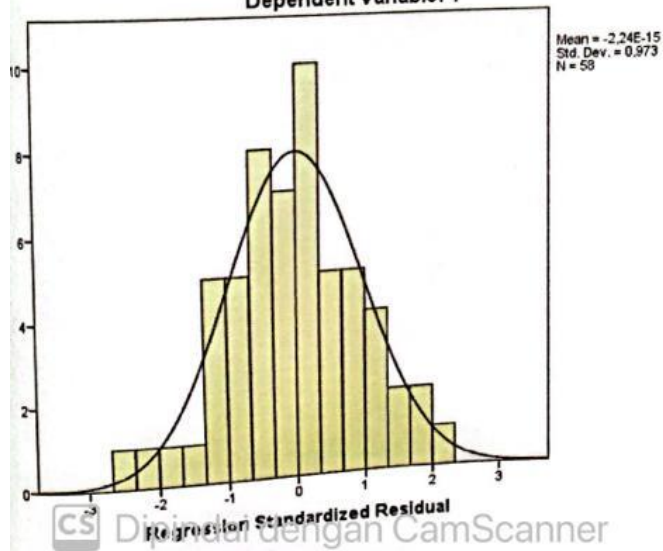
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

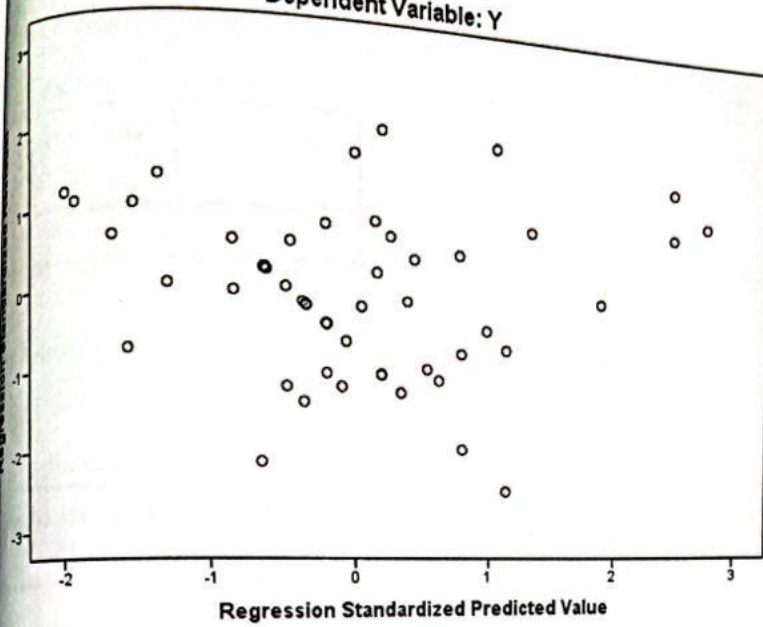


Histogram

Dependent Variable: Y



Scatterplot
Dependent Variable: Y



hasil Output Spss Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	8

hasil Output Spss Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	10

Format Pengisian Kuesioner

Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.

Identitas Responden

1. No responden : (diisi oleh peneliti)
2. Nama Responden :
3. Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan
4. Usia < 20 tahun 21-29 tahun
 30-39 tahun 40-49 tahun
5. Pendidikan Terakhir SMA Diploma
 Sarjana Magister
6. Lama Bekerja < 1 Tahun 1 - 5 Tahun
 5 - 10 Tahun > 10 Tahun

II. Berilah tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

Daftar Pertanyaan Petunjuk :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Motivasi						
1.	Menjalin hubungan dengan sesama karyawan dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam kantor.					
2.	Hubungan dengan atasan Anda terjalin dengan baik dan harmonis.					
3.	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung.					
4.	Kinerja dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.					
5.	Karyawan sebaiknya menanamkan semangat kompetisi bagi rekan kerja di lingkungan kerja.					
6.	Anda merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
7.	Karyawan selarasnya dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik setelah memperoleh					

	pengakuan/penghargaan dari pimpinan.						
8.	Anda merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini di akui oleh atasan.						
Rotasi							
1.	Rotasi kerja dilakukan dalam rangka penempatan karyawan pada tempat yang tepat						
2.	Rotasi kerja yang diterapkan mampu mengurangi kejenuhan kerja						
3.	Rotasi kerja yang dilakukan dapat menambah pengetahuan, keterampilan dan kompetensi.						
4.	Anda merasa bahwa kebijakan-kebijakan rotasi diberbagai posisi yang telah dilakukan perusahaan telah sesuai.						
5.	Dengan rotasi pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, memiliki kesempatan untuk lebih maju dalam perusahaan ini.						
6.	Anda merasa bosan / jenuh dalam menghadapi pekerjaan.						
7.	Rotasi pekerjaan bisa meningkatkan kemampuan karyawan pada saat bekerja.						
8.	Dengan adanya rotasi pekerjaan menambah ilmu, pengetahuan, dan wawasan pegawai.						
Kompensasi							
1.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dilakukan.						
2.	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur.						
3.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan.						
4.	Gaji pokok yang anda terima telah memenuhi kebutuhan dasar.						
5.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.						
6.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat anda bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.						
7.	Perusahaan tempat anda bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif.						
8.	Tunjangan hari raya yang diberikan kepada karyawan memadai.						
Kinerja							
1.	Karyawan harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan.						
2.	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama.						
3.	Karyawan selalu melakukan pekerjaan						

	dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan.					
4.	Karyawan memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
5.	Karyawan ini bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.					
6.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
7.	Anda dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
8.	Karyawan datang ke kantor dengan tepat waktu.					
9.	Anda selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah di lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
10.	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Vira Monica Putri
Tempat / Tanggal Lahir : Sibolga / 23 September 2000
Alamat : Jl Eben Ezer Sigalingging
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Nama Ayah : Jhonny Elizar Tanjung
Nama Ibu : Asdiani Pasaribu
Nama Saudara Kandung : Liza Dwi Maharani
Dimas Arya Nugraha
Chintya Dinara Anjani

Riwayat Pendidikan

Tahun 2012 Lulus SDN 084082

Tahun 2015 Lulus SMPN 1 Sibolga

Tahun 2018 Lulus SMAN 3 Sibolga

Tahun 2018 Terdaftar sebagai Mahasiswa di Fakultas Ekonomi Universitas Islam

Sumatera Utara

Demikian daftar Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan dengan sebaiknya.

Medan, Maret 2022
Penulis

(Vira Monica Putri)



Lembar Pernyataan Tidak Plagiat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : VIRA MONICA PUTRI
NPM : 71180312055
Fakultas : EKONOMI
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, ROTASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AIDO NAULI SIBOLGA

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini adalah hasil karya saya sendiri dan benar adanya. Jika penulisan skripsi ini di kemudian hari adalah hasil plagiarisme karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawab dan menerima sanksi akademik berdasarkan peraturan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, Maret 2022

Hormat saya,


METERAI TEMPEL
914AJX732642541

(Vira Monica Putri)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
 Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website: www.uisu.ac.id
 Email: admin@uisu.ac.id

**SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI
 UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**
 Nomor : 50 Tahun 2022
 Tentang
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
 Bismillahirrahmanirrahim

- Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :**
- Menimbang :**
- Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
 - Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 - Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat :**
- Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 - Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 - Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 - Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 - Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 - Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 - Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
 - Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 - Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 - Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (Dr. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
 - SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan :**
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi **Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Vira Monica Putri Stb/NPM : **18.312055/71180312055**
 Jurusan/Program Studi : **Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Aido Nauli Sibolga.**

Memutuskan :

- Menetapkan :**
- Pertama :** Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
 - Dr.H.Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
 - Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua :** Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



- Tembusan : Yth disampaikan kepada :**
- Yth. Dosen Pembimbing I dan II
 - Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan
 - Yth. Ketua Jurusan/Program Studi
 - Pertinggal

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website : www.fe.uisu.ac.id
Email : admin@fe.uisu.ac.id

18 Jumadil Akhir 1443 H
21 Januari 2022 M

Nomor : 168/E/B.10/I/2022.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Pimpinan PT.AIDO NAULI SIBOLGA
Di-
Tempat

Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Vira Monica Putri
NPM : 71180312055
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Bahagia By Pass (Gg.Pamplet Malumta)

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT.AIDO NAULI SIBOLGA**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul :
Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Aido Nauli Sibolga.

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu berkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth, Pimpinan PT.AIDO NAULI SIBOLGA
3. Kepada Yth, **Vira Monica Putri**
4. Arsip

Dipindai dengan CamScanner

PT AIDO NAULI SIBOLGA
Kantor Pusat: Jln.Diponegoro No 2 Kota Sibolga
Telp. (0631) 3270132, Fax.(0631) 21876,

Sibolga, 26 Januari 2022

Nomor : 21/ PT. AIDO NAULI / SBG / B/ I/2022
Lamp. : -
Perihal : **Izin Riset**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
di-
Medan

Dengan Hormat,

Memperhatikan surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan nomor 168/E/B.10/I/2022 tertanggal 21 Januari 2022 perihal permohonan Riset

Bersama ini kami sampaikan bahwa kami memberi izin kepada mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : **VIRA MONICA PUTRI**
Npm : 71180312055
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan Riset pada PT. AIDO NAULI SIBOLGA guna penyusunan Skripsi dengan judul

“ PENGARUH MOTIVASI KERJA , ROTASI KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIDO NAULI SIBOLGA “

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

PT. AIDO NAULI SIBOLGA
PT. AIDO NAULI
Jl. Diponegoro / Sibolga
Sibolga - Tapteng
JHONNY ELIZAR TANJUNG S.Sos . M.Si



PT AIDO NAULI SIBOLGA

Kantor Pusat: Jln.Diponegoro No 2 Kota Sibolga
Telp. (0631) 3270132, Fax.(0631) 21876,

Sibolga, 4 Februari 2022

Nomor : 30/ PT. AIDO NAULI / SBG / B/ II/2022
Lamp. : -
Perihal : **Telah Melaksanakan Riset**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
di-
Medan

Dengan Hormat,
PT, AIDO NAULI SIBOLGA dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa
tersebut dibawah ini :

Nama : **VIRA MONICA PUTRI**
Npm : 71180312055
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen

Telah melaksanakan Riset di PT. AIDO NAULI SIBOLGA guna penyusunan
Skripsi dengan judul

**“ PENGARUH MOTIVASI KERJA , ROTASI KERJA , DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AIDO NAULI SIBOLGA “**

Sesuai dengan surat permohonan Riset nomor : 168/E/B.10B/I/2022 tertanggal 21
Januari 2022 yang di tanda tangani Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatera Utara.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

PT. AIDO NAULI SIBOLGA
Jl. Diponegoro / Siswomiharjo No. 2
Sibolga - Tapteng

JHONNY ELIZAR TANJUNG S.Sos . M.Si

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1	KUMS 23-12-21	<ul style="list-style-type: none"> - Kuesioner ⇒ disesuaikan dengan individu katar, masing-masing sebagai 8 kuesioner - Bab I ⇒ Materi Belalang kiperelas bagi masalahnya di pancanora ⇒ "kearifan" masalah agar plus dengan variabel yg diteliti - Bab II ⇒ penemuan terdahulu thnikan kepulauan di awal tabel berkefiran terdahulu ⇒ terangkan konseptual masing-masing teori ⇒ hipotesis, ditanyakan sesuai rumusan masalah Bab III - Tempat penelitian finish hrs - Daftar Pustaka 1 spasi 	Trihanik	

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
2	Senin, 31.12.21	<ul style="list-style-type: none"> - Daftar Berulang Manual - Identifikasi Masalah - Rambu-rambu tabel Riordan - Kerangka konseptual - Operasional variabel - Analisis data - D. P. usul 	Ridha	
3	Kamis 6-1-22	<ul style="list-style-type: none"> - Ace RBT, Lanjut proses di seminar 	Ridha	

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan

- Catatan :
1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan proposal skripsi.
 2. Lembar ini dapat diproyeksi jika diperlukan dan dikekalkan dalam buku ini.
 3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan

- logika, empiri, spss
 - Revisi
 - PBL preleksi

Nama: Yaka
 T. Tangan: G

Rabu, 9.3.22
 - Alfabeta
 - Keten Berapakah
 - Semipinakan BAB IV
 - Semipinakan BAB II
 - P. P. Us tawak
 - Bagaimana penulisan

Nama: RiDha
 T. Tangan: Ri. T

Sabtu, 12.3.22
 Ace P&I Lanjut
 Peta & Bidang
 sebagai Ringan

Nama: RiDha
 T. Tangan: Ri. T

2

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Perbaikan
01/05/2021

Cable Address
FEKON USU MEDAN

DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

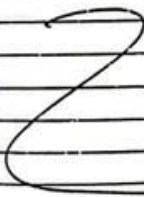
Nama Mahasiswa : VIDA MONICA PUTRI

NPM : 71100312055

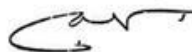
Program Studi : EP/MGT/AKT

Judul Proposal Skripsi :

PENGARUH MOTIVASI, POTASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. AIDO NAULI GIBOLGA.

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
	Perbaikan Syair dan Jember di 20 I	
		

Pembimbing : (I, II *)



(Dr. H. Nur M. R. H. T. A. G. S. C. A. M. N. M.)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
 Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

yang harus menyebutkan
 nama yang

CEDRE ADDRESS
 FEKON UISU MEDAN

DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : VIPA MENICA LUTPI

NPM : 7118212055

Program Studi : EP/MGT/AKT

Judul Proposal Skripsi :
PENGARUH MOTIVASI, POTENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT ADO NAKUL SIGOGA

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
1.	Perbaikan Susun Arah dan Ruang Referensi: Masli D. putriko.	

Pembimbing : I, (II) *)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Website : www.iisuu.ac.id
Email : admin@iisuu.ac.id

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Vira Monica Putri
No. Stambuk/NPM : 71180312055
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan,
Pembimbing I



CS Dipindai dengan CamScanner
(Dr.H.Nur M.Ridha Tarigan,S.E,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Website : www.fe.usu.ac.id
Email : admin@fe.usu.ac.id

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Vira Monica Putri

No. Stambuk/NPM : 71180312055

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido Nauli Sibolga

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Saran utk direvisi :	
	- Kesimpulan penelitian.	
	- Saran penelitian	
	- lampiran : - Jawaban Revisi	
	- output SPSS	
	- Tabel F, t, r	
	2	

Medan,
Pembimbing II



Dipindai dengan CamScanner

(Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Website : www.fi.usu.ac.id
Email : admin@fi.usu.ac.id

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Vira Monica Putri
No. Stambuk/NPM : 71180312055
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Kerja Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aido
Nauli Sibolga

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	2	

Medan,
Ketua Sidang