

ABSTRAK

Elvina Wati, 71180312051, Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang

Setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya diharapkan dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif tetapi pada kenyataannya masih ada beberapa karyawan yang tidak bisa menyelesaikan tugasnya dengan baik, karyawan tersebut tidak dapat menyelesaikan tugasnya sesuai dengan ketentuan yang telah diberikan oleh atasannya. Penelitian ini dibatasi tentang disiplin khususnya tentang kehadiran karyawan dan kepuasan kerja, serta kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang, bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang, bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang. Hipotesis dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 64 orang karyawan. Untuk menentukan ukuran sampel yang dapat mewakili populasi maka dilakukan Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan asosiatif dengan jenis data kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Ada pengaruh yang signifikan antara disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pimpinan PT. Trimurti Perkasa Cabang Deli Serdang harus membuat peraturan dan kebijakan agar disiplin karyawan terpelihara, khususnya dalam masalah kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran kerja dan tanggung jawab.

Kata kunci : Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Elvina Wati, 71180312051, *The Effect of Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch*

Each employee in carrying out their duties is expected to be able to complete their duties effectively but in reality there are still some employees who cannot complete their duties properly, these employees cannot complete their duties in accordance with the provisions given by their superiors. This research is limited to discipline, especially about employee attendance and job satisfaction, as well as employee performance. The formulation of the problem in this study is how the influence of work discipline on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch, how the effect of job satisfaction on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch, how the influence of work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch, to determine and analyze the effect of job satisfaction on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch, to determine and analyze the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch. The hypothesis in this study is that work discipline and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch. The population in this study amounted to 64 employees. To determine the sample size that can represent the population, this research approach is an associative approach with quantitative data types. The test method uses multiple linear regression analysis using SPSS. Based on the results of testing and analysis shows that there is a positive and significant influence of the discipline variable on the employee performance variable. There is a positive but not significant effect of job satisfaction on employee performance variables. There is a significant influence between discipline and job satisfaction on employee performance. PT. Trimurti Perkasa Deli Serdang Branch must make regulations and policies so that employee discipline is maintained, especially in matters of attendance, work procedures, obedience to superiors, work awareness and responsibilities.

Keywords: *Discipline, Job Satisfaction, Performance*