

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. BERLIAN SARI MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASIWA : SUKMARIDIANI
NPM : 71180312121
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN

2022

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari kamis, tanggal 19 Mei 2022, Pukul 09:00 Wib, sampai dengan selesai, setelah mendengar melihat memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama Mahasiwa : SUKMARIDIANI
Npm : 71180312121
Program Pendidikan : Strata Satu (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berlian Sari Medan
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Safrida, S.E.,M.Si)

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

Disetujui Oleh
Ketua Sidang

(Yusrita.S.E,M.M)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

(Syafriзал, S.E.,M.M)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT dan Junjungan Rasulullah Nabi Muhammad Saw yang telah memberikan kesehatan dan kelimpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berlian Sari Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.Ap, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE. MM, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Supriadi, SE. MM, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak, Syafrizal, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada Bapak/Ibu selaku Pegawai yang telah memberikan ijin untuk penulis bisa dapat riset dan meneliti di Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.
7. Kepada Ayahanda dan Ibunda yang tercinta yang telah melahirkan saya, yang telah mendidik, mengasuh, memberikan cinta dan kasih maupun doa yang

begitu besar, baik dukungan moril maupun materil kepada penulis. Serta memberikan semangat dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran maupun kritik yang dapat membangun penyempurnaan penelitian ini, serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Medan, Mei 2022

Penulis

SUKMARIDIANI

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Uraian Teori.....	7
2.1.1. Kinerja Karyawan	7
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.1.2. Manfaat Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	9
2.1.1.4. Indikator Kinerja Karyawan	11
2.1.2. Budaya Organisasi.....	13
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	13
2.1.2.2. Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi.....	14
2.1.2.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	16
2.1.2.4. Indikator Budaya Organisasi.....	17
2.1.3. Kepuasan Kerja	18
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	18
2.1.3.2. Teori Kepuasan Kerja	19

2.1.3.3. Faktor-Faktor mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	22
2.1.3.4. Indikator Kepuasan Kerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	25
2.2. Kerangka Konseptual	27
2.3. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.2. Populasi dan Sampel.....	32
3.3. Instrumen Penelitian	33
3.4. Definisi Operasional Variabel	38
3.5. Teknik Pengumpulan Data	40
3.6. Teknik Analisis Data	41
3.6.1. Analisa Regresi Linier Berganda	41
3.6.2. Uji Hipotesis	43
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	47
4.1. Sejarah Singkat CV. Berlian Sari Medan	47
4.2. Visi dan Misi CV. Berlian Sari Medan.....	47
4.3. Struktur Organisasi CV. Berlian Sari Medan	48
4.4. Uraian Tugas dan Jabatan.....	48
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	52
5.1. Analisis Data.....	52
5.2. Evaluasi Data	67
5.2.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja.....	67
5.2.2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap kinerja	68
5.2.3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja	68
BAB VI PENUTUP	69
6.1. Kesimpulan.....	69
6.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	32
Tabel 3.2 Daftar Populasi.....	33
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	34
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	35
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	36
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	37
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	38
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	38
Tabel 3.10 Defenisi Opearisonal.....	39
Tabel 5.1 Usia Responden.....	52
Tabel 5.2 Jenis Kelamin.....	53
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 5.3 Masa Kerja	54
Tabel 5.4 Tabulasi Angket Kinerja	54
Tabel 5.5 Tabulasi Angket Budaya Organisasi.....	55
Tabel 5.6 Tabulasi Angket Kepuasan Kerja	57
Tabel 5.7 Multikolonieritas	59
Tabel 5.8 Hasil Uji Koefisien Regresi	62
Tabel 5.9 Hasil Uji t.....	63
Tabel. 5.10 Hasil Uji F.....	65
Tabel. 5.11 Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji t	44
Gambar 3.2 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji F	45
Gambar 4.1 Struktur Oganisasi CV. Berlian Sari Medan	48
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	59
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot	60
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Gambar 5.4 Uji t Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	64
Gambar 5.5 Uji t Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	65
Gambar 5.6 Hasil Hipotesis Uji F	66

