

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI  
KANTOR BUPATI DELI SERDANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada  
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : OK. ACHMAD YUSLIHARDY FA'IQ**  
**NPM : 71180312062**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI

Jalan Sisingamangaraja – Teladan Medan – 20217  
Telp. (061) 786 9790 – Fax. (061) 786 9880



### PENGESAHAN SKRIPSI

**Panitia Ujian Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari kamis, 17 Februari 2022, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.**

### **MEMUTUSKAN**

**Nama : OK. ACHMAD YUSLIHARDY FA'IQ**  
**NPM : 711180312062**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Konsentrasi : Sumber Daya Manusia**  
**Judul Skripsi : "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BUPATI DELI SERDANG".**  
**Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.**

**Diketahui Oleh :**  
**Panitia Sidang**

**Ketua**

**Sekretaris**

**Dr. Safrida, S.E., M.Si**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si**

**Disetujui Oleh:**  
**Ketua Sidang**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, SE., MM**

**Hj.Elny, S.E., M.M**

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan alhamdulillahi robbil 'alamin, penulis menghadiratkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: "**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PENGAWAI DI KANTOR BUPATI DELI SERDANG**".

Selama melakukan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, S.E., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Sri Elny, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
  6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
  7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai di Kantor Bupati Deli Serdang khususnya bagian kepegawaian daerah
  8. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda Alm Ok. Yusuf Hanafiah dan Ibunda T. Mahriani Ellysa, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
  9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
  10. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi UISU, yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
  11. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
- Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan

dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Februari 2022  
Penulis,

**Ok. Achmad Yuslihardy Fa'iq**

## DAFTAR ISI

Halaman

### ABSTRAK

### *ABSTRACT*

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
2.1. Uraian Teoritis .....	9
2.1.1. Motivasi Kerja.....	9
2.1.1.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	9
2.1.1.2. Tujuan Motivasi Kerja .....	9
2.1.1.3. Jenis - Jenis Motivasi Kerja.....	10
2.1.1.4. Faktor - Faktor Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.5. Langkah - Langkah Motivasi Kerja .....	15
2.1.1.6. Jenis - Jenis Motivasi .....	16

2.1.1.7. Indikator Motivasi Kerja .....	17
2.1.1.8. Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja .....	17
2.1.2. Pengembangan Karir .....	18
2.1.2.1. Pengertian Pengembangan Karir .....	18
2.1.2.2. Faktor-faktor Pengembangan Karir .....	20
2.1.2.3. Tujuan Pengembangan Karir.....	22
2.1.2.4. Indikator Pengembangan Karir.....	23
2.1.2.5. Hubungan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja.....	25
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	26
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	26
2.1.3.2. Faktor – Faktor Kepuasan Kerja.....	27
2.1.3.3. Dimensi Kepuasan Kerja.....	28
2.1.3.4. Indikator – Indikator Kepuasan Kerja .....	29
2.2. Penelitian Terdahulu .....	29
2.3. Kerangka Konseptual .....	34
2.4. Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
3.1.Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	39
3.1.1. Lokasi Penelitian dan waktu penelitian dilakukan .....	39
3.1.2. Objek Penelitian .....	39
3.1.3. Waktu Penelitian.....	39
3.2.Populasi dan Sampel .....	40
3.2.1.Populasi .....	40
3.2.2. Sampel .....	41
3.3.Definisi Operasional Variabel.....	41
3.4.Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5.Teknik Analisis Data .....	44

3.5.1. Uji Kualitas Data .....	44
3.5.2. Uji Asumsi Klasik .....	44
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	46
3.5.4. Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM BAGIAN KEPEGAWAIAN DAERAH .</b>	<b>50</b>
4.1. Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah di Kantor Bupati Deli Serdang .....	50
4.2. Visi dan Misi.....	54
4.3. Struktur Organisasi.....	55
4.4. Uraian Tugas Jabatan Struktural dan Fungsional .....	63
4.5. Susuna Organisasi Serta Penjabaran Tugas dan Fungsi .....	65
4.6. Upaya-upaya Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Deli Serdang .....	67
4.7. Upaya-upaya Dalam Meningkatkan Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Bupati Deli Serdang .....	68
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>70</b>
5.1. Analisis Data.....	70
1. Karakteristik Responden.....	70
2. Distribusi Jawaban Responden .....	73
3. Uji Kualitas Data.....	77
4. Uji Asumsi Klasik .....	82
5. Persamaan Regresi Linier Berganda .....	86
6. Uji Hipotes.....	87
5.2. Evaluasi Data .....	91
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>93</b>
6.1.Kesimpulan .....	93
6.2.Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
<b>Tabel</b>		
2.1.	Penelitian Terdahulu.....	32
3.1.	Waktu Penelitian .....	39
3.2.	Unit Kerja di Bagian Kepegawaian Kantor Bupati Deli Serdang.....	40
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	41
5.1.	Identitas Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
5.2.	Identitas Jawaban Responden Berdasarkan Usia .....	69
5.3.	Identitas Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	69
5.4.	Identitas Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	70
5.5.	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan saya .....	
5.6.	Saya selalu meningkatkan produktivitas kerja saya untuk mencapai prestasi yang saya inginkan .....	71
5.7.	saya selalu meningkatkan prestasi agar peluang untuk maju dalam karir .....	71
5.8.	Saya selalu ingin dapat pengakuan atas kinerja saya dikantor .....	71
5.9.	saya ingin mempunyai pekerjaan yang menantang.....	72
5.10.	Perlakuan yang adil dapat terwujud apabila ditentukan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas di kalangan pegawai .....	72
5.11.	Keperdulian para atasan langsung Para pegawai pada umumnya mendambakan interaksi atasan langsung mereka dalam perencanaan karir masing-masing .....	72
5.12.	Informasi tentang berbagai peluang promosi Para pegawai pada umumnya mengharapkan bahwa mereka memiliki akses ke informasi tentang berbagai peluang untuk mendapatkan keuntungan .....	73
5.13.	Adanya minat untuk pendekatan yang tepat digunakan dalam hal menumbuhkan minat para pegawai untuk pengembangan pendekatan karir yang fleksibel dan proaktif mengembangkan minat individu untuk Artinya, karir .....	73

5.14.	Tingkat kepuasan umum dapat dikatakan bahwa setiap pencapaian dalam beberapa hal termasuk kemajuan, karir, meniti keberhasilan yang digunakan memang berbeda-beda .....	73
5.15.	sistem gaji yang diberikan sesuai kebutuhan saya sehari-hari.....	74
5.16.	bonus yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja.....	74
5.17.	dapat penghargaan sesuai prestasi kerja .....	74
5.18.	saya merasa nyaman dengan ruangan kerja saya .....	74
5.19.	saya merasa puas dengan ketersediaan peralatan yang memadai dalam melaksanakan pekerjaan .....	75
5.20.	Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> (Motivasi Kerja) .....	76
5.21.	Hasil Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> (Pengembangan Karir).....	77
5.22.	Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kepuasan Kerja Pegawai) .....	78
5.23.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X <sub>1</sub> (Motivasi Kerja) .....	79
5.24.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X <sub>2</sub> (Pengembangan Karir) .....	79
5.25.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kepuasan Kerja Pegawai) .....	80
5.26.	Hasil Uji Normalitas.....	81
5.27.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	82
5.28.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83
5.29.	Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda .....	84
5.30.	Hasil Uji t.....	85
5.31.	Hasil Uji F.....	87
5.32.	Koefisien Determinasi .....	88

## **DAFTAR GAMBAR**

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
<b>Gambar</b>		
2.1.	Kerangka Konseptual .....	37
4.1.	Lambang Daerah di Kantor Bupati Deli Serdang .....	54
4.2.	Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian Kantor Bupati Deli Serdang	
	.....	5

