

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Di Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: CICI DARMA YANTI
NPM	: 71180312114
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: SDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara”**, guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Serta tak lupa pula penulis menghadiahkan shalawat dan salam kepada baginda nabi Muhammad SAW sebagai penuntun di hari akhir kelak.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Ayahanda **Ardi** dan Ibunda **Suriah** yang telah mendoakan, mendukung, memberikan segala fasilitas untuk memenuhi kebutuhan penulis dengan ketulusan dan keikhlasan dan doa orangtua yang sangat berarti. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu yusrita, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian tugas akhir (skripsi).
6. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Bapak M.Tahir.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
9. Karyawan di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara yang meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menjelaskan secara baik hal-hal yang saya butuhkan untuk penyelesaian skripsi ini.

10. Sahabat dan teman-teman mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi UISU stambuk 2018 yang tidak henti-hentinya mendorong memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

11. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini.

Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian tugas akhir (skripsi) yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang.

Medan, Desember 2021

Cici Darma Yanti

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAC	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Ientifikasi masalah	7
1.3 Batasan dan rumusan masalah	8
1.4 Tujuan penelitian	9
1.5 Manfaat penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Uraian teoritis	11
2.1.1. Kinerja	11
2.1.1.1. Pengertian kinerja	11
2.1.1.2. Komponen penilaian kinerja	12
2.1.1.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	14
2.1.1.4. Indikator kinerja	17
2.2. Motivasi	19
2.1.1. Pengertian motivasi	19

2.1.2.2. Prinsip-prinsip dalam motivasi kerja karyawan	19
2.1.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	21
2.1.2.4. Indikasi motivasi kerja	21
2.1.2.5 Teori-teori motivasi	23
2.3. Lingkungan kerja	26
2.1.3.1. Pengertian lingkungan kerja	26
2.1.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	28
2.1.3.3. Jenis-jenis lingkungan kerja	30
2.1.3.4. Indikator lingkungan kerja	31
2.2. Penelitian terdahulu	33
2.2.1 Hubungan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	34
2.3. Krangka konseptual	35
2.3.1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai	35
2.3.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	36
2.3.3. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai ...	36
2.4. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu penelitian	39
3.1.1. Lokasi	39
3.1.2. Objek penelitian	39
3.1.3. Waktu penelitian	39
3.2. Populasi dan sampel	40
3.2.1. Populasi penelitian	40
3.2.2. Sampel penelitian	41
3.3. Oprasional variable	41

3.3.1. Variabel independen	42
3.4. Teknik pengumpulan data	43
3.4.1. Pengumpulan data primer	43
3.4.2. Pengumpulan data sekunder	44
3.5. Teknik analisis data	44
3.5.1. Metode Regresi Linear Berganda.....	44
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3. Pengujian Hipotesis.....	46
3.5.4. Koefisien Determinasi	47
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR BKD.	48
4.1 Sejarah singkat Kantor BKD Provsu	48
4.2 Struktur Organisasi	50
4.3 Uraian Tugas, Fungsi dan Visis Misi	51
4.3.1 Tugas	51
4.3.2 Tupoksi	51
4.3.3 Fungsi	56
4.3.4 Visi	56
4.3.5 Misi	56
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	58
5.1 Analisis Data	58
5.1.1 Deskripsi Pengumpulan Data.....	58
5.1.2 Uji Kualitas Data	66
5.1.3 Uji Reliabilitas	69
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	71

5.1.5 Uji Asumsi Klasik	73
5.1.6 Uji Hipotesis	76
5.2 Evaluasi	79
5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	79
5.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	80
5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	80
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1. Rincian Waktu Penelitian	40
Tabel III.2. Populasi dan Sampel	41
Tabel V.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	59
Tabel V.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel V.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel V.4. karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel V.5. Standar Penilaian	62
Tabel V.6. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	63
Tabel V.7. Deskripsi Variabel Motivasi	64
Tabel V.8. Deskripsi Variabel kinerja	65
Tabel V.9. Uji Validitas Lingkungan Kerja	67
Tabel V.10. Uji Validitas Motivasi	68
Tabel V.11. Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	69
Tabel V.12. Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	70
Tabel V.13. Hasil Uji Realibitas Motivasi	70
Tabel V.14. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai	71
Tabel V.15. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel V.16. Hasil Uji Normalitas	74
Tabel V.17. Uji Multikolinearitas	74
Tabel V.18. Uji Heterokedastisitas	75
Tabel V.19. Uji t	76