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyasa, Nikolas Ivan Waskita, and Windayanti. 2019. "Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . XYZ." *JMSAB* 2(1): 23–30.
- Amanda, Enno Aldea, Satrijo Budiwibowo, and Nik Amah. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun." *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan* 6(1): 1.
- Andayani, I., and S. Tirtayasa. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 45–54.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>.
- Bahri, M. S. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV Jagad Publishing.
- Bahua, M. I. 2016. *Kinerja Penyuluhan Pertanian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bismala, L., N. Arianty, and T. Farida. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Busro, M. 2018. *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dewi, I. K., and A Mashar. 2019. *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Gre Publishing.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.
- Fathoni, A. 2010. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fauzi, Muhammad, Moch Mukeri Warso, and Andi Tri Haryono Haryono. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Journal of Management* II(94): 14–15.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Ke-7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikhsan, A. 2016. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 2(1): 438–56.

- Indra Yudha, Reri. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi." *Manajemen dan kewirausahaan* 9(2): 24–35.
- Jufrizen, J. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Kohesi* 1(1): 166–77.
- Lewaherilla, N. c et al. 2021. *Knowledge Management*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Mangkunegara, A. A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mathis, R. L., and Jackson. 2010. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeljono, Djoko Santoso. 2015. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: Elexmedia Computindo.
- Muhdar. 2020. *Manajemen SDM Teori Dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Rismawati, and Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokasi, Dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Samsuddin. 2018. *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sanjaya, Wina. 2015. *Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Saputra, Agus Tunggal, I Wayan Bagia, and Ni Nyoman Yulianthini. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurusan Manajemen* 4(1): 1–8.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmorang, Syafrizal Helmi, and Muslich Lutfi. 2011. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.

- Subakti, Agung Gita. 2013. "Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Café X Bogor." 4(9): 596–606.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. 2015. *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Supriati. 2012. *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi*. Bandung: LABKAT.
- Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, J. 2012. *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Jakarta: Bayumedai Publishing.
- Zakharia, Febry. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SmpYadika 3 Tangerang." *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial* 3(1): 39–50.

LAMPIRAN

INSTRUMEN PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Instrumen Penelitian (Angket)

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja dan keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh 5 (lima) jawaban yang tersedia.
3. Cara pengisian sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara praktikkan dalam pekerjaan.
4. Isilah jawaban Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda centang dikolom,
STS : Sangat Tidak Setuju;
TS : Tidak Setuju;
R : Ragu- Ragu;
S : Setuju;
SS : Sangat Setuju.
5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Identitas Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan Terakhir :
4. Jabatan Pekerjaan :
5. Masa Kerja :

1. Pernyataan Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kualitas kerja						
1	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Kuantitas kerja						
2	Saya bertanggung jawab dengan berapapun banyaknya pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Tanggung jawab						
3	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
Kerjasama						
4	Saya mampu bekerja secara tim					
Inisiatif						
5	Saya memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela.					

2. Pernyataan Budaya organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Jaminan diri						
1	Saya mendapatkan jaminan diri dari perusahaan					
Ketegasan dalam bersikap						
2	Atasan mampu memberikan ketegasan dalam mengambil sikap					
Kemampuan dalam pengawasan						
3	Atasan selalu memberikan pengawasan terhadap bawahannya					

Kecerdasan emosi						
4	Atasan mampu mengendalikan emosi ketika terjadi konflik					
Inisiatif						
5	Perusahaan memberikan peluang sebagai inisiatif individu					
Kebutuhan akan pencapaian prestasi						
6	Perusahaan memberikan apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi					
Kebutuhan akan aktualisasi diri						
7	Perusahaan akan memberikan apresiasi bagi karyawan memiliki potensi diri					
Kebutuhan akan jabatan/posisi						
8	Perusahaan memberikan jabatan/posisi sesuai dengan kemampuan karyawan					
Kebutuhan akan penghargaan						
9	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang kinerjanya bagus					
Kebutuhan akan rasa aman						
10	Perusahaan memberikan rasa aman saat melaksanakan pekerjaan					

3. Pernyataan Kepuasan kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Isi pekerjaan						
1	Saya menyukai dengan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan					
Supervisi						

2	Hubungan karyawan dengan atasan berjalan dengan baik					
Organisasi dan manajemen						
3	Perusahaan memberikan situasi dan kondisi kerja yang stabil					
Kesempatan untuk maju						
4	Perusahaan memberikan kesempatan untuk setiap karyawan agar bisa maju					
Gaji dan Keuntungan Bidang Finansial						
5	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dan cukup					
Rekan kerja						
6	Rekan kerja saling mendukung dan memperhatikan antar rekan kerja					
Kondisi pekerjaan						
7	Tersedianya sarana dan prasarana kerja yang memadai					

Tabulasi Angket Budaya Organisasi

No.	U	JK	PT	MK	Budaya Organisasi										Total
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	1	1	1	1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
8	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	2	2	2	2	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
11	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	2	1	1	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
13	1	2	1	1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
14	1	1	2	2	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
15	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	2	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
21	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	2	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	1	1	1	1	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
24	1	2	1	1	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	41
25	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	3	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	1	2	2	1	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
32	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	2	1	1	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
34	2	1	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
35	1	2	2	1	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
36	2	2	2	1	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
37	3	2	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
38	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	1	2	2	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
41	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	2	2	1	1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46

Tabulasi Angket Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
4	5	4	4	5	4	4	30
4	5	4	5	5	4	4	31
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	5	4	5	4	4	30
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	4	29
4	4	4	5	4	4	4	29
5	4	5	5	5	4	5	33
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	5	4	4	4	5	31
4	5	4	4	4	4	5	30
4	5	4	4	4	4	4	29
5	4	4	5	5	4	4	31
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	5	4	5	4	5	33
5	5	5	5	5	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	5	5	4	4	31
4	5	4	4	5	4	4	30
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	4	4	4	29
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	5	5	5	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	29
4	5	4	5	4	4	5	31
4	5	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	4	4	4	29
4	5	4	4	4	4	4	29
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	5	4	5	4	5	31

Tabulasi Angket Kinerja

Kinerja Karyawan					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	5	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
2	5	5	5	4	21
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24

Uji Validitas Budaya Organisasi

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.675**	.360*	.422**	.597**	.352*	.428**	.428**	.389*	.371*	.667**
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.005	.000	.022	.005	.005	.011	.015	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	.675**	1	.319*	.382*	.581**	.402**	.312*	.140	.358*	.196	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000		.040	.013	.000	.008	.044	.377	.020	.213	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	.360*	.319*	1	.632**	.581**	.402**	.658**	.658**	.576**	.758**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.019	.040		.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	.422**	.382*	.632**	1	.513**	.328*	.580**	.390*	.652**	.462**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.005	.013	.000		.001	.034	.000	.011	.000	.002	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	.597**	.581**	.581**	.513**	1	.727**	.884**	.636**	.491**	.767**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.6	Pearson Correlation	.352*	.402**	.402**	.328*	.727**	1	.612**	.519**	.302	.591**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.022	.008	.008	.034	.000		.000	.000	.052	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.7	Pearson Correlation	.428**	.312*	.658**	.580**	.884**	.612**	1	.737**	.544**	.868**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.005	.044	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.8	Pearson Correlation	.428**	.140	.658**	.390*	.636**	.519**	.737**	1	.379*	.868**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.005	.377	.000	.011	.000	.000	.000		.013	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.9	Pearson Correlation	.389*	.358*	.576**	.652**	.491**	.302	.544**	.379*	1	.616**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.011	.020	.000	.000	.001	.052	.000	.013		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.10	Pearson Correlation	.371*	.196	.758**	.462**	.767**	.591**	.868**	.868**	.616**	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.015	.213	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.667**	.570**	.761**	.672**	.915**	.738**	.885**	.775**	.668**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.910	10

Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	-.021	.383*	.312*	.257	.425**	.270	.617**
	Sig. (2-tailed)		.894	.012	.044	.101	.005	.084	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	-.021	1	.070	.081	-.110	.180	.196	.413**
	Sig. (2-tailed)	.894		.660	.611	.486	.253	.213	.007
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	.383*	.070	1	.156	.290	.322*	.495**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.012	.660		.324	.062	.038	.001	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	.312*	.081	.156	1	.166	.279	.091	.548**
	Sig. (2-tailed)	.044	.611	.324		.294	.073	.565	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.5	Pearson Correlation	.257	-.110	.290	.166	1	.172	.039	.524**
	Sig. (2-tailed)	.101	.486	.062	.294		.277	.806	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.6	Pearson Correlation	.425**	.180	.322*	.279	.172	1	-.064	.480**
	Sig. (2-tailed)	.005	.253	.038	.073	.277		.688	.001
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.7	Pearson Correlation	.270	.196	.495**	.091	.039	-.064	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.084	.213	.001	.565	.806	.688		.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	42
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.617**	.413**	.688**	.548**	.524**	.480**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	42	42	42	42	42	42	42	42

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.653	7

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.077	-.062	.125	.202	.408**
	Sig. (2-tailed)		.627	.696	.430	.199	.007
	N	42	42	42	42	42	42
Y.2	Pearson Correlation	.077	1	.364*	.618**	.537**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.627		.018	.000	.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.3	Pearson Correlation	-.062	.364*	1	.806**	.364*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.696	.018		.000	.018	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.4	Pearson Correlation	.125	.618**	.806**	1	.618**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.430	.000	.000		.000	.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.5	Pearson Correlation	.202	.537**	.364*	.618**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.199	.000	.018	.000		.000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.408**	.718**	.714**	.907**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

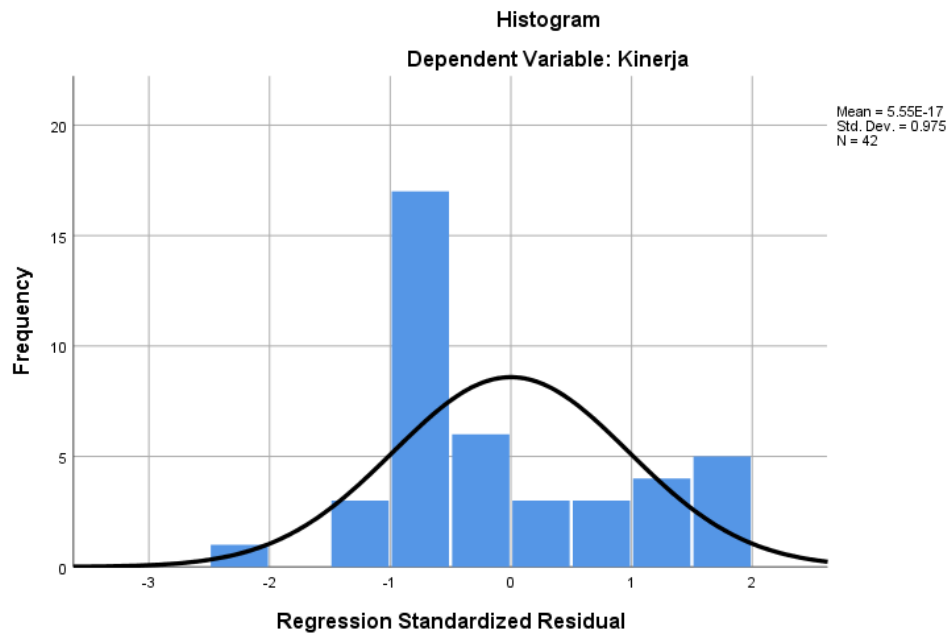
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

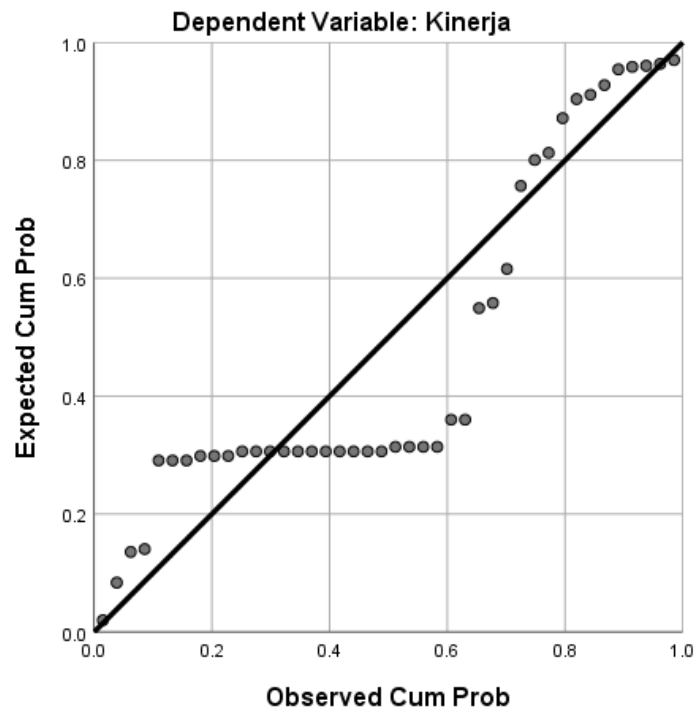
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.776	6

Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram



Hasil Uji Normalitas P-Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

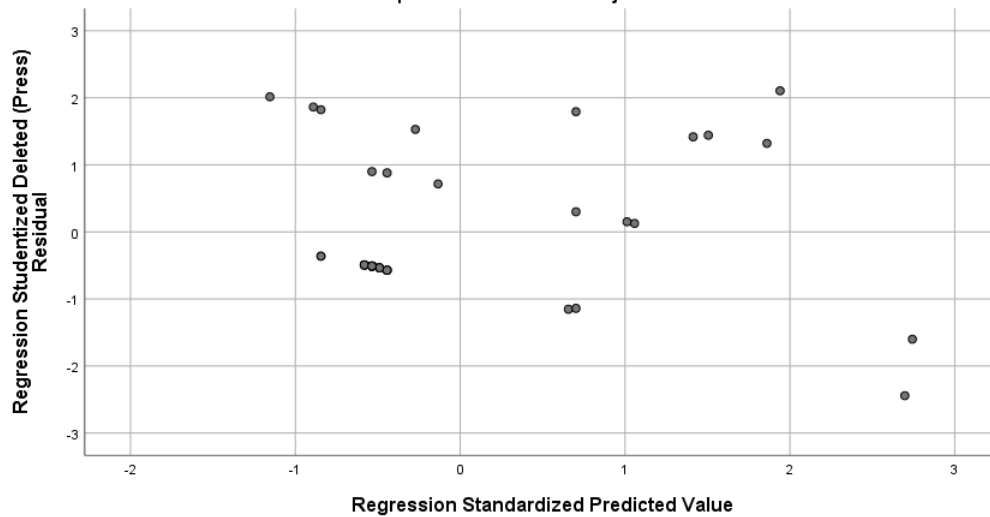
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Organisasi	.689	1.451
	Kepuasan Kerja	.689	1.451

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Hasil Uji Koefisien Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	11.301	4.612
	Budaya Organisasi	.213	.087
	Kepuasan Kerja	.032	.186

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji t Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	2.450	.019
	Budaya Organisasi	2.449	.019
	Kepuasan Kerja	.170	.866

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficientsa

Hasil Uji F ANOVA^a

Model		F	Sig.
1	Regression	4.710	.015 ^b
	Residual		
	Total		

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

Koefisien Determinasi Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.441 ^a	.195	.153

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sukmaridiani

NPM : 71180312183

Program Pendidikan : Strata Satu (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berlian Sari Medan”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, atau menyadur karya ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis, maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab.

Medan, Mei 2020

Sukmaridiani