

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. LESTARI ALAM SEGAR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Skripsi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DINDA HERLIANA
NPM : 71180312192
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. LESTARI ALAM
SEGAR

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DINDA HERLIANA
NPM : 71180312192
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I
II

Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M
M.M

Pembimbing

Syafrizal, S.E.,

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG :

UNIVERSITAS ISALAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kekuatan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dalam kesempatan ini penulis memilih judul “**Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lestari Alam Segar**”. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini, baik dari segi penulisan, isi materi maupun bentuknya, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini dikemudian hari.

Penulis menyampaikan Penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaludin, M.A.P, Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M, Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M, Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak ibu dosen dan staf pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara.
7. Teristimewah penulis ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta *Ayahanda Harianto Zega* dan *Ibunda Islam* yang selalu memberikan dukungan moral maupun kasih sayangnya.
8. Bapak pimpinan Jaka Supnardi S.E, beserta seluruh staf dan karyawan PT. Lestari Alam Segar Medan yang telah memberikan data dan keterangan yang dibutuhkan dalam penulisan proposal skripsi ini.

Semoga Allah SWT yang dpat membalas semua kebaikan yang penulis dapatkan baik pada waktu mengalami kesulitan maupun rintangan berupa amal dan pahala yang melimpah diakhirat kelak, Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak terdapat kekuarangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca demi perbaikan-perbaikan dimasa yang akan datang.

Medan, Januari 2022

Penulis

(DINDA HERLIANA)

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah	6
a. Batasan Masalah	6
b. Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Beban Kerja	9
a. Pengertian Beban Kerja.....	9
b. Jenis-Jenis Beban Kerja	11
c. Faktor-Faktor Beban Kerja	11
d. Indikator Beban Kerja	12
2.1.2 Pengembangan karir	13
a. Pengertian Pengembangan Karir	13
b. Bentuk – Bentuk Pengembangan Karir	14
c. Faktor-Faktor Pengembangan Karir	16
d. Indikator Pengembangan Karir	18
2.1.3 Kepuasan Kerja	19
a. Pengertian Kepuasan Kerja	19
b. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	20

c. Indikator Kepuasan Kerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka konseptual	25
2.4 Hipotesis	28
BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian	29
a. Lokasi Penelitian	29
b. Objek Penelitian	29
c. Waktu Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sempel	30
a. Populasi	30
b. Sempel	31
3.3 Oprasional Variabel	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
a. Wawancara	33
b. Angket/Questioner	33
c. Studi Dokumentasi	34
d. Studi Kepustakaan	34
3.5 Teknik Analisi Data	34
a. Uji Kualitas Data	34
b. Uji Asumsi Klasik	35
c. Analisa Regresi Linier Berganda	37
d. Uji Hipotesis	38
BAB IV. GAMBARAN UMUM PT. LESTARI ALAM SEGAR	40
4.1 Sejarah Singkat PT. Lestari Alam Segar Medan	40
4.2 Struktur Organisasi	42
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi.....	42
4.4 Jenis- Jenis Beban Kerja Pada PT. Lestari Alam Segar	43
4.5 Bentuk – Bentuk Pengembangan Karir Pada PT. Lestari Alam Segar Medan	44
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1 Analisis Data	45

5.1.1	Identitas Responden	45
	a. Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	45
	b. Responden berdasarkan Pendidikan	46
5.1.2	Pernyataan Responden	46
	a. Pernyataan Responden Beban Kerja (X_1)	46
	b. Pernyataan Responden Pengembangan Karir (X_2)	48
	c. Pernyataan Responden Kepuasan Kerja (y)	50
5.1.3	Pengujian Validasi dan Reliabilitas	52
	a. Uji Validasi	52
	b. Uji Reliabilitas.....	55
5.1.4	Uji Asumsi Klasik	56
	a. Uji Normalitas Data	56
	b. Uji Multikolinearitas	58
	c. Uji Heteroskedastisitas	59
5.1.5	Analisa Regresi Linier Berganda.....	60
5.1.6	Pengujian Hipotesis	62
	a. .Pengujian Simultan (Uji – T)	62
	b. .Pengujian Parsial (Uji – F)	63
5.2	Evaluasi	64
5.2.1	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	64
5.2.2	Responden Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	64
5.2.3	Responden Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja	65
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN.....		67
6.1	Kesimpulan	67
6.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		69
LAMPIRAN		

