

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI PT. PELITA KENCANA MANDIRI PEKANBARU

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana S1 Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

Diajukan Oleh :

NAMA MAHASISWA : SARI PUTRI AGUSTINI
NPM : 71180312070
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur yang sebesar-besarnya atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan ini penulis memilih judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Pelita Kencana Mandiri”**. Penelitian ini tentunya masih sederhana dan jauh dari kesempurnaan, oleh karenanya, penulis memohon kepada Bapak/Ibu Dosen, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca untuk memberikan saran dan masukan serta kritikan demi kesempurnaan tulisan ini.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr. Hj Safrida, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Pimpinan dan Pegawai PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Kepada kedua bunda, ayah, mamak, bapak, kakak dan adik beserta keluarga tercinta yang telah banyak berkorban dengan memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.
8. Kepada calon imamku yang selalu memberi dukungan dan semangat serta mendoakan sehingga mampu menjalani segala proses yang ada.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Medan, Januari 2022

Penulis

Sari Putri Agustini
NPM : 71180312070

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Kepemimpinan	7
2.1.2 Stres Kerja	10
2.1.3 Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	25
2.4 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1 Lokasi Penelitian	27
3.1.2 Objek Penelitian	27
3.1.3 Waktu Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel	28
3.3 Operasional Variabel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Teknik Penelitian	30

3.4.2	Instrumen Penelitian	31
3.5	Teknik Analisis data	31
3.5.1	Analisis Deskriptif	31
3.5.2	Uji Kualitas Data	32
3.6	Teknik Analisis Kuantitatif	33
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PELITA KENCANA MANDIRI		36
3.1	Sejarah PT. Pelita Kencana Mandiri	36
3.2	Visi dan Misi Perusahaan	37
3.3	Struktur Organisasi PT. Pelita Kencana Mandiri	38
3.4	Tugas dan Fungsi PT. Pelita Kencana Mandiri	39
BAB V ANALISI DAN EVALUASI		41
5.1	Analisis Data	41
5.1.1	Identitas Responden	41
5.1.2	Pernyataan Responden	42
5.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	49
5.2.1	Uji Validitas	49
5.2.1.1	Uji Reliabilitas	52
5.3	Uji Asumsi Klasik	53
5.3.1	Uji Normalitas Data	53
5.3.2	Uji Multikolinearitas	55
5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	55
5.3.4	Uji Autokorelasi	57
5.3.5	Analisis Regresi Linear Berganda	57
5.4	Evaluasi	59
5.4.1	Uji Serempak	59
5.4.2	Uji Parsial	61
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		63
6.1	Kesimpulan	63
6.2	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Likert.....	29
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.5 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrument Interpretasi	33
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 5.2 Identitas responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 5.3 Penjelasan Responden Atas Variabel Kepemimpinan (X_1).....	42
Tabel 5.4 Penjelasan Responden Atas Variabel Stres Kerja (X_2)	45
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	47
Tabel 5.6 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan (X_1)	50
Tabel 5.7 Uji Validitas Instrumen Stres Kerja (X_2).....	50
Tabel 5.8 Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 5.9 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrumen Interpretasi	52
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas X dan Y	52
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 5.12 Uji Durbin-Watson	57
Tabel 5.13 Regresi Linear Berganda	58
Tabel 5.14 Hasil Uji Serempak	59
Tabel 5.15 Koefisien Determinasi	60
Tabel 5.16 Hasil Uji Parsial	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pelita Kencana Mandiri	38
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test.....	53
Gambar 5.2 Grafik Histogram.....	54
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR PUSTAKA