Tabel V.20. Uji F	78
Tabel V.21. Uji R2	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	35
Gambar II.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	36
Gambar II.3. Kerangka Konseptual	37

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept dan Indikator Hukum Resources Management*. Yogyakarta : Deepublish
- Arianty, Bahagia, Lubis, dan Siswandi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : Perdana Publishing.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Effendy, Achmad Taufiq. (2009). *Integrated Human Resource Develoment*. Jakarta : PT Grasindo
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen. *Jurnal Pendidikan madrasah*, 3 (1), 169
- Fahmi, Irham, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*, Bandung : Alfabeta
- Hasibuan. (2011). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 01 (10), 71- 80.
- Ivancevich, John M, Robert Konopaske, Michael T. Matteson, Penerjemah Dharma Yuwono, *Perilaku dan Manajemen Orgnisasi*, jilid 2 edisi Ke-7. Jakarta: Erlangga, 2007.
- Idayati, I. (2017). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Adminika*, 3 (1), 127.
- Ivrina suryani. (2015). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT pelindo IV Cabang Makassar
- Juliandi, Azmar. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan : M2000
- (2013). *Metode penelitian Kuantitatif*. Medan : M2000
-, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Medan : M2000
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada

-, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : raja Grafindo Persada
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya
- Manullang. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : citapustaka media perintis
- Moeheriono. (2012). *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Jakatra : Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veitzhal dan Ella Jauvani. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarata : Rajawali pers, 2011.
- Sedarmayanti, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama
- Sudaryo, Yoyo, Dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompetensi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Andi Offiset Jurnal
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan ke-16, Bandung : Alfabeta.
-, (2012). *Metode Penelitian bisnis*, Cetakan ke- 16, Bandung : Alfabeta.
- Suhartini, *Kinerja Pegawai (suatu kajian dengan pendekatan Analisis beban kerja)* Makassar: Alauddin University Press, 2013
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*; Bandung: Mandar Maju, 2001
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku Seru
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Mediagroup, 2009
-, (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Prenanda Media group
- Saripuddin, J., dan Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kemasindo Cepat Nusantara Medam. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 8 (10), 426.
- Supryanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal administrasi bisnis*, 58 (1). 141

T Nur Haidah. (2010). Pengaruh lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap prestasi kerja pegawai Koordinasi Pengurus Tinggi Sastra Wilayah I Nangroh Aceh Darussalam Sumatera Utara

Yusuf Hamali, Arif. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarata : Buku Seru

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Provinsu Sumatera Utara

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner ini akan digunakan sebagai data penyusunan skripsi. Saya akan menjaga kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu berikan. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini, maka saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden

Petunjuk pengisian berikan tanda checklist (✓) pada salah satu kolom yang tersedia.

- | | | |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Jenis Kelamin : | <input type="checkbox"/> Laki-Laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 2. Usia : | <input type="checkbox"/> 20-30 Tahun | <input type="checkbox"/> 31-40 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> 41-50 Tahun | <input type="checkbox"/> 51-60 Tahun |
| 3. Pendidikan : | <input type="checkbox"/> SMA/SMK | <input type="checkbox"/> Diploma |
| | <input type="checkbox"/> S1 | <input type="checkbox"/> S2 |
| 4. Lama Bekerja : | <input type="checkbox"/> < 5 Tahun | <input type="checkbox"/> < 10 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> 11-15 Tahun | <input type="checkbox"/> 16-20 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> 21-30 Tahun | |

a. Petunjuk Pengisian

Berikan bobot penilaian pada masing-masing pernyataan dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu kolom skor yang paling sesuai terhadap kenyataan menurut Bapak/Ibu.