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Jadwal Dan Waktu Penelitian	30
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja	31
Tabel 3.4 Oprasional Verbal	35
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Klamin	45
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	46
Tabel 5.3 Penjelasan Responden Atas Pariabel Beban Kerja (X_1)	46
Tabel 5.4 Penjelasan Responden Atas Pariabel Pengembangan Karir (X_2).....	48
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Pariabel Kepuasan Kerja (Y)	50
Tabel 5.6 Uji Validitas Instrumen Beban Kerja (X_1).....	53
Tabel 5.7 Uji Validitas Instrumen Pengembangan Karir (X_2).....	53
Tabel 5.8 Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (Y).....	54
Tabel 5.9 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrument Interpretasi.....	55
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas X Dan Y	55
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 5.12 Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 5.13 Pengujian Simultan (Uji – T).....	61
Tabel 5.14 Pengembangan Karir Vs Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 5.15 Pengujian Parsial (Uji – F).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test	56
Gambar 5.2 Grafik Histogram.....	57
Gambar 5.3 Grafik Scatteplot Uji Heteroskedastisitas	59

DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat, dkk, “*Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Dana Mandiri Sejahtera Cabang Sepatan*”, Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 3, No.3, November 2020.
- Anik Hermingsih, Desti Purwanti, Dimensi, 2020, “*Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*”. Vol. 9, No. 3 : 574-597 November.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Arum, Kania Puji, dkk, “*Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja PT. Pos Indonesia*”, Volume 7, No. 2, Tahun 2021
- Dhini, Rama Dhania. (2010). *Pengaruh Stres kerja, Beban kerja terhadap Kepuasan kerja*. Universitas Muria Kudus. Jurnal Psikologi.
- Diana Yana “*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort*” Jurnal Manajemen Tools, Vol. 11 No. 2 Desember 2019
- Edy Sutrisno, (2014.) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group*, Jakarta.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. (2003). *Behavior in Organization*. Prentice Hall. New Jersey.
- Hariyati, M. (2011). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di PT Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*. [Skripsi Ilmiah]. Surakarta: Fakultas Kedokteran UNS.
- Erina Rulianti, dkk, *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Motivasi Kerja pada PT Tenma Indonesia*, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 1, Januari 2021, EISSN : 2599-3410 PISSN : 2614-3259
- Iqbal Faronsyah, Muhammad, *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang*, Jurnal Ilmiah Bina Manajemen Vol. 3, No. 2, 2020, ISSN: 2655-8531.
- Kevin F.S. Tambengi, Christoffel Kojo, Farlane S. Rumokoy, “ *Pengaruh*

Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk". Witel Sulut. Jurnal EMBA Vol.4 No.4 Desember 2016, Hal. 1088 – 1097.

Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses, Jakarta.

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.

Puji Lestari, Erlin Trisyulianti, 2018 "Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Direktorat Operasional Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara" Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO), VIII. Vol. 9 No. 3, Desember, Hal. 181-190.

Putu Melati Purbaningrat, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerjadengannstres Kerja Sebagai Variabel Mediasi* ,Yo, dkk E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 5, 2015 : 1149-1165, ISSN: 2302-8912

Putu Melati Purbaningrat, Yo dan Ida Bagus Ketut Surya, "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengannstres Kerja Sebagai Variabel Mediasi". E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 5, 2015 : 1149-1165.

Rivai, Veithzal (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Satrianegara, M. Fais. (2014). *Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Salemba Medika, Jakarta.

Sinambela. Lijan Poltak. (2016). "Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja", Bumi Aksara, Jakarta.

Suwanto. (2011). "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis". Alfabeta. Bandung.

Tambeng, Kevin F.S. Christoffel kojo, Farlane S. Rumokoy, "Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan pengembangan karir Terhadap Kepuasan karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk", Jurnal: EMBA, 2016.

