

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT DOK PERKAPALAN MEDAN**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : NOVITASARI BRNAIBAHO
NPM : 71180312143
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SAU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat TUHAN Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Rahmat karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul : “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGEMANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DOK PERKAPALAN MEDAN” Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan Trimakasih kepada semua pihak yang memberi dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi. Untuk itu penulis mengucapkan trimakasih kepada :

1. Bapak Dr.Drs Yanhar Jamaludin selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara (UISU)
2. Ibu Dr.Hj.Safriada, S.E.,M.Si selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
3. Bapak H.Bakhtiar, S.E.,M.Si Selaku Dosen pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini
4. Bapak Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M Selaku Dosen pembimbing II yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini
5. Seluruh Dosen Dan Staff UISU Fakultas Ekonomi UISU untuk segala jasa dan pengajaran yang telah diberikan kepada kami selama masa perkuliahan

6. Para pegawai dan staff di kantor PT DOK DAN PERKAPALAN MEDAN atas sambutan baiknya, bimbingan dan pengerahan yang di berikan kepada penulis.
7. Teristimewa Kepada kedua orang tua saya sebagai sumber semangat dan yang telah memberikan dukungan baik materi maupun moral serta doa kepada penulis
8. Serta kepada saudara sepupu penulis yang memberikan semangat kepada penulis
9. Kepada teman saya Mery natalia marbun yang membatu saya dalam penulisan skripsi ini .

DAFTAR ISI

ABSTCAK	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	4
1.2 Identifikasih Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teoritis.....	6
2.1.1 Disiplin kerja	6
2.1.1.1 Pengertian disiplin kerja	6
2.1.1.2 Faktor-faktor disiplin kerja	6
2.1.1.3 Jenis-jenis disiplin kerja	8

2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Pengembangan karir	9
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan karir	9
2.1.2.2 Fungsi-fungsi pengembangan karir	10
2.1.2.3 Faktor-faktor pengembangan karir	10
2.1.2.4 Indikator pengembangan karir	12
2.1.3 Kinerja karyawan	13
2.1.3.1 Pengertian kinerja karyawan	13
2.1.3.2 faktor-faktor kinerja karyawan	13
2.1.3.3 Tujuan penelitian kinerja karyawan	14
2.1.3.4 Manfaat kinerja karyawan	14
2.1.3.5 Indikator kinerja karyawan	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	18
2.4 Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 lokasi,Objek,dan Waktu Peneliti.....	19
3.1.1 Lokasi penelitian.....	19

3.1.2 Objek penelitian.....	19
3.1.3 Waktu penelitian.....	19
3.2 Populasi dan Sampel / Sumber Data	20
3.2.1 Populasi	20
3.2.2 Sampel	20
3.3 Teknik pengumpulan Data	22
3.3.1 Teknik Penelitian	22
3.3.2 Instrumen Penelitian	22
3.4 Definisi Operasional Variabel	23
3.5 Teknik Analisis Data	25
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	25
3.5.2 Uji Kualitas Data	25
3.6 Uji Teknik Analisis Kuantitatif	27
BAB IV GAMBARAN UMUM PT DOK PERKAPALAN MEDAN.....	29
4.1 SEJARAH PT DOK PERKAPALAN MEDAN	29
4.2 VISI DAN MISI PERUSAHAAN	30
4.3 STRUKTUR ORGANISASI	31
4.4 Tugas dan Fungsi Perusahaan / Instansi	32
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	42

5.1 Analisis Data	42
5.1.1 Identitas Responden	42
5.1.1.1 Identitas Responded Berdasarkan Jenis Kelamin	42
5.1.1.2 Identitass Responden Berdasarkan Usia	43
5.1.2 Pernyataan Reasponden	43
5.1.2.1 Pernyataan Responden Atas Disiplin Kerja (X_1)	43
5.1.2.2 Pernyataan Responden Atas Pengemangan Karir (X_2)	45
5.1.2.3 Pernyataan Responden Atas Responden Kinerja (Y)	47
5.2 Pengujian Validitas dan Reabilitas	48
5.2.1 Uji Validitas	48
5.2.2 Uji Reliabilitas	50
5.3 UJI ASUMSI KLASIK	51
5.3.1 UJI NORMALITAS DATA	51
5.3.2 UJI MULTIKOLINEARITAS	52
5.3.3 HETEROSKEDASTISITAS	53
5.3.5 REGRESI LINEAR BERGANDA	54
5.4 EVALUASI	55
5.4.1 UJI SEREMPAK	56
5.4.2 UJI PARSIAL	58

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
6.1 Kesimpulan	61
6.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	20
Tabel 3.2	Data karyawan	22
Tabel 3.3	Skala Pengukuran Likert.....	25
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3.5	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrumen Interpretasi.....	28
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 5.3	Penjelasan Responden atas Variabel Disiplin Kerja X_1	46
Tabel 5.4	Penjelasan Responden atas Pengembangan Karir X_2	47
Tabel 5.5	Penjelasan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan Y	49
Tabel 5.6	Uji validitas Instrumen Disiplin Kerja X_1	50
Tabel 5.7	Uji validitas Instrumen Pengembangan Karir X_2	51
Tabel 5.8	Uji validitas Instrumen Kinerja Karyawan	51
Tabel 5.9	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrumen Interpretasi.....	52
Tabel 5.10	Uji Reliabilitas X Dan Y.....	52
Tabel 5.11	Uji Multikolineartitas.....	55
Tabel 5.12	Regresi Linear Berganda	57
Tabel 5.13	Hasil Uji Serempak	58
Tabel 5.14	Koefisien Determinasi	59
Tabel 5.15	Hasil Uji Parsial	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka konseptual	19
Gambar 5.1	Uji Normalitas P-P Plot Test.....	53
Gambar 5.2	Grafik Histogram	54
Gambar 5.3	Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	56

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyati, E. M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Afandi.(2016). Concept & Indicator Human Resources Management Of Management Research. Deepublish
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arianto, Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jurnal *Economia*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013. Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara, Indonesia.
- Arikunto , Suhardjono , dan supardi . 2016 .Penelitian Pendidikan Kelas , Jakarta: Bumi Aksara
- Azwar. Saifuddin. 2013. Metode Penelitian . Yogyakarta: Pustaka Pelajar .
Bandung
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Hani, T Handoko. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Ilahi, D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.

- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah.2014.Manajemen Sumber Daya Manusia ,Edisi Kedua,Alfabeta,
- Prastika, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan.
- Rivai, V. &. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ella, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik, PT . Rajawali Pers, Jakarta
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, L. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. Jurnal Jibeka, 9(1), 44–53.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung
- Tulungan, R. F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sierra Mandiri Distribusindo Medan.

KUESIONER PENELITIAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

NOMOR :

Mohon kepada bapak/ibu/Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti ,dan angket ini hanya untuk penelitian ,atas perhatiannya dan bantuannya saya ucapkan trimakasih .

**I. Judul Penelitian : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT DOK PERKAPALAN MEDAN**

II. Identitas Responden :

Nama :

Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia : a). 20 - 30 Thn b). 31 - 40Thn c). 41– 50 Thn d). > 51 Thn

III Petunjuk pengisian :

1. Berikan jawaban / respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda ,dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban / respon
3. Keterangan pilihan jawaban
SS / SB : Sangat setuju / Sangat baik
S / B : Setuju / Baik
KS / KB : Kurang setuju / Kurang baik
TS / TB : Tidak setuju / Tidak baik
STS / STB : Sangat tidak Setuju / Sangat tidak Baik

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya patuh pada jam kerja yang sudah ditetapkan					
2	Saya melakukan perintah dari pimpinan dan menaati peraturan yang berlaku					
3	Dalam bekerja saya memelihara alat-alat perlengkapan kerja dengan baik					
4	Saya selalu menggunakan pengenal instansi dalam melakukan pekerjaan					
5	Dalam melaksanakan pekerjaan ,saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan					
6	Saya bersungguh-sungguh setiap melakukan pekerjaan					

VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setiap karyawan melakukan pengembangan karir melalui seleksi					
2	Saya sangat puas dengan penempatan yang diberikan perusahaan					
3	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya					
4	Pelatihan yang saya peroleh bermanfaat dalam pengembangan karir saya					
5	Setiap karyawan mendapat kesempatan yang sama dalam promosi jabatan					
6	Saya sangat puas dengan sistem promosi yang ada di instansi					

VARIABEL KINERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jam yang sudah ditentukan					
3	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain					
4	Saya hadir tepat waktu					
5	Saya bekerja sesuai prosedur dan jadwal kerja					
6	Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan					

Resp	DISIPLIN KERJA X1						TOTAL
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X ₁
1	5	5	5	5	4	4	28
2	5	5	5	5	4	4	28
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	3	4	4	26
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	4	4	4	5	25
7	5	4	5	4	5	4	27
8	4	4	4	4	5	4	25
9	4	5	4	5	4	5	27
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	5	5	5	5	5	29
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	4	29
15	5	4	4	4	4	4	25
16	4	5	4	4	5	4	26
17	4	5	4	4	4	5	26
18	4	5	4	4	4	4	25
19	5	5	4	4	5	4	27
20	5	4	4	5	4	4	26
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	4	4	4	4	4	25
23	5	4	5	5	5	5	29
24	5	5	4	5	5	4	28
25	5	4	5	5	4	4	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	4	4	5	4	27
28	5	4	5	4	4	4	26
29	5	5	5	4	5	5	29
30	5	5	5	5	5	4	29
31	4	5	4	4	4	5	26
32	5	5	4	5	5	5	29

33	5	5	5	4	5	5	29
34	5	5	4	4	4	4	26
35	4	5	4	5	4	4	26
36	5	4	5	4	5	4	27
37	4	4	5	4	4	5	26
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	5	4	5	4	5	27
40	5	5	5	5	4	4	28
41	4	5	5	4	5	5	28
42	5	4	4	5	5	4	27
43	4	5	5	4	5	5	28
44	5	4	5	5	4	5	28
45	4	4	4	5	4	5	26
46	5	5	4	5	5	5	29
47	5	5	5	5	5	4	29
48	4	5	5	4	5	4	27
49	4	5	5	4	4	4	26
50	5	4	4	5	5	4	27
51	5	4	5	4	5	5	28
52	5	5	5	5	5	5	30
53	4	4	5	5	5	5	28
54	4	5	4	4	4	4	25
55	4	5	5	5	5	5	29
56	4	4	4	4	4	5	25
57	4	4	4	5	5	5	27
58	5	4	5	4	4	4	26
59	5	5	4	4	5	4	27
60	5	5	4	5	4	5	28

Resp	PENGEMBANGAN KARIR X2						TOTAL X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
1	5	4	5	5	5	4	28
2	4	4	4	5	4	3	24
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	3	3	4	4	24
5	3	4	4	4	4	3	22
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	5	4	5	4	5	27
8	4	4	4	4	4	3	23
9	4	3	4	4	4	3	22
10	4	3	4	5	4	3	23
11	5	3	5	5	5	3	26
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	4	4	5	5	4	27
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	5	5	26
16	4	5	4	4	4	4	25
17	3	3	4	4	5	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	3	4	4	5	4	24
20	4	5	5	5	5	5	29
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	5	5	5	4	27
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	5	4	4	25
25	5	4	4	5	5	4	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	4	4	4	4	26
28	5	5	5	5	4	5	29
29	4	4	4	5	5	4	26
30	5	5	5	5	5	5	30

31	5	4	4	5	4	5	27
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	5	4	4	5	26
34	4	5	4	4	5	5	27
35	5	4	4	5	5	5	28
36	4	5	4	5	4	4	26
37	4	4	4	4	4	5	25
38	4	5	4	5	4	5	27
39	5	4	4	5	5	4	27
40	5	4	4	4	5	4	26
41	4	5	4	5	5	5	28
42	4	4	4	5	4	4	25
43	4	4	5	5	5	5	28
44	5	4	5	4	4	4	26
45	5	5	4	4	4	4	26
46	4	4	4	4	5	4	25
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	5	4	5	5	4	27
49	4	4	4	4	4	5	25
50	5	5	4	4	5	4	27
51	5	4	5	5	5	5	29
52	5	4	5	5	4	5	28
53	5	4	4	4	5	4	26
54	4	5	5	4	4	4	26
55	5	5	4	4	5	4	27
56	4	4	5	4	4	5	26
57	5	5	4	5	5	5	29
58	5	5	4	5	4	5	28
59	4	4	5	4	5	5	27
60	4	4	4	4	5	4	25

Resp	KINERJA Y						TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	3	4	4	5	24
2	4	3	3	3	4	4	21
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	3	4	25
5	5	5	4	4	5	5	28
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	5	4	5	4	5	27
8	3	3	3	3	4	4	20
9	5	4	3	3	4	4	23
10	4	5	5	4	5	4	27
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	4	5	4	4	5	27
14	4	4	4	4	5	5	26
15	5	5	5	4	4	4	27
16	4	4	4	4	5	5	26
17	4	4	4	3	4	4	23
18	4	4	4	4	4	5	25
19	5	4	5	4	5	4	27
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	4	3	4	4	23
23	5	4	5	5	5	5	29
24	4	5	5	4	4	5	27
25	5	4	4	4	4	4	25
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	4	4	4	5	26
28	4	5	5	5	4	5	28
29	4	5	4	4	5	4	26
30	5	5	5	5	5	5	30

31	5	5	4	5	4	5	28
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	4	5	4	4	5	27
34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	4	4	4	5	4	26
36	4	4	5	4	4	4	25
37	4	5	4	4	5	4	26
38	4	4	4	3	5	4	24
39	4	4	4	5	5	5	27
40	5	5	5	4	4	5	28
41	4	5	5	5	5	4	28
42	5	5	5	5	4	5	29
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	4	4	5	5	28
45	5	4	5	4	4	4	26
46	5	4	4	4	4	4	25
47	5	5	4	3	5	4	26
48	4	5	5	4	5	5	28
49	5	5	4	5	4	5	28
50	5	5	4	5	4	5	28
51	4	5	5	4	5	5	28
52	4	5	5	4	4	4	26
53	5	4	5	4	5	5	28
54	4	5	4	5	4	5	27
55	4	4	4	3	5	5	25
56	4	4	5	4	4	5	26
57	5	4	5	3	5	5	27
58	4	5	4	4	4	5	26
59	5	5	4	4	5	4	27
60	4	5	4	3	5	4	25

DISIPLIN KERJA

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2022 11:27:18
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none> 60
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Disiplin_Kerja_1 Disiplin_Kerja_2 Disiplin_Kerja_3 Disiplin_Kerja_4 Disiplin_Kerja_5 Disiplin_Kerja_6 Skor_total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00,02 00:00:00,57

[DataSet0]

Correlations

		Disiplin_Kerja_1	Disiplin_Kerja_2	Disiplin_Kerja_3	Disiplin_Kerja_4	Disiplin_Kerja_5	Disiplin_Kerja_6	Skor_total
Disiplin_Kerja_1	Pearson Correlation	1	.000	.275*	.210	.230	-.220	.453**
	Sig. (2-tailed)		1.000	.033	.106	.077	.091	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Disiplin_Kerja_2	Pearson Correlation	.000	1	.095	.111	.191	.094	.447**
	Sig. (2-tailed)	1.000		.470	.399	.143	.473	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Disiplin_Kerja_3	Pearson Correlation	.275*	.095	1	.118	.284*	.164	.595**
	Sig. (2-tailed)	.033	.470		.368	.028	.211	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Disiplin_Kerja_4	Pearson Correlation	.210	.111	.118	1	.212	.280*	.614**

	Sig. (2-tailed)	.106	.399	.368		.104	.030	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Disiplin_Kerj a_5	Pearson Correlation	.230	.191	.284*	.212	1	.197	.650**
	Sig. (2-tailed)	.077	.143	.028	.104		.131	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Disiplin_Kerj a_6	Pearson Correlation	-.220	.094	.164	.280*	.197	1	.477**
	Sig. (2-tailed)	.091	.473	.211	.030	.131		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Skor_total	Pearson Correlation	.453**	.447**	.595**	.614**	.650**	.477**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

PENGEMBANGAN KARIR

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Peng_Karir_1 Peng_Karir_2 Peng_Karir_3 Peng_Karir_4
Peng_Karir_5 Peng_Karir_6 Skor_total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2022 11:34:01
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Peng_Karir_1 Peng_Karir_2 Peng_Karir_3 Peng_Karir_4 Peng_Karir_5 Peng_Karir_6 Skor_total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,58

[DataSet0]

Correlations

		Peng_Kar ir_1	Peng_Kar ir_2	Peng_Kar ir_3	Peng_Kar ir_4	Peng_Kar ir_5	Peng_Kar ir_6	Skor_t otal
Peng_Kar	Pearson Correlation	1	.343**	.245	.286*	.280*	.261*	.642**
ir_1	Sig. (2-tailed)		.007	.060	.027	.030	.044	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Peng_Kar	Pearson Correlation	.343**	1	.107	.161	.047	.483**	.610**
ir_2	Sig. (2-tailed)	.007		.416	.219	.723	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Peng_Kar	Pearson Correlation	.245	.107	1	.388**	.258*	.394**	.613**
ir_3	Sig. (2-tailed)	.060	.416		.002	.046	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Peng_Kar	Pearson Correlation	.286*	.161	.388**	1	.280*	.273*	.618**
ir_4	Sig. (2-tailed)	.027	.219	.002		.030	.035	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Peng_Kar	Pearson Correlation	.280*	.047	.258*	.280*	1	.223	.525**
ir_5	Sig. (2-tailed)	.030	.723	.046	.030		.087	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Peng_Kar	Pearson Correlation	.261*	.483**	.394**	.273*	.223	1	.734**
ir_6	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.002	.035	.087		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Skor_total	Pearson Correlation	.642**	.610**	.613**	.618**	.525**	.734**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Kinerja_1 Kinerja_2 Kinerja_3 Kinerja_4 Kinerja_5 Kinerja_6
Skor_total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2022 11:39:27
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Kinerja_1 Kinerja_2 Kinerja_3 Kinerja_4 Kinerja_5 Kinerja_6 Skor_total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,06
	Elapsed Time	00:00:00,97

[DataSet0]

Correlations

		Kinerja_1	Kinerja_2	Kinerja_3	Kinerja_4	Kinerja_5	Kinerja_6	Skor_tota l
Kinerja_1	Pearson Correlation	1	.249	.318*	.333**	.090	.179	.552**
	Sig. (2-tailed)		.055	.013	.009	.492	.170	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_2	Pearson Correlation	.249	1	.417**	.539**	.224	.266*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.055		.001	.000	.086	.040	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_3	Pearson Correlation	.318*	.417**	1	.458**	.277*	.312*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.013	.001		.000	.032	.015	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_4	Pearson Correlation	.333**	.539**	.458**	1	.122	.531**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000		.352	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_5	Pearson Correlation	.090	.224	.277*	.122	1	.166	.467**
	Sig. (2-tailed)	.492	.086	.032	.352		.204	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja_6	Pearson Correlation	.179	.266*	.312*	.531**	.166	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.170	.040	.015	.000	.204		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Skor_total	Pearson Correlation	.552**	.703**	.731**	.793**	.467**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

DISIPLIN KERJA

```
RELIABILITY  
  /VARIABLES=Disiplin_Kerja_1 Disiplin_Kerja_2 Disiplin_Kerja_3  
Disiplin_Kerja_4 Disiplin_Kerja_5 Disiplin_Kerja_6  
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
  /MODEL=ALPHA  
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes	
Output Created	16-APR-2022 12:01:09
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 60 Matrix Input
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Disiplin_Kerja_1 Disiplin_Kerja_2 Disiplin_Kerja_3 Disiplin_Kerja_4 Disiplin_Kerja_5 Disiplin_Kerja_6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time 00:00:00,02 Elapsed Time 00:00:00,02

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.517	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin_Kerja_1	22.87	2.151	.173	.516
Disiplin_Kerja_2	22.85	2.164	.170	.517
Disiplin_Kerja_3	22.95	1.913	.336	.436
Disiplin_Kerja_4	22.98	1.847	.338	.432
Disiplin_Kerja_5	22.93	1.826	.412	.396
Disiplin_Kerja_6	23.00	2.102	.186	.512

PENGEMBANGAN KARIR

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Peng_Karir_1 Peng_Karir_2 Peng_Karir_3 Peng_Karir_4
Peng_Karir_5 Peng_Karir_6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created		16-APR-2022 12:06:21
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
		RELIABILITY
		/VARIABLES=Peng_Karir_1 Peng_Karir_2 Peng_Karir_3 Peng_Karir_4 Peng_Karir_5 Peng_Karir_6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Peng_Karir_1	22.02	3.305	.442	.640
Peng_Karir_2	22.12	3.291	.371	.665
Peng_Karir_3	22.12	3.461	.430	.645
Peng_Karir_4	21.92	3.400	.421	.647
Peng_Karir_5	21.90	3.651	.321	.676
Peng_Karir_6	22.10	2.905	.531	.605

Kinerja

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Kinerja_1 Kinerja_2 Kinerja_3 Kinerja_4 Kinerja_5 Kinerja_6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		16-APR-2022 12:08:47
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
		RELIABILITY
		/VARIABLES=Kinerja_1 Kinerja_2 Kinerja_3 Kinerja_4 Kinerja_5 Kinerja_6
Resources		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
		/MODEL=ALPHA
		/SUMMARY=TOTAL.
	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_1	22.15	3.994	.351	.717
Kinerja_2	22.17	3.565	.535	.665
Kinerja_3	22.28	3.393	.556	.657
Kinerja_4	22.53	3.067	.625	.630
Kinerja_5	22.20	4.197	.250	.743
Kinerja_6	22.08	3.908	.451	.692

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kinerja
  /METHOD=ENTER Disiplin_Kerja Peng_Karir
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN.
    
```

Regression

Notes

Output Created	16-APR-2022 12:55:30
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 60

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Kinerja /METHOD=ENTER Disiplin_Kerja Peng_Karir /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN.
Resources	Processor Time	00:00:00,42
	Elapsed Time	00:00:00,78
	Memory Required	1644 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	232 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peng_Karir, Disiplin_Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.639 ^a	.408	.388	1.75573	1.501

- a. Predictors: (Constant), Peng_Karir, Disiplin_Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	121.276	2	60.638	19.671	.000 ^b
	Residual	175.707	57	3.083		
	Total	296.983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Peng_Karir, Disiplin_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.639	4.313		.612	.543		
	Disiplin_Kerja	.338	.146	.244	2.308	.025	.928	1.078
	Peng_Karir	.558	.112	.529	4.999	.000	.928	1.078

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin_Kerja	Peng_Karir
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.411	.07	.19	.97
	3	.002	42.324	.93	.81	.03

a. Dependent Variable: Kinerja

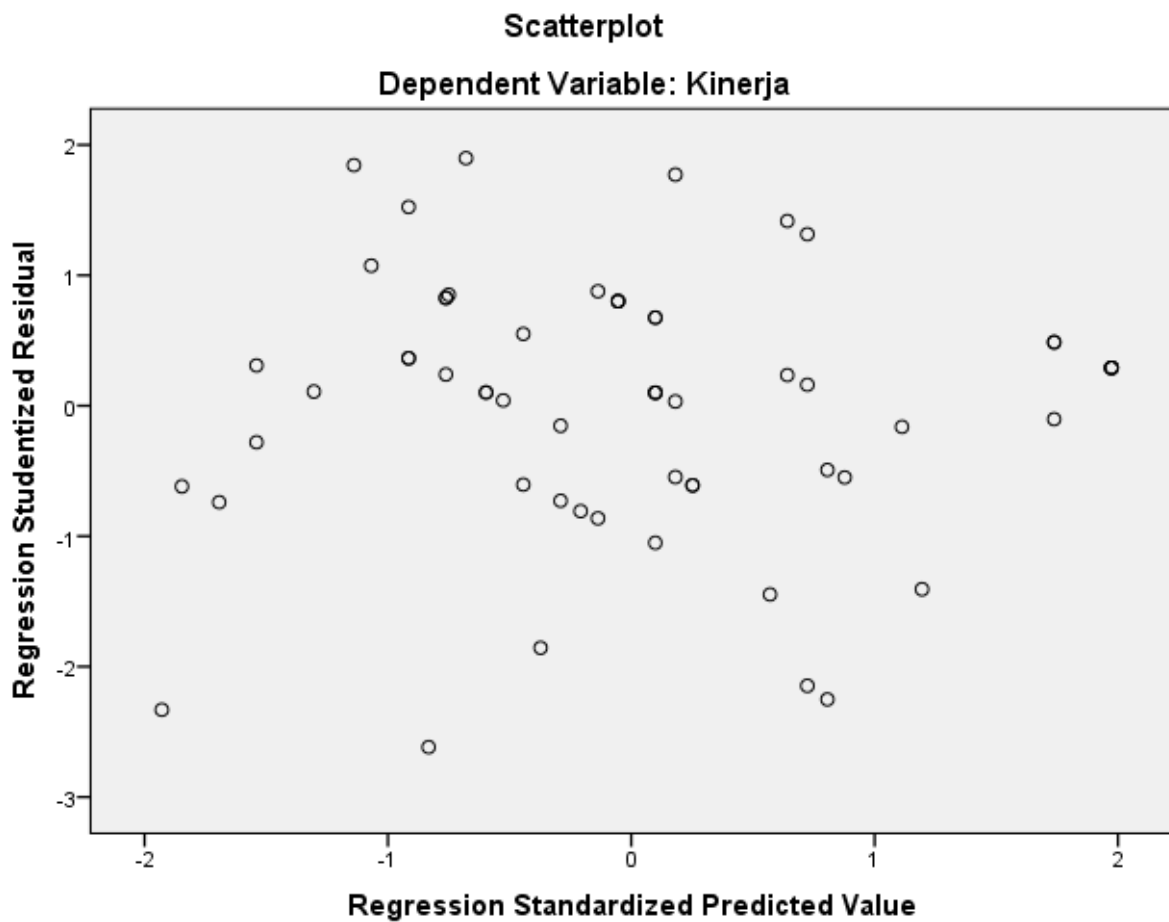
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.9176	29.5122	26.6833	1.43371	60
Std. Predicted Value	-1.929	1.973	.000	1.000	60
Standard Error of Predicted Value	.240	.724	.379	.105	60
Adjusted Predicted Value	24.1399	29.4664	26.6793	1.43621	60

Residual	-4.48929	3.29084	.00000	1.72571	60
Std. Residual	-2.557	1.874	.000	.983	60
Stud. Residual	-2.617	1.898	.001	1.011	60
Deleted Residual	-4.70358	3.55593	.00408	1.82648	60
Stud. Deleted Residual	-2.766	1.944	-.005	1.033	60
Mahal. Distance	.117	9.063	1.967	1.697	60
Cook's Distance	.000	.233	.020	.041	60
Centered Leverage Value	.002	.154	.033	.029	60

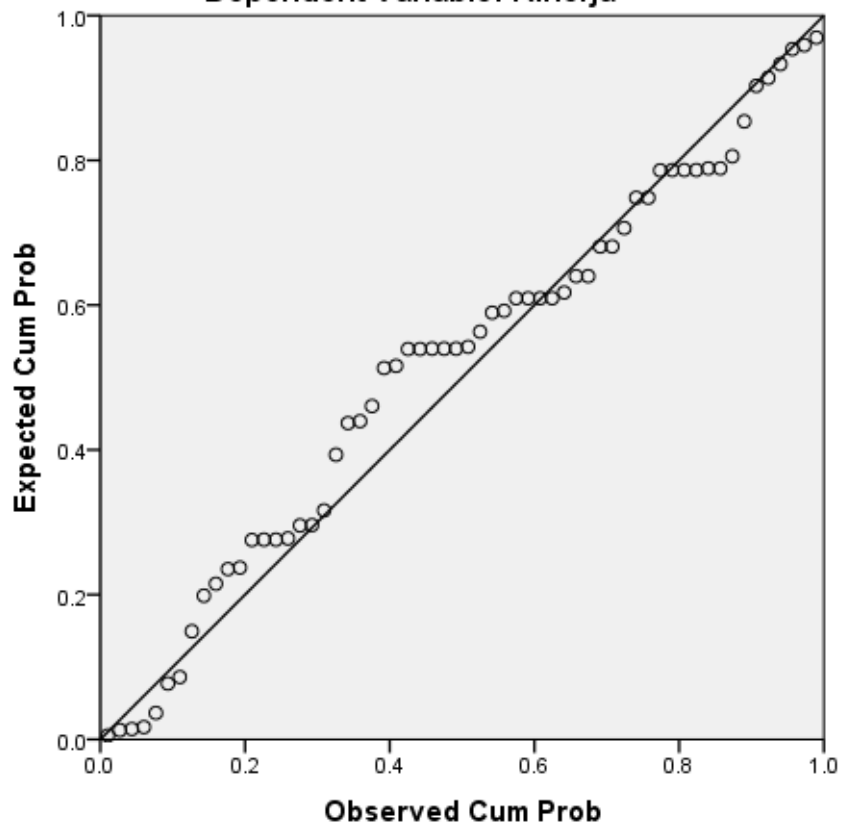
a. Dependent Variable: Kinerja

Charts



Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja



Histogram

Dependent Variable: Kinerja