- Agassy, Friska Claudya (2020). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas II Pematang Siantar**. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara.
- Badriyah, M. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka. Setia.
- Bahri, M (2019). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Pulp Making 8 & 9 Pt. Indah Kiat Tbk Perawang**. Skripsi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Deviyanti, W. (2019). **Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Bahan dan Barang Teknik (B4T) Bandung**. (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Edison, E., Anwar, Y. & Komariyah, I. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go Manado**. Jurnal EMBA Vol 4 No. 5.
- Fauzi, Akhmad. **Et al.** (2020). **Manajemen Kinerja**. Airlangga University Press. Jawa Timur.
- Lian, Bukman (2017). **Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai**. Palembang: CV Amanah.
- Massie, R.N, Aeros, W.A., & Rumawas, W. (2018). **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado**. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 6 No. 2, hal 41-49.
- Mangkunegara, A.P. (2013). **Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Rfika Aditama, Bandung.
- Moehariono. (2012). **Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi**. PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Moorhead, Gregory & Ricky W. Griffin. (2013). **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat

- Pratama, F.Y. (2018). **Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pada PT. Star Service Medan.** (skripsi) Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rilando, Dinno (2019). **5 Langkah Jitu Kendalikan Stres.** Buku Elektronik.
- Rismawati, Et al (2018). **Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Ke Depan.** Celebes Media Perkasa.
- 65
- Rivai, Veithzal. Et al. (2013). **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi .** Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins. Et al. (2013). **Organizational Behavior.** Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Rudiansyah. (2021). **Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Sucofindo Medan.** (skripsi) Universitas Islam Sumatera Utara.
- Sari, Nindy Puspita. Fuadati, Siti Rokhmi. (2018). **“Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Educity Residence Apartment Surabaya”.** Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 7 No.8
- Siagian, P Sondang. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Siyoto, Sandu. Et al (2015). **Dasar Metologi Penelitian.** Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sukarso, Et al. (2018). **Kepemimpinan.** Buku&artikel karya Iskandar putong
- Sutisna, A. J., & Heriyandi, H. (2020). **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Tahanan Negara (Rutan) Kelas IIB Se-wilayah Banten”.** The Asia Pacific Journal of Management. e-Jurnal Latansamashiro Volume 7 No. 2, hal 73-88.
- Wijono, sutarto. (2018). **Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi.** Jakarta: Prenadamedia Group.
- Warella, Samuel Y. Et al (2021). **Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia.** Yayasan Kita Menulis. e-book.

KUESIONER PENELITIAN

FAKULTAS EKONOMI UISU TAHUN 2022

SARI PUTRI AGUSTINI

Dengan hormat,

Saya mengharapkan kesediaan saudara untuk berpartisipasi dalam mengisi angket berikut ini dalam rangka pelaksanaan penelitian tentang **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja di PT. Pelita Kencana Mandiri Pekanbaru”**.

Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk pengisian:

1. Isi jenis kelamin, pendidikan terakhir saudara di tempat yang disediakan.
2. Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang menurut saudara paling tepat.
3. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/respon.
4. Keterangan pilihan jawaban:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Memiliki strategi yang jelas dan dikomunikasikan dengan baik						
1	Pimpinan memberikan pengarahan kepada pegawai sebelum memberikan tugas atau pekerjaan					
2	Pimpinan menjelaskan kepada pegawai pekerjaan yang menjadi prioritas terlebih dahulu					

Kepedulian kepada anggota dan lingkungan						
3	Pimpinan memberikan support dan dukungan kepada pegawai dalam bekerja					
4	Pimpinan bersedia membantu dan memberikan solusi terhadap masalah selama bekerja yang dihadapi pegawai					
Merangsang anggota untuk meningkatkan kompetensi						
5	Pimpinan memberikan motivasi kepada semua pegawai dalam bekerja					
6	Pimpinan memberi kompensasi dan penghargaan kepada pegawai yang giat bekerja					
Menjaga kekompakkan anggota tim						
7	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai					
8	Pimpinan mengerti kebutuhan pegawainya					
Menghargai perbedaan dan keyakinan						
9	Pimpinan memberikan kebebasan berpendapat kepada semua pegawai					
10	Pimpinan tidak membedakan setiap pegawai					