Wachid Hasyim, "Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia", Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnise, Volume 01Issue 02 Juli 2020, ISSN 2716-0238

KUISIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

DINDA HERLIANA

Nomor :

Mohon kepada bapak / ibu / saudara / saudari untuk dapat memberikan jawaban atas pernyataan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya dipergunakan untuk penelitian serta terimakasih atas bantuannya.

I. Judul Penelitian : BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. LESTARI ALAM SEGAR .

II. Identitas responden :

- a. Jenis kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan
- b. Pendidikan Terakhir : 1. Sarjana (S1)
2. Diploma (D3)
3. SMA

III. petunjuk pengisian :

1. Berikan jawaban / respon pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tandah centang (√) pada kolom yang telah tersedia.

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu (1) jawaban / respon.

3. Keterangan pilihan jawaban:

- SS/SB = Sangat Setuju / Sangat Baik
S / B = Setuju / Baik
KS / KB = Kurang Setuju / Kurang Baik
TS / TB = Tidak Setuju / Tidak Baik
STS / STS = Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Baik

KUISIONER PENELITIAN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

DINDA HERLIANA

VARIABEL BEBAN KERJA (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas					
2	Waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya sudah cukup					
3	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
4	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standart pekerjaan saya.					
5	Standart pekerjaan yang ditetapkan perusahaan terlalu tinggi					

VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan.					
2	Kesempatan untuk mengembangkan karir terbuka bagi semua karyawan.					
3	Pemimpin selalu membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan karir					
4	Atasan telah bertindak tepat dengan memberikan jabatan yang sesuai dengan kemampuan.					
5	Peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh karyawan					
6	Perusahaan telah menerapkan kedisiplin sebagai syarat dalam pengembangan karir					
7	Jiwa seorang pemimpin merupakan salah satu syarat dalam pengembangan karir.					

KUISIONER PENELITIAN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

DINDA HERLIANA

VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
2	Saya merasa memiliki kesempatan yang baik dalam pengembangan karir di perusahaan.					
3	Saya merasa dapat bekerja dengan baik karena beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.					
4	Saya merasa puas dengan gaji dan tunjangan yang diberikan perusahaan.					
5	Saya merasa tidak kesulitan dalam bekerja karena adanya fasilitas dan tempat kerja yang sesuai					
6	Saya merasa puasn dengan interaksi sesama karyawan.					
7	Praturan-peraturan yang diterapkan tidak memberatkan karyawan					
8	Saya senang dengan sikap atasan yang memberikan dukungan kepada bawahannya.					

HASIL PENGISIAN ANGKET BERDASARKAN VARIABEL

Variabel Beban Kerja (X₁)

No	Responden	Beban Kerja (X ₁)					TotalX ₁
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	Responden '1	4	4	4	4	5	21
2	Responden '2	4	4	3	4	5	20
3	Responden '3	4	4	4	4	5	21
4	Responden '4	4	3	4	4	5	20
5	Responden '5	3	4	4	4	5	20
6	Responden '6	4	4	4	4	5	21
7	Responden '7	4	4	4	3	5	20
8	Responden '8	4	3	4	4	5	20
9	Responden '9	4	4	3	4	5	20
10	Responden '10	4	4	4	3	5	20
11	Responden '11	3	4	4	4	4	19
12	Responden '12	4	4	4	3	4	19
13	Responden '13	4	4	4	3	4	19
14	Responden '14	4	4	3	4	4	19
15	Responden '15	4	4	4	4	3	19
16	Responden '16	4	4	4	3	4	19
17	Responden '17	4	4	4	4	4	20
18	Responden '18	4	3	4	4	3	18
19	Responden '19	3	4	4	4	4	19
20	Responden '20	4	3	4	4	3	18
21	Responden '21	4	4	3	4	3	18
22	Responden '22	4	4	4	4	4	20
23	Responden '23	4	3	3	4	4	18
24	Responden '24	4	4	3	4	3	18
25	Responden '25	4	3	4	3	4	18
26	Responden '26	4	4	4	4	4	20

