

ABSTRAK

SAFNA MALIYAN, NPM : 71180312067, Judul : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan., Dibimbing oleh : Dr. Dra. Nilawati Nasti, MM sebagai Pembimbing I, dan Sri Elny, S.E.,MM sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan, dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. Sampel yang didapatkan pada penelitian berjumlah 50 responden yang merupakan karyawan di PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dengan hubungan seperti ini terkandung arti bahwa minat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kompetensi yang baik akan mampu meningkatkan kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk dan sebaliknya kompetensi yang kurang baik akan memperburuk kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Dengan demikian bahwa secara bersama-sama variabel terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

SAFNA MALIYAN, NPM : 71180312067, Title : The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan., Supervised by : Dr. Dra. Nilawati Nasti MM as Supervisor I, and Sri Elny, S.E.,MM as Supervisor II, Thesis : 2022.

This study aims to determine and analyze the effect of competence on the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan, to determine and analyze the effect of the work environment on the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan, and to determine and analyze the effect of competence and work environment on the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. The sample obtained in the study found 50 respondents who are employees at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. The data sources of this study used primary data, namely sources that were recorded directly by researchers through interviews regarding issues concerning Competence and Work Environment on Employee Performance at PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Medan. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study explain that competence has a positive and significant influence on performance. With a relationship like this, it means that interest has a positive and significant effect on performance. Good competence will be able to improve the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk and vice versa with poor competence will work with the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Competence and work environment affect the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. Thus, together the variables have a positive and significant influence on competence and work environment on the performance of employees of PT. Indofood Sukses Makmur Tbk.

Keywords: Competence, Work Environment, Performance