

ABSTRAK

Fatwananda Sofyana Simanjuntak, NPM: 71180312105, Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan di PT. Tembakau Deli Medica Tanjung Morawa, Dibimbing Oleh: Dr. Safrida., S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Tri Kartika Yudha., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2022

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam berjalannya suatu organisasi untuk mencapai visi, misi, strategi serta terciptanya tujuan organisasi. Setiap organisasi tentu harus didukung oleh peranan Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal agar tujuan yang telah ditetapkan dapat terwujud. Oleh karena itu setiap perusahaan sepatutnya memperhatikan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam perusahaannya dengan baik agar dapat mewujudkan keseimbangan antara kebutuhan dengan tuntutan dan kemampuan perusahaan dalam menciptakan kepuasan kerja karyawan. Setelah pra riset yang penulis lakukan ada beberapa karyawan yang bekerja di tempat tidak sesuai dengan karakteristik yang dimilikinya. Ketika karyawan bekerja di posisi yang tidak sesuai dengan karakteristik yang dimilikinya tentu tidak akan tercapai kepuasan dalam berkerja. Budaya organisasi salah satu hal yang perlu diperhatikan dalam kepuasan kerja karyawan. Budaya Organisasi dalam perusahaan tersebut belum terlihat baik hal ini dapat dilihat dari adanya beberapa karyawan yang kurang kompetitif dalam melaksanakan pekerjaannya. Dari hasil pra riset yang dilakukan penulis, tingkat ketidakpuasan kerja yang terjadi di PT. Tembakau Deli Medica dapat dilihat dari ketidakhadiran karyawan yang diduga terjadi karena rutinitas pekerjaan mereka sendiri. Selain itu, kepuasan kerja juga dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan budaya organisasi. Lingkungan kerja mencakup lingkungan tempat karyawan tersebut bekerja sedangkan budaya organisasi menunjukkan cara karyawan bekerja dan berperilaku dalam mencapai tujuan organisasi. Jika lingkungan kerja mencakup lingkungan tempat karyawan itu bekerja maka budaya organisasi lebih mengarah kepada sistem dan nilai yang berlaku dalam organisasi tersebut. Hasil analisis data dan pembahasan diketahui bahwa lingkungan kerja berkontribusi positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Budaya organisasi berkontribusi positif dan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tembakau Deli Medica Tanjung Morawa, dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000.

Kata Kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kinerja.

ABSTRACT

Fatwananda Sofyana Simanjuntak, NPM: 71180312105, Title: The Influence of the Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance Satisfaction at PT. Tembakau Deli Medica Tanjung Morawa, Guided By: Dr. Safrida., S.E., M.Si as Supervisor I, and Tri Kartika Yudha., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2022

Human resources are one of the most important aspects in the running of an organization to achieve the vision, mission, strategy and creation of organizational goals. Every organization must certainly be supported by the role of reliable Human Resources (HR) so that the goals that have been set can be realized. Therefore, every company should pay attention to the management of Human Resources (HR) in their company properly in order to realize a balance between the needs and demands and ability of the company in creating employee job satisfaction. After the pre-research that the author did, there were several employees who worked in places not in accordance with the characteristics they had. When employees work in positions that do not match the characteristics they have, of course, satisfaction will not be achieved in working. Organizational culture is one of the things that needs to be considered in employee job satisfaction. The organizational culture in the company has not looked good, this can be seen from the existence of some employees who are less competitive in carrying out their work. From the results of pre-research conducted by the author, the level of work dissatisfaction that occurs at PT. Tembakau Deli Medica can be seen from the absence of employees which allegedly occurred due to their own work routines. In addition, job satisfaction can also be influenced by the work environment and organizational culture . The work environment includes the environment in which the employee works while the organizational culture shows the way employees work and behave in achieving organizational goals . If the work environment includes the environment in which the employee works, the organizational culture is more towards the systems and values that apply in the organization. The results of data analysis and discussion are known that the work environment contributes positively and does not have a significant effect on employee job satisfaction. Organizational culture contributes positively and has a significant effect on employee job satisfaction. The work environment and organizational culture simultaneously have a significant effect on the job satisfaction of employees PT. Tembakau Deli Medica Tanjung Morawa, with a significant value smaller than 0.05 which is 0.000.

Keywords: work environment, organizational culture, performance satisfaction.