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Bandung: Rosda
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Bandung: Rosda
- Anwar Prabu M.21, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** **Bandung:** Remaja Rosda Karya.
- Atik Baroroh. 2013. **Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang).** Jurnal Dinamika Manajemen. Vol. 1 No. 2. Oktober 2013
- Danang, Sunyoto. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Buku Seru. Dr. Kasmir. 2015,
- Danang Sunyoto, 2012. **Sumber Daya Manusia ( Praktik Penelitian)**
- Danang, Sunyoto. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Buku Seru.
- Danang, Sunyoto. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Buku Seru.
- Djatmiko, Yayat Hayati. 2002. Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno, 2010. **Manajemen Sumberdaya Manusia.** Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Fadillah Bayu, Handoyo Djoko Dan Agung Budiatmo. 2013. “**Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang”.** Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013, Hal. 1-9
- Gaol L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital : **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: PT Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P.2001 **Manajemen Sumber Daya Manusia.** PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harbani. 2010. Teori Administrasi Publik, Alfabeta, Bandung. S.P, .
- Ivan Aries Setiawan dan Imam Ghozali. 2006. Akuntansi Keperilakuan Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Luthans, F. 2010. Perilaku Organisasi (Edisi ke-10 ed.). New York: Bukit McGraw.
- Nawawi, 2011, **Manajemen Sumber Daya Manusia:** Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Marwansyah. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Bandung: Alfabeta..
- Rivai,Veithzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia** Untuk Perusahaan. Jakarta: Grafindo.
- Robbins, Stephen P., 2008, Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.
- Sedarmayanti, 2010. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**, beton kedua. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian. Sondang P. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Widodo. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia:** Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi. Bandung: Manggu Media.
- Sugiyono. 2014. **Metode Penelitian** Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif** dan R&D. Bandung. :Alfabet. CV
- Sunyoto, D. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Yogyakarta : CAPS

Sunyoto, Danang. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Pusat Layanan Penerbitan Akademik

Veithzal Rivai, 2013, **Manajemen Sumber Daya Manusia** Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Bandung: Rajagrafindo persada.

Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia** untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Sri Aprianti Tarigan, 2017. **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan** PT. Matrix Jaya Indomas Medan

Mawadha Kestari Prety Diawati dan Hesti Sugesti, 2015. **Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan** (studi kasus di PT. pelabuhan Indonesia LI (Persero) Cabang Cirebon

Dimas Surya Mandala,2016. **Pengaruh Pengembangan Kari dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan** di PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Medan

Isnaini Rizkika, 2019. **Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai** pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Belawan

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : OK. ACHMAD YUSLIHARDY FA'IQ  
NPM : 71180312062  
Program Studi : MANAJEMEN  
Tempat / Tanggal Lahir : MEDAN, 18 APRIL 2000  
Jenis Kelamin : LAKI-LAKI  
Alamat : JALAN GARU II B GANG SENTOSA NO 69D  
Nama Ayah : ALM DRS OK YUSUF HANAFIAH  
Nama Ibu : T MAHRIANI ELLYSA  
Pendidikan :  
1. MADRASAH ISLAMIYAH GUPPI TAHUN 2012  
2. MADRASAH TSNAWIYAH GUPPI TAHUN 2015  
3. SMA NEGERI 2 MEDAN 2018  
4. Tahun 2018 sampai saat ini masih terdaftar sebagai mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian riwayat hidup saya perbuat dengan sebenarnya semoga dapat dipergunakan seperlunya.

Medan, Februari 2022

**Ok. Achmad yuslihardy  
fa'iq**

# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

# FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address  
FEKON UISU MEDAN

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA Nomor : 653 Tahun 2021 Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

- an Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :
- onimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.  
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- tengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.  
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi  
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.  
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.  
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016  
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (DR. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.  
11. SK.BAN-PT Nomor : 1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : OK.Achmad Yuslihardy Fa'iq Stb/NPM : 18.312062/71180312062 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Bupati Deli Serdang.