Keterangan :

- Skor 5 : Sangat Setuju
- Skor 4 : Setuju
- Skor 3 : Ragu-Ragu
- Skor 2 : Tidak Setuju
- Skor 1 : Sangat Tidak Setuju

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
2.	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin					
3.	Penerangan yang ada diruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
4.	Tersedianya fasilitas kerja yang memadai					
5.	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Gaji yang diberikan telah mampu					

	memenuhi kebutuhan saya					
2.	Kinerja anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
3.	Hubungan dengan atasan anda berjaln dengan baik dan harmonis					
4.	Lingkungan kerja anda aman dan nyaman					
5.	Saya mendapat jaminan kesehatan					

VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					
3.	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi					
5.	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan					
6.	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standard kerja yang diharapkan oleh perusahaan					

Hasil Jawaban Responden

No	Lingkungan Kerja					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1	4	4	4	4	4	20
2	4	5	4	4	3	20
3	4	5	5	4	5	23
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	5	5	23
6	5	4	5	4	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	4	5	24
11	5	5	4	4	4	22
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	5	4	4	5	4	22
16	4	3	5	4	4	20
17	5	5	5	3	4	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	5	5	4	23
24	5	4	5	5	4	23
25	5	5	4	5	4	23
26	4	4	5	4	4	21
27	5	4	4	4	5	22
28	4	4	4	4	4	20
29	4	5	5	4	5	23
30	4	5	4	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	3	3	3	3	3	15
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	4	5	5	22
37	4	4	4	4	4	20

38	4	4	5	5	5	23
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	5	4	4	21
41	5	4	5	5	4	23
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	3	3	4	4	18
46	5	4	5	5	5	24
47	4	4	4	4	5	21
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	5	5	5	23
51	5	4	5	4	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	5	4	4	21
54	4	4	4	4	4	20
55	5	5	5	4	5	24
56	5	5	4	4	4	22
57	5	5	5	5	4	24

No	Motivasi					
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	5	4	5	5	23
10	4	4	4	4	5	21
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	3	4	5	4	5	21
23	5	4	5	4	5	23
24	5	4	5	4	5	23
25	5	4	5	5	5	24
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	3	4	4	4	4	19
32	5	5	4	4	4	22
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	4	4	4	19
35	4	5	4	5	4	22
36	5	4	4	5	4	22
37	5	5	4	4	5	23
38	5	5	5	5	4	24

39	4	5	5	4	4	22
40	4	4	4	4	4	20
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	4	4	4	20
45	3	4	3	3	4	17
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	5	21
49	5	4	5	4	5	23
50	5	4	5	5	5	24
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	4	4	4	22

No	Kinerja Pegawai						
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total Y
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	2	5	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	4	4	4	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	5	5	4	4	26
10	4	5	4	3	5	5	26
11	4	4	4	5	5	5	27
12	5	4	3	4	3	4	23
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	3	4	4	4	23
16	4	5	4	5	5	5	28
17	5	4	4	4	5	4	26
18	4	4	3	4	4	4	23
19	5	4	4	4	4	4	25
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	5	4	25
22	5	4	5	5	5	4	28
23	5	4	5	5	4	5	28
24	5	4	5	5	4	5	28
25	5	4	5	5	4	5	28
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	5	5	5	5	28
29	5	4	5	5	5	5	29
30	5	4	4	4	4	4	25
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	3	3	3	3	18
33	5	4	4	5	4	4	26
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	3	4	5	5	25
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	5	5	5	5	30

39	4	4	3	4	5	5	25
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	4	5	5	5	5	29
42	5	4	4	4	4	4	25
43	4	3	5	3	4	4	23
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	3	3	3	3	18
46	4	4	4	4	4	4	24
47	3	4	4	4	5	4	24
48	4	5	5	5	5	4	28
49	4	5	4	5	5	5	28
50	5	4	4	4	5	4	26
51	4	4	3	4	4	4	23
52	5	4	4	4	4	4	25
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	5	4	25
55	5	5	5	5	5	4	29
56	4	5	4	5	5	5	28
57	5	5	4	4	5	4	27

DATASET ACTIVATE DataSet1.

