

ABSTRAK

MUHAMMAD ARIFIANDHIKA, NPM :71180312069, JUDUL : PENGARUH DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BUPATI DELI SERDANG, Dibimbing Oleh : H.Bakhtiar.S.E.M.Si. Sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal.S.E.M.M. Sebagai Pembimbing II,

Skripsi : 2022

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Bupati Deli Serdang.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Bupati Deli Serdang dengan jumlah 100 orang. Teknik pengukuran sampel menggunakan teknik sampel slovin dengan margin of eror 3% sehingga jumlah sampel yang digunakan sebanyak 58 Responden. Teknik penarikan sampel menggunakan simple random sampling. Teknik penarikan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 20.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Katakunci: disiplin, kepuasan kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

MUHAMMAD ARIFIANDHIKA, NPM :71180312069, TITLE : EFFECT OF DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE OFFICE OF THE REGENCY OF DELI SERDANG, Supervised By : H.Bakhtiar.S.E.M.Si. As Advisor I, and Syafrizal.S.E.M.M. As Advisor II,

Essay : 2022

The purpose of this study was to determine the effect of discipline and job satisfaction on the performance of the Deli Serdang Regent's Office employees.

The research method used is quantitative.

The population in this study were employees at the Deli Serdang Regent's Office with a total of 100 people. The sample measurement technique uses the slovin sampling technique with a margin of error of 3% so that the number of samples used is 58 respondents. The sampling technique used is simple random sampling. The data collection technique used is a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression with the help of SPSS 20.0 application. The results showed that there was a positive and significant influence between the variables of work discipline and job satisfaction on employee performance.

Keywords:discipline, job satisfaction, employee performance.