

**PENGARUH KOORDINASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
CAMAT BATANG LUBU SUTAM  
KABUPATEN PADANG LAWAS**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Skripsi Di Fakultas  
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA : SAHNIDA SARI LUBIS  
NPM : 71100312136  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH KOORDINASI DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR  
CAMAT LUBU SUTAM KABUPATEN PADANG  
LAWAS**

**DIAJUKAN OLEH**

NAMA : SAHNIDA SARI LUBIS  
NPM : 71100312136  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
MANUSIA

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**( Dr. Supriadi, SE, MM,M,Si)**

**( Ismail,SE.,M.M)**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2022**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah dan syariat islam kepada seluruh umat manusia. atas rahmat Allah SWT, akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Koordinasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Batang Ludu Sutam Kabupaten Padang Lawas”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Syukur dengan keyakinan serta bantuan dari beberapa pihak yang bersifat moril maupun material, akhirnya kesulitan dan hambatan yang dihadapi dapat teratasi dengan baik, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Dalam kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr.Yanhar jamaluddin, MAP Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Dan seluruh rektorat
2. Ibu Dr.H.safrida SE.M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Nur,M.Ridha Tgr,SE,MM Selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr.eddi suprayitno,SE,MM Selaku Pembantu Dekan II Dan Ketua Jurusan Program Studi Manajem Fakultas Ekonomi Universitas Iislam

Sumatera Utara .

5. Ibu Yusrita Pulungan,SE,MM Selaku Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Bapak Syafrizal SE,MM Selaku Sekretaris Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Bapak Ismail Nst SE,MM Selaku Dosen Pembimbing II Saya.
8. Seluruh Dosen Dan Pengawai Beserta Universitas Islam Sumatera Utara Senantiasa Membantun Penulis Sampai Selesaiannya Perkuliahan .
9. Bapak Camat Kecamatan Batang Lubu Sutam Yang Telah Memberikan Izin Kepada Penulis Dalam Melaksanakan Penelitian.
10. Ayahanda Dan Ibunda Tercinta Yang Telah Membesarkan Penulis Sejak Kecil Hingga Dapat Menyelesaikan Perkuliahan.
11. Seluruh Saudara, Kerabat Yang Telah Memberikan motivasi Dalam Penyelesaian Skripsi Ini.

Akhirnya semoga bantuan yang diberikan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT, semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi diri penulis.

Medan, 7 Maret 2022

Penulis

**SAHNIDA SARI LUBIS**

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I : PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II : LANDASAN TEORI .....	9
A. Kajian Teori .....	9
2.A.1. Koordinasi.....	9
2.A.1.1. Pengertian Koordinasi.....	9
2.A.1.2. Tipe Koordinasi.....	11
2.A.1.3. Tujuan, Manfaat dan Syarat-Syarat Koordinasi.....	13
2.A.1.4. Hakikat Koordinasi .....	14
2.A.1.5. Indikator Koordinasi.....	15
2.A.2. Kepemimpinan.....	17
2.A.2.1. Pengertian Kepemimpinan .....	17
2.A.2.2. Tipe Ke <sup>iv</sup> impinan .....	18

2.A.2.3. Fungsi Kepemimpinan .....	20
2.A.2.4. Indikator Kepemimpinan.....	22
2.A.3. Kinerja.....	24
2.A.3.1. Pengertian Kinerja.....	24
2.A.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.A.3.3. Unsur-Unsur Penilaian Kinerja .....	28
2.A.3.4. Penilaian Kinerja .....	30
2.A.3.5. Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
2.A.3.6. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	32
B. Penelitian Terdahulu .....	33
C. Kerangka Konsep.....	35
D. Hipotesis .....	36
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	37
B. Populasi dan Sampel .....	38
C. Variabel Penelitian.....	39
D. Defenisi Operasional Variabel.....	39
E. Skala Pengukuran Variabel.....	41
F. Sumber Data.....	41
G. Instrumen Penelitian .....	41
H. Teknik Pengumpulan Data.....	42
I. Teknik Analisis Data.....	43

BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT BATANG LUDU	
SUTAM.....	47
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
4.2. Struktur Organisasi .....	53
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN .....	
5.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
5.2. Analisis Deskriptif .....	71
5.3. Pembahasan.....	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	
6.1. Kesimpulan .....	97
6.2. Saran-Saran .....	97
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

1	Penelitian Terdahulu .....	34
2	Jadwal Penelitian.....	37
3	Jumlah populasi.....	38
4	Jumlah sampel .....	39
5	Defenisi Operasional Variabel .....	40
6	Alternatif Jawaban Responden.....	41
7	Interprestasi oefisien Korelasi.....	45
8	Jumlah Penduduk menurut jenis agama .....	50
9	Jumlah penduduk menurut suku.....	51
10	Jumlah penduduk menurut mata pencaharian .....	52
11	Sarana dan Prasarana Kecamatan.....	53
12	Usia responden .....	66
13	Jenis kelamin responden.....	67
14	Pendidikan responden .....	67
15	Uji Validitas $X_1$ .....	68
16	Uji Validitas $X_2$ .....	69
17	Uji Validitas Y .....	69
18	Uji Reliabilitas.....	70
20	Hasil Uji Reliabilitas .....	71
21	Mengarahkan pegawai setiap pekerjaan.....	72
22	Pengarahan pimpinan bersifat kontiniu.....	72
23	Koordinasi terjalin antar bagian .....	73
24	Koordinasi terjalin antar perorangan.....	73
25	Camat selalu melakukan rapat dengan pegawai.....	74
24	Kepala bagian selalu rapat dengan anggotanya .....	74



25	Rapat dilakukan secara rutin dan kontiniu.....	75
26	Pimpinan selalu memberikan perintah yang sifatnya jelas dalam Pekerjaan .....	75
27	Pegawai selalu mengerjakan perintah pimpinan .....	76
28	Perintah yang diberikan pimpinan sifatnya jelas .....	76
29	Pimpinan selalu bersifat adil pada pegawai.....	77
30	Pimpinan selalu menunjukkan sifat keadilan .....	77
31	Camat mampu member sugesti kepada bawahan .....	78
32	Pegawai selalu mendukung kegiatan .....	78
33	Camat selalu member semangat pada pegawai .....	79
34	Camat selalu meningkatkan SDM Pegawai.....	79
35	Camat Selalu menciptakan rasa aman .....	80
35	Camat menciptakan pegawai meraa memiliki .....	80
36	Camat menjaadi sumber inspirasi .....	81
37	Camat menciptakan rasa saling menghargai.....	81
38	Setiap pegawai berusaha membuat target kerja.....	82
39	Setiap pegawai mampu menciptakan volume kerja.....	82
40	Pegawai bekerja efekti.....	83
41`	Pegawai bekerja tepat waktu .....	83
42	Pegawai berusaha meminimalisir kesalahan .....	84
43	Pegawai selalu teliti dalam pekerjaan.....	84
44	Menyelesaikan pekerjaan dengan api .....	85
45	Memfaatkan waktu dengan baik .....	85
46	Membuat jadwal kerja secara rutin.....	86
47	Uji normalitas .....	87
48	Uji Multikolinieritas .....	89

49	Uji Heteroskedastisitas .....	90
50	Regresi linier berganda .....	91
51	Uji t	92
52	Uji F	95
53	Uji Determinan .....	96

## DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka Konsep.....	35
2	Struktur Organisasi .....	35
3	Grafik Normalitas .....	88
4	Normal PP-Plot.....	88
5	Grafik Uji Heteroskedastisitas .....	90

## DAFTAR LAMPIRAN

1	Pedoman Lembar Observasi.....	101
2	Tabulasi Data.....	106
3	Outpus SPSS .....	113
4	Nilai r da t produk moment .....	116

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Shharsimi, 2013, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Agung Nugroho, (2014), *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Pati*
- Amstrong M, (2013), *Strategi Manajemen*, Jakarta : Bhuana Ilmu Populer
- Anisah Darumeutia, (2017), *Pengaruh Koordinasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT PLN Unit Induk Pembangunan Jawa Tengah*
- Anoraga, P, (2013), *Psikologi Kepemimpinan*, Semarang : Rineka Cipta.
- Anwar Samsuri (2017), *Pengaruh Koordinasi pimpinan Terhadap Koordinasi pegawai di Desa Kunden, Kec. Pedan, Klaten*
- Dubrin Andrew J, (2015), *Leadership*, Jakarta : Pranada Media
- Hadi Sutrisno (2015), *Metode Research*, Yogyakarta : Andi Offes
- Handoko, T . Hani (2012). *Manajemen*. Edisi Kedua. Penerbit : FE dan Bisnis UGM, Yogyakarta
- Hasibuan, Melayu, SP, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Inu Kencana S, (2014), *Sistem Pemerintahan Indonesia*, Jakarta : Rineka Cipta
- M.Manullang, (2015), *Dasar-Dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- M.Adi (2022), *Pengaruh Kepemimpinan dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada karyawan Bagian Produksi Pada PT. Bandung Juwana)*
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Ndraha, Talizidhu, (2012), *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta.

- Rivai V, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : Grafindo Persada
- Simanjuntak, Payaman, B, (2015), *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*, Jakarta : Prisma.
- Sinambela, M, (2012), *Manajemen Koordinasi Umum*, Jakarta : Bumi Aksara
- Soewarno Handayani, (2015), *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan, Nasional*, Jakarta : Gunung Agung
- Sedarmanto, (2022), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Rikena Cipta
- Suprayetno, (2018), *Motivasi Kepemimpinan*, Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, P.Sondang, (2017), *Administrasi Pembangunan*, Jakarta : Gunung Agung
- Sugiyono, (2013), *Penelitian Kuantitatif*, Jakarta : Bumi Aksara
- Syaid, Mas'ud (2014), *Kepemimpinan Pengembangan Organisasi Tiem Building dan erilaku Alternatif*, Yogyakarta : Program Pasca.
- Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 pasal 1 angka 1 Tentang Pegawai Negeri Sipil
- Undang-Undang No 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
- Wirawan, dan Abdullah (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Salemba Empat. Jakarta.
- Widodo, S, (2015), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wahjosumidjo, (2015), *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teori dan Permasalahannya*, Jakarta : Raja Grafindo.
- Wahyu Satrio Winarto (2015), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Koordinasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perum Damri Yogyakarta*

## Lampiran 1

### Questioner

#### PEDOMAN LEMBAR OBSERVASI

##### I. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
:  Perempuan
3. Umur :  <21 Tahun  
:  >25 Tahun  
:  25 Tahun ke atas
4. Pendidikan :  SMA  Diploma / D3  
:  Sarjana / S1  Pasca Sarjana/ S2
5. Lama Bekerja :

##### Cara Pengisian Kuesioner

1. Berikan tanda checklist pada tempat yang tersedia pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sebenar-benarnya

Kriteria untuk seluruh pertanyaan adalah sebagai berikut :

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (R)	3
Tidak Setuju (ST)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## II. Daftar Pernyataan/ Pertanyaan

### 1. Koordinasi (X<sub>1</sub>)

No	Butiran pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan selalu mengarahkan pegawainya dalam setiap pekerjaan					
2	Pengarahan yang dilakukan pimpinan bersifat kontiniu					
3	Kerjasama selalu terjalin antar bagian di dalam pekerjaan					
4	Kerjasama selalu terjalin antar perorangan dalam pekerjaan					
5	Camat selalu melaksanakan rapat rutin dengan pegawainya					
6	Kepala bagian selalu melaksanakan rapat dengan anggota bagiannya					
7	Rapat dilakukan secara rutin dan kontiniu					
8	Pimpinan selalu memberikan perintah yang sifatnya jelas dalam pekerjaan					
9	Pegawai selalu mengerjakan setiap perintah pimpinan					
10	Perintah yang diberikan pimpinan sifatnya jelas					

### 2. Pengawasan Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Butiran pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan selalu bersifat adil terhadap pegawainya					
2	Pimpinan selalu menunjukkan sifat keadilan terhadap pegawai					
3	Camat mampu member sugesti kepada bawahan					
4	Seluruh anggota selalu mendukung tujuan organisasi yang sudah					



	ditetapkan					
5	Camat selalu memberikan semangat kepada pegawai					
6	Camat selalu meningkatkan sumber daya pegawai di kantor					
7	Camat selalu menciptakan rasa aman terhadap pegawai					
8	Camat dapat menciptakan pegawai pegawai memiliki rasa memiliki sebagai wakil dari pimpinan					
9	Camat dapat menciptakan sebagai sumber inspirasi					
10	Camat dapat menciptakan saling rasa menghargai					

### 3. Kinerja (Y)

No	Butiran pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Setiap pegawai berusaha membuat target kerja					
2	Setiap pegawai mampu meningkatkan volume kerja					
3	Setiap pegawai selalu bekerja secara efektif					
4	Setiap pegawai mampu menyelesaikan kerja tepat waktu					
5	Setiap pegawai berusaha meminimalisir kesalahan kerja					
6	Setiap pegawai selalu teliti dalam pekerjaannya					
7	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaannya dengan rapi					
8	Setiap pegawai mampu					

	memanfaatkan waktu dengan baik					
9	Setiap pegawai dapat mengerjakan pekerjaan tepat waktu					
10	Setiap pegawai membuat jadwal kerja secara rutinitas					

## Lampiran 2

Tabulasi Data Variabel Koordinasi (X<sub>1</sub>)

No Responden	No Item Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	4	3	5	5	3	3	41
2	3	4	4	3	2	3	4	3	2	2	30
3	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
4	5	5	5	2	2	4	5	5	4	4	41
5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	38
6	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
7	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
8	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	30
9	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	43
10	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	46
11	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	41
12	5	4	4	5	5	3	4	5	1	1	37
13	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
14	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	43
15	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
16	4	4	4	2	2	4	5	3	3	3	33
17	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
18	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	43
19	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	43
20	3	4	4	3	2	3	5	5	3	3	35
21	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38

<b>24</b>	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	<b>44</b>
<b>25</b>	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	<b>41</b>
<b>26</b>	3	4	4	3	2	3	5	4	3	3	<b>34</b>
<b>27</b>	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	<b>44</b>
<b>28</b>	5	5	5	2	2	3	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>29</b>	5	5	4	5	5	5	5	3	1	1	<b>35</b>
<b>30</b>	5	5	4	2	2	3	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>31</b>	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	<b>48</b>
<b>32</b>	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	<b>47</b>
<b>33</b>	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	<b>47</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>49</b>
<b>35</b>	3	5	5	3	2	3	4	3	2	2	<b>31</b>
<b>36</b>	5	5	5	2	2	3	4	4	5	5	<b>45</b>
<b>37</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>46</b>
<b>38</b>	3	5	5	4	4	5	3	4	5	5	<b>45</b>
<b>39</b>	5	5	5	2	2	4	3	4	4	4	<b>38</b>
<b>40</b>	5	5	5	2	2	4	4	4	5	5	<b>41</b>
$\Sigma X_i$											<b>1616</b>

*Data Penelitian Diolah 2022*

Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No Responden	No Item Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	2	5	5	5	4	5	5	4	42
2	2	3	3	3	4	4	5	3	3	4	33
3	2	4	2	5	5	5	1	3	3	4	34
4	4	5	3	3	3	5	1	2	5	4	46
5	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41
6	2	3	2	3	4	4	4	3	4	4	33
7	2	3	3	3	3	5	1	3	3	4	35
8	1	4	1	5	4	4	5	4	5	4	31
9	3	5	3	3	5	5	2	2	3	4	35
10	5	5	3	3	2	5	1	3	4	5	36
11	3	5	2	5	4	5	2	4	3	4	37
12	1	5	3	3	4	4	2	5	5	4	36
13	2	4	1	3	5	5	5	3	5	5	38
14	3	5	2	5	2	5	4	3	5	4	38
15	2	3	1	5	4	5	1	4	3	4	32
16	3	4	3	3	4	4	4	3	4	5	37
17	2	3	2	5	4	5	3	2	4	4	34
18	3	4	1	5	5	5	5	5	3	4	40
19	5	4	3	4	2	4	3	2	3	5	34
20	3	3	3	3	3	5	1	3	5	5	34
21	2	4	1	5	4	5	4	2	5	4	36
22	5	5	2	3	5	4	3	3	4	4	38
23	3	3	1	5	3	4	3	2	4	4	31
24	3	5	2	3	4	5	4	3	3	4	36
25	5	4	1	5	4	5	3	5	5	4	47

<b>26</b>	3	3	3	3	5	5	1	2	5	5	<b>35</b>
<b>27</b>	4	5	1	4	5	4	4	4	3	4	<b>38</b>
<b>28</b>	4	5	2	3	2	5	1	2	3	5	<b>30</b>
<b>29</b>	1	5	1	4	1	5	3	2	5	5	<b>32</b>
<b>30</b>	4	5	3	3	5	5	3	4	3	4	<b>39</b>
<b>31</b>	5	5	2	5	1	5	3	2	5	5	<b>38</b>
<b>32</b>	5	5	1	3	3	4	4	2	4	5	<b>37</b>
<b>33</b>	5	5	3	4	5	5	3	4	5	4	<b>43</b>
<b>34</b>	5	5	2	3	1	4	1	3	5	4	<b>34</b>
<b>35</b>	2	3	1	4	3	5	4	2	3	5	<b>32</b>
<b>36</b>	5	5	2	3	2	4	3	4	3	5	<b>37</b>
<b>37</b>	4	5	2	3	3	5	1	2	4	4	<b>33</b>
<b>38</b>	5	3	3	4	1	5	3	2	4	5	<b>37</b>
<b>39</b>	4	5	2	3	3	4	4	2	3	5	<b>35</b>
<b>40</b>	5	5	2	4	1	5	3	4	3	5	<b>37</b>
$\Sigma X_2$											<b>1451</b>

*Data Penelitian Diolah 2022*

Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No Responden	No Item Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	4	4	3	5	5	3	3	41
2	3	4	4	3	2	3	4	3	2	2	30
3	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
4	5	5	5	2	2	4	5	5	4	4	41
5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	38
6	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
7	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
8	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	30
9	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	43
10	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	46
11	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	41
12	5	4	4	5	5	3	4	5	1	1	37
13	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
14	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	43
15	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
16	4	4	4	2	2	4	5	3	3	3	33
17	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	40
18	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	43
19	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	43
20	3	4	4	3	2	3	5	5	3	3	35
21	4	5	5	4	4	4	5	3	2	2	38
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
24	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44

<b>25</b>	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	<b>41</b>
<b>26</b>	3	4	4	3	2	3	5	4	3	3	<b>34</b>
<b>27</b>	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	<b>44</b>
<b>28</b>	5	5	5	2	2	3	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>29</b>	5	5	4	5	5	5	5	3	1	1	<b>35</b>
<b>30</b>	5	5	4	2	2	3	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>31</b>	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	<b>48</b>
<b>32</b>	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	<b>47</b>
<b>33</b>	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	<b>47</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	<b>49</b>
<b>35</b>	3	5	5	3	2	3	4	3	2	2	<b>31</b>
<b>36</b>	5	5	5	2	2	3	4	4	5	5	<b>45</b>
<b>37</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>46</b>
<b>38</b>	3	5	5	4	4	5	3	4	5	5	<b>45</b>
<b>39</b>	5	5	5	2	2	4	3	4	4	4	<b>38</b>
<b>40</b>	5	5	5	2	2	4	4	4	5	5	<b>41</b>
$\Sigma Y$											<b>1616</b>

*Data Penelitian Diolah 2022*



Tabulasi Data Variabel  $X_1$ ,  $X_2$  Dan  $Y$ 

No	$X_1$	$X_2$	$Y$	$X_1^2$	$X_2^2$	$Y^2$	$X_1Y$	$X_2Y$	$X_1 X_2$
1	41	42	41	1681	1764	1681	1681	1722	1722
2	30	33	30	900	1089	900	900	990	990
3	40	34	40	1600	1156	1600	1600	1360	1360
4	41	46	41	1681	2116	1681	1681	1886	1886
5	38	41	38	1444	1764	1444	1444	1558	1558
6	40	33	40	1600	1089	1600	1600	990	990
7	40	35	40	1600	1225	1600	1600	1400	1400
8	30	31	30	900	961	900	900	1240	1240
9	43	35	43	1849	11225	1849	1849	1505	1505
10	46	36	46	2116	1296	2116	2116	1656	1656
11	41	37	41	1681	1369	1681	1681	1517	1517
12	37	36	37	1369	1296	1369	1369	1332	1332
13	38	38	38	1444	1444	1444	1444	1444	1444
14	43	38	43	1849	1444	1849	1849	1292	1292
15	38	32	38	1444	1024	1444	1444	1216	1216
16	33	37	33	1089	1369	1089	1089	1221	1221
17	40	34	40	1600	1156	1600	1600	1360	1360
18	43	40	43	1849	1600	1849	1849	1720	1720
19	43	34	43	1849	1156	1849	1849	1462	1462
20	35	34	35	1225	1156	1225	1225	1190	1190
21	38	36	38	1444	1296	1444	1444	1368	1368
22	50	38	50	2500	1444	2500	2500	1900	1900
23	38	31	38	1444	961	1444	1444	1178	1178
24	44	36	44	1936	1296	1936	1936	1584	1584
25	41	47	41	1681	2209	1681	1681	1927	1927
26	34	35	34	1156	1225	1156	1156	1190	1190

27	44	38	44	1938	2304	1938	1938	1672	1672
28	38	30	38	1444	900	1444	1444	1140	1140
29	35	32	35	1225	1024	1225	1225	1120	1120
30	37	39	37	1369	1521	1369	1369	1443	1443
31	48	38	48	2304	2304	2304	2304	1624	1624
32	47	37	47	2209	1296	2209	2209	1739	1739
33	47	43	47	2209	1849	2209	2209	2022	2022
34	49	34	49	2401	1156	2401	2401	1666	1666
35	31	32	31	961	1024	961	961	882	882
36	45	37	45	2025	1296	2025	2025	1665	1665
37	46	33	46	2116	1089	2116	2116	1518	1518
38	45	37	45	2025	2209	2025	2025	1665	1665
39	38	35	38	1444	1225	1444	1444	1330	1330
40	41	37	41	1681	2205	1681	1681	1517	1517
Jlh	1616	1451	1616	66282	66532	66282	66282	58210	58210

*Data Penelitian Diolah 2022*

Lampiran 3  
Output asli Hasil Uji SPSS  
Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas  $X_1$  (Koordinasi )

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	35. 9250	19. 815	. 500	. 644
P2	35. 5500	21. 331	. 475	. 662
P3	35. 6750	22. 225	. 212	. 683
P4	36. 4500	17. 997	. 440	. 643
P5	36. 5500	16. 715	. 515	. 624
P6	36. 4250	20. 046	. 392	. 656
P7	35. 9250	23. 558	-. 089	. 720
P8	36. 2500	21. 372	. 174	. 690
P9	36. 9750	16. 743	. 466	. 637
P10	36. 9750	16. 743	. 466	. 637

Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
. 686	. 691	10

Uji Validitas  $X^2$

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	32. 5500	8. 151	-. 125	. 348
P2	31. 6250	7. 933	. 062	. 315
P3	33. 8000	9. 395	-. 225	. 317
P4	32. 0500	8. 100	. 003	. 504
P5	32. 4500	7. 587	-. 060	. 460
P6	31. 2250	9. 102	-. 138	. 389
P7	32. 9500	6. 972	. 013	. 389
P8	32. 8000	6. 113	. 333	. 324
P9	31. 9250	8. 276	-. 022	. 336
P10	31. 5000	9. 692	-. 328	. 470

Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items <sup>a</sup>	N of Items
	.674	

## Uji Validitas Variabel Y

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	35.9250	19.815	.500	.644
P2	35.5500	21.331	.475	.662
P3	35.6750	22.225	.212	.683
P4	36.4500	17.997	.440	.643
P5	36.5500	16.715	.515	.624
P6	36.4250	20.046	.392	.656
P7	35.9250	23.558	-.089	.720
P8	36.2500	21.372	.174	.690
P9	36.9750	16.743	.466	.637
P10	36.9750	16.743	.466	.637

## Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
	.686	

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 X1	.878	1.139
X2	.878	1.139

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	1.820	1.095		1.663
1 Koordinasi	.169	.317	.182	3.349
Kepemimpinan	.532	.252	.548	3.000

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	993.600	2	496.800	495.876
	Residual	.000	37	.000	
	Total	993.600	39		

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.977 <sup>a</sup>	.954	.952	.92274	.274

a. Predictors: (Constant), Koordinasi dan Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Lampiran 4

### Nilai-nilai r Product Moment

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0. 388	0. 496	55	0. 266	0. 345
4	0,950	0,990	27	0. 381	0. 487	60	0. 254	0. 330
5	0,878	0,959	28	0. 374	0. 478	65	0. 244	0. 317
			29	0. 367	0. 470	70	0. 235	0. 306
6	0,811	0,917	30	0. 361	0. 463	75	0. 227	0. 296
7	0,754	0. 874						
8	0,707	0. 834	31	0. 355	0. 456	80	0. 220	0. 286
9	0,666	0. 978	32	0. 349	0. 449	85	0. 213	0. 278
10	0,632	0. 765	33	0. 344	0. 442	90	0. 207	0. 270
			34	0. 339	0. 436	95	0. 202	0. 263
11	0,602	0. 735	35	0. 334	0. 430	100	0. 195	0. 256
12	0,576	0. 708						
13	0,553	0. 684	36	0. 329	0. 424	125	0. 176	0. 230
14	0,532	0. 661	37	0. 325	0. 418	150	0. 159	0. 210
15	0,514	0. 641	38	0. 320	0. 413	175	0. 148	0. 194
			39	0. 316	0. 408	200	0. 138	0. 181
16	0,497	0. 623	40	0. 312	0. 403	300	0. 113	0. 148
17	0,482	0. 606						
18	0,468	0. 590	41	0. 308	0. 398	400	0. 098	0. 128
19	0,456	0. 575	42	0. 304	0. 393	500	0. 088	0. 115
20	0,444	0. 561	43	0. 301	0. 389			
			44	0. 297	0. 384	600	0. 080	0. 105
21	0,433	0. 549	45	0. 294	0. 380	700	0. 074	0. 097
22	0,423	0. 537						
23	0,413	0. 526	46	0. 291	0. 376	800	0. 070	0. 091
24	0,404	0. 515	47	0. 288	0. 372	900	0. 065	0. 086
25	0,396	0. 505	48	0. 284	0. 368			
			49	0. 281	0. 364	1000	0. 062	0. 081
			50	0. 279	0. 361			

Sumber : Dikutip dari *Biometrika For Statisticians Ediai Ke-3*, 18

**Tabel**  
**Persentase Titik Distribusi t**

<b>V/a</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.02</b>
1	1.000	3.078	6.314	12.706	31.821
2	0.816	1.886	2.920	4.303	6.965
3	0.765	1.638	2.353	3.182	4.541
4	0.741	1.533	2.132	2.776	3.747
5	0.727	1.476	2.015	2.571	3.365
6	0.718	1.440	1.943	2.447	3.143.
7	0.711	1.415	1.895	2.365	2.998
8	0.706	1.397	1.860	2.306	2.896
9	0.703	1.383	1.833	2.262	2.821
10	0.700	1.372	1.812	2.228	2.764
11	0.697	1.363	1.796	2.201	2.718
12	0.695	1.356	1.782	2.179	2.681
13	0.694	1.533	1.771	2.160	2.650
14	0.692	1.350	1.761	2.145	2.624
15	0.691	1.345	1.753	2.132	2.602
16	0.690	1.341	1.746	2.120	2.583
17	0.689	1.337	1.740	2.110	2.567
18	0.688	1.328	1.734	2.101	2.552
19	0.688	1.325	1.729	2.093	2.539
20	0.687	1.323	1.725	2.086	2.528
21	0.686	1.321	1.721	2.080	2.518
22	0.686	1.319	1.717	2.074	2.506
23	0.685	1.318	1.714	2.069	2.500
24	0.685	1.316	1.711	2.064	2.492
25	0.684	1.315	1.708	2.060	2.485
26	0.684	1.314	1.706	2.056	2.479
27	0.684	1.313	1.703	2.052	2.473
28	0.683	1.311	1.701	2.048	2.467
29	0.683	1.310	1.699	2.045	2.462
30	0.683	1.296	1.679	2.042	2.457
40	0.681	1.289	1.684	2.021	2.423
60	0.679	1.282	1.671	2.000	2.390
120	0.677	1.280	1.658	1.980	2.358
125	0.674	1.275	1.645	1.960	2.326

Sumber : Dikutip dari *Biometrika For Statisticians Ediai Ke-3, 19*