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total_X1

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.475**	.482**	.397**	.205	.747**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.126	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.475**	1	.322*	.060	.207	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.656	.123	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.3	Pearson Correlation	.482**	.322*	1	.391**	.431**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.003	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.397**	.060	.391**	1	.371**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.002	.656	.003		.004	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.5	Pearson Correlation	.205	.207	.431**	.371**	1	.643**
	Sig. (2-tailed)	.126	.123	.001	.004		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Total_X1	Pearson Correlation	.747**	.605**	.784**	.638**	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total_X2

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.515**	.636**	.627**	.523**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	.515**	1	.419**	.575**	.374**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.004	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	.636**	.419**	1	.636**	.696**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	.627**	.575**	.636**	1	.504**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	.523**	.374**	.696**	.504**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Total_X2	Pearson Correlation	.839**	.715**	.846**	.829**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	Pearson Correlation	1	.295*	.471**	.484**	.109	.360**
	Sig. (2-tailed)		.026	.000	.000	.422	.006
	N	57	57	57	57	57	57
Y.2	Pearson Correlation	.295*	1	.280*	.518**	.386**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.026		.035	.000	.003	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.3	Pearson Correlation	.471**	.280*	1	.629**	.237	.427**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035		.000	.076	.001
	N	57	57	57	57	57	57
Y.4	Pearson Correlation	.484**	.518**	.629**	1	.338*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.010	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.5	Pearson Correlation	.109	.386**	.237	.338*	1	.436**
	Sig. (2-tailed)	.422	.003	.076	.010		.001
	N	57	57	57	57	57	57
Y.6	Pearson Correlation	.360**	.507**	.427**	.642**	.436**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000	.001	
	N	57	57	57	57	57	57
Total_Y	Pearson Correlation	.637**	.669**	.730**	.845**	.606**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57

Correlations

		Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Y.2	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Y.3	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Y.4	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Y.5	Pearson Correlation	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Y.6	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	57
Total_Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	57

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	5

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet1] D:\ \Tabulasi data jwbn responden.

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	5

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet1] D:\OLAH DATA KAWAN PUTRI\Tabulasi data jwbn responden.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	6

```

DATASET ACTIVATE DataSet4.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) .

```

Regression

[DataSet4]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.548 ^a	.300	.274	2.035

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.979	2	47.990	11.593	.000 ^b
	Residual	223.529	54	4.139		
	Total	319.509	56			

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.644	3.880		1.712	.093
	Lingkungan Kerja	.520	.184	.360	2.818	.007
	Motivasi	.366	.166	.282	2.205	.032

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.795	1.258
	Motivasi	.795	1.258

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Motivasi
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.576	.21	.20	1.00
	3	.003	31.460	.79	.80	.00

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.40	27.76	25.28	1.309	57
Std. Predicted Value	-2.964	1.891	.000	1.000	57
Standard Error of Predicted Value	.313	1.039	.441	.155	57
Adjusted Predicted Value	20.48	27.84	25.28	1.349	57
Residual	-7.099	3.634	.000	1.998	57
Std. Residual	-3.489	1.786	.000	.982	57
Stud. Residual	-3.558	1.810	.000	1.016	57
Deleted Residual	-7.383	3.732	.001	2.145	57
Stud. Deleted Residual	-4.029	1.850	-.007	1.057	57
Mahal. Distance	.341	13.609	1.965	2.395	57
Cook's Distance	.000	.259	.026	.054	57
Centered Leverage Value	.006	.243	.035	.043	57

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts


```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /SAVE RESID.

```

Regression

[DataSet4]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.548 ^a	.300	.274	2.035

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.979	2	47.990	11.593	.000 ^b
	Residual	223.529	54	4.139		
	Total	319.509	56			

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.644	3.880		1.712	.093
	Lingkungan Kerja	.520	.184	.360	2.818	.007
	Motivasi	.366	.166	.282	2.205	.032

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.795	1.258
	Motivasi	.795	1.258

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Motivasi
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.576	.21	.20	1.00
	3	.003	31.460	.79	.80	.00

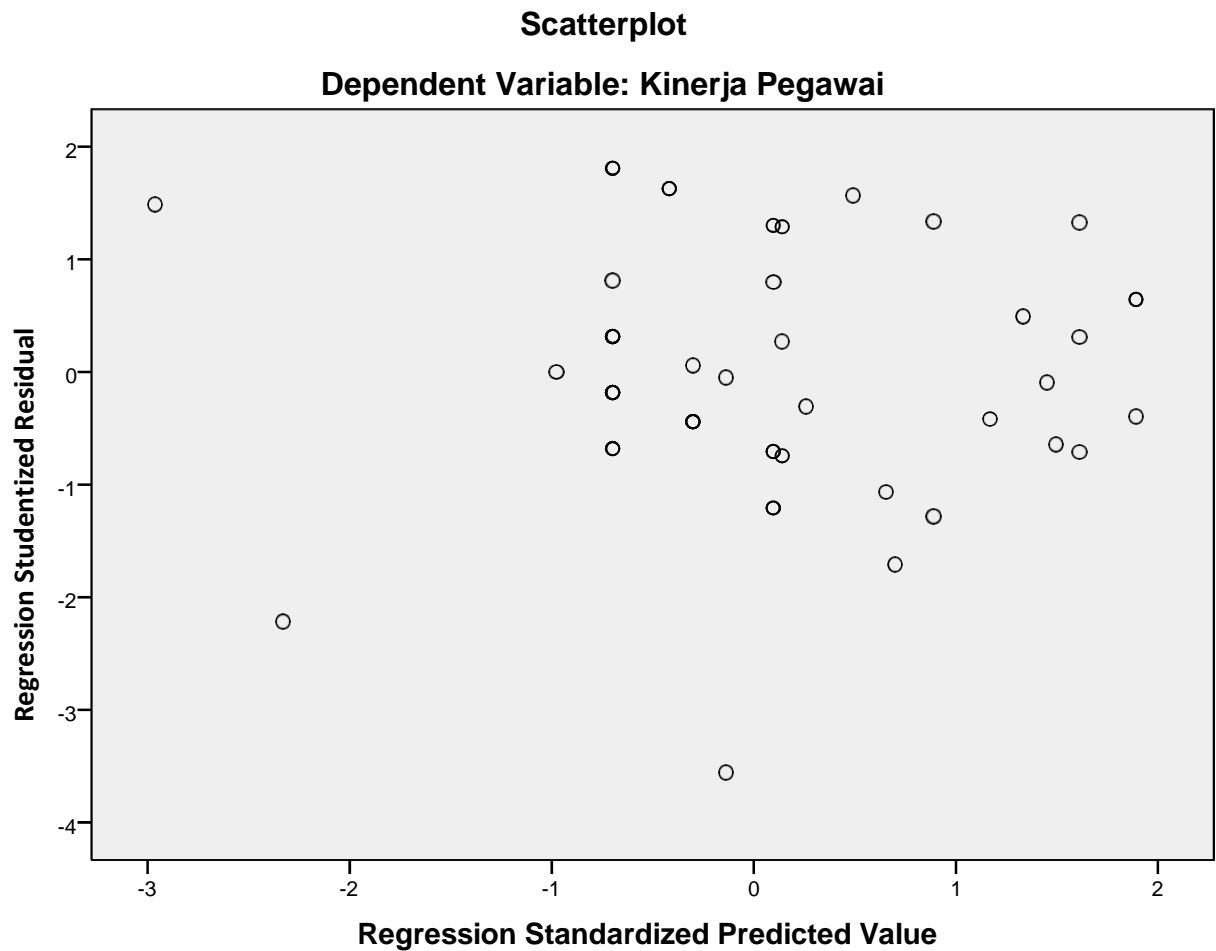
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.40	27.76	25.28	1.309	57
Std. Predicted Value	-2.964	1.891	.000	1.000	57
Standard Error of Predicted Value	.313	1.039	.441	.155	57
Adjusted Predicted Value	20.48	27.84	25.28	1.349	57
Residual	-7.099	3.634	.000	1.998	57
Std. Residual	-3.489	1.786	.000	.982	57
Stud. Residual	-3.558	1.810	.000	1.016	57
Deleted Residual	-7.383	3.732	.001	2.145	57
Stud. Deleted Residual	-4.029	1.850	-.007	1.057	57
Mahal. Distance	.341	13.609	1.965	2.395	57
Cook's Distance	.000	.259	.026	.054	57
Centered Leverage Value	.006	.243	.035	.043	57

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts



```

COMPUTE RES2=ABS_RES (RES_1) .
EXECUTE .
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT RES2
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT= (*SRESID , *ZPRED) .