27	Responden '27	4	4	3	4	3	18
28	Responden '28	4	4	4	4	3	19
29	Responden '29	3	4	4	4	4	19
30	Responden '30	4	4	3	4	3	18
31	Responden '31	4	3	4	4	4	19
32	Responden '32	5	4	5	4	3	21
33	Responden '33	4	3	4	4	4	19
34	Responden '34	4	4	3	4	4	19
35	Responden '35	4	3	4	3	3	17
36	Responden '36	4	4	3	4	4	19
37	Responden '37	4	4	4	4	3	19
38	Responden '38	4	4	3	4	4	19
39	Responden '39	4	4	4	4	3	19
40	Responden '40	4	3	4	4	4	19
41	Responden '41	3	4	3	4	5	19
42	Responden '42	4	3	4	3	5	19
43	Responden '43	4	4	4	3	5	20
44	Responden '44	3	4	4	4	4	19
45	Responden '45	4	4	3	4	3	18
46	Responden '46	4	3	4	4	3	18
47	Responden '47	5	4	3	4	4	20
48	Responden '48	5	4	5	3	3	20
49	Responden '49	5	4	5	4	4	22
50	Responden '50	5	3	5	3	3	19
51	Responden '51	5	4	5	4	4	22
52	Responden '52	5	4	5	5	4	23
53	Responden '53	5	3	5	5	3	21
54	Responden '54	5	3	5	5	4	22
55	Responden '55	5	4	5	5	3	22

56	Responden '56	5	4	5	5	4	23
57	Responden '57	5	5	5	5	3	23
58	Responden '58	4	5	5	5	4	23
59	Responden '59	4	5	3	5	5	22
60	Responden '60	3	5	4	5	5	22
61	Responden '61	4	5	4	5	5	23
62	Responden '62	3	5	4	5	5	22
63	Responden '63	4	5	3	4	5	21
64	Responden '64	4	5	4	3	5	21
65	Responden '65	3	5	4	4	5	21
66	Responden '66	4	5	4	3	5	21
67	Responden '67	3	5	4	4	5	21
68	Responden '68	4	3	4	4	5	20
69	Responden '69	3	4	4	4	5	20
70	Responden '70	4	4	3	4	5	20
71	Responden '71	3	4	3	4	5	19
72	Responden '72	4	4	4	3	5	20
73	Responden '73	4	4	3	4	5	20
74	Responden '74	4	4	4	4	5	21
75	Responden '75	4	4	3	4	5	20
76	Responden '76	4	3	4	4	5	20
77	Responden '77	4	3	4	4	5	20
78	Responden '78	3	4	4	4	5	20
79	Responden '79	4	5	4	3	5	21
80	Responden '80	3	5	4	4	5	21
81	Responden '81	4	5	3	4	5	21
82	Responden '82	4	5	4	4	4	21
83	Responden '83	5	5	5	4	4	23
84	Responden '84	5	5	5	3	4	22

85	Responden '85	5	5	5	4	3	22
86	Responden '86	5	5	5	3	4	22
87	Responden '87	5	5	5	3	4	22
88	Responden '88	5	5	5	4	3	22
89	Responden '89	5	5	5	3	3	21
90	Responden '90	5	4	5	3	4	21
91	Responden '91	5	4	5	4	3	21
92	Responden '92	5	4	5	4	4	22
93	Responden '93	5	4	5	4	5	23
94	Responden '94	4	3	4	4	5	20
95	Responden '95	4	4	4	4	5	21
96	Responden '96	4	3	4	4	5	20
97	Responden '97	4	4	4	4	5	21

Variabel Pengembangan Karir (X₂)

No	Responden	Pengembangan Karir (X ₂)							TotalX ₂
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	Responden '1	3	4	4	3	4	4	4	26
2	Responden '2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	Responden '3	3	4	4	4	3	4	4	26
4	Responden '4	3	4	4	3	4	4	4	26
5	Responden '5	4	3	4	4	4	5	4	28

