

## **ABSTRAK**

**Tiara Lisa Br Tarigan, NPM : 71180312123, Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi, Dibimbing Oleh Dr. H. Nur. M. Ridha Tarigan., S.E., M.M. Sebagai Pembimbing I, dan Nur Augus Fahmi., S.E., M.Cs Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi.

Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode random sampling yang mana apabila populasi kurang dari 100 maka jumlah populasi seluruhnya dijadikan sampel. Dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 57 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, pengukurannya menggunakan skala likert dan diolah secara statistik dengan menggunakan program SPSS Versi 23. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik. Uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji regresi linear berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Determinasi ( $R^2$ ), Uji T dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi sebesar 7,33%. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,733 atau 7,33%.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

***Tiara Lisa Br Tarigan, NPM : 71180312123, The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance at Yayasan Perguruan Bersama Berastagi, Supervised by Dr. H. Nur. M. Ridha Tarigan., S.E., M.M. As Supervisor I, and Nur Augus Fahmi., S.E., M.Cs As Supervisor II, Thesis : 2022***

*This study entitled The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance at Yayasan Perguruan Bersama Berastagi. The formulation of the problem in this study is how the Effect of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance at Yayasan Perguruan Bersama Berastagi. This study aims to determine how the Effect of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance at Yayasan Perguruan Bersama Berastagi.*

*The sampling technique used is a random sampling method which if the population is less than 100 then the total population is used as a sample. And the sample in this study amounted to 57 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. The primary data in this study were obtained by distributing questionnaires, measuring using a Likert scale and statistically processed using the SPSS Version 23 program. The tests carried out were validity tests, reliability tests and classical assumption tests. Classical assumption test consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and multiple linear regression test. The hypothesis testing used in this research is the Determination Test ( $R^2$ ), T Test and F Test.*

*The results of this study indicate that the variables of compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on teacher performance at Yayasan Perguruan Bersama Berastagi of 7,33%. This is shown from the results of the determination test ( $R^2$ ) of 0.733 or 7,33%.*