```

Regression

[DataSet4]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: RES2
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.096 ^a	.009	-.028	1.33278

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: RES2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.883	2	.442	.249	.781 ^b
	Residual	95.920	54	1.776		
	Total	96.803	56			

- a. Dependent Variable: RES2
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.644	2.542		1.040	.303
	Lingkungan Kerja	-.085	.121	-.107	-.704	.485
	Motivasi	.030	.109	.042	.277	.783

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.795	1.258
	Motivasi	.795	1.258

- a. Dependent Variable: RES2

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Motivasi
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.576	.21	.20	1.00
	3	.003	31.460	.79	.80	.00

a. Dependent Variable: RES2

Residuals Statistics^a

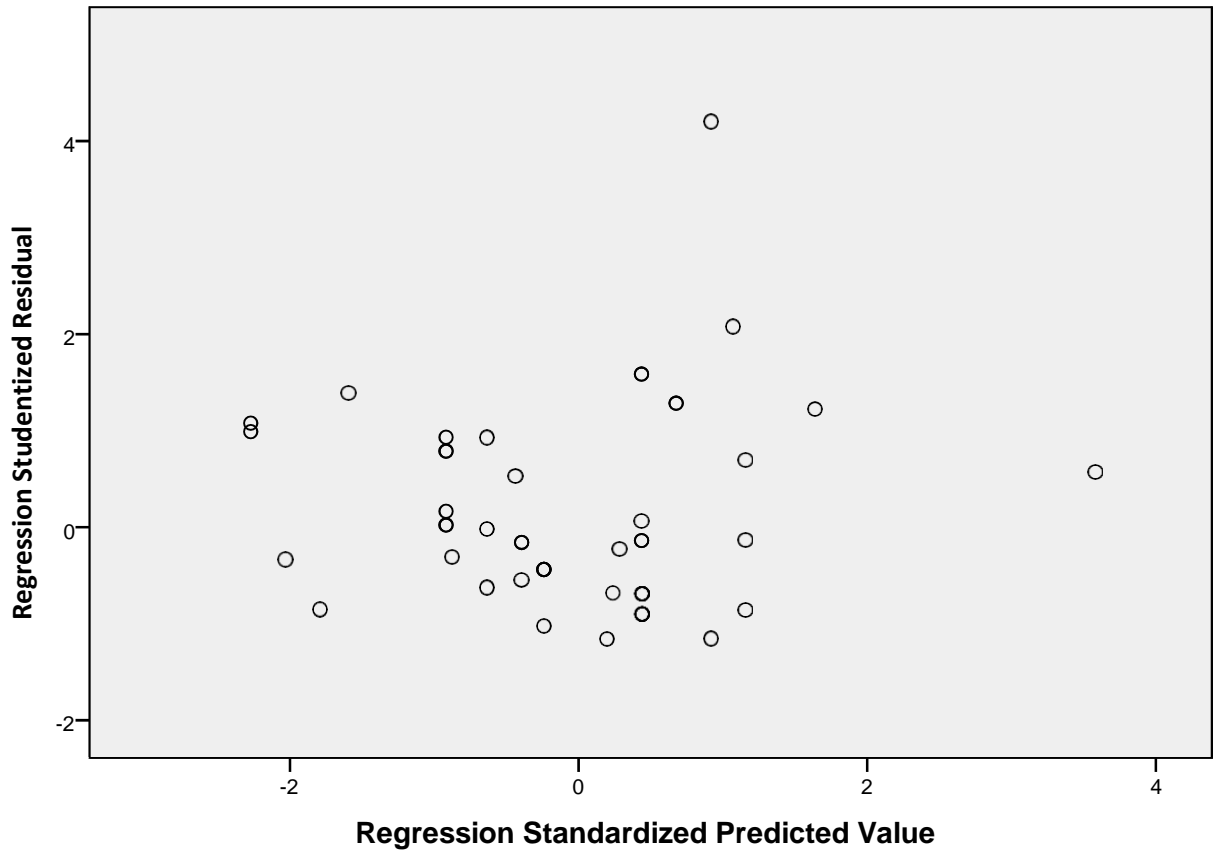
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1.2057	1.9409	1.4911	.12559	57
Std. Predicted Value	-2.272	3.582	.000	1.000	57
Standard Error of Predicted Value	.205	.680	.289	.102	57
Adjusted Predicted Value	1.0235	1.7123	1.4742	.14096	57
Residual	-1.51573	5.49240	.00000	1.30876	57
Std. Residual	-1.137	4.121	.000	.982	57
Stud. Residual	-1.161	4.203	.006	1.008	57
Deleted Residual	-1.57910	5.71229	.01688	1.38045	57
Stud. Deleted Residual	-1.165	5.076	.025	1.081	57
Mahal. Distance	.341	13.609	1.965	2.395	57
Cook's Distance	.000	.236	.019	.042	57
Centered Leverage Value	.006	.243	.035	.043	57

a. Dependent Variable: RES2

Charts

Scatterplot

Dependent Variable: RES2



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /SAVE RESID.

```

Regression

[DataSet4]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.548 ^a	.300	.274	2.035

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja
 b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.979	2	47.990	11.593	.000 ^b
	Residual	223.529	54	4.139		
	Total	319.509	56			

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.644	3.880		1.712	.093
	Lingkungan Kerja	.520	.184	.360	2.818	.007
	Motivasi	.366	.166	.282	2.205	.032

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.795	1.258
	Motivasi	.795	1.258

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Motivasi
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	27.576	.21	.20	1.00
	3	.003	31.460	.79	.80	.00

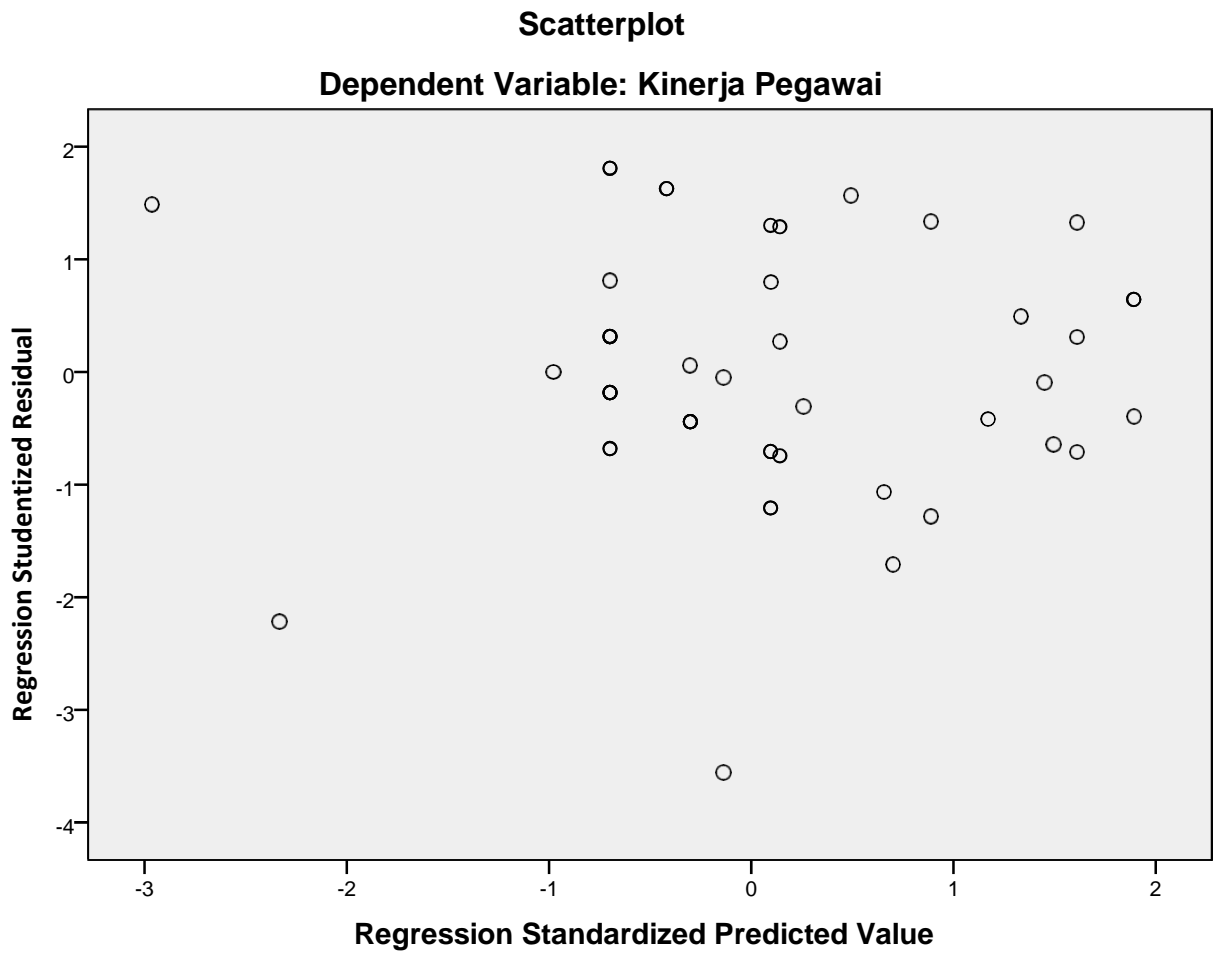
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.40	27.76	25.28	1.309	57
Std. Predicted Value	-2.964	1.891	.000	1.000	57
Standard Error of Predicted Value	.313	1.039	.441	.155	57
Adjusted Predicted Value	20.48	27.84	25.28	1.349	57
Residual	-7.099	3.634	.000	1.998	57
Std. Residual	-3.489	1.786	.000	.982	57
Stud. Residual	-3.558	1.810	.000	1.016	57
Deleted Residual	-7.383	3.732	.001	2.145	57
Stud. Deleted Residual	-4.029	1.850	-.007	1.057	57
Mahal. Distance	.341	13.609	1.965	2.395	57
Cook's Distance	.000	.259	.026	.054	57
Centered Leverage Value	.006	.243	.035	.043	57

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts



```

NPAR TESTS
  /K-S (NORMAL) =RES_1
  /MISSING ANALYSIS.

```

NPar Tests

[DataSet4]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.99789779
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.095
	Negative	-.109
Kolmogorov-Smirnov Z		.822
Asymp. Sig. (2-tailed)		.508

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CICI DARMA YANTI**
NPM : 71180312114
Jurusan : Ekonomi
Program Studi : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Utara**

Dengan ini menyatakan bahwa benar saya tidak menjiplak atau mencontek skripsi dari pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, Maret 2022

Yang Membuat Pernyataan,

CICI DARMA YANTI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Cici Darma Yanti
Tempat/Tanggal lahir : Penampakan, 02 Juni 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Plajar Gg. Alas No. 12 Teladan Timur, Medan
Kota
No. Hp : 082271394766

Nama orang tua :

a. Ayah : Ardi
Pekerjaan : Pns
b. Ibu : Suriah
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

Alamat orang tua : Kutacane, Aceh Tenggara
No. Hp : 081370855697

Riwayat Pendidikan :

1. Tahun 2006 – 2012 : Tamat SD Negeri Penampakan
2. Tahun 2012 – 2015 : Tamat SMP Negeri 1 Kutacane
3. Tahun 2015 – 2018 : Tamat SMA Negeri 1 Kutacane
4. Tahun 2018 – 2022 : Tercatat sebagai mahasiswa di fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara Jurusan
Manajemen