6	Responden '6	4	3	4	4	4	5	4	28
7	Responden '7	4	3	3	4	3	5	3	25
8	Responden '8	3	4	4	3	4	5	4	27
9	Responden '9	4	3	4	4	4	5	4	28
10	Responden '10	3	4	4	3	4	5	4	27
11	Responden '11	4	4	3	4	4	5	3	27
12	Responden '12	4	4	3	4	3	5	3	26
13	Responden '13	4	4	4	4	4	5	4	29
14	Responden '14	4	3	4	4	4	5	4	28
15	Responden '15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	Responden '16	4	3	4	4	3	3	4	25
17	Responden '17	3	4	4	3	4	4	4	26
18	Responden '18	4	3	4	3	4	3	4	25
19	Responden '19	3	4	3	4	4	4	3	25
20	Responden '20	3	4	5	3	4	4	4	27
21	Responden '21	4	3	5	3	4	3	4	26
22	Responden '22	4	4	5	4	4	4	4	29
23	Responden '23	3	3	5	4	4	3	4	26
24	Responden '24	4	3	5	4	3	3	4	26
25	Responden '25	3	5	5	3	4	4	4	28
26	Responden '26	4	5	5	5	4	4	4	31
27	Responden '27	5	5	5	5	3	3	4	30
28	Responden '28	5	5	5	5	4	4	4	32
29	Responden '29	5	5	5	5	4	4	3	31
30	Responden '30	5	5	5	5	4	3	4	31
31	Responden '31	5	5	3	5	4	4	3	29
32	Responden '32	5	5	4	5	3	3	4	29
33	Responden '33	5	5	3	5	4	4	3	29
34	Responden '34	5	5	4	5	5	3	4	31

35	Responden '35	5	5	4	5	5	4	5	33
36	Responden '36	5	3	4	4	5	3	5	29
37	Responden '37	5	4	4	4	5	4	5	31
38	Responden '38	4	3	4	4	5	3	5	28
39	Responden '39	3	4	4	3	5	4	5	28
40	Responden '40	4	3	4	4	5	3	5	28
41	Responden '41	3	4	4	3	5	5	5	29
42	Responden '42	4	3	4	5	5	5	5	31
43	Responden '43	4	4	4	5	5	5	5	32
44	Responden '44	4	4	4	5	5	5	5	32
45	Responden '45	4	3	4	5	4	5	5	30
46	Responden '46	3	4	4	5	4	5	4	29
47	Responden '47	4	3	4	5	4	5	4	29
48	Responden '48	4	4	4	5	3	5	4	29
49	Responden '49	4	3	4	5	4	5	4	29
50	Responden '50	3	4	4	5	4	5	4	29
51	Responden '51	4	3	4	5	4	5	4	29
52	Responden '52	4	3	4	5	3	3	4	26
53	Responden '53	3	4	4	3	4	4	4	26
54	Responden '54	4	3	4	4	4	3	4	26
55	Responden '55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	Responden '56	5	3	5	4	5	3	5	30
57	Responden '57	5	4	5	4	5	4	5	32
58	Responden '58	5	4	5	4	5	4	5	32
59	Responden '59	5	3	5	4	5	3	5	30
60	Responden '60	5	4	5	4	5	4	5	32
61	Responden '61	5	3	5	4	5	3	5	30
62	Responden '62	5	4	5	4	5	4	5	32
63	Responden '63	5	3	5	4	5	3	5	30

64	Responden '64	5	4	5	3	5	4	5	31
65	Responden '65	5	4	5	4	5	4	5	32
66	Responden '66	5	4	5	4	5	4	5	32
67	Responden '67	4	4	3	4	4	4	3	26
68	Responden '68	4	4	4	4	3	4	4	27
69	Responden '69	4	4	3	4	4	4	3	26
70	Responden '70	4	3	4	4	4	5	4	28
71	Responden '71	4	4	3	5	4	5	3	28
72	Responden '72	4	4	4	5	3	5	4	29
73	Responden '73	4	3	4	5	4	5	4	29
74	Responden '74	4	4	5	5	4	5	4	31
75	Responden '75	4	3	5	5	4	5	4	30
76	Responden '76	4	4	5	5	5	5	4	32
77	Responden '77	3	4	5	5	5	5	4	31
78	Responden '78	4	4	5	5	5	5	3	31
79	Responden '79	3	4	5	5	5	5	4	31
80	Responden '80	4	4	5	5	5	5	3	31
81	Responden '81	4	3	5	5	5	3	4	29
82	Responden '82	3	4	5	3	5	4	4	28
83	Responden '83	4	4	5	4	5	4	4	30
84	Responden '84	3	4	5	4	5	4	4	29
85	Responden '85	4	4	4	3	5	4	4	28
86	Responden '86	4	4	4	4	5	4	4	29
87	Responden '87	4	3	4	4	3	3	4	25
88	Responden '88	4	4	4	4	4	4	4	28
89	Responden '89	3	4	4	3	4	4	4	26
90	Responden '90	4	4	4	4	3	4	4	27
91	Responden '91	4	3	4	4	4	3	4	26
92	Responden '92	3	4	4	4	3	4	4	26

93	Responden '93	3	4	4	4	4	4	4	27
94	Responden '94	4	4	4	4	3	4	4	27
95	Responden '95	3	4	3	4	4	4	3	25
96	Responden '96	4	4	4	4	4	4	4	28
97	Responden '97	3	4	4	4	4	4	4	27

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Responden	Kepuasan Kerja (Y)								TotalY
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	Responden '1	3	4	4	4	4	3	4	4	30
2	Responden '2	4	4	4	3	3	4	4	4	30
3	Responden '3	4	4	3	4	4	4	4	3	30
4	Responden '4	4	4	3	4	4	4	4	3	30
5	Responden '5	4	3	4	4	4	4	3	4	30
6	Responden '6	4	4	3	4	3	4	4	3	29
7	Responden '7	4	4	3	4	4	4	4	3	30
8	Responden '8	3	4	4	4	3	3	4	4	29
9	Responden '9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	Responden '10	3	4	3	4	4	3	4	3	28
11	Responden '11	4	3	4	4	4	4	3	4	30

12	Responden '12	4	4	3	4	4	4	4	3	30
13	Responden '13	4	4	3	4	4	4	4	3	30
14	Responden '14	4	4	4	3	3	4	4	4	30
15	Responden '15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	Responden '16	4	4	4	3	4	4	4	4	31
17	Responden '17	3	4	4	4	4	3	4	4	30
18	Responden '18	3	4	3	3	3	3	4	3	26
19	Responden '19	3	4	4	4	3	3	5	4	30
20	Responden '20	3	4	3	4	4	3	5	3	29
21	Responden '21	3	4	4	4	3	3	5	4	30
22	Responden '22	4	3	4	4	4	4	5	4	32
23	Responden '23	3	4	4	4	3	3	5	4	30
24	Responden '24	4	4	3	4	3	4	5	3	30
25	Responden '25	3	4	3	4	4	3	5	3	29
26	Responden '26	4	5	3	4	4	4	5	3	32
27	Responden '27	4	5	3	4	3	4	5	3	31
28	Responden '28	4	5	4	4	5	4	5	4	35
29	Responden '29	4	5	3	4	5	4	4	3	32
30	Responden '30	4	5	4	4	5	4	4	4	34
31	Responden '31	3	5	4	4	5	3	3	4	31
32	Responden '32	4	5	3	4	5	4	4	3	32
33	Responden '33	3	5	4	4	5	3	4	4	32
34	Responden '34	5	5	4	4	5	4	4	5	36
35	Responden '35	5	5	3	4	5	3	4	5	34
36	Responden '36	5	4	4	5	5	4	4	5	36
37	Responden '37	5	4	4	5	5	4	4	5	36
38	Responden '38	5	4	4	5	4	4	4	5	35
39	Responden '39	5	4	4	5	4	3	4	5	34