VARIABEL STRES KERJA (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tuntutan tugas						
1	Beban pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya terburu-buru dalam mengerjakannya					
2	Saudara merasa cemas bila diberi pekerjaan yang mendadak dan harus tepat waktu					
Tuntutan peran						
3	Ketidaksesuaian antara beban kerja dengan kemampuan yang dimiliki					
4	Saudara dituntut bekerja dalam kondisi apapun					
Tuntutan antar pribadi						
5	Saudara merasa kurangnya dukungan dari rekan kerja lain					
6	Hubungan pribadi yang buruk antar rekan kerja atau pimpinan					
Struktur organisasi						
7	Saudara merasa adanya aturan kerja yang berlebihan dalam bekerja					

8	Saudara merasa tidak adanya partisipasi dalam pengambilan keputusan					
Kepemimpinan organisasi						
9	Pimpinan terlalu banyak menuntut					
10	Saudara merasa Pimpinan menyalahgunakan kewenangannya					

VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1	Standar kerja perusahaan yang ditetapkan oleh pimpinan dapat saudara capai dengan baik					
2	Saudara selalu berusaha mencapai kualitas kerja terbaik dibanding pegawai yang lain					
Kuantitas						
3	Pekerjaan saudara selalu lebih baik dibanding dengan waktu yang lalu					
4	Pekerjaan yang diberikan dapat saudara selesaikan sesuai dengan target unit kerja					
Kerjasama						
5	Saudara selalu mendiskusikan pada rekan kerja atau pimpinan terhadap hasil yang ingin dicapai					
6	Saudara selalu menjaga kekompakkan tim dalam bekerja					
Tanggungjawab						
7	Saudara memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan					
8	Saudara bersedia bertanggung jawab atas kelalaian pekerjaan yang dilakukan					
Inisiatif						
9	Saudara bersedia membantu pekerjaan pegawai lain					
10	Saudara selalu menuntaskan suatu pekerjaan tanpa menunggu perintah pimpinan					

Jawaban Responden Tentang Pernyataan Kepemimpinan

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
1	5	5	3	3	2	4	3	2	5	2	34
2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	14
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	16
8	5	3	5	5	5	4	5	2	2	5	41
9	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
10	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
15	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
18	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
20	3	4	4	4	4	5	3	5	4	4	40
21	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	42
22	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	31
23	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
25	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	3	4	5	4	5	5	3	3	4	5	41
28	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
29	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	35
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
32	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	34
35	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
36	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
37	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
38	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	35
39	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
40	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	12

