

ABSTRACT

Sari Putri Agustini, NPM: 71180312070, Influence Of Leadership Style And Work Stress On The Performance at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. Mentored by Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M as mentor I, and Syafrizal, S.E., M.M as mentor II.

The formulation of this research is how the influence of leadership and work stress at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. The purpose of this research is to know and analyse the influence of leadership and work stress at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. This research is quantitative descriptive study. Data collection techniques are conducted through interview, questioner and documentation studies. The sample in this study were as many as 40 employees. Variable are measured at Likert Scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analyses through F-test and t-test. The results of the test in unison showed that the leadership and work stress has a significant effect on the performance variables at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru with a coefficient of determination of 0.611 or 61,1%. Partially, the leadership has a positive and significant impact on the performance at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru with a regression coefficient value of 0.669 or 66,9%. Work stress negatively and insignificant to the performance at PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. The highest value of a regression coefficient is leadership.

Keywords: Leadership, Work Stress, Employee Performance

ABSTRAK

Sari Putri Agustini, NPM: 71180312070, Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal, S.E., M.M sebagai pembimbing II.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, angket dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang pegawai. Variabel diukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t. hasil uji secara serempak menunjukkan kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri dengan nilai koefisien detreminasi sebesar 0.611 atau 61,1%. Secara parsial, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.669 atau 66,9%. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru. Nilai koefisien regresi yang paling tinggi adalah kepemimpinan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Pegawai