### Memutuskan :

- Menetapkan Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- Dr.H.Nur Ridha Trg.S.E.M.M. Sebagai Dosen Pembimbing I  
- Hj.Sri Elny.S.E.M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Medan  
Tanggal : 03 Rabiul Akhir 1443 H  
08 November 2021 M

- Tembusan : Yth disampaikan kepada :  
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II  
2. Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan  
3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.  
Perlinggal

**PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG**  
**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**  
Jalan Karya Dharma No. 2 Lubuk Pakam 20614 Kabupaten Deli Serdang  
Telepon (061) - 7951422 Faks. (061) - 7951422  
E-mail : [bappedadeliserdangkab@gmail.com](mailto:bappedadeliserdangkab@gmail.com) / Website: <https://bappeda.deliserdangkab.go.id>

: 070/2006 /BPDS/2021  
Biasa  
:

**Rekomendasi / Izin Riset**

Lubuk Pakam, 15 Desember 2021  
Kepada  
**Kepala Badan Kepegawaian Daerah**  
**Kabupaten Deli Serdang**  
di -  
**Tempat**

Sesuai dengan Rekomendasi Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Deli Serdang Nomor : 070/1545 tanggal 14 Desember 2021 dan Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 4748/E/B.10/XII/2021 tanggal 08 Desember 2021 perihal Permohonan Riset, yang akan dilaksanakan oleh:

- a. Nama : Ok Achmad Yuslihardi Faiq
- b. Alamat : Jalan Garu II B Gg. Sentosa №. 69 D
- c. NIM/NIP/KTP : 71180312062
- d. Jurusan : Manajemen
- e. Pekerjaan : Mahasiswa
- f. Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Pegawai di Kantor Bupati Deli Serdang
- g. Daerah / Lokasi : Badan Kepegawaian Daerah Kab. Deli Serdang
- h. Lama : 1 (satu) Bulan
- i. Peserta : Sendiri
- j. Penanggung Jawab : Dr. Safrida, S.E., M.Si

Bersama ini disampaikan bahwa yang bersangkutan akan melaksanakan riset pada Perangkat Daerah yang Saudara Pimpin dan yang bersangkutan dalam pelaksanaan kegiatan dimaksud wajib untuk mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku serta mempedomani Protokol Kesehatan COVID-19.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



**Ir. REMUS HASIHOLAN PARDEDE, M.Si**  
**PEMBINA UTAMA MUDA**  
**NIP. 19660506 199203 1 004**

Surat Kepada Yth.

Surat Bupati Deli Serdang di Lubuk Pakam sebagai laporan  
Badan Kesatuan Bangsa Kabupaten Deli Serdang di Lubuk Pakam  
Bagian Umum Setdakab Deli Serdang  
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan



# FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website [www.fe.uisu.ac](http://fe.uisu.ac)  
Email [admin@fe.uisu.ac](mailto:admin@fe.uisu.ac)

04 Jumadil Awwal      1443 H  
08 Desember      2021 M

Nomor  
Hal

: 4748/E/B.10/XII/2021.  
: Permohonan Riset.

Kepada Yth,

Bupati Deli Serdang  
Di-  
**Tempat**

Dengan Hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Ok Achmad Yuslihardi Faiq.  
NPM : 71180312062.  
Semester : VII ( Tujuh ).  
Program Studi : Manajemen.  
Alamat : Jl.Garu II B Gg.Sentosa No.69 D.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Kantor Bupati Deli Serdang Jl.Negara No.1 Petapahan Kec.Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang Sumatera Utara 20517.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Bupati Deli Serdang.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

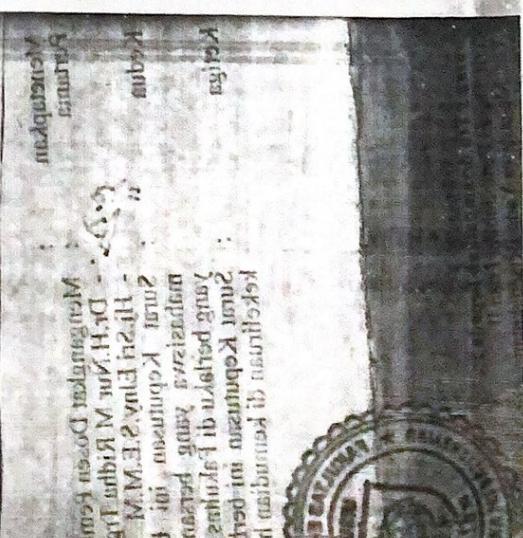


Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU
2. Kepada Yth, Kantor Bupati Deli Serdang..
3. Kepada Yth, **Ok Achmad Yuslihardi Faiq.**
4. Arsip

