

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect of leadership on employee job satisfaction at Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. To determine the effect of work motivation on employee job satisfaction at Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. To determine the effect of organizational commitment on employee job satisfaction at Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. To determine the effect of leadership on employee performance at the Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. To determine the effect of work motivation on employee performance at Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. The sample in this research amounted to 31 employees. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. The research result of this research explain that leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership has a negative and not significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Organizational commitment has a positive and not significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and not significant effect on employee performance.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Padang Bulan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan