

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT LAUTAN  
BELAWAN JAYA KECAMATAN MEDAN BELAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA MAHASISWA : SISKA WULANDARI**  
**NPM : 71180312187**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**MEDAN**  
**2022**



### Lembar Pengesahan Tidak Plagiat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Sista Wulandari  
NPM : 71180312187  
Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi / Manajemen  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Caintan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan.

Adalah hasil karya sendiri. Karya Ilmiah ini belum pernah dipergunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun.

Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka yang telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan, 07 Maret 2022

Penulis,

Sista Wulandari

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'aalamin, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya maka penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan". Penulisan proposal skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini penulis menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangannya, namun harapan penulis, pembaca dapat mengkoreksi dan memberi masukan yang bermanfaat untuk penelitian selanjutnya dengan harapan penelitian ini dapat berkembang dengan baik dan untuk peningkatan diri dalam bidang ilmu pengetahuan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan proposal skripsi ini terumata kepada :

1. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen
2. Bapak H. Bakhtiar S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I
3. Bapak Zulkifli Siregar S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II
4. Bapak Aulia Ade Muchlis Aman, S.E., selaku Direktur PT. Lautan Belawan Jaya
5. Kepada Orangtua, Suami, Kakak yang telah banyak memberikan dukungan baik moral, material dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

Kemudian kepada semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu persatu. Dalam kesempatan ini penulis mengharapkan kritik maupun saran yang bermanfaat dan semoga Allah SWT memberikan karunia dan hidayahNya kepada kita semua sehingga proposal skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Medan, Februari 2022

Penulis

Siska Wulandari

NPM. 71180312187

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b>	
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan Dan Rumusan Masalah .....	7
1.3.1. Batasan Masalah .....	7
1.3.2. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORETIS</b>	
2.1. Uraian Teoretis .....	9
2.1.1. Kepemimpinan .....	9
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan .....	9
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan .....	10
2.1.1.3. Indikator-Indikator Kepemimpinan .....	11
2.1.1.4. Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.2. Motivasi Kerja .....	13
2.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja .....	13
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhin Motivasi Kerja .....	14
2.1.2.3. Indikator-Indikator Motivasi Kerja .....	16
2.1.3. Kinerja Karyawan .....	17
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	17
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	17
2.1.3.3. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	19

2.1.3.4. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	19
2.2. Penelitian Terdahulu .....	20
2.3. Kerangka Konseptual .....	22
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	23
2.3.3. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.4. Hipotesis .....	24

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Lokasi, Objek, Dan Waktu Penelitian .....	25
3.1.1. Lokasi Penelitian .....	25
3.1.2. Objek Penelitian .....	25
3.1.3. Waktu Penelitian .....	25
3.2. Populasi Dan Sampel .....	26
3.2.1. Populasi .....	26
3.2.2. Sampel .....	26
3.3. Operasional Variabel .....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.4.1. Teknik Penelitian .....	28
3.5. Teknik Analisis Data .....	29
3.5.1. Analisis Univariat .....	29
3.5.2. Analisis Bivariat .....	30
3.6. Uji Kualitas Data .....	30
3.6.1. Uji Validitas Data .....	30
a. Uji Reliabilitas .....	31
3.7. Analisis Regresi Linier Berganda .....	31
3.7.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t) .....	32
3.7.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji-f) .....	33
3.7.3. Koefisien Determinasi .....	34

### **BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1. Gambaran Umum PT. Lautan Belawan Jaya .....	35
4.1.1. Letak Geografis .....	35

4.1.2. Visi Dan Misi PT. Lautan Belawan Jaya .....	35
4.1.3. Sumber Daya Manusia .....	36
4.1.4. Struktur Organisasi PT. Lautan Belawan Jaya .....	37
4.2. Karakteristik Responden .....	38
4.2.1. Usia Responden .....	38
4.2.2. Pendidikan Responden .....	38
4.2.3. Jenis Kelamin Responden .....	39
4.3. Analisis Univariat .....	39
4.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	43
4.3.3. Kinerja Karyawan .....	47
4.4. Analisis Bivariat .....	48
4.4.1. Hubungan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	49
4.4.2. Hubungan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	50
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
4.5.1. Analisis Dan Pembahasan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
4.5.2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t) .....	52
4.5.2.1. Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	52
4.5.2.2. Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	53
4.5.2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji-f) .....	53
4.6. Uji Validitas .....	54
4.7. Uji Reliabilitas .....	57

4.8. Pembahasan .....	57
4.8.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.8.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	58

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	59
5.2. Saran .....	60

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel III.1. Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel III.1. Jadwal dan Waktu Penelitian .....	28
Tabel III.2. Defenisi Operasional Variabel .....	30
Tabel III.3. Skala Likert .....	32
Tabel IV.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	42
Tabel IV.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	42
Tabel IV.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	43
Tabel IV.4. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	44
Tabel IV.5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	47
Tabel IV.6. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	47
Tabel IV.7. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	47
Tabel IV.8. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	50

Tabel IV.9. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan .....	52
Tabel IV.10. Tabulasi Silang Hubungan Pengaruh Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan Tahun 2021 .....	54
Tabel IV.11. Tabulasi Silang Hubungan Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan Tahun 2021 .....	54
Tabel IV.12. Analisis Regresi Linear Berganda Hubungan Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan Tahun 2021 .....	53
Tabel IV.13. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan .....	57
Tabel IV.14. Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja .....	58
Tabel IV.15. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan .....	59
Tabel IV.16. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kepemimpinan .....	59
Tabel IV.17. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja .....	60
Tabel IV.18 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan .....	60

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	39

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). **Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan**, Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Amirullah. (2015). **Pengantar Manajemen**, Jakarta. Penerbit : Mitra Wacana Media.
- Anorga, Panji. (2009). **Manajemen Bisnis**, Semarang : PT. Rineka Cipta.
- A.A. Mangkunegara. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Agustin Ayu Putri. (2019). “*Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Situbondo*”. Jurnal pendidikan ekonomi: jurnal ilmiah ilmu pendidikan, ilmu ekonomi, dan ilmu sosial. Volume 13 nomor 1.
- Anoraga, Pandji. (2005). **Manajemen Bisnis**, Cetakan Ketiga, Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta : Erlangga.
- Carudin. (2011). “*Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru*”. Edisi Khusus 2, 229–245.
- Dubrin, Andrew J. (2005). Leadership: “**The Complete Ideal’s Guide**”. Jakarta: Prenada Media.
- Delti (2015), “*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trubaindo Coal Mining di Kabupaten Kutai Barat*”. Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol 3 (2): 495 – 506.
- Frengky, Basna. (2016). “*Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Manado*”. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 4, No. 3, 319-334.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Handoko, T.H (2012). **Manajemen Edisi 2**, Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Juliandi, Azuar. (2013). **Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk ilmu-ilmu Bisnis**, Bandung : Cita Pustaka Media Perintis
- Kartono. (2008). **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati, dan Agung Ayu Sriathi. (2014). **Perilaku Organisasi**, Yogyakarta : Pustaka Pelajar. 106-107.
- Kurniawan, Albert. (2014). **Belajar Mudah SPSS untuk Pemula**, Yogyakarta : Mediakom.

- Miftah Thoha. (2013). **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Reza A. Regina. 2010. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara”*, Semarang : Universitas Diponegoro.
- Riyadi, Slamet. (2011). *“Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur”*. Jurnal Volume.13, No. 1.(40-45).
- Sallis, Edward. (2006). **Total Quality Management in Education**. Edisi Indonesia Cetakan III. Jogjakarta : IRCiSoD.
- Sari, Novita. (2016). *“Hubungan Faktor Personal Dengan Tindakan Tidak Aman Pada PT. Lautan Belawan Jaya Kecamatan Medan Belawan”*. Lembaga Penerbit : Institut Kesehatan Helvetia. Medan.
- Sedarmayanti. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bandung : PT. Refika Aditama.
- Suparmi. (2010). *“Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tata Kota Dan Permukiman Kota Semarang”*. Semarang : UNTAG
- Sutrisno, Edy. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit : Prenadamedia Group. Jakarta
- Sugiyono. (2015). **Manajemen Penelitian Bisnis**, Cetakan ke Enam belas. Penerbit : Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta : Kencana
- Sugiyono. (2010,2012). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D**. Penerbit : Alfabeta. Bandung.
- Tetuko, B. (2012). *“Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru SMA Swasta di Kabupaten Grobogan”*. Educational Management, 1(2). 123-132. 2012: 129-134. ISSN 2252-7001.
- Tampi, Bryan Johannes. (2014). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Mando)”*. Jurnal “ActaDiurna”, Volume 3 No.4.
- Tjutju Yuniarsih, Suwatno. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bandung : Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2010). **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Cetakan ke 15. Jakarta : Rajawali Press.
- Wibowo. (2007). **Manajemen Kinerja**, Bandung : PT. Rajagrafindo Persada.

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. LAUTAN BELAWAN JAYA KECAMATAN MEDAN BELAWAN

Mohon dengan segala hormat bantuan dan kesediaan bapak/ibu/saudara untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada pada tempat atau kolom yang tersedia. Demi membantu penelitian ini, diharapkan agar memberikan jawaban dengan sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket/daftar pertanyaan ini hanya untuk penelitian serta tidak mempunyai konsekuensi apapun, atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

#### I. Identitas Responden :

Nama : \_\_\_\_\_  
Usia : \_\_\_\_\_ tahun  
Divisi/Bagian : \_\_\_\_\_  
Jenis Kelamin :  Laki-laki       Perempuan  
Pendidikan Terakhir :  
 SMP       Sarjana  
 SMA

#### II. Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban /respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/respon.
3. Keterangan pilihan jawaban ada pada masing-masing pernyataan yang telah disediakan.

## KUESIONER

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. LAUTAN BELAWAN JAYA KECAMATAN MEDAN BELAWAN

#### I. KEPEMIMPINAN

No.	Pernyataan	Benar	Salah
<b>A. Pernyataan Kepemimpinan Partisipatif</b>			
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun.		
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan.		
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima, memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja.		
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi.		
<b>B. Pernyataan Kepemimpinan Direktif</b>			
5.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku.		
6.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin.		
7.	Pemimpin melakukan apapun yang disukai tanpa memperhatikan karyawan.		
<b>C. Pernyataan Kepemimpinan Suportif</b>			
8.	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada karyawan		
10.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya.		
11.	Pemimpin ditempat saya bekerja memberikan beberapa pelatihan kerja untuk memberikan pengetahuan lebih kepada karyawan.		
<b>D. Pernyataan Kepemimpinan Berorientasi Pada Prestasi</b>			
12.	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus.		
13.	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.		

14.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan (reward) kepada karyawan yang memiliki kinerja bagus.		
15.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka.		

Sumber : Robert House dalam Robbins (2015) dalam Endah Yanuarti (2014)

## II. MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya bekerja dengan target yang menantang.					
2.	Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi dalam setiap kesempatan.					
3.	Saya mengembangkan inovasi atau ide-ide baru dalam pekerjaan.					
4.	Saya bersedia mengerjakan setiap pekerjaan yang dapat meningkatkan posisi saya.					
5.	Dalam bekerja saya berani menghadapi risiko tinggi demi meraih jabatan yang lebih tinggi.					
6.	Saya menyukai pekerjaan yang melatih pengetahuan.					
7.	Saya menjalin hubungan sosial sangat baik dengan semua rekan kerja.					
8.	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja.					
9.	Dalam bekerja saya berusaha agar rekan lain terkesan dengan cara kerja saya.					
10.	Saya berinisiatif memimpin dalam pertemuan bila tidak ada yang memimpin atau mengarahkan.					



## KUESIONER

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. LAUTAN BELAWAN JAYA KECAMATAN MEDAN BELAWAN

#### III. KINERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Kuantitas kerja yang saya miliki melebihi rata-rata karyawan lain.		
2.	Saya mampu untuk bekerja secara efektif dan efisien.		
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan.		
4.	Saya berusaha dalam bekerja lebih keras dari pada yang seharusnya.		
5.	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan.		
6.	Saya memahami tugas yang diberikan oleh perusahaan.		
7.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu.		
8.	Saya melakukan pekerjaan untuk mendapatkan penghargaan ( <i>reward</i> ).		
9.	Saya melakukan pekerjaan untuk mencapai volume kerja yang telah sesuai dengan harapan perusahaan.		
10.	Saya dapat bekerja dalam <i>teamwork</i> dengan rekan kerja yang tidak sesuai pola pikir dengan saya.		

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

2021

## Regression

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.928 <sup>a</sup>	.861	.848	1.12272

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	171.629	2	85.815	68.080	.000 <sup>b</sup>
	Residual	27.731	22	1.260		
	Total	199.360	24			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Kepemimpinan (X1)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.237	1.432		.864	.397
	Kepemimpinan (X1)	.629	.054	.924	11.602	.000
	Motivasi (X2)	.012	.023	.041	.513	.613