

ABSTRAK

Sukmaridiani, NPM : 71180312121, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berlian Sari Medan, Dibimbing Oleh : Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal, S.E.,M.M Sebagai Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Berlian Sari Medan. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu sebanyak 42 orang. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan angket. Data angket diuji dengan aplikasi SPSS 26 dengan dilakukan uji validitas, uji reabilitas, heterokedastisitas, dan uji multikolinieritas. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan) dan uji R square. Dari hasil pengujian yang telah didapat dapat disimpulkan secara parsial bahwa budaya organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sukmaridiani, NPM : 71180312121, The Effect Of Organizational Culture And Job Satisfaction On Employee Performance At CV. Berlian Sari Medan, Supervised By : Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si as Supervisor I, and Syafrizal, S.E.,M.M as Supervisor II

This study aims to determine the effect of organizational culture on employee performance, to determine the effect of job satisfaction on employee performance, and to determine organizational culture and job satisfaction on employee performance at CV. Berlian Sari Medan. The sampling technique used was saturated sampling technique as many as 42 people. Hypothesis testing is done by distributing questionnaires. The questionnaire data was tested using the SPSS 26 application by testing the validity, reliability, heteroscedasticity, and multicollinearity tests. The data analysis technique used is multiple linear regression, t test (partial), F test (simultaneous) and R square test. From the test results that have been obtained, it can be partially concluded that organizational culture has a significant and significant effect on employee performance, job satisfaction has no significant effect on employee performance. Furthermore, organizational culture and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance