

## ABSTRAK

**SISKA WULANDARI, 71180312187, Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan, Dibimbing Oleh : Bapak H. Bakhtiar S.E., M.Si. sebagai Pembimbing I, dan Bapak Zulkifli Siregar S.E., M.Si. sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022.**

Kepemimpinan dan motivasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam kasus ini kepemimpinan dan motivasi kerja di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan sudah tergolong baik, namun ternyata belum dapat memberikan kontribusi yang maksimal terhadap kinerja karyawan. Permasalahan penelitian ini adalah adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan secara parsial dan simultan.

Jenis penelitian ini bersifat analisis kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT.Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan dibagian Terminal Peti Kemas Pelabuhan Belawan (TPKPB). Sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 orang dibagian Terminal Peti Kemas Pelabuhan Belawan (TPKPB), dengan teknik pengambilan sampel adalah total populasi. Data diambil dari data primer yang diukur dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner dan analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan menggunakan uji *chi square* pada tingkat kepercayaan 95% dan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan Kepemimpinan ( $X_1$ ) secara parsial dan simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) dengan nilai signifikansinya 0,000, sedangkan motivasi kerja ( $X_2$ ) secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan, begitu juga secara simultan diantara dua variabel tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) dengan jumlah signifikansi (0,613).

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

**SISKA WULANDARI, 71180312187, Influence Of Leadership And Motivation Work On The Performance Of Employees At PT. Lautan Belawan Jaya District Of Medan Belawan, Adviser by : Mr. H. Bakhtiar S.E., M.Si. as advisor I, and Mr. Zulkifli Siregar S.E., M.Si. as advisor II, Thesis : 2022.**

The Leadership and motivation are factors that can affect employee performance. In this case the leadership and motivation at PT. Lautan Belawan Jaya District Of Medan Belawan has been categorized as good, but it has not been able to contribute optimally to employee performance. The problem of this research is whether there is an influence of leadership and work motivation on the performance of employees at PT. Lautan Belawan Jaya District Of Medan Belawan partially and simultaneously. The purpose of this study was to determine whether there was an influence of leadership and work motivation on employee performance at PT. Lautan Belawan Jaya District Of Medan Belawan partially and simultaneously.

This research in quantitative analysis. The population in this study are employees in PT. Lautan belawan Jaya section Container Terminal Port of Belawan (TPKPB). Sampel in this study as many as 42 people in parts of Container Terminal Port of Belawan (TPKPB), with the sampling technique is taken from the total population. Data primary data were measured using an instrument in the form of a questionnaire and analyzed using univariate and analyzed bivariate analysis using chi square test at the 95% confidence level and using multiple linear regression analysis.

These results indicate leadership ( $X_1$ ) partially and simultaneously has an influence significant effect on employee performance ( $Y$ ) with a significant total of (0,000), while work motivation ( $X_2$ ) partially does not have a significant effect, also simultaneously the two variable do not have a significant influence on employee performance ( $Y$ ) with a significant total of (0,613).

**Keywords : Leadership, Motivation, Employee Performance**