

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JETINDO  
NAGASAKTI TRANSEXPRESS MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : SYAFIQRI HAS STR**  
**NPM : 71180312044**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

**LEMBAR PENGESAHAN L SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JETINDO  
NAGASAKTI TRANSEXPRESS MEDAN**

NAMA : SYAFIQRI HAS STR  
NPM : 71180312044  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Dr. H. Nur M. Ridha Trg, SE.MM)**

**(Tri Kartika Yudha, SE.MM)**

Ketua Program Studi Manajemen

**(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)**

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan I skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jetindo Nagasaki Transexpress Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan
4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Trg, S.E.,M.M., sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M., selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan atau staff di PT. Jetindo Nagasakti Transexprees Medan.
8. Teristimewa saya ucapkan kepada Ayahanda Syamsul Bahrti STR dan Ibunda Hasnah, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan l skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Maret 2022  
Penulis,

**Syafiqri Has Str**

## DAFTAR ISI

Halaman

### **ABSTRAK**

### **ABSTRACT**

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	9
1.3.1. Batasan Masalah.....	9
1.3.2. Rumusan Masalah .....	9
1.4. Tujuan Penelitian .....	10
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II : LANDASAN TEORI .....</b>	<b>12</b>
2.1. Uraian Teoretis .....	12
2.1.1. Kinerja .....	12
a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Teori Kinerja .....	13
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	15
d. Penilaian Kinerja .....	17
e. Indikator Kinerja .....	23
2.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	24
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24
b. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	25

c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	27
d.	Indikator Gaya Kepemimpinan .....	30
2.1.3.	Disiplin Kerja .....	30
a.	Pengertian Disiplin Kerja.....	30
b.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	32
c.	Jenis Sanksi Disiplin dalam Organisasi .....	33
d.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	35
e.	Pelaksanaan Disiplin Kerja .....	36
f.	Indikator Kedisiplinan .....	37
2.1.4.	Motivasi .....	37
a.	Pengertian Motivasi.....	37
b.	Tujuan dan Manfaat Motivasi .....	39
c.	Jenis-Jenis Motivasi.....	40
d.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi ..	41
e.	Indikator Motivasi .....	42
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	43
2.3.	Kerangka Konseptual .....	44
2.4.	Hipotesis .....	49
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	50
3.2.	Populasi dan Sampel .....	51
3.3.	Definisi Operasional Variabel .....	52
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	53
3.5.	Teknik Analisis Data .....	53

<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM PT. JETINDO NAGASAKTI</b>	
	<b>TRANSEXRESS MEDAN .....</b>	<b>60</b>
	4.1. Sejarah Singkat PT. Jetindo Nagasaki Transexpress	
	Medan .....	60
	4.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	60
	4.3. Struktur Organisasi.....	61
	4.4. Jenis-jenis Layanan.....	63
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>65</b>
	5.1. Analisis Data .....	65
	5.1.1. Karakteristik Responden.....	65
	5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	67
	5.1.3. Uji Coba Instrumen .....	75
	5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	78
	5.1.5. Uji Asumsi Klasik .....	79
	5.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
	5.1.7. Pengujian Hipotesis .....	85
	5.2. Evaluasi Data.....	88
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>92</b>
	6.1. Kesimpulan .....	92
	6.2. Saran .....	92
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	: Pra Survey Terhadap Pegawai Tentang Kinerja.....	2
Tabel 1.2.	: Pra Survey Terhadap Karyawan Tentang Gaya Kepemimpinan .....	4
Tabel 1.3.	: Pra Survey Terhadap Pegawai Tentang Disiplin Kerja .....	6
Tabel 1.4.	: Pra Survey Terhadap Pegawai Tentang Motivasi Kerja .....	7
Tabel 2.1.	: Teori Motivasi “Dua Faktor Frederick Herzberg” .....	42
Tabel 2.2.	: Penelitian Terdahulu .....	43
Tabel 3.1.	: Jadwal Penelitian .....	50
Tabel 3.2.	: Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian.....	51
Tabel 3.3.	: Operasional Variabel .....	52
Tabel 5.1	: Deskripsi Umur Responden .....	65
Tabel 5.2	: Deskripsi Jenis Kelamin .....	66
Tabel 5.3	: Deskripsi Masa Kerja .....	66
Tabel 5.4	: Deskripsi Pendidikan .....	66
Tabel 5.5	: Skor Angket Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	67
Tabel 5.6	: Skor Angket Variabel Disiplin ( $X_2$ ) .....	69
Tabel 5.7	: Skor Angket Variabel Motivasi ( $X_3$ ) .....	71
Tabel 5.8	: Skor Angket Variabel Kinerja (Y) .....	73
Tabel 5.9	: Uji Validitas Item Kuesioner Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) ..	76
Tabel 5.10	: Uji Validitas Item Kuesioner Disiplin ( $X_2$ ) .....	76
Tabel 5.11	: Uji Validitas Item Kuesioner Motivasi ( $X_2$ ) .....	77
Tabel 5.12	: Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y) .....	78
Tabel 5.13	: Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	78
Tabel 5.14	: Residuals Statistics <sup>a</sup> .....	80
Tabel 5.15	: Nilai VIF .....	81
Tabel 5.16	: Persamaan Regresi .....	83
Tabel 5.17	: Koefisien .....	85
Tabel 5.18	: ANOVA <sup>b</sup> .....	86
Tabel 5.19	: Model Summary .....	87



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : <i>The Performance Pyramid</i> .....	14
Gambar 2.2. : Kerangka Konseptual.....	48
Gambar 5.1. : Histogram.....	80
Gambar 5.2. : Scatter Plot .....	82

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku-Buku

- Airlangga, Bayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Busro, M. (2017). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solo : Prenadamedia Group.
- Cross, T.Mdan Lynch.R.R. (2012). *Penilaian dan Evaluasi Kinerja: Konsep dan Praktik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Dessler, Gary, (2012). *Human Resources Management Seven Edition*. New Jersey : Prentice – Hall, Inc.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Hariandja, Marihot, T.E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat M. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Grasindo
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2015). *Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bandung : Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFPE,
- Moehariono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moekijat. (2013). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*, Bandung : Mandar Maju.

- Nawawi, Hadari. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- , (2011) *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Yogyakarta :Gajah Mada University Press.
- Rivai,Veithzal. (2011). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi Kedua.* : Jakarta. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A., (2012) *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Edisi Dua Belas, Jakarta.Salemba Empat.
- Ruky, Ahmad. (2015). *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta : Gramedia.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, Sondang. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sink, R dan Tuttle, J.K. (2013), *Evaluasi Kinerja*, Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Sinungan, Muchdarsyah, (2016). *Organisasi Motivasi dan Prilaku Administrasi*. Jakarta : Gunung Agung.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha. (2016). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- Wibowo, (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Winardi, (2014), *Pengantar Ilmu Manajemen*, Jakarta : Prenhallindo.

### **Jurnal-Jurnal**

- Almustofa (2018), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Telkom Bandung*, Jurnal Ekonomi Bisnis, Volume 1, Nomor 4 (2018).

- Banni, Maslan. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*, Jurnal Ekonomi, Volume 2, Nomor 11, Juni 2017.
- Dharmawan (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Musim Mas Medan*. Jurnal Ekonomi Bisnis, Volume 1 Nomor 2, Januari 2018.
- Harlie, M. (2017), *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*, Jurnal Ekonomi, Volume 1, Nomor 2 Juni 2017
- Kurniawan, Mohd. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang*, Jurnal Ekonomi, Volume 21, Nomor 2 Juni 2018
- Muh. Natsir, *Motivation To Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable*, Journal Unimma, Vo.1 Nomor 2 Thn. 2020
- Surjosuseno, Daniel (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic*. Jurnal Ekonomi Bisnis, Volume 1 Nomor 1 Thn 2017.
- Susilowati (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Patra Jasa Semarang*, Volume 1 Nomor 1 Juni 2019.