40	Responden '40	5	4	4	5	4	3	4	5	34
41	Responden '41	5	3	4	5	3	4	3	5	32
42	Responden '42	5	5	3	5	4	3	4	5	34
43	Responden '43	5	5	4	5	4	5	4	5	37
44	Responden '44	5	5	3	5	4	5	4	3	34
45	Responden '45	4	5	4	5	3	5	4	4	34
46	Responden '46	3	5	4	5	4	5	4	4	34
47	Responden '47	4	5	4	3	4	5	3	4	32
48	Responden '48	4	5	4	3	4	5	4	4	33
49	Responden '49	4	5	4	4	3	5	4	4	33
50	Responden '50	3	5	4	4	4	5	4	4	33
51	Responden '51	4	5	4	4	3	5	4	4	33
52	Responden '52	4	4	3	4	4	5	4	3	31
53	Responden '53	3	4	3	4	4	3	4	3	28
54	Responden '54	3	4	4	4	3	3	4	4	29
55	Responden '55	4	5	4	4	4	4	4	4	33
56	Responden '56	4	5	4	3	4	4	4	5	33
57	Responden '57	4	5	4	4	4	4	4	5	34
58	Responden '58	4	5	3	3	4	5	4	5	33
59	Responden '59	4	5	4	4	3	5	3	5	33
60	Responden '60	4	5	3	4	4	5	4	5	34
61	Responden '61	5	5	4	4	4	5	4	5	36
62	Responden '62	5	5	4	4	4	5	3	5	35
63	Responden '63	5	5	3	5	3	5	5	5	36
64	Responden '64	5	5	3	5	4	5	5	5	37
65	Responden '65	5	5	4	5	4	5	5	5	38
66	Responden '66	5	4	3	5	4	5	5	5	36
67	Responden '67	5	3	4	5	4	5	5	4	35

68	Responden '68	5	4	3	5	4	5	5	3	34
69	Responden '69	5	3	4	5	4	4	5	4	34
70	Responden '70	5	4	3	5	4	4	5	3	33
71	Responden '71	5	4	4	5	3	4	5	4	34
72	Responden '72	4	4	3	5	4	4	5	3	32
73	Responden '73	4	4	4	5	3	4	5	4	33
74	Responden '74	4	4	5	4	5	4	4	4	34
75	Responden '75	4	4	5	4	5	4	4	4	34
76	Responden '76	3	4	5	4	5	3	4	4	32
77	Responden '77	4	4	5	3	5	4	4	4	33
78	Responden '78	3	4	5	4	5	3	4	4	32
79	Responden '79	3	4	5	4	5	3	4	4	32
80	Responden '80	4	4	5	3	5	4	4	4	33
81	Responden '81	4	4	5	4	5	4	4	3	33
82	Responden '82	3	4	5	4	5	3	4	4	32
83	Responden '83	4	4	5	4	5	4	4	4	34
84	Responden '84	4	3	5	3	5	4	3	4	31
85	Responden '85	3	4	2	4	4	3	4	2	26
86	Responden '86	4	4	3	4	4	4	4	3	30
87	Responden '87	4	4	3	4	4	4	4	3	30
88	Responden '88	4	4	3	4	4	4	4	3	30
89	Responden '89	3	4	4	4	4	3	4	4	30
90	Responden '90	4	3	4	4	4	4	3	4	30
91	Responden '91	4	4	4	4	3	4	4	4	31
92	Responden '92	3	4	4	4	4	3	4	4	30
93	Responden '93	4	4	4	4	3	4	4	4	31
94	Responden '94	3	4	3	4	4	3	4	3	28
95	Responden '95	4	4	3	4	4	4	4	3	30

96	Responden '96	4	4	3	4	4	4	4	3	30
97	Responden '97	4	4	4	3	4	4	4	4	31

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Dinda Herliana
 Tempat/Tgl Lahir : Medan, 16 Oktober 1999
 Anak Ke : 2
 Nama Ayah : Harianto Zega
 Nama Ibu : Aslina
 Alamat : Jl Platina III ling XIV
 Agama : Islam
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Status : Belum Kawin
 Jenis Kelamin : Perempuan



PENDIDIKAN

Tahun 2005-2011 : SD MAYANG SARI
 Tahun 2011-2014 : SMP NEGERI 42 MEDAN
 Tahun 2014-2017 : SMK SINAR HUSNI

PENGALAMAN KERJA

1. Bekerja di PT. Lestari Alam Segar mulai dari tahun 2018 hingga saat ini.

KEMAMPUASN

1. Mampu mengoperasikan komputer dengan baik (Ms, Word, Excel, SPSS, PowerPoin dan yang lainnya)
2. Mampu bekerja secara tim dan individu.

R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

T Tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71

72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	79
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	80
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	81
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	82
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	83
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	84
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	85
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	86
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	87
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	88
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	89
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	90
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	96
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	97
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	98
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	99
Inf.	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	Inf.

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

Nilai F_{0,05}

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855

112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289

102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung