

ABSTRAK

Husain Ali Nasution, NPM : 71190312195, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sumut Cabang Sibolga. Dibimbing oleh Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M, sebagai pembimbing II, Skripsi 2022.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Apakah ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis ada pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci :

Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Husain Ali Nasution, NPM : 71190312195, Influence of leadership style, ment and organization commitment on employees performance at Bank Sumut Cabang Sibolga. Guided by Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si as the mentor I, and Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M as the mentor II. Skripsi, 2022.

The problems in research is there is influence of leadership style on employees performance. There is influence of organization commitment on employees performance. There is influence of leadership style and organization commitment on employees performance. The research of purposes is for know and analysis leadership style on employees performance. For know and analysis influence of organization commitment on employees performance. For know and analysis influence of leadership style and organization commitment on employees performance. Samples in the research amount to 30 people. Data analyze technique in the research using descriptive analyze and multiple linear regression analyze. The research result is leadership style effect of positive and significant on employees performance. Organization commitment effect of positive and significant on employees performance. Leadership style and organization commitment effect of positive and significant on employees performance.

Keywords:

Leadership Style, Organization Commitment, Performance