

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN PERGURUAN
BERSAMA BERASTAGI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : TIARA LISA BR TARIGAN
NPM : 71180312123
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL :
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN PERGURUAN
BERSAMA BERASTAGI**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : TIARA LISA BR TARIGAN
NPM : 71180312123
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.H.Nur M.Ridha Tarigan,SE,MM)

(Nur Augus Fahmi, SE, M.Cs)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr.Supriadi,SE,MM,Msi)

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi”**. Sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Dan tak lupa penulis hadiahkan Sholawat beserta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. H. Nur. M. Ridha Tarigan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dengan sabar dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Nur Augus Fahmi, S.E., M.Cs., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, arahan, dan saran dengan sabar dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Ibu Eva Sartika Br. Sembiring, S.Pd., selaku Kepala Sekolah SMA Yayasan Perguruan Bersama Berastagi yang telah mengizinkan saya melakukan riset di sekolah ini.
7. Teristimewa Ayahanda tercinta Rahman Tarigan dan Ibunda tercinta Minarsih Br. Ginting yang telah memberikan dukungan dengan keikhlasannya berupa moral, material, spiritual demi menyelesaikan Skripsi ini.
8. Kepada saudara-saudara dan seluruh anggota keluarga terkhususnya kakak tercinta Rama Ningsih Br. Tarigan dan Adikku tercinta Fianika Egianinta Br. Tarigan yang telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis demi menyelesaikan Skripsi ini.
9. Kepada teman-teman Azura Farah Diba, Nisa Anggraini, Popi Tarigan, Aidillah Ramadani, Sahnida Sari, Maya Rani, Elpika Sari yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan dan pahala atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak terkait tersebut.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik secara materi maupun penulisannya. Dan boleh karenanya penulis dengan rendah hati menerima masukan, usul, saran dan kritik guna penyempurnaan dalam penulisan Skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Medan, November 2021

Penulis

Tiara Lisa Br Tarigan

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoretis	8
2.1.1 Kompensasi	8
a. Pengertian Kompensasi	8
b. Tujuan Kompensasi	9
c. Jenis-Jenis Kompensasi	11
d. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12

e. Indikator-Indikator Kompensasi	14
2.1.2 Kepuasan Kerja	15
a. Pengertian Kepuasan Kerja	15
b. Karakteristik Kepuasan Kerja	17
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
d. Indikator-Indikator Kepuasan Kerja.....	19
2.1.3 Kinerja	20
a. Pengertian Kinerja	20
b. Tujuan Kinerja	21
c. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja	22
d. Manfaat Penilaian Kinerja	23
e. Indikator-Indikator Kinerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	28
2.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	29
2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Bersama Berastagi	30
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	32

3.1.1 Lokasi Penelitian	32
3.1.2 Objek Penelitian	32
3.1.3 Waktu Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Sampel	34
3.3 Operasional Variabel	34
3.3.1 Variabel Penelitian	34
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Teknik Analisis Data	37
3.5.1 Analisis Deskriptif	37
3.5.2 Uji Kualitas Data	38
a. Uji Validitas Data	38
b. Uji Reabilitas Data	38
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolinearitas	39
c. Uji Heteroskedastisitas	40
3.5.4 Analisis Regresi Berganda	40
3.5.5 Uji Hipotesis	41
a. Uji t (Parsial)	41
b. Uji F (Simultan)	41

c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB IV GAMBARAN UMUM YAYASAN BERSAMA BERASTAGI	44
4.1 Sejarah Singkat Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	44
4.2 Visi, Misi dan Tujuan Sekolah.....	46
4.2.1 Visi dan Misi SMP Bersama Berastagi.....	46
4.2.2 Visi dan Misi SMA Bersama Berastagi.....	47
4.2.3 Visi dan Misi SMK Bersama Berastagi.....	47
4.2.4 Tujuan Sekolah	48
4.3 Struktur Organisasi Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	49
4.4 Bentuk Bentuk Kompensasi Yang Diterapkan di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	50
4.5 Upaya-Upaya Dalam Meningkatkan Kepuasan Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	53
5.1 Analisis Data	53
5.1.1 Identitas Responden.....	53
5.1.2 Pernyataan Responden.....	54
5.1.2.1 Pernyataan Responden Atas Variabel Kompensasi (X_1).....	54
5.1.2.2 Pernyataan Responden Atas Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	56
5.1.2.3 Pernyataan Responden Atas Variabel Kinerja (Y).....	58

