

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DI OTO BENZ CLINIC MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : ICA SELVIA BR GINTING  
NPM : 71180312060  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

**Bismillahirrahmannirrahiim**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 17 February 2022, Pkl. 09:00 WIB, sampai dengan selesai, setelah mendengar melihat memperhatikan dan seterusnya.

**MEMUTUSKAN**

Nama : Ica Selvia Br Ginting  
Npm : 71180312060  
Jenjang Pendidikan : Strata (S1)  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi  
Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Oto  
Benz Clinic Medan  
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada  
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui oleh,  
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr.Safrida, S.E.,M.Si)

(Dr.Supriadi, S.E.,M.M,M.Si.)

Disetujui Oleh  
Ketua Sidang

(Dr.Nur M.Ridha Tarigan.,S.E.,M.M.)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.Safrida, S.E.,M.Si)

(Tri Kartika Yudha,S.E.,M.M)

## KATA PENGANTAR

*Assalammualaikum Wr.Wb*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala berkat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Oto Benz Clinic Medan”**. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara. Pada kesempatan ini, peneliti juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs.Yanhar Jamaluddin M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara ( UISU)
2. Ibu Dr.Hj.Safrida,S.E.,M.Si selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara ( UISU ) sekaligus pembimbing I yang telah banyak membimbing dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si selaku kepala jurusan Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Tri Kartika Yudha,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar dan banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, nasihat, serta saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Pihak Oto Benz Clinic terutama Bapak Khairunnizar Nasution dan Bapak Hendri Simarmata yang telah meluangkan waktunya memberikan informasi dalam pengumpulan data perusahaan.

6. Teristimewa kepada Ayah saya Pilem Ginting (Alm) dan Ibu saya Rejeki Br Karo sebagai sumber semangat dan motivasi kehidupan yang telah memberikan dukungan baik materi dan moral serta doa kepada saya.
7. Kepada teman-teman seperjuangan saya Mira Nadia Putri, Fitriani Batubara, Devirani Syahfitri dan abang saya Boas Saragi yang telah berkenan membantu kebutuhan saya selama skripsi.
8. Kim Namjoon, Kim Soekjin, Min Yoongi, Jung Ho Seok, Park Jimin, Kim Taehyung, Joen Jungkook yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti berharap pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan skripsi ini.

***Wassalammu'alaikum, Warahmatullahi .Wabarakatuh***

Medan, Januari 2022

Penulis

Ica Selvia Br Ginting

## DAFTAR ISI

<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>i</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah .....	5
1.5 Tujuan Penelitian .....	5
1.6 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
Uraian Teoritis .....	7
2.1 Kepuasan Kerja .....	7
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	7
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3 Manfaat Kepuasan Kerja.....	9
2.1.4 Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Karyawan .....	10
2.1.5 Indikator Kepuasan Kerja .....	11
2.2 Kepemimpinan .....	13
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan .....	13
2.2.2 Peran Kepemimpinan .....	14
2.2.3 Tipe Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Indikator Kepemimpinan .....	17
2.3 Kompensasi .....	19
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	19
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	20
2.3.3 Tujuan dan Manfaat Kompensasi.....	21
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	24
2.3.5 Indikator Kompensasi.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu .....	29
2.5 Kerangka Konseptual .....	31

2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	31
2.5.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja .....	32
2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan.....	33
Kompensasi Finansi Terhadap Kepuasan Kerja.....	33
2.6 Hipotesis.....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	35
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.1.2 Objek Penelitian .....	35
3.1.3 Waktu Penelitian .....	35
3.2 Populasi dan Sampel .....	36
3.2.1 Populasi .....	36
3.2.2 Sampel.....	37
3.3 Operasional Variabel.....	37
3.3.1 Variabel Penelitian .....	37
3.3.2 Defenisi Operasional Variabel .....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.5 Uji Instrument .....	40
3.5.1 Uji Validitas .....	40
3.5.2 Uji Reabilitas.....	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	42
3.6.2 Analisi Regresi Linear Berganda .....	43
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.1 Uji Normalitas .....	44
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.7.3 Uji Multikoreliniaritas.....	45
3.8 Koefisien Determinasi.....	45
3.9 Uji Hipotesis .....	46
3.9.1 Uji F (Simultan) .....	46
3.9.2 Uji t (Parsial).....	47
<b>BAB IV SEJARAH PERUSAHAAN.....</b>	<b>49</b>

<b>BAB V ANALISI DAN EVALUASI.....</b>	<b>52</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	52
5.1.1 Deskriptif Data Penelitian .....	52
5.2 Distribusi Jawaban Responden .....	54
5.3 Uji Instrumen .....	63
5.3.1 Uji Validitas .....	63
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	67
5.4 Teknik Analisa Data .....	69
5.4.1 Analisa Regresi Linear Berganda .....	69
5.5 Uji Asumsi Klasik .....	70
5.5.1 Uji Normalitas .....	70
5.5.2 Uji Heterokedastisitas .....	71
5.5.3 Uji Multikolonieritas .....	72
5.6 Uji Koefisien Determinasi .....	73
5.7 Uji Hipotesis .....	74
5.7.1 Uji F .....	74
5.7.2 Uji T .....	75
5.8 Evaluasi .....	77
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>80</b>
6.1 Kesimpulan .....	70
6.2 Saran.....	81
Daftar Pustaka .....	83
Lampiran	

## DAFTAR PUSTAKA

- Affifuddin. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Arep, I. d. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Dolphina, Erlin. (2012). “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan”. *Semantik*, Juni 2012.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : IKAPI
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Keempat*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Golmen, D. (2009). *Kecerdasan Emosional : Mengapa EQ Lebih Penting Daripada IQ*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Iskandar. Putong. (2018). *Kepemimpinan : Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta : Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kumbara, V.B. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan”. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi* , 6(2), 299-311.
- Lestariyo, B. (2014). *Dasar-dasar Pengembangan SDM dalam Bisnis dan Kepemimpinan*. Bandung : Nuansa Cendekia.
- Mukhtar, dkk. (2016). *Efektivitas Pimpinan : Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta : Deepublish
- Nitisemito, A.S. (2008). *Manajemen Personalia, Edisi Kedua*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Piana, Didi. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung : CV. Jejak.



- Poltale, Rocky, dkk. (2015). "*Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*". Jurnal EMBA, Vol.3 No.1 Maret 2015.
- Rafsandjani dan Ferdian. (2017). *Pengantar Bisnis Bagi Pemula*. Malang : Kautsar Abadi.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti dan Hidayat. (2012). *Metode Penelitian*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sofyandi, Herman. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sudaryo, Yoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Andi.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sutirno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Umar, Husein. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Wardani, D dan Jacob, F. F. (2015). "*Analisi Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,*" Jurnal Ilmu Manajemen dan Ekonomika, 8(1), 18-32.
- Wibowo. ( 2013). *Perilaku dalam Organisasi*, Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. ( 2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

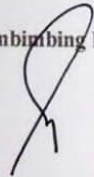
**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI OTO BENZ CLINIC MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ICA SELVIA BR GINTING  
NPM : 71180312060  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

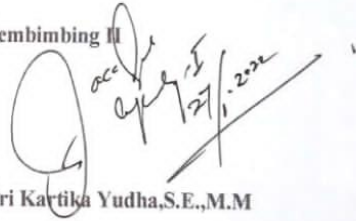
**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**



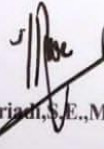
**Dr.Hj.Safrida,S.E.,M.SI**

**Pembimbing II**



**Tri Kartika Yudha,S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi**



**Dr.Supriadi,S.E.,M.M.,M.SI**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN 2021**



## OTO BENZ CLINIC

Jl.Pendidikan No.2 Krakatau, Medan  
Telp.085371137888, 085371135888  
Email:otobenzclinic.2020@gmail.com

### SURAT KETERANGAN IJIN RISET

Nomor : 176/E/B.10/I/22  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Riset

Kepada Yth,  
Ibu Dekan Program Pendidikan Strata Satu  
UISU MEDAN  
Di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan permohonan riset mahasiswa Program Pendidikan Strata Satu di perusahaan kami, atas nama :


Nama : Ica Selvia Br Ginting  
NPM : 71180312060  
Prodi : Manajemen

Dengan judul penelitian : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Oto Benz Clinic Medan".

Berkaitan dengan hal tersebut, maka kami memberikan ijin atas pelaksanaan penelitian tersebut.

Demikian kami sampaikan, terima kasih.

Hormat kami,  
Oto Benz Clinic

  
Khairunnizar  
Direktur



## OTO BENZ CLINIC

Jl.Pendidikan No.2 Krakatau, Medan  
Telp.085371137888, 085371135888  
Email:otobenzclinic.2020@gmail.com

### SURAT KETERANGAN RISET

Nomor : 176/E/B.10/I/22  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Riset

Kepada Yth,  
Ibu Dekan Program Pendidikan Strata Satu  
UISU MEDAN  
Di-  
Tempat

Dengan Hormat,

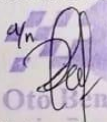
Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Ica Selvia Br Ginting  
NPM : 71180312060  
Prodi : Manajemen

Bahwasanya yang bersangkutan telah selesai melaksanakan kegiatan Riset di Oto Benz Clinic Medan melalui kuesioner dengan judul penelitian, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Oto Benz Clinic Medan".

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,  
Oto Benz Clinic

  
Oto Benz Clinic

Khairunnizar  
Direktur

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/ Saudara/i  
Oto Benz Clinic Medan

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Oto Benz Clinic Medan”

Oleh karena itu, di sela-sela kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

### **Petunjuk Pengisian:**

1. Mohon memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang pilih.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

Keterangan:

- SS** : Sangat Setuju  
**S** : Setuju  
**KS** : Kurang Setuju  
**TS** : Tidak Setuju  
**STS** : Sangat Tidak Setuju

## Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :  Laki-laki                       Perempuan

Usia                      :  20-30 Thn                       31- 40 Thn    >40 Thn

Pendidikan            :  SD                       SMP                       SMA                       S1    Lain-lain

## Kepemimpinan

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kemampuan menghormati hak dan kewajiban karyawan</b>						
1.	Saya merasa pimpinan memberikan tanggung jawab dan kewenangan penuh atas prestasi kerja karyawan					
2.	Pimpinan memberikan Saya promosi karena melakukan pekerjaan dengan baik					
<b>Komunikasi yang lancar antara pimpinan dan karyawan</b>						
3.	Saya dapat menyampaikan pendapat dan masukan kepada pimpinan					
4.	Saya dapat berkomunikasi dengan pimpinan kapan saja, nyaman dan tidak canggung					
<b>Mengembangkan kualitas karyawan</b>						
5.	Saya merasa pimpinan dapat mengembangkan sikap dan keterampilan karyawan					
6.	Saya merasa pimpinan dapat membangkitkan kepercayaan diri karyawan untuk mengembangkan pengetahuan dan wawasan					

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Ketegasan dalam mengambil keputusan</b>						
7.	Saya merasa pimpinan dapat mengambil keputusan dengan cepat dan tepat					
8.	Saya merasa pimpinan dapat mengambil keputusan dengan fakta yang ada					
<b>Menghargai hasil kerja karyawan</b>						
9.	Pimpinan menghargai hasil kerja saya dengan memberikan tunjangan kinerja					
10.	Pimpinan menghargai hasil kerja karyawan dengan memberikan kesempatan promosi sesuai hasil kerja					
<b>Kemampuan memerintah karyawan</b>						
11.	Saya merasa pimpinan memberi perintah kepada karyawan dengan jelas					
12.	Saya dapat melaksanakan perintah pimpinan dengan baik					
<b>Bersikap objektif dan adil kepada karyawan</b>						
13.	Saya merasa pimpinan objektif dalam menilai kinerja karyawan					
14.	Saya merasa pimpinan memberikan tugas sesuai keahlian dan kompetensi karyawan					
<b>Kejelasan tanggung jawab terhadap pekerjaan</b>						
15.	Saya merasa pimpinan membagi tugas dengan jelas sesuai tanggung jawab masing-masing					
16.	Saya merasa pimpinan menuntut setiap karyawan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan					

## Kompensasi

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Upah dan Gaji</b>						
1.	Jumlah upah dan gaji yang Saya terima sesuai dengan beban pekerjaan Saya					
2.	Pembayaran upah dan gaji selalu tepat waktu					
<b>Loyalitas</b>						
3.	Saya patuh dan taat terhadap peraturan yang dibuat perusahaan					
4.	Saya dapat mencapai target yang ditentukan perusahaan					
<b>Penghargaan</b>						
5.	Perusahaan memberikan bonus kepada Saya jika Saya berprestasi atau bekerja diatas standart yang ditetapkan					
6.	Jika perusahaan mencapai target, karyawan menerima hadiah dari perusahaan					
<b>Tunjangan</b>						
7.	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan untuk karyawan					
8.	Tunjangan yang Saya terima sesuai dengan peraturan perusahaan					
<b>Keadilan</b>						
9.	Sistem penggajian dan kompensasi yang Saya terima adil sesuai prestasi kerja					
10.	Sistem penggajian dan kompensasi yang Saya terima adil sesuai jabatan					
11.	Sistem penggajian dan kompensasi yang saya terima adil sesuai pendidikan					



## Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kedisiplinan</b>						
1.	Saya mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan					
2.	Saya tidak pulang sebelum jam kerja berakhir					
3.	Saya hadir tepat waktu sesuai jam kerja					
<b>Moral Kerja</b>						
4.	Tugas saya sesuai dengan keahlian dan kemampuan Saya					
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					
6.	Kerjasama dengan karyawan lain sangat baik					
7.	Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan					
<b>Turn Over</b>						
8.	Saya melihat karyawan yang berhenti kerja dari perusahaan sedikit					

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	TOTAL
1	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	74
2	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	1	4	1	1	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	64
5	5	4	4	3	3	3	5	4	3	3	4	2	1	3	4	4	55
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	46
7	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	1	4	4	4	65
8	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	2	5	4	4	60
9	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	50
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	65
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	68
12	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	69
13	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	5	1	3	4	4	58
14	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	62
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
16	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	55
17	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	61
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
19	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	71
20	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
21	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	72
22	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
23	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	69
24	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	5	1	3	4	4	58
25	5	5	4	4	4	5	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5	69
26	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	1	4	1	1	60
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
28	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	64
29	5	4	4	3	3	3	5	4	3	3	4	2	1	3	4	4	55
30	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	2	2	54
31	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	1	4	4	4	65
32	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	2	5	4	4	60
33	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	65
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
36	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	69
37	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	5	1	3	4	4	58
38	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	62
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
40	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	55
41	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	61
42	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	69

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2
1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	52
2	4	4	5	5	1	4	4	3	4	5	5	44
3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	47
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
5	5	4	4	4	1	4	5	4	2	4	4	41
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	49
8	4	4	3	4	4	5	4	4	1	4	4	41
9	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
11	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	48
12	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	47
13	4	4	4	3	1	4	4	5	4	4	4	41
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	46
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
16	4	4	3	4	1	4	3	4	4	5	3	39
17	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	50
18	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	41
19	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	44
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
21	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	40
22	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	41
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
24	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	48
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
26	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	49
27	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	48
28	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	47
29	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	41
30	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	49
31	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	49
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
33	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
34	5	4	4	3	3	3	5	4	3	3	4	41
35	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
36	5	4	4	4	1	4	5	4	2	4	4	41
37	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	41
38	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	49
39	4	4	3	4	4	5	4	4	1	4	4	41
40	4	3	5	5	3	3	3	3	4	3	3	39
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
42	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	48













