

ABSTRAK

PENGARUH KOORDINASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT BATANG LUDU SUTAM KABUPATEN PADANG LAWAS

Oleh :

SAHNIDA SARI LUBIS

Berdasarkan pra survey yang penulis lakukan dimana fenomena yang terjadi menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Kantor Camat Batang Ludu Sutam menunjukkan adanya kinerja yang cukup rendah, rendahnya kinerja para karyawan terlihat dari kurangnya disiplin dan semangat dalam bekerja, kurangnya kepatuhan terhadap pemimpin, pekerjaan tidak dapat diselesaikan sesuai dengan yang ditarget. Hal ini tentunya disebabkan oleh banyak faktor yang salah satunya adalah karena rendahnya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja yang kurang memadai.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi dan sampel sebanyak 40 orang dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan olah data SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil Uji Hipotesis I menunjukkan bahwa Koordinasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai di Kantor Camat Batang Ludu Sutam Kabupaten Padang Lawas di karenakan nilai signifikansi $0,596 > 0,05$. Hasil Uji Hipotesis II menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai di Kantor Camat Batang Ludu Sutam Kabupaten Padang Lawas di karenakan nilai signifikansi $0,38 < 0,05$. Hasil Uji Hipotesis III secara simultan menunjukkan bahwa variabel Koordinasi dan Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pegawai di Kantor Camat Batang Ludu Sutam Kabupaten Padang Lawas di karenakan F hitung lebih besar dari pada F table.