5.1.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	60
5.1.3.1 Uji Validitas	60
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	62
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	62
5.1.4.1 Uji Normalitas	62
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	65
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	66
5.1.5 Analisis Regresi Berganda	68
5.1.6 Uji Hipotesis	69
5.1.6.1 Uji T (Parsial)	70
5.1.6.2 Uji F (Serempak)	71
5.1.6.3 Uji Determinasi (R^2)	72
5.2 Evaluasi	73
5.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	73
5.2.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	73
5.2.1 Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	74
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1 Kesimpulan	75
6.2 Saran	75

DAFTAR PUSTAKA 77

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	33
Tabel 3.2 Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian	33
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Variabel	35
Tabel 4.1 Jumlah Kelas Belajar SMP Bersama Berastagi	45
Tabel 4.2 Jumlah Kelas Belajar SMA Bersama Berastagi	45
Tabel 4.3 Jumlah Kelas Belajar SMK Bersama Berastagi	45
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Variabel Kompensasi (X_1)	55
Tabel 5.6 Penjelasan Responden Atas Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	57
Tabel 5.7 Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja (Y)	58
Tabel 5.8 Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X_1)	61
Tabel 5.9 Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (X_2)	61
Tabel 5.10 Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y)	62
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas X dan Y	62
Tabel 5.12 Uji Normalitas	63
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 5.14 Uji Heteroskedastisitas	67

Tabel 5.15 Regresi Linear Berganda	68
Tabel 5.16 Uji Parsial (Uji T)	70
Tabel 5.17 Uji Serempak (Uji F)	72
Tabel 5.18 Koefisien Determinasi (R^2)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Perguruan Bersama Berastagi	49
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test	64
Gambar 5.2 Grafik Histogram	65
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	67

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A, Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)**. Riau:Zanafa Publishing.
- Azuar, Juliandi. (2014). **Metodologi Penelitian Bisnis**. Medan:Umsu Pers.
- Badeni. (2017). **Kepemimpinan & Perilaku Organisasi**. Bandung:Penerbit Alfabeta
- Bangun, Wilson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga
- Bernardin, H.J dan Russel, J.E.A. (2013). **Human Resource Management, Six Edition**. New York: McGrawHill.
- Dharmawan, Yusa. (2011). **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar**. Bali: Tesis Universitas Udayana.
- Edy, Sutrisno. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam. (2011). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2012). **Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi**. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. (2011). **Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money**. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Husein Umar. (2016). **Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua**. Bandung : CV Alfabeta.

- Moorhead dan Griffin. (2013). **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat.
- Nuraini, T. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Rivai Dan Ella Sagala. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta:Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). **Human Resources Management, Edisi 16, Jilid 1**. Jakarta:Salemba Empat.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). **Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating**. Bandung:Tesis di Universitas Widayatama.
- Sugiyono. (2011). **Metode Penelitian Administratif**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). **Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Swasto, Bambang. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Malang : UB Press.
- Wijono, Dj. (2012). **Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan: Teori, Strategi dan Aplikasi.Volume. 2. Cetakan Kedua**. Surabaya: Airlangga Unniversity Press.

Jurnal

- Handayani, T. (2015). **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru”**. Jurnal Utilitas, 1(1), 24-34.

- Marsita, M., & Imaniyati, N. (2017). **Kompensasi dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di Kota Bandung.** *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 276.
- Pitri, A. (2017). **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Batusangkar”.** *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*, 2(1), 1-11.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). **Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening.** *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Tentama, Fatwa. (2015) **"Peran kepuasan kerja terhadap kinerja pada guru pegawai negeri sipil (PNS) di Yogyakarta."** *Jurnal Psikologi Undip* 14.1, 1-8.
- Zain, R., & Yuliana, A. T. R. D. (2017). **Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.** *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 107-126.

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka memenuhi tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, saya Tiara Lisa Br Tarigan merupakan mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara. Melakukan penelitian tentang “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Bersama Berastagi”. Bersama dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi data kuesioner dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan Terima Kasih.

a. Identitas Responden

Petunjuk pengisian berikan tanda checklist (√) pada salah satu kolom yang tersedia.

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun 51-60 Tahun
3. Pendidikan : SMA/SMK Diploma
 S1 S2
4. Lama Bekerja : < 5 Tahun < 10 Tahun
 11-15 Tahun 16-20 Tahun
 21-30 Tahun

b. Petunjuk Pengisian

Berikan bobot penilaian pada masing-masing pernyataan dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu kolom skor yang paling sesuai terhadap kenyataan menurut Bapak/Ibu.

Keterangan :

- Skor 5 : Sangat Setuju
- Skor 4 : Setuju
- Skor 3 : Ragu-Ragu
- Skor 2 : Tidak Setuju
- Skor 1 : Sangat Tidak Setuju

VARIABEL KOMPENSASI (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Bonus yang diberikan di sekolah ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam mengajar					
2.	Kompensasi yang diberikan sesuai dengan harapan saya					
3.	Fasilitas yang ada di sekolah ini membuat saya merasa nyaman					
4.	Pemberian jatah cuti sudah sesuai dengan yang saya harapkan					
5.	Saya merasa pimpinan sudah memberikan apresiasi yang cukup terhadap hasil kinerja guru					
6.	Kompensasi yang saya dapatkan selalu mengalami kenaikan sesuai dengan kinerja saya					
7.	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan di sekolah ini					
8.	Jumlah penyesuaian hari besar oleh Yayasan sudah sesuai dengan yang saya harapkan					

VARIABEL KEPUASAN KERJA (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya					
2.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya terima					
3.	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang dilimpahkan kepada saya					
4.	Pimpinan selalu memberikan pujian jika berhasil dalam bekerja					
5.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
6.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah dan bersahabat					
7.	Ruang kerja saya membuat saya nyaman dalam bekerja					
8.	Ruang kerja saya ditata dengan baik sehingga merasa tidak membosankan					

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					
3.	Saya mampu mengambil keputusan secara efektif					
4.	Menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
5.	Saya selalu hadir tepat waktu					
6.	Saya selalu mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja saya					
7.	Saya mampu saling bekerja sama dalam menyetarakan ide-ide untuk mencapai suatu target					
8.	Saya memiliki antusias yang tinggi dalam bekerja					

kompensasi (X1)									
No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	totalx1
1	3	4	4	4	3	3	4	4	29
2	5	4	4	4	3	3	4	3	30
3	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	3	3	5	4	5	4	5	33
6	5	4	5	4	5	4	5	5	37
7	5	5	4	4	5	3	5	3	34
8	3	3	4	3	5	3	3	5	29
9	3	3	3	3	3	2	3	3	23
10	3	3	3	4	4	4	4	4	29
11	5	5	4	5	3	3	4	5	34
12	3	3	5	3	3	3	3	4	27
13	4	4	5	4	3	3	5	5	33
14	4	4	4	2	3	4	4	5	30
15	5	5	3	3	4	3	4	4	31
16	3	3	4	2	3	4	4	4	27
17	5	5	4	4	3	3	4	4	32
18	4	4	3	3	3	4	3	5	29
19	3	3	3	2	2	4	3	4	24
20	3	3	3	4	4	3	3	3	26
21	5	5	5	5	4	4	5	5	38
22	3	3	4	3	2	4	4	3	26
23	3	3	2	3	3	4	4	2	24
24	3	4	3	5	3	3	3	4	28
25	5	5	5	4	4	4	5	5	37
26	5	5	4	2	4	3	4	5	32
27	3	3	3	3	5	4	5	3	29
28	5	5	4	2	5	5	5	5	36
29	3	2	2	2	3	3	4	4	23
30	2	2	4	5	2	2	3	4	24
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	3	2	5	5	4	5	34
33	4	4	5	2	5	5	5	4	34
34	5	5	4	4	5	4	4	4	35
35	4	4	4	4	5	4	4	4	33
36	5	5	5	2	5	4	5	4	35
37	3	3	4	3	3	4	4	4	28
38	2	2	3	3	2	1	3	3	19
39	3	3	4	4	3	4	4	4	29
40	3	3	4	2	3	2	3	2	22
41	3	3	4	2	3	2	4	4	25
42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
43	3	3	2	3	3	3	3	4	24
44	4	4	4	5	4	4	3	4	32
45	4	3	3	4	3	3	4	3	27
46	4	3	4	3	4	4	4	3	29
47	3	3	2	2	3	3	3	3	22
48	3	3	3	2	2	3	3	3	22
49	4	4	4	2	4	4	2	5	29
50	3	3	4	4	3	3	5	5	30
51	2	2	2	2	4	4	4	4	24
52	5	4	4	4	5	4	5	4	35
53	4	4	4	3	4	4	3	3	29
54	3	3	3	3	3	3	3	3	24
55	3	3	4	4	3	2	4	3	26
56	4	4	4	3	4	4	5	5	33
57	3	3	2	3	3	3	3	2	22