## UJI RELIABILITAS X1

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	16

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	57.07	47.483	.668	.859
X1.2	57.10	47.649	.667	.859
X1.3	57.19	47.621	.589	.861
X1.4	57.40	48.735	.606	.862
X1.5	57.45	46.790	.776	.855
X1.6	57.38	48.437	.531	.864
X1.7	57.24	50.722	.268	.874
X1.8	57.05	50.632	.324	.871
X1.9	57.21	49.294	.426	.868
X1.10	57.29	49.770	.423	.868
X1.11	57.43	49.080	.509	.865
X1.12	57.33	47.350	.573	.861
X1.13	58.24	44.625	.358	.888
X1.14	57.24	44.820	.819	.850
X1.15	57.45	46.351	.540	.863
X1.16	57.43	45.763	.575	.861

## UJI RELIABILITAS X2

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	42	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	11

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.52	19.914	.464	.791
X2.2	39.57	18.690	.652	.773
X2.3	39.60	18.735	.540	.782
X2.4	39.69	19.438	.514	.786
X2.5	40.14	18.662	.278	.825
X2.6	39.79	20.026	.407	.795
X2.7	39.67	18.959	.512	.785
X2.8	39.64	19.357	.531	.784
X2.9	39.86	18.223	.412	.800
X2.10	39.60	18.588	.644	.773
X2.11	39.83	19.411	.462	.790

## UJI RELIABILITAS Y

### Case Processing Summary

	N	%
Valid	42	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	42	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	28.36	11.455	.627	.747
Y.2	28.33	11.057	.720	.733
Y.3	28.40	11.027	.583	.747
Y.4	28.48	10.938	.773	.727
Y.5	29.14	10.955	.161	.889
Y.6	28.38	11.754	.562	.756
Y.7	28.26	11.613	.526	.758
Y.8	28.31	11.195	.664	.740

## REGRENSI LINEAR BERGANDA

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.580 <sup>a</sup>	.336	.302	3.15394

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasankerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196.530	2	98.265	9.879	.000 <sup>b</sup>
	Residual	387.946	39	9.947		
	Total	584.476	41			

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

## REGRENSI LINEAR BERGANDA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.775	5.147		1.899	.065		
1 Kepemimpinan	.169	.074	.328	2.280	.028	.820	1.220
1 Kompensasi	.284	.114	.358	2.488	.017	.820	1.220

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan	Kompensasi
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
1	2	.008	19.786	.13	.98	.29
1	3	.006	22.847	.87	.02	.71

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26.9237	37.0530	32.5238	2.18939	42
Residual	-5.62488	8.77579	.00000	3.07605	42
Std. Predicted Value	-2.558	2.069	.000	1.000	42
Std. Residual	-1.783	2.782	.000	.975	42

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.07605396
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.093
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		.602
Asymp. Sig. (2-tailed)		.862

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: RES2

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.209 <sup>a</sup>	.044	-.005	1.95136

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.782	2	3.391	.890	.419 <sup>b</sup>
	Residual	148.504	39	3.808		
	Total	155.286	41			

a. Dependent Variable: RES2

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.601	3.185		1.759	.086		
Kepemimpinan	.012	.046	.047	.272	.787	.820	1.220
Kompensasi	-.092	.071	-.225	1.299	.202	.820	1.220

a. Dependent Variable: RES2

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan	Kompensasi
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.786	.13	.98	.29
	3	.006	22.847	.87	.02	.71

a. Dependent Variable: RES2

## UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.775	5.147		1.899	.065		
Kepemimpinan	.169	.074	.328	2.280	.028	.820	1.220
Kompensasi	.284	.114	.358	2.488	.017	.820	1.220

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

## UJI KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.580 <sup>a</sup>	.336	.302	3.15394

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasankerja

## UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196.530	2	98.265	9.879	.000 <sup>b</sup>
	Residual	387.946	39	9.947		
	Total	584.476	41			

a. Dependent Variable: Kepuasankerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan



## UJI T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	9.775	5.147		1.899	.065
	Kepemimpinan	.169	.074	.328	2.280	.028
	Kompensasi	.284	.114	.358	2.488	.017

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja