

## ABSTRACT

*Based on the analysis results obtained There is a significant effect between the value of -t Motivation = 4.357, while t-table with dk 86 (attached) of 1.66, then  $t_{arithmetic} > t_{table}$  thus partially there is a significant influence between motivation on performance, Value of t Discipline = 4,574, while t-table with dk 86 (attached) of 1.66, then  $t_{arithmetic} > t_{table}$  thus partially there is a significant influence between discipline on performance. Value of work facility  $t = 1.935$  while t-table with dk 86 (attached) is 1.66, then  $t_{count} > t_{table}$ , thus partially there is a significant influence between work facilities on performance. The value of t policy leadership = 1,780 while the t-table with dk 86 (attached) of 1.66, then  $t_{arithmetic} > t_{table}$  thus partially there is a significant influence between leadership policies on performance. The F-count value is 60.162 while the F-table value (attached) with the numerator dk 4 and the denominator dk 81 is 2.48 where  $F_{count} > F_{table}$  (60.162 > 2.48) it can be mentioned that together ( multiple) there is a positive and significant influence of motivation, discipline, work facilities and leadership policies on performance.*

**Keyword :** Work motivation, discipline, work facilities, and leadership policies and employee performance

## ABSTRAK

*Berdasarkan hasil analisis diperoleh Ada pengaruh yang signifikan antara nilai -t Motivasi = 4,357, sedangkan t-tabel dengan dk 86 (terlampir) sebesar 1,66 maka t hitung > t-tabel dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja, Nilai t Disiplin = 4,574, sedangkan t-tabel dengan dk 86(terlampir) sebesar 1,66 maka t hitung > t tabel dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara disiplin terhadap kinerja. Nilai t Fasilitas kerja = 1,935 sedangkan t-tabel dengan dk 86 (terlampir) sebesar 1,66 maka t hitung > t - tabel dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara Fasilitas kerja terhadap kinerja. Nilai t kebijakan pimpinan = 1,780 sedangkan t-tabel dengan dk 86 (terlampir) sebesar 1,66 maka t hitung > t tabel dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara kebijakan pimpinan terhadap kinerja. Nilai F-hitung sebesar 60,162 sedangkan nilai F-tabel (terlampir) dengan dk pembilang 4 dan dk penyebut 81 adalah sebesar 2,48 dimana F-hitung > F-tabel (60,162 > 2,48) maka dapat disebutkan bahwa secara bersama-sama (multiple) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi, Disiplin, Fasilitas kerja dan kebijaksanaan pimpinan terhadap kinerja.*

**Keyword :** Motivasi kerja, Disiplin, Fasilitas kerja, dan Kebijakan Pimpinan dan Kinerja Pegawai