kinerja pegawai (Y)								
y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	totally
4	4	3	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	3	4	5	4	3	31
5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	5	5	4	5	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	2	23
3	5	5	3	5	5	3	5	34
4	4	3	4	4	3	3	3	28
3	4	3	3	4	3	3	3	26
2	3	3	2	3	3	5	3	24
4	4	4	4	4	4	5	3	32
5	3	3	5	3	3	2	4	28
3	3	3	3	3	3	4	4	26
4	3	3	4	3	3	3	4	27
4	4	3	4	4	3	5	5	32
4	1	3	4	1	3	3	3	22
3	4	3	3	4	3	3	3	26
5	5	4	5	5	4	5	5	38
3	2	3	3	2	3	4	3	23
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	4	4	3	5	3	30
5	4	5	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	3	4	4	3	3	3	28
4	4	3	4	4	3	4	4	30
2	3	1	2	3	2	4	2	19
4	3	2	4	3	2	4	4	26
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	4	5	5	4	5	5	4	37
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	3	4	4	3	4	3	29
3	3	2	3	3	2	3	2	21
4	4	3	4	4	3	3	4	29
2	3	3	2	3	3	2	2	20
4	4	3	4	4	3	4	3	29
2	3	3	2	3	3	2	2	20
4	3	3	4	3	3	4	3	27
4	3	4	4	3	4	4	2	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	4	4	4	30
3	3	3	3	3	3	2	3	23
2	3	3	2	3	3	2	2	20
1	3	4	1	3	4	3	2	21
3	5	3	3	5	3	3	3	28
3	4	3	3	4	3	3	2	25
4	5	4	4	5	4	5	4	35
3	3	4	3	3	4	3	3	26
2	3	3	2	3	3	2	2	20
4	4	3	4	4	3	4	3	29
5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	3	3	3	3	3	2	3	23

Output SPSS Variabel Kompensasi (X₁)

		Correlations								
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	kompensasi (X1)
x1.1	Pearson Correlation	1	.901**	.493**	.219	.598**	.458**	.517**	.431**	.850**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,102	,000	,000	,000	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.2	Pearson Correlation	.901**	1	.513**	.204	.549**	.406**	.443**	.459**	.824**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,128	,000	,002	,001	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.3	Pearson Correlation	.493**	.513**	1	.266*	.325*	.206	.474**	.441**	.677**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,046	,014	,124	,000	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.4	Pearson Correlation	.219	.204	.266*	1	.075	-.007	.185	.154	.405**
	Sig. (2-tailed)	,102	,128	,046		,581	,956	,168	,254	,002
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.5	Pearson Correlation	.598**	.549**	.325*	.075	1	.577**	.500**	.332*	.724**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,014	,581		,000	,000	,012	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.6	Pearson Correlation	.458**	.406**	.206	-.007	.577**	1	.416**	.422**	.628**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,124	,956	,000		,001	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.7	Pearson Correlation	.517**	.443**	.474**	.185	.500**	.416**	1	.351**	.698**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,168	,000	,001		,007	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.8	Pearson Correlation	.431**	.459**	.441**	.154	.332*	.422**	.351**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,254	,012	,001	,007		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
kompensasi (X1)	Pearson Correlation	.850**	.824**	.677**	.405**	.724**	.628**	.698**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Correlations										
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	kepuasan kerja (X ₂)
x2.1	Pearson Correlation	1	.408**	.297*	.580**	.350**	.611**	.320*	.607**	.727**
	Sig. (2-tailed)		,002	,025	,000	,008	,000	,015	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.2	Pearson Correlation	.408**	1	.321*	.389**	.356**	.361**	.318*	.512**	.635**
	Sig. (2-tailed)	,002		,015	,003	,007	,006	,016	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.3	Pearson Correlation	.297*	.321*	1	.459**	.504**	.338*	.333*	.511**	.650**
	Sig. (2-tailed)	,025	,015		,000	,000	,010	,011	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.4	Pearson Correlation	.580**	.389**	.459**	1	.459**	.599**	.379**	.739**	.796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000		,000	,000	,004	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.5	Pearson Correlation	.350**	.356**	.504**	.459**	1	.401**	.351**	.446**	.678**
	Sig. (2-tailed)	,008	,007	,000	,000		,002	,007	,001	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.6	Pearson Correlation	.611**	.361**	.338*	.599**	.401**	1	.483**	.652**	.774**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,010	,000	,002		,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.7	Pearson Correlation	.320*	.318*	.333*	.379**	.351**	.483**	1	.474**	.639**
	Sig. (2-tailed)	,015	,016	,011	,004	,007	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.8	Pearson Correlation	.607**	.512**	.511**	.739**	.446**	.652**	.474**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
kepuasan kerja (X ₂)	Pearson Correlation	.727**	.635**	.650**	.796**	.678**	.774**	.639**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations								
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	kinerja pegawai (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.481**	.462**	.990**	.481**	.419**	.504**	.684**	.825**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.2	Pearson Correlation	.481**	1	.527**	.473**	1.000**	.506**	.449**	.557**	.790**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.3	Pearson Correlation	.462**	.527**	1	.472**	.527**	.965**	.341**	.498**	.763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,009	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.4	Pearson Correlation	.990**	.473**	.472**	1	.473**	.429**	.495**	.670**	.822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.5	Pearson Correlation	.481**	1.000**	.527**	.473**	1	.506**	.449**	.557**	.790**
	Sig. (2-tailed)	,000	0,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.6	Pearson Correlation	.419**	.506**	.965**	.429**	.506**	1	.359**	.474**	.741**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001	,000		,006	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.7	Pearson Correlation	.504**	.449**	.341**	.495**	.449**	.359**	1	.481**	.667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,000	,000	,006		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y.8	Pearson Correlation	.684**	.557**	.498**	.670**	.557**	.474**	.481**	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
kinerja pegawai (Y)	Pearson Correlation	.825**	.790**	.763**	.822**	.790**	.741**	.667**	.800**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,832	8

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,866	8

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,904	8

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,431	2,297		,623	,536		
	kompensasi (X1)	,448	,136	,400	3,305	,002	,326	3,070
	kepuasan kerja (X2)	,514	,124	,502	4,151	,000	,326	3,070

a. Dependent Variable: kinerja pegawai (Y)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.862 ^a	,742	,733	2,79814

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja (X2), kompensasi (X1)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1218,255	2	609,128	77,798	,000 ^b
	Residual	422,798	54	7,830		
	Total	1641,053	56			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai (Y)
b. Predictors: (Constant), kepuasan kerja (X2), kompensasi (X1)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,431	2,297		,623	,536
	kompensasi (X1)	,448	,136	,400	3,305	,007
	kepuasan kerja (X2)	,514	,124	,502	4,151	,012

a. Dependent Variable: kinerja pegawai (Y)