

ABSTRAK

Novitasari Br Naibaho, NPM: 71180312143, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dok Perkapalan Medan .Dibimbing oleh H Bakhtiar, S.E.,M.S.i. sebagai pembimbing I , dan Julkarnain,S.Ag.,S.E.,M.M. sebagai pemimbing II.

Rumusan pada penelitian ini adalah Bagaimana pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT Dok Perkapalan Medan , Bagaimana pengembangan karir di PT Dok Perkapalan Medan ,Bagaimana pengaruh kinerja dengan disiplin kerja di PT Dok Perkapalan Medan .Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Dok Perkapalan Medan, Untuk mengetahui pengembangan karir di PT Dok Perkapalan Medan , Untuk mengetahui pengaruh kinerja dengan disiplin kerja

Teknik analisis dalam Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif ,teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara,daftar pertanyaan ,dan studi dokumentasi yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 60 orang .variabel di ukur dengan skala likret.pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji f dan uji t.

Hasil uji secara serempak menunjukkan bahwa disiplin kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap variabel terhadap kinerja karyawan di PT Dok Perkapalan Medan secara parsial , Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir di PT Dok Perkapalan Medan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,244 atau 24,4% .Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Dok Perkapalan Medan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,529 atau 52,9%. Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT Dok Perkapalan Medan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,408 atau 40,8%.

Kata kunci : Disiplin, Pengembangan karir,Kiinerja

ABSTRACT

Novitasari Br Naibaho, NPM: 71180312143, The Effect of Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT Dok Perkapalan Medan. Supervised by H Bakhtiar, S.E.,M.S.i. as supervisor I , and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. as guide II.

The formulation in this study is how the influence of work discipline and career development on employee performance at PT Dok Perkapalan Medan, how career development at PT Dok Perkapalan Medan, How the influence of performance with work discipline at PT Dok Perkapalan Medan. The purpose of this study was to determine the effect work discipline and career development on employee performance at PT Dok Perkapalan Medan, To determine career development at PT Dok Perkapalan Medan, To determine the effect of performance with work discipline

The analysis technique in this study is a quantitative descriptive study, data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires, and documentation studies. The samples in this study were all 60 employees. Variables were measured using a likret scale. Hypothesis testing used multiple linear regression analysis. through the f test and t test.

The test results simultaneously show that work discipline and career development have a significant effect on the variables on employee performance at PT Dok Perkapalan Medan partially, work discipline has a positive and significant effect on career development at PT Dok Perkapalan Medan with a regression coefficient value of 0.244 or 24.4 %. Career development has a positive and significant effect on employee performance at PT Dok Perkapalan Medan with a regression coefficient of 0.529 or 52.9%. Performance has a positive and significant effect on work discipline at PT Dok Perkapalan Medan with a coefficient of determination of 0.408 or 40.8%.

Keywords: Discipline, Career Development, Performance