Jawaban Responden tentang Pernyataan Stres Kerja

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
1	3	2	4	2	1	3	3	4	2	4	28
2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	3	25
3	3	3	2	4	3	4	3	3	4	1	30
4	4	3	3	1	2	3	1	3	4	4	28
5	4	2	3	2	2	1	1	1	2	1	19
6	1	5	3	1	3	3	3	1	3	1	24
7	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	31
8	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	20
9	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28
10	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	26
11	4	4	4	4	2	4	4	1	4	2	33
12	3	4	3	4	3	1	3	4	4	3	32
13	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	33
14	3	3	4	2	4	1	3	4	4	3	31
15	2	3	2	4	2	2	3	2	3	3	26
16	3	3	2	3	2	1	3	2	2	2	23
17	2	4	2	4	2	4	3	3	2	2	28
18	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	35
19	4	4	4	3	3	1	2	4	3	2	30
20	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	37
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	30
22	2	5	3	1	4	3	3	4	3	4	32
23	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
24	4	4	4	3	2	3	2	3	3	3	31
25	4	4	4	4	3	1	4	2	4	2	32
26	3	5	3	3	4	3	3	3	3	4	34
27	2	4	4	2	2	2	4	2	4	2	28
28	4	4	3	4	4	3	4	1	3	4	34
29	3	3	4	3	3	3	3	2	4	2	30
30	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
31	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	34
32	2	2	3	3	2	3	1	3	3	4	26
33	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30
34	2	4	3	4	3	3	3	3	4	1	30
35	4	4	2	3	2	4	2	4	2	4	31
36	2	5	2	3	4	3	3	3	4	2	31
37	3	4	4	3	3	2	2	3	2	2	28
38	2	4	3	4	3	3	1	3	4	2	29
39	3	2	4	4	4	3	4	3	3	1	31
40	3	3	3	3	1	3	2	2	2	4	26


```

GET
  FILE='C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
DATASET ACTIVATE DataSet1.
SAVE OUTFILE='C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav'
  /COMPRESSED.
FREQUENCIES VARIABLES=JABATAN PENDIDIKAN JENISKELAMIN
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes		
Output Created		15-MAR-2022 14:46:53
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=JABATAN PENDIDIKAN JENISKELAMIN /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Statistics

		JABATAN	PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN
N	Valid	40	40	40
	Missing	0	0	0

Frequency Table

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	D3	1	2.5	2.5	2.5
Valid	S1	6	15.0	15.0	17.5
	SMA	33	82.5	82.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki -Laki	37	92.5	92.5
	Perempuan	3	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Notes

Output Created		15-MAR-2022 14:51:33
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled 2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
		CORRELATIONS
Syntax		/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,05

CORRELATIONS

N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KEP	Pearson	.842**	.823**	.931**	.917**	.904**	.923**	.894**	.835**	.836**	.922**	1
EMI	Correlation											
MPI	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
NAN	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
TOTALX1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Notes
Output Created		15-MAR-2022 14:55:31
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled 2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY
		/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
		/SCALE('ALL VARIABLES')
		ALL
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Notes

Output Created	15-MAR-2022 15:00:25
----------------	----------------------

Comments			C:\Users\HP\Documents\Untitled
	Data		2.sav
	Active Dataset		DataSet1
Input	Filter		<none>
	Weight		<none>
	Split File		<none>
	N of Rows in Working Data File		40
Missing Value Handling	Definition of Missing		User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used		All non-missing data are used.
Syntax			DESCRIPTIVES VARIABLES=JENISKELAMIN /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,05

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created			15-MAR-2022 15:05:08
Comments			
	Data		C:\Users\HP\Documents\Untitled
	Active Dataset		2.sav
Input	Filter		DataSet1
	Weight		<none>
	Split File		<none>
	N of Rows in Working Data File		<none>
	Matrix Input		40
Missing Value Handling	Definition of Missing		User-defined missing values are treated as missing.

	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35.03	74.384	.806	.967
X1.2	34.90	75.118	.784	.968
X1.3	34.95	71.946	.914	.963
X1.4	35.05	72.049	.896	.964
X1.5	34.93	71.610	.878	.964
X1.6	34.85	71.362	.902	.963
X1.7	34.95	71.690	.865	.965

X1.8	35.20	73.908	.795	.967
X1.9	35.00	75.333	.801	.967
X1.10	35.03	71.717	.901	.964

Correlations

Notes	
Output Created	15-MAR-2022 17:20:14
Comments	
Input	Data Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Definition of Missing Cases Used
Missing Value Handling	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav DataSet1 <none> <none> <none> 40 User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 TOTALX2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time Elapsed Time
	00:00:00,02 00:00:00,04

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	STRES KERJA
Pearson Correlation	1	.054	.393*	.057	-.113	-.133	.054	.326*	.082	.170	.335*
Sig. (2-tailed)		.742	.012	.727	.489	.412	.742	.040	.613	.294	.035

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.054	1	.105	.020	.248	.050	1.000**	.224	.239	.177	.671**
X2.2	Sig. (2-tailed)	.742		.518	.904	.123	.762	.000	.165	.138	.276	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.393*	.105	1	-.009	.068	.106	.105	.184	.420**	.142	.454**
X2.3	Sig. (2-tailed)	.012	.518		.955	.678	.513	.518	.256	.007	.383	.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.057	.020	-.009	1	-.069	.263	.020	.074	.122	.138	.338*
X2.4	Sig. (2-tailed)	.727	.904	.955		.671	.101	.904	.648	.453	.394	.033
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	-.113	.248	.068	-.069	1	-.143	.248	.399*	.148	-.063	.342*
X2.5	Sig. (2-tailed)	.489	.123	.678	.671		.380	.123	.011	.361	.699	.031
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	-.133	.050	.106	.263	-.143	1	.050	.187	.318*	.363*	.426**
X2.6	Sig. (2-tailed)	.412	.762	.513	.101	.380		.762	.248	.045	.021	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.054	1.000**	.105	.020	.248	.050	1	.224	.239	.177	.671**
X2.7	Sig. (2-tailed)	.742	.000	.518	.904	.123	.762		.165	.138	.276	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.326*	.224	.184	.074	.399*	.187	.224	1	.195	.352*	.617**
X2.8	Sig. (2-tailed)	.040	.165	.256	.648	.011	.248	.165		.229	.026	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.082	.239	.420**	.122	.148	.318*	.239	.195	1	.131	.558**
X2.9	Sig. (2-tailed)	.613	.138	.007	.453	.361	.045	.138	.229		.421	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.1 0	Pearson Correlation	.170	.177	.142	.138	-.063	.363*	.177	.352*	.131	1	.537**
	Sig. (2- tailed)	.294	.276	.383	.394	.699	.021	.276	.026	.421		.000
STR ES KER JA	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.335*	.671**	.454**	.338*	.342*	.426**	.671**	.617**	.558**	.537**	1
	Sig. (2- tailed)	.035	.000	.003	.033	.031	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

DATASET ACTIVATE DataSet1.
SAVE OUTFILE='C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav'
/COMPRESSED.
RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created	15-MAR-2022 17:22:39	
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.662	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24.10	18.297	.171	.664
X2.2	24.03	14.897	.512	.594
X2.3	24.03	17.563	.309	.642
X2.4	24.25	18.038	.132	.678
X2.5	24.43	18.097	.154	.670
X2.6	24.40	17.323	.234	.657
X2.7	24.03	14.897	.512	.594
X2.8	24.33	16.174	.484	.609
X2.9	24.10	16.656	.415	.622
X2.10	24.20	16.215	.349	.633

Y.10	Pearson Correlation	.572**	.656**	.785**	.794**	.716**	.680**	.822**	.689**	.414**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KINE	Pearson Correlation	.793**	.820**	.878**	.884**	.818**	.877**	.835**	.804**	.719**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created		15-MAR-2022 17:52:42
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Cases Used	CORRELATIONS /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 TOTALY /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 TOTALY