## Lampiran 1.

### Angket : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jetindo Nagasaki Transexpress Medan

#### 1. Identitas Responden :

- a. Nama : .....(boleh tidak diisi) No.Responden : .....
- b. Umur : .....Tahun
- c. Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki  
( ) Perempuan
- d. Masa Kerja : .....Tahun
- e. Pendidikan Terakhir : ( ) SD ( ) D3  
( ) SMP ( ) S1  
( ) SMA ( ) S2

#### 2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
- b. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *cheklis* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan.
- c. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik skala likert yaitu :
- Sangat Setuju (SS) = 5
  - Setuju (S) = 4
  - Kurang Setuju (KS) = 3
  - Tidak Setuju (TS) = 2
  - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- d. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisisioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.
- e. Terima kasi atas partisipasinya.

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin selalu ikut serta dalam semua kegiatan dalam perusahaan.					
2	Pelaksanaan tugas karyawan selalu ikut serta					
3	Pegawai selalu mencapai prestasi yang telah direncanakan					
4	Seluruh kegiatan harus direncanakan sebelum dilaksanakan					
5	Pelaksanaan kegiatan atau tugas sesuai dengan rencana					
6	Pemimpin selalu memberikan motivasi kepada seluruh pegawai dalam melaksanakan tugas					
7	Pegawai dalam melaksanakan tugas selalu supportif					
8	Tujuan pegawai dalam organisasi selalu berorientasi pada prestasi					
9	Pemimpin selalu melakukan peninjauan-peninjauan dalam hal kecenderungan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai					
10	Untuk mencapai prestasi yang telah direncanakan, peran pemimpin sangat tidak terlepas dalam perusahaan					

#### Keterangan

- SS = 5
- S) = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

## Daftar Pertanyaan

### Variabel Disiplin (X<sub>2</sub>)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu datang lebih awal dari waktu yang ditentukan					
2	Saya bekerja selama waktu yang ditentukan					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum jam pulang tiba					
4	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					
5	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					
6	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan jabatan saya					
7	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan					
8	Saya berusaha maksimal mengerjakan tugas yang diberikan atasan					
9	Siap menerima resiko atas keputusan yang saya ambil					
10	Saya mengenakan tanda pengenal di kantor dengan lengkap					

### Keterangan

- SS = 5
- S) = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Motivasi (X<sub>3</sub>)

Pertanyaan		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyampaikan ide dalam rapat					
2	Saya sering memberikan solusi kreatif untuk masalah yang dihadapi					
3	Atasan selalu mengapresiasi pada karyawan yang berprestasi					
4	Saya bersedia untuk menerima ide-ide baru					
5	Saya senang apabila orang lain memberikan tanggapan atas hasil pekerjaan saya					
6	Saya senang jika dapat membantu pekerjaan rekan sekerja					
7	Saya mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan					
8	Saya berusaha menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru rekan kerja					
9	Saya merasa nyaman dengan kedudukan yang saya miliki					
10	Saya senantiasa berupaya mendapatkan pengakuan dari atasan atas ide yang dihasilkan					

#### Keterangan

- SS = 5
- S) = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

### Daftar Pertanyaan



**Variabel Kinerja (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan					
2	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat saya selesaikan sesuai dengan prosedur standart kerja yang ditetapkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Saya mampu menjaga hubungan kerja yang efektif					
5	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai					
6	Saya menggunakan waktu luang saya untuk mempelajari tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
7	Saya yakin dapat hadir tepat waktu					
8	Saya akan selalu hadir saat jam kerja					
9	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja					
10	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik					

**Keterangan**

- SS = 5
- S) = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1





3. Motivasi (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan/Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3
2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	3	2	2	2	2	3	4	4	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4
21	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
26	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3
27	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
29	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
30	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4

#### 4. Kinerja (Y)

No	Pernyataan/Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
6	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
7	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3
8	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
9	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
10	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
12	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3
14	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
15	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3
17	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
21	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
22	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
23	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
27	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
28	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
29	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

## Uji validitas dan reliabilitas Gaya Kepemimpinan

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.47	.681	30
item2	3.50	.731	30
item3	3.33	.606	30
item4	3.27	.640	30
item5	3.27	.521	30
item6	3.20	.551	30
item7	3.10	.305	30
item8	3.30	.596	30
item9	3.33	.758	30
item10	3.43	.728	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	29.73	14.685	.776	.862
item2	29.70	14.355	.778	.861
item3	29.87	16.257	.526	.880
item4	29.93	15.720	.605	.875
item5	29.93	17.306	.375	.889
item6	30.00	16.276	.590	.876
item7	30.10	17.886	.473	.885
item8	29.90	16.369	.513	.881
item9	29.87	14.189	.777	.861
item10	29.77	14.461	.760	.863

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.20	19.200	4.382	10

## Uji validitas dan reliabilitas Disiplin

Scale: ALL VARIABLES  
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pr1	3.2333	.67891	30
Pr2	3.2667	.82768	30
Pr3	3.2000	.76112	30
Pr4	3.1333	.73030	30
Pr5	3.1000	.66176	30
Pr6	3.2667	.86834	30
Pr7	3.1333	.77608	30
Pr8	3.0333	.41384	30
Pr9	3.0667	.82768	30
Pr10	3.0333	.49013	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pr1	28.2333	21.564	.617	.880
Pr2	28.2000	21.200	.528	.888
Pr3	28.2667	20.547	.694	.875
Pr4	28.3333	20.713	.702	.874
Pr5	28.3667	21.344	.676	.877
Pr6	28.2000	19.752	.701	.875
Pr7	28.3333	20.299	.717	.873
Pr8	28.4333	24.047	.417	.892
Pr9	28.4000	19.559	.774	.868
Pr10	28.4333	23.426	.473	.889

**Motivasi**  
Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	61.2
	Excluded <sup>a</sup>	19	38.8
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.47	.681	30
item2	3.50	.731	30
item3	3.33	.661	30
item4	3.27	.640	30
item5	3.30	.651	30
item6	3.20	.551	30
item7	3.50	.682	30
item8	3.30	.596	30
item9	3.33	.758	30
item10	3.43	.728	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	30.17	18.213	.755	.876
item2	30.13	17.637	.797	.872
item3	30.30	19.734	.493	.893
item4	30.37	18.930	.670	.882
item5	30.33	20.092	.437	.897
item6	30.43	19.840	.596	.887
item7	30.13	18.533	.693	.880
item8	30.33	19.954	.518	.891
item9	30.30	18.010	.697	.880
item10	30.20	18.097	.717	.878

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.63	23.068	4.803	10



**Kinerja**

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.27	.640	30
item2	3.30	.702	30
item3	3.23	.858	30
item4	3.17	.699	30
item5	3.20	.664	30
item6	3.20	.610	30
item7	3.13	.730	30
item8	3.23	.568	30
item9	3.20	.551	30
item10	3.13	.507	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	28.80	20.234	.594	.905
item2	28.77	19.289	.694	.900
item3	28.83	18.075	.720	.900
item4	28.90	18.507	.843	.890
item5	28.87	19.085	.782	.894
item6	28.87	19.775	.722	.898
item7	28.93	18.961	.719	.898
item8	28.83	20.626	.603	.905
item9	28.87	21.361	.471	.911
item10	28.93	20.961	.613	.905

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.07	24.064	4.906	10

Lampiran 3 : Data Hasil Kuesioner  
Gaya Kepemimpinan ( $X_i$ )

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	3	4	4	5	3	4	3	36
2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33
3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	34
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
5	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	34
6	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
7	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
9	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	33
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	32
12	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	30
14	5	4	4	4	4	3	2	2	2	3	33
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
16	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	32
17	2	4	4	4	4	3	2	3	3	4	33
18	3	4	4	4	3	2	3	4	5	4	36
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
20	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
23	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
24	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	35
26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
27	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
28	3	4	4	2	3	3	5	5	3	3	35
29	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
30	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
31	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
32	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	32
33	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
34	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
35	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32

```

FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

## Frequencies

### Frequency Table

		Statistics									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.09	3.63	3.51	3.23	3.54	3.14	3.26	3.17	3.06	3.20
Std. Error of Mean		.103	.083	.086	.083	.095	.073	.118	.096	.091	.069
Median		3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		3	4	4	3	4	3	3	3	3	3
Std. Deviation		.612	.490	.507	.490	.561	.430	.701	.568	.539	.406
Variance		.375	.240	.257	.240	.314	.185	.491	.323	.291	.165
Range		3	1	1	2	2	2	3	3	3	1
Minimum		2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
Maximum		5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
Sum		108	127	123	113	124	110	114	111	107	112

#### P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11.4	11.4	11.4
	3	25	71.4	71.4	82.9
	4	5	14.3	14.3	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

#### P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37.1	37.1	37.1
	4	22	62.9	62.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

#### P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	48.6	48.6	48.6
	4	18	51.4	51.4	100.0
Total		35	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	25	71.4	71.4	74.3
	4	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	14	40.0	40.0	42.9
	4	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	28	80.0	80.0	82.9
	4	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	22	62.9	62.9	71.4
	4	8	22.9	22.9	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7	5.7
	3	26	74.3	74.3	80.0
	4	6	17.1	17.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	28	80.0	80.0	88.6
	4	3	8.6	8.6	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	80.0	80.0	80.0
	4	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Skor Data Variabel Penelitian  
Disiplin (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	36
2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
9	4	5	3	4	4	3	5	3	3	3	37
10	4	5	3	4	4	3	5	3	3	3	37
11	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
12	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
13	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
14	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
15	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
16	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	35
17	4	3	3	3	4	5	3	3	5	4	37
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
19	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
21	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
22	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
23	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
24	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
26	4	3	4	3	3	3	4	5	4	4	37
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
29	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
31	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
33	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
34	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
35	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36

```
FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

		Notes	
Output Created			07-MAR-2022 10:39:55
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		35
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,05
	Elapsed Time		00:00:00,10

		Statistics									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.94	3.71	3.74	3.71	3.80	3.63	3.69	3.40	3.43	3.49
Std. Error of Mean		.040	.097	.075	.077	.069	.092	.098	.093	.094	.086
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
Std. Deviation		.236	.572	.443	.458	.406	.547	.583	.553	.558	.507
Variance		.055	.328	.197	.210	.165	.299	.339	.306	.311	.257
Range		1	2	1	1	1	2	2	2	2	1
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum		4	5	4	4	4	5	5	5	5	4
Sum		138	130	131	130	133	127	129	119	120	122

### Frequency Table

		P1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.7	5.7	5.7
	4	33	94.3	94.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34.3	34.3	34.3
	4	21	60.0	60.0	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25.7	25.7	25.7
	4	26	74.3	74.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	28.6	28.6	28.6
	4	25	71.4	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	20.0	20.0	20.0
	4	28	80.0	80.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	40.0	40.0	40.0
	4	20	57.1	57.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37.1	37.1	37.1
	4	20	57.1	57.1	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	62.9	62.9	62.9
	4	12	34.3	34.3	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	60.0	60.0	60.0
	4	13	37.1	37.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	51.4	51.4	51.4
	4	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



```
FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

Notes		07-MAR-2022 10:43:28
Output Created		
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none> 35
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00,05 00:00:00,10

### Statistics

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
N Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.91	3.69	3.46	3.26	3.06	2.89	3.09	2.89	3.03	3.06
Std. Error of Mean	.063	.090	.118	.085	.081	.080	.086	.080	.065	.091
Median	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Std. Deviation	.373	.530	.701	.505	.482	.471	.507	.471	.382	.539
Variance	.139	.281	.491	.255	.232	.222	.257	.222	.146	.291
Range	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Minimum	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Maximum	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sum	137	129	121	114	107	101	108	101	106	107

### Frequency Table

#### P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	11.4	11.4	11.4
4	30	85.7	85.7	97.1
5	1	2.9	2.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	9	25.7	25.7	28.6
	4	25	71.4	71.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11.4	11.4	11.4
	3	11	31.4	31.4	42.9
	4	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.9	2.9	2.9
	3	24	68.6	68.6	71.4
	4	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	27	77.1	77.1	85.7
	4	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	27	77.1	77.1	94.3
	4	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	8.6	8.6	8.6
	3	26	74.3	74.3	82.9
	4	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	17.1	17.1	17.1
	3	27	77.1	77.1	94.3
	4	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.7	5.7	5.7
	3	30	85.7	85.7	91.4
	4	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	11.4	11.4	11.4
	3	25	71.4	71.4	82.9
	4	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

## Kinerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	40
2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	3	3	3	4	5	3	3	5	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
10	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
12	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
14	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
15	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
17	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	39
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
19	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
20	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
21	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
26	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
28	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
31	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
33	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
35	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38

```
FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

Notes	
Output Created	07-MAR-2022 10:46:22
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File 35 Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time 00:00:00,03 Elapsed Time 00:00:00,09

		Statistics									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.94	3.83	3.89	3.80	3.94	3.77	3.77	3.46	3.69	
Std. Error of Mean		.040	.087	.055	.069	.040	.083	.083	.095	.098	
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	
Mode		4	4	4	4	4	4	4	3	4	
Std. Deviation		.236	.514	.323	.406	.236	.490	.490	.561	.583	
Variance		.055	.264	.104	.165	.055	.240	.240	.314	.339	
Range		1	2	1	1	1	2	2	2	2	
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Maximum		4	5	4	4	4	5	5	5	5	
Sum		138	134	136	133	138	132	132	121	129	

### Frequency Table

		P1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.7	5.7	5.7
	4	33	94.3	94.3	100.0
Total		35	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	22.9	22.9	22.9
	4	25	71.4	71.4	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11.4	11.4	11.4
	4	31	88.6	88.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	20.0	20.0	20.0
	4	28	80.0	80.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.7	5.7	5.7
	4	33	94.3	94.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25.7	25.7	25.7
	4	25	71.4	71.4	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	25.7	25.7	25.7
	4	25	71.4	71.4	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	57.1	57.1	57.1
	4	14	40.0	40.0	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	37.1	37.1	37.1
	4	20	57.1	57.1	94.3
	5	2	5.7	5.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	34.3	34.3	34.3
	4	22	62.9	62.9	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

		Notes	
Output Created			07-MAR-2022 10:28:55
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		35
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 Y /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,02

### Statistics

		X1	X2	X3	Y
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0
Mean		32.69	36.57	32.31	37.77
Std. Error of Mean		.332	.185	.337	.250
Median		32.00	37.00	32.00	38.00
Mode		32	37	32	37
Std. Deviation		1.967	1.092	1.997	1.477
Variance		3.869	1.193	3.987	2.182
Range		8	5	7	7
Minimum		30	33	29	34
Maximum		38	38	36	41
Sum		1144	1280	1131	1322

### Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	5	14.3	14.3	14.3
	31	2	5.7	5.7	20.0
	32	13	37.1	37.1	57.1
	33	7	20.0	20.0	77.1
	34	2	5.7	5.7	82.9
	35	2	5.7	5.7	88.6
	36	2	5.7	5.7	94.3
	37	1	2.9	2.9	97.1
	38	1	2.9	2.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33	1	2.9	2.9	2.9
	34	1	2.9	2.9	5.7
	35	2	5.7	5.7	11.4
	36	9	25.7	25.7	37.1
	37	17	48.6	48.6	85.7
	38	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29	2	5.7	5.7	5.7
	30	6	17.1	17.1	22.9
	31	4	11.4	11.4	34.3
	32	8	22.9	22.9	57.1
	33	6	17.1	17.1	74.3
	34	3	8.6	8.6	82.9
	35	3	8.6	8.6	91.4
	36	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	34	1	2.9	2.9	2.9
	36	5	14.3	14.3	17.1
	37	11	31.4	31.4	48.6
	38	6	17.1	17.1	65.7
	39	8	22.9	22.9	88.6
	40	3	8.6	8.6	97.1
	41	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

## Regression

		Notes	07-MAR-2022 10:25:34
Output Created			
Comments			
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none>	
Missing Value Handling	Definition of Missing  Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.	35
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3 /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).	
Resources	Processor Time Elapsed Time Memory Required Additional Memory Required for Residual Plots		00:00:00,59 00:00:00,60 3472 bytes 608 bytes

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.818 <sup>a</sup>	.669	.637	.890

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	49.594	3	16.531	20.851	.000 <sup>b</sup>
	Residual	24.578	31	.793		
	Total	74.171	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.773	6.731		.709	.484		
X1	.221	.094	.295	2.354	.025	.682	1.466
X2	.302	.156	.224	1.939	.062	.804	1.244
X3	.455	.089	.615	5.107	.000	.736	1.358

