

ABSTRAK

CICI DARMA YANTI (NPM.71180312114). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara. Skripsi, 2022.

Lingkungan kerja yaitu suatu kehidupan sosial, psikologi, dan fisik dalam perusahaan yang berpengaruh terhadap pekerja dalam melakukan tugasnya. Motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau rela unruk mengerahkan kemampuannya. Oleh karna itu motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan terhadap kinerja pegawai. Dan motivasi terhadap kinerja pegawai serta pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara. Adapun sampel menggunakan sampel jenuh pada penelitian ini adalah sebanyak 57 responden yang merupakan pegawai kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. Hasil ini dikumpulkan melalui koesioner, wawancara yang diproses dan dianalisis dengan menggunakan Corrected Item Total dan uji reabilitas menggunakan Cronbach Alpha, lalu digunakan Regresi Berganda, setelah itu dilakukan uji hipotesis dalam penelitian i. Peneliti menggunakan uji t, dan uji F serta melakukan uji determinasi. Hasil peneltian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel motivasi terhadap variabel kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera, terdapat pengaruh signifikan dan positif variable lingkungan kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara, dan secara simultan juga terdapat pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera.

Kata Kunci :, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja.

ABSTRAC

CICI DARMA YANTI (NPM.71180312114). The Influence of Environment and Motivation on Employee Performance at the Office of the Regional Civil Service Agency of North Sumatra. Thesis, 2022.

The work environment is a social, psychological, and physical life in the company that affects workers in carrying out their duties. Motivation is the driving force that causes a member of the organization to be willing to exert his abilities. Therefore, motivation is very influential on the performance of employees at the Office of the Regional Personnel Agency of North Sumatra Province. The purpose of this study was to determine the effect of the environment on employee performance. And motivation on employee performance as well as the influence of motivation and work environment on employee performance at the Regional Civil Service Agency office of North Sumatra. The samples using saturated samples in this study were 57 respondents who were employees of the Regional Personnel Agency of North Sumatra Province. These results were collected through a questionnaire, interviews were processed and analyzed using Corrected Item Total and reliability test using Cronbach Alpha, then used Multiple Regression, after that the hypothesis testing in research i. Researchers used the t test, and F test and did a determination test. The results of this study indicate that there is a significant and positive effect of motivational variables on employee performance variables at the Regional Civil Service Agency office of Sumatra Province, there is a significant and positive influence of work environment variables on employee performance variables at the Regional Civil Service Agency office of North Sumatra Province, and simultaneously there are also the effect of motivation and work environment on employee performance variables at the Regional Personnel Agency office of Sumatra Province.

Keywords: Work Environment, Motivation and Performance.