```

/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

		Notes
Output Created		15-MAR-2022 17:53:40
Comments		
Input	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,08

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0

Total	40	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	35.03	54.384	.747	.943
Y.2	35.05	53.228	.776	.942
Y.3	35.10	52.451	.847	.939
Y.4	35.13	51.599	.853	.938
Y.5	35.13	52.369	.769	.942
Y.6	34.95	51.023	.841	.939
Y.7	34.90	52.913	.793	.941
Y.8	34.88	53.240	.755	.943
Y.9	35.18	52.558	.636	.950
Y.10	35.00	53.692	.819	.940

```
DATASET ACTIVATE DataSet1.
SAVE OUTFILE='C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav'
/COMPRESSED.
```

```
REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT TOTALY
/METHOD=ENTER TOTALX1 TOTALX2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.
```

Regression

Notes

Output Created	15-MAR-2022 17:26:16
Comments	

	Data	C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	40
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
		REGRESSION
		/DESCRIPTIVES MEAN
		STDDEV CORR SIG N
		/MISSING LISTWISE
		/STATISTICS COEFF OUTS R
		ANOVA COLLIN TOL
		/CRITERIA=PIN(.05)
		POUT(.10)
		/NOORIGIN
		/DEPENDENT TOTALY
		/METHOD=ENTER TOTALX1
		TOTALX2
		/SCATTERPLOT=(*SRESID
		,*ZPRED)
		/RESIDUALS DURBIN
		HISTOGRAM(ZRESID)
		NORMPROB(ZRESID)
		/SAVE RESID.
	Processor Time	00:00:01,41
	Elapsed Time	00:00:01,36
Resources	Memory Required	2404 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes
Variables Created or Modified	RES_4	Unstandardized Residual

[DataSet1] C:\Users\HP\Documents\Untitled2.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	38.93	8.046	40
KEPEMIMPINAN	38.88	9.471	40
STRES KERJA	26.88	4.473	40

Correlations

		KINERJA	KEPEMIMPINAN	STRES KERJA
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.781	.117
	KEPEMIMPINAN	.781	1.000	.189
	STRES KERJA	.117	.189	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.000	.236
	KEPEMIMPINAN	.000	.	.121
	STRES KERJA	.236	.121	.
N	KINERJA	40	40	40
	KEPEMIMPINAN	40	40	40
	STRES KERJA	40	40	40

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	STRES KERJA, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: KINERJA
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.782 ^a	.611	.590	5.151	2.103

- a. Predictors: (Constant), STRES KERJA, KEPEMIMPINAN
 b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1543.119	2	771.560	29.081	.000 ^b
	Residual	981.656	37	26.531		
	Total	2524.775	39			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.454	5.607		2.578	.014		
	KEPEMIMPINAN	.669	.089	.787	7.540	.000	.964	1.037
	STRES KERJA	-.057	.188	-.032	-.302	.764	.964	1.037

a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KEPEMIMPINAN	STRES KERJA
1	1	2.950	1.000	.00	.01	.00
1	2	.037	8.953	.05	.94	.17
	3	.013	15.197	.94	.05	.82

a. Dependent Variable: KINERJA

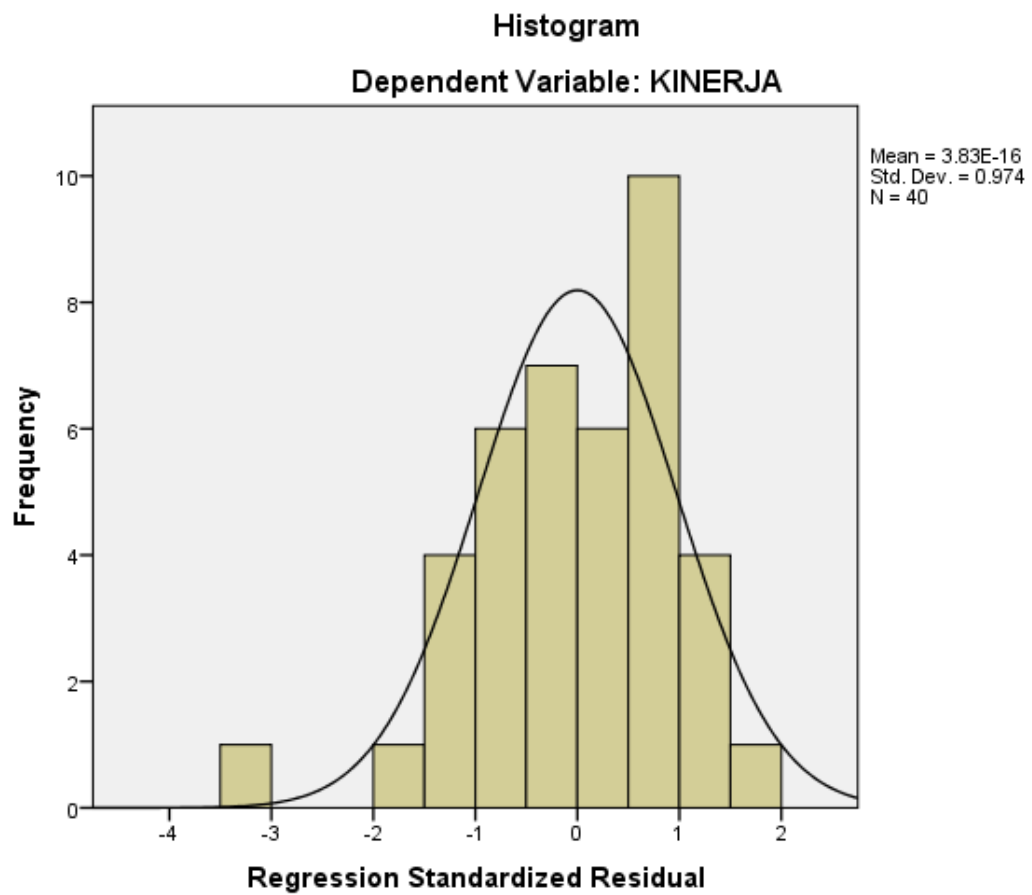
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.95	46.75	38.93	6.290	40
Std. Predicted Value	-2.858	1.245	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.832	2.523	1.339	.448	40
Adjusted Predicted Value	21.25	47.05	39.04	6.183	40
Residual	-15.891	9.336	.000	5.017	40
Std. Residual	-3.085	1.812	.000	.974	40

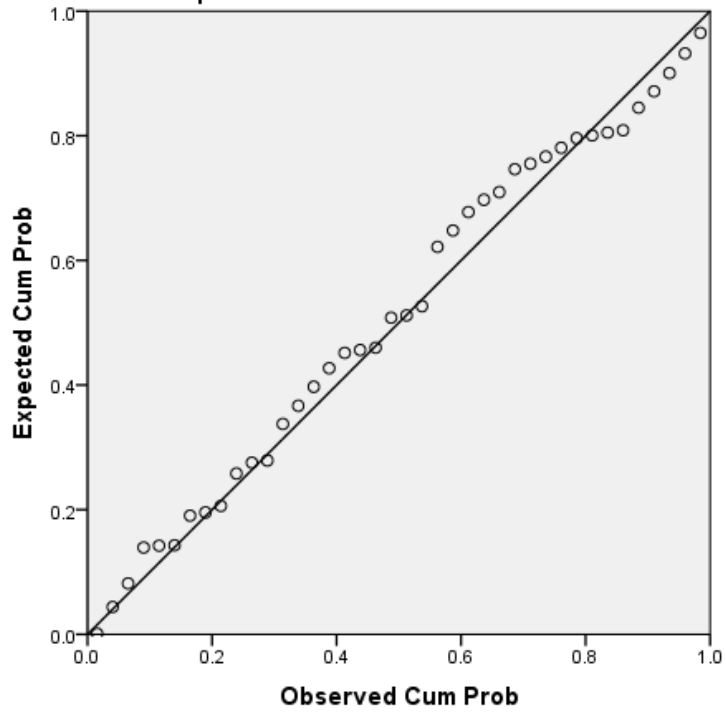
Stud. Residual	-3.271	1.837	-.011	1.017	40
Deleted Residual	-17.868	9.586	-.118	5.472	40
Stud. Deleted Residual	-3.828	1.900	-.025	1.072	40
Mahal. Distance	.044	8.382	1.950	2.090	40
Cook's Distance	.000	.444	.031	.074	40
Centered Leverage Value	.001	.215	.050	.054	40

a. Dependent Variable: KINERJA

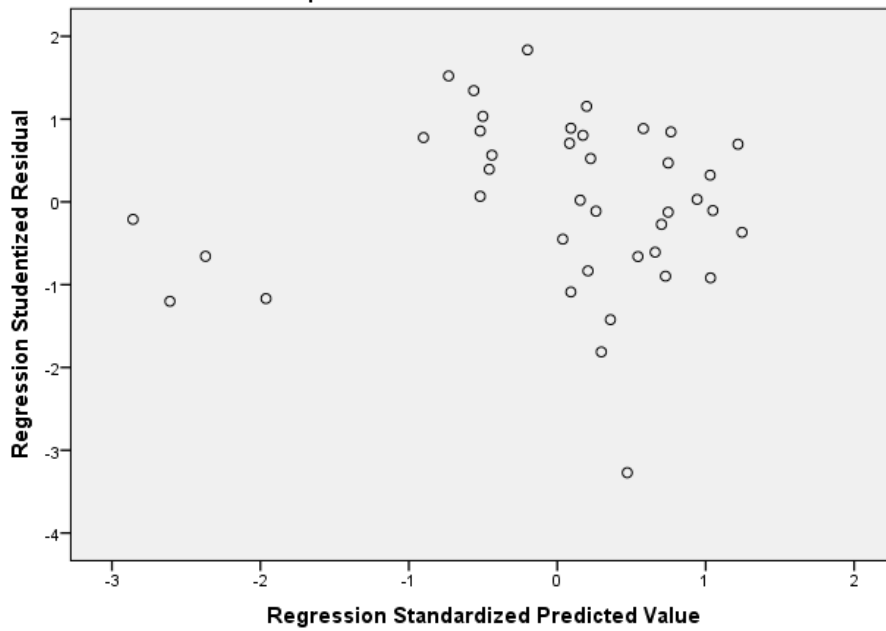
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA



Scatterplot
Dependent Variable: KINERJA



t-test table

cum. prob one-tail two-tails	$t_{.50}$	$t_{.75}$	$t_{.80}$	$t_{.85}$	$t_{.90}$	$t_{.95}$	$t_{.975}$	$t_{.99}$	$t_{.995}$	$t_{.999}$	$t_{.9995}$
	0.50	0.25	0.20	0.15	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001	0.0005
	1.00	0.50	0.40	0.30	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002	0.001
df											
1	0.000	1.000	1.376	1.963	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	318.31	636.62
2	0.000	0.816	1.061	1.386	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	22.327	31.599
3	0.000	0.765	0.978	1.250	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	10.215	12.924
4	0.000	0.741	0.941	1.190	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	7.173	8.610
5	0.000	0.727	0.920	1.156	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	5.893	6.869
6	0.000	0.718	0.906	1.134	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.208	5.959
7	0.000	0.711	0.896	1.119	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	4.785	5.408
8	0.000	0.706	0.889	1.108	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	4.501	5.041
9	0.000	0.703	0.883	1.100	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.297	4.781
10	0.000	0.700	0.879	1.093	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.144	4.587
11	0.000	0.697	0.876	1.088	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.025	4.437
12	0.000	0.695	0.873	1.083	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	3.930	4.318
13	0.000	0.694	0.870	1.079	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	3.852	4.221
14	0.000	0.692	0.868	1.076	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	3.787	4.140
15	0.000	0.691	0.866	1.074	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	3.733	4.073
16	0.000	0.690	0.865	1.071	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	3.686	4.015
17	0.000	0.689	0.863	1.069	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.646	3.965
18	0.000	0.688	0.862	1.067	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.610	3.922
19	0.000	0.688	0.861	1.066	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.579	3.883
20	0.000	0.687	0.860	1.064	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.552	3.850
21	0.000	0.686	0.859	1.063	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.527	3.819
22	0.000	0.686	0.858	1.061	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.505	3.792
23	0.000	0.685	0.858	1.060	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.485	3.768
24	0.000	0.685	0.857	1.059	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.467	3.745
25	0.000	0.684	0.856	1.058	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.450	3.725
26	0.000	0.684	0.856	1.058	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.435	3.707
27	0.000	0.684	0.855	1.057	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.421	3.690
28	0.000	0.683	0.855	1.056	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.408	3.674
29	0.000	0.683	0.854	1.055	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.396	3.659
30	0.000	0.683	0.854	1.055	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.385	3.646
40	0.000	0.681	0.851	1.050	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.307	3.551
60	0.000	0.679	0.848	1.045	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.232	3.460
80	0.000	0.678	0.846	1.043	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639	3.195	3.416
100	0.000	0.677	0.845	1.042	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626	3.174	3.390
1000	0.000	0.675	0.842	1.037	1.282	1.646	1.962	2.330	2.581	3.098	3.300
Z	0.000	0.674	0.842	1.036	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576	3.090	3.291
	0%	50%	60%	70%	80%	90%	95%	98%	99%	99.8%	99.9%
	Confidence Level										

Sumber: <https://saintif.com/tabel-t/>

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89