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Jumat 19.Nop.2021	Judul ketikannya diperbaiki  - proposal → proposal skripsi - kata Pengantar - Daftar pustaka - spesi	Sri Elvy	
	Jumat 26-Nov-21	Pekerjakan Naskah Identifikasi Naskah BAB II BAB III D.Pustaka Angket	Roma.	
	Sabtu 29.11.21	Acc Bab I, Langit untuk drafkan seminar	Roma.	



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cabang Address  
FEKON UIISU MEDAN

**DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL**

Nama : OK. ACHMAD YUSLI HARDY FAIQ

NPM : 71180312062

Program Studi : EP/MGT/AKT

Tgl. Seminar : RABU 08 Desember 2021

Judul Proposal :

Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor bupati deli serdang

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang Diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban Atas Pertanyaan Yang Diajukan	20	20
3.	Kerapian Tulisan / Ketikan	20	20
4.	Sikap Selama Seminar	20	15
	JUMLAH	100	90

Pembimbing : I, II \*)

(Hj. Sri Elmy, S.E., M.M.)

\*) : Coret yang tidak perlu

Nilai ini mohon diserahkan ke Prodi Masing-Masing



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

# **FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address  
FEKON UISU MEDAN

## DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : OK.ACHMAD YUSUTHARDY FA'IQ

NPM : 711P0312062

Program Studi : EP/MGT/AKT

Judul Proposal Skripsi :

Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap Kepuasan kerja pegawai di kantor bupati Deli serdang

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal

Pembimbing : I, (II \*)

  
(Hj. Sri Elmy, S.P., M.M.)

<sup>\*)</sup> Coret yang tidak perlu

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address  
FEKON UISU MEDAN

**DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL**

Nama : OK. ACHMAD YUSLIHARDY FA'IQ

NPM : 71180312062

Program Studi : EP/MGTAKT

Tgl. Seminar : RABU 08 DESEMBER 2021

Judul Proposal :

Pengaruh Motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor bupati Deli serdang

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang Diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban Atas Pertanyaan Yang Diajukan	20	15
3.	Kerapian Tulisan / Ketikan	20	15
4.	Sikap Selama Seminar	20	20
	JUMLAH	100	80

Pembimbing : (I) II \*)

(Dr. NUR N. RIDHA TQG, S.E., M.M)

\*) : Coret yang tidak perlu

Nilai ini mohon diserahkan ke Prodi Masing-Masing



### DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : OK.ACHMAD YUSLIHARDY FA'IQ

NPM : 71180312062

Program Studi : EP / MGT / AKT

Judul Proposal Skripsi :

Pengaruh MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR BUPATI  
DELI SERDANG

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
01.	Draft Lanjut	
02.	Rabat Belakang Mengalih	
03.	Rumusan Masalah	
04.	Tujuan Penelitian	
05.	Definisi / pengertian variabel ditambah	
06.	BAB II	
07.	Draft Penutup	
08.	Angket	

Pembimbing : (I) II \*)

(Dr. Nur M.Ridha Trg, SE, MM)

\*) Coret yang tidak perlu

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL Y
	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	
1	5	5	4	4	5	21	4	4	5	5	4	19	4	4	5	5	1	20
2	4	4	4	4	5	20	4	4	5	5	4	22	5	4	4	4	4	21
3	4	4	4	4	5	19	5	5	4	5	4	22	4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	4	19	5	5	4	4	4	18	5	4	4	4	1	18
5	5	5	4	4	4	18	5	5	4	4	4	18	5	4	4	4	4	18
6	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
7	5	5	4	4	4	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
8	4	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	15
9	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	15	4	4	4	4	4	15
10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21
12	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22
13	4	4	4	4	4	18	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	19
14	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	4	20	4	4	4	4	4	20
15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
16	4	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	18	4	4	4	4	4	18
17	4	4	4	4	4	22	5	5	4	4	4	23	4	4	4	4	4	21
18	4	4	4	4	4	18	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	19
19	5	5	5	5	4	22	4	5	5	5	4	20	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21
23	5	5	4	4	4	20	4	5	5	5	4	22	4	4	4	4	4	22
24	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	22
25	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	22	5	5	5	5	5	22
26	4	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21
27	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	21
28	4	4	4	4	5	20	4	5	5	5	4	20	4	4	4	4	4	20
29	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	22	5	5	5	5	5	22
30	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

## **Lampiran 1.**

### **I. Identitas Responden**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
2. Berapa lama saudara telah bekerja ?
  - a. 5 - 10 tahun
  - b. 11 – 15 tahun
  - c. 16 – 20 tahun
  - d. 20 Tahun ke atas
3. Berapa usia anda saat ini ?
  - a. 20 -30 tahun
  - b. 31 - 40 tahun
  - c. 41 – 50 tahun
  - d. Diatas 50 tahun
4. Apa pendidikan terakhir saudara ?
  - a. SLTA
  - b. D-3
  - c. S-1
  - d. S-2

## **JL. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

**Daftar Pernyataan**  
**Variabel Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)**

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan saya					
2	Saya selalu meningkatkan produktivitas kerja saya untuk mencapai prestasi yang saya inginkan					
3	Saya selalu meningkatkan prestasi agar peluang untuk maju dalam karir					
4	Saya selalu ingin dapat pengakuan atas kinerja saya di kantor					
5	Saya ingin mempunyai pekerjaan yang menantang					

**Daftar Pernyataan****Variabel Pengembangan Karir (X<sub>2</sub>)**

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perlakuan yang adil itu bisa terwujud jika ditentukan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas dikalangan pegawai					
2	Keperdulian para atasan langsung Para pegawai pada umumnya mendambakan keterlibatan atasan langsung mereka dalam perencanaan karir masing-masing					
3	Informasi tentang berbagai peluang promosi Para pegawai pada umumnya mengharapkan bahwa mereka memiliki akses kepada informasi tentang berbagai peluang untuk mendapatkan keuntungan					
4	Adanya minat untuk pendekatan yang tepat digunakan dalam hal menumbuhkan minat para pegawai untuk pengembangan karir pendekatan yang fleksibel dan proaktif Artinya, minat untuk mengembangkan karir sangat individualistik sifatnya					
5	Tingkat kepuasan Meskipun secara umum dapat dikatakan bahwa setiap orang ingin mencapai kemajuan, termasuk dalam meniti karir, keberhasilan yang digunakan memang berbeda-beda					

## **Daftar Pernyataan**

### **Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Sistem gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan saya sehari- hari					
2	Bonus yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja					
3	Mendapatkan penghargaan sesuai prestasi kerja					
4	Saya merasa nyaman dengan ruangan kerja saya					
5	Saya merasa puas dengan ketersediaan peralatan yang memadai dalam melaksanakan pekerjaan					

Tabel Motivasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	3	21
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
5	4	4	3	3	19
3	3	3	3	3	15
5	5	4	4	4	22
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	3	3	18
4	5	5	4	4	22
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	5	22
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
5	4	4	3	3	19
3	3	3	3	3	15

Tabel Pengembangan Karir (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2
5	5	4	5	4	23
4	4	5	5	1	19
4	5	4	4	5	22
4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	1	18
3	3	3	3	3	15
5	5	4	5	4	23
4	4	3	4	4	19
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	3	1	16
4	5	5	4	4	22
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	1	16
4	4	5	4	5	22
4	4	4	3	3	18
4	5	5	4	4	22
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	5	22
4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	5	22
4	4	4	3	3	18
5	5	4	4	4	22

Table Kepuasan Kerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL Y
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	1	19
5	4	4	4	4	21
4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	1	18
3	3	3	3	3	15
4	5	4	4	4	21
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	5	21
4	4	4	3	1	16
4	5	5	4	4	22
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	1	16
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	1	18
3	3	3	3	3	15
5	5	4	5	4	23
5	4	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	1	19
5	4	4	4	4	21
4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	1	18
5	5	5	5	5	25
4	5	3	3	3	18
4	4	3	4	4	19

### **Uji Validitas Motivasi Kerja**

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,721	0,361	Valid
2.	0,841	0,361	Valid
3.	0,779	0,361	Valid
4.	0,727	0,361	Valid
5.	0,727	0,361	Valid

### **Uji Validitas Pengembangan Karir**

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,660	0,361	Valid
2.	0,802	0,361	Valid
3.	0,690	0,361	Valid
4.	0,710	0,361	Valid
5.	0,701	0,361	Valid

### **Uji Validitas Kepuasan Kerja**

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,597	0,361	Valid
2.	0,761	0,361	Valid
3.	0,694	0,361	Valid
4.	0,723	0,361	Valid
5.	0,634	0,361	Valid

## **Hasil Uji Reliabilitas Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	5

## **Hasill Uji Reliabilitas pengembangan karir**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

## **Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.628	5

## Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>		Mean 0E-7
Std. Deviation		1.65119080
Absolute		.175
Most Extreme Differences		Positive .175
Negative		-.105
Kolmogorov-Smirnov Z		.959
Asymp. Sig. (2-tailed)		.317

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
I	(Constant)	1.096	2.798		.392	.698	
	Motivasi Kerja	.556	.178	.494	3.117	.004	.561
	Pengembangan Karir	.368	.159	.367	2.311	.029	.561

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Uji Heterokedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients			t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				
						Tolerance	VIF
(Constant)	-1.718	1.798		-.956	.348		
1 Motivasi Kerja	.204	.115	.428	1.780	.086	.561	1.782
Pengembangan Karir	-.059	.102	-.139	-.578	.568	.561	1.782

a. Dependent Variable: RES2

### Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients			T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				
						Tolerance	VIF
(Constant)	1.096	2.798		.392	.698		
1 Motivasi Kerja	.556	.178	.494	3.117	.004	.561	1.782
Pengembangan Karir	.368	.159	.367	2.311	.029	.561	1.782

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
I	Regression	128.400	2	64.200	21.923
	Residual	79.067	27	2.928	.000 <sup>b</sup>
	Total	207.467	29		

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Motivasi Kerja

### Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
	B	Std. Error			
I	(Constant)	1.096	2.798	.392	.698
	Motivasi Kerja	.556	.178	.494	3.117
	Pengembangan Karir	.368	.159	.367	2.311

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Uji R<sup>2</sup>

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
I	.787 <sup>a</sup>	.619	.591	1.711

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karir, Motivasi Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Mo del	Dimen sion	Eigen value	Conditio n Index	Variance Proportions		
						(Cons tant)
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.360	.86	.03	.38
	3	.005	24.556	.14	.97	.62

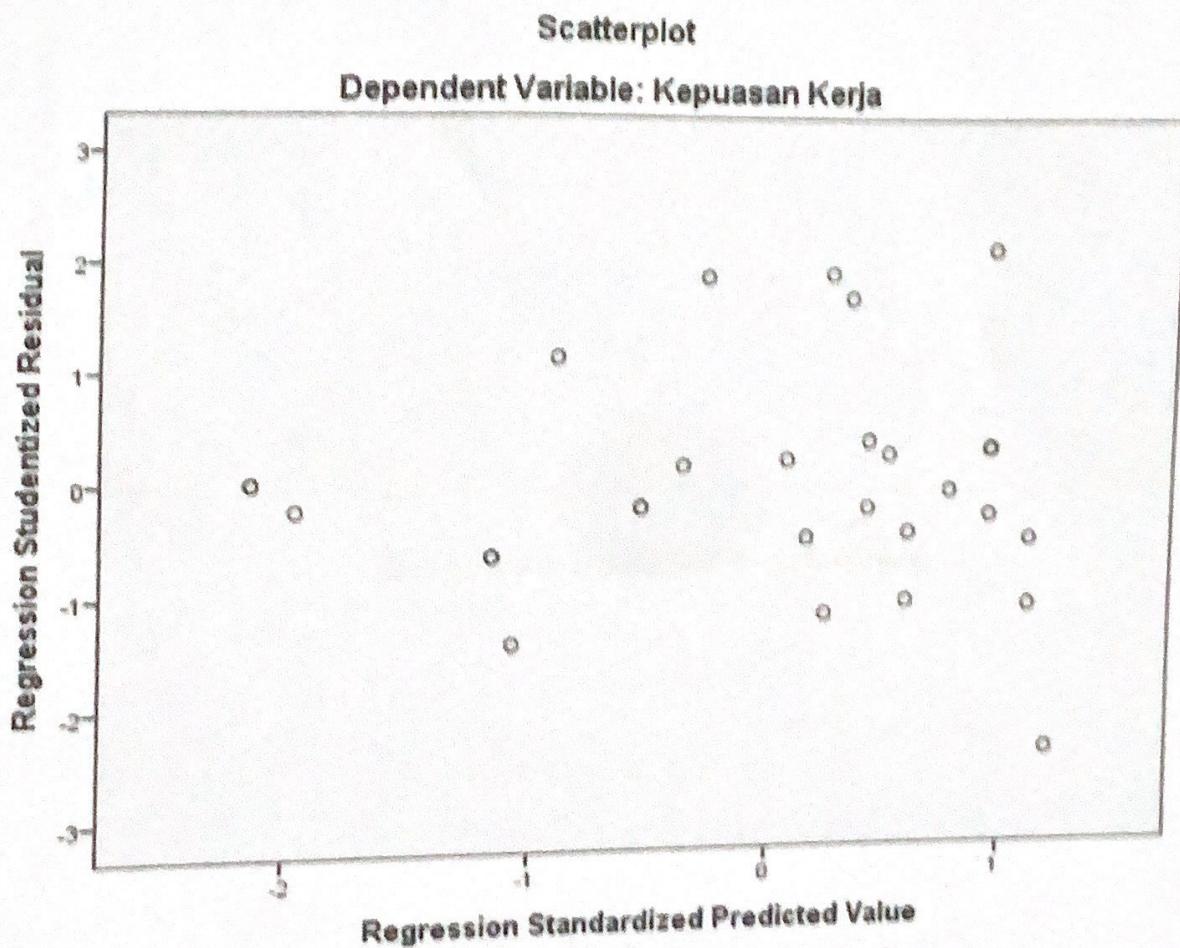
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.97	22.00	19.47	2.104	30
Std. Predicted Value	-2.139	1.202	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.314	1.189	.511	.181	30
Adjusted Predicted Value	14.96	22.39	19.44	2.155	30
Residual	-3.995	3.561	.000	1.651	30
Std. Residual	-2.335	2.081	.000	.965	30
Stud. Residual	-2.449	2.150	.006	1.022	30
Deleted Residual	-4.394	3.803	.025	1.867	30
Stud. Deleted Residual	-2.724	2.318	.011	1.076	30

Mahal. Distance	.009	13.045	1.933	2.512	30
Cook's Distance	.000	.436	.047	.095	30
Centered Leverage Value	.000	.450	.067	.087	30

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ok. Achmad Yuslihardy Fa'iq

NPM : 711180312062

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Strata-I (S1)

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PEGAWAI DIKANTOR BUPATI DELI  
SERDANG

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keashianya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, Januari 2022

Hormat saya,



( Ok. Achmad Yuslihardy Fa'iq )