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.995	1.000	.00	.00	.00	
	2	.003	36.190	.02	.36	.08	
	3	.002	43.699	.02	.28	.00	
	4	.000	116.818	.96	.36	.92	

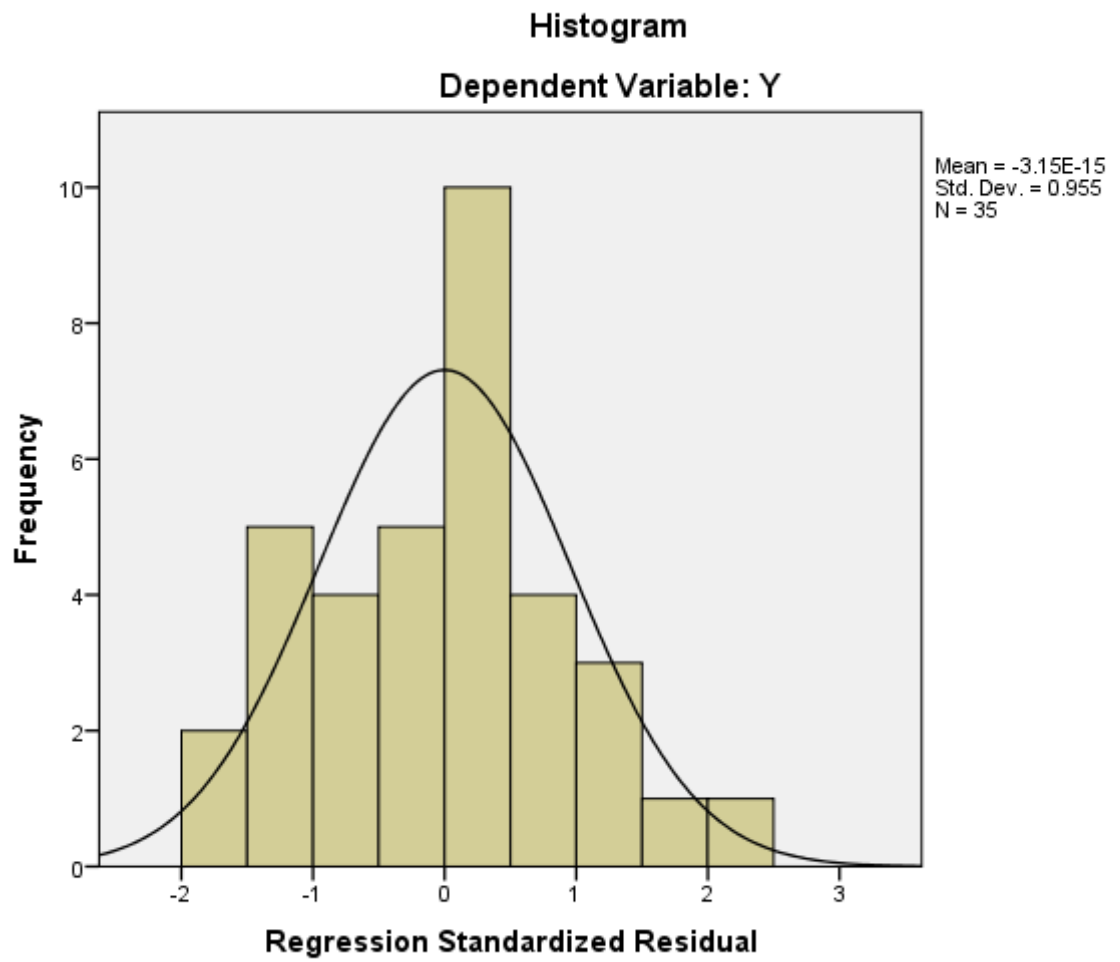
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.50	40.31	37.77	1.208	35
Residual	-1.496	1.849	.000	.850	35
Std. Predicted Value	-1.884	2.104	.000	1.000	35
Std. Residual	-1.680	2.077	.000	.955	35

a. Dependent Variable: Y

## Charts



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual****Dependent Variable: Y**