

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ENTERPRENEURSHIP DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
BINA MARGA DAN BINA KONTRUKSI
PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : NURUL SARI SIANIPAR
NPM : 71180312034
PROGRAM PENDIDIKAN : STARATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN**

2022

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji dan syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT. Atas berkat rahmad dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Kepemimpinan Enterpreneurship dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi Provinsi Sumatera Utara Medan”. Dan tak lupa shalawat beriringkan salam semoga senantiasa terjunahkan untuk junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Semoga kita semua mendapat syfaat beliau diyaumul akhir nanti.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung baik secara moril maupun materil. Maka disini penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu safrida, S.E., M.Si selaku Dekan beserta Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, dan Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, S.E., M.M., M.Si. Selaku ketua Prodi Manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Yusrita, S.E.M.M. Selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis
6. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberi bekal ilmu intelektual yang luas kepada penulis selama menjalani perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberi manfaat untuk penulis dimasa yang akan mendatang.
7. Kedua orang tua penulis, yaitu Bapak Usman Sianipar dan Ibu Nursam Sitorus yang telah mendukung dan mendoakan penulis sehingga sampai pada tahap yang sekarang ini.
8. Saudara-saudara, kakak, abang dan adik saya yang telah memberi dukungan penuh kepada penulis.
9. Untuk teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, kawan-kawan seperjuangan diorganisasi Himpunan Mahasiswa Islam Fakultas Ekonomi dan para senior yang memberi arahan dan dukungan kepada saya.

10. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Medan, November 2021

penulis

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... x

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah..... 1

1.2.Identifikasi Masalah 3

1.3.Batasan Masalah 4

1.4.Rumusan Masalah 4

1.5.Tujuan Masalah..... 5

1.6.Manfaat Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Uraian Teori 7

2.1.1. Pengertian Kepemimpinan Entrepreneurship..... 7

2.1.2. Teori Kepemimpinan Entrepreneurship 9

2.1.3. Sikap Umum Keberhasilan Kepemimpinan 10

2.1.4. Ciri-ciri Kepemimpinan Entrepreneurship..... 11

2.1.5. Indikator Kepemimpinan..... 13

2.2. Disiplin Kerja 13

2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.2.2. Tujuan Kedisiplinan Kerja.....	14
2.2.3. Usaha-usaha Menjaga Kedisiplinan.....	15
2.2.4. Indikator Kedisiplinan Kerja	16
2.3. Kinerja Pegawai.....	18
2.3.1. Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.3.2. Perencanaan Kinerja.....	19
2.3.3. Penilaian Kinerja	20
2.3.4. Proses Perbaikan Kinerja	21
2.3.5. Indikator Kinerja	22
2.4. Penelitian Terdahulu	23
2.5. Kerangka Konseptual	25
2.6. Hipotesis.....	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	27
3.1.1. Lokasi Penelitian	27
3.1.2. Objek Penelitian	27
3.1.3. Waktu Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.2.1. Populasi	28
3.2.2. Sampel.....	29
3.3. Teknik Pengumpulan Data	30
3.4. Definisi Operasional Variabel	31

3.5. Jenis dan Sumber Data	33
3.5.1. Data Primer	33
3.5.2. Data Skunder	33
3.6. Uji Validitas dan Reabilitas.....	33
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reabilitas.....	34
3.7. Uji Asumsi Klasik	34
3.7.1. Uji Normalitas	34
3.7.2. Uji Heteroskedastitas.....	35
3.7.3. Uji Multikolineartas	36
3.8. Teknik Analisis Data	36
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	36
3.8.2. Analisis Statistik Regresi Linier Berganda	36
3.9. Uji Hipotesis.....	37
3.9.1. Uji T (Parsial).....	37
3.9.2. Uji F (Simultan)	38

BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS BMBK

4.1. Sejarah Berdirinya Dinas Bina Marga dan Dina Kontruksi Medan.....	39
4.2. Logo dan Struktur Oganisasi	42
4.2.1. Logo Instansi	42
4.2.2. Struktur Organisasi	43
4.3. Visi dan Misi Instansi.....	45
4.3.1. Visi Dina Bina Marga dan Bina Kontruksi	45

4.3.2. Misi Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi.....	45
4.4. Tujuan dan Sasaran Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi.....	45
4.4.1. Tujuan Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi.....	45
4.4.2. Sasaran Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi.....	46
4.5. Uraian Kegiatan Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi.....	47
4.5.1. Uraian Kegiatan.....	47
4.6. Wewenang Setiap Bidang	51
4.6.1. Wewenang Kepala Dinas dan Bidang di BMBK.....	51

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1. Analisis Hasil Penelitian	53
5.1.1. Karakteristik Responden	53
5.1.2. Identitas Responden	53
5.1.3. Hasil Angket Penelitian	54
5.2. Hasil Skor Angket Penelitian	55
5.2.1. Skor Angket Variabel Kepemimpinan Enterpreneurship (X1).....	55
5.2.2. Skor Angket Variabel Dsisiplin Kerja (X2).....	57
5.2.3. Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	59
5.3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	61
5.3.1. Uji Validitas	61
5.3.2. Uji Reliabilitas	63
5.4. Uji Asumsi Klasik.....	65
5.4.1. Uji Normalitas Data	65
5.4.2. Uji Multikolinieritas	67

5.4.3. Uji Heterokedastisitas	68
5.4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.5. Pengujian Hipotesis.....	70
5.5.1. Uji Parsial (Uji t).....	70
5.5.2. Uji Simultan (Uji f)	71
5.6. Evaluasi	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	74
6.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Jadwal dan Waktu Penelitian	28
Tabel 3.2. Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja	29
Tabel 3.3. Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja	30
Tabel 3.4. Skala Likert	31
Tabel 3.5. Definisi Operasi Variabel.....	31
Tabel 5.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 5.3. Rekapitulasi Skor Angket Variabel Kepemimpinan.....	55
Tabel 5.4. Rekapitulasi Skor Angket Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel 5.5. Rekapitulasi Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai	59
Tabel 5.6. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	61
Tabel 5.7. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 5.8. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas Kepemimpinan.....	64
Tabel 5.10. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	64
Tabel 5.11. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai.....	64
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	67
Tabel 5.13. Analisis Regresi Linier	69
Tabel 5.14. Uji t	70
Tabel 5.15. Uji f	71

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1. Logo Instansi	42
Gambar 4.2. Struktur Organisasi.....	44
Gambar 5.1. Uji Normalitas P-P Plot Test.....	65
Gambar 5.2. Histogram	66
Gambar 5.3. Scatterplot.....	68

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Badu, Q, S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi. cetakan kesembilan.*
- Casson, M. (pt. raj. grafindo persada) jakarta. (2012). *ENTERPRENEURSHIP.*
- cooper R. Donald, S. P. S. (2017). *metode penelitian.*
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Prananda Median grub Jakarta.
- Farida umi, H. S. (universitas M. di P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Ghozali. Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Andi. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P 2016. Manajemen Sumber daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Melayu Hasibuan, S.P, 20113. Manajemen Sumber daya Manusia. Edisi Revisi PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Persada), W. (Pt. R. G. (2016). *manajemen kinerja.*
- Prbaningrum, G. (2019). *Pemuda dan gaya kepemimpinan di era milenial.*

Sinambela, poltak lijen. (2016). *manajemen sumber daya manusia* (S. D. restu Dan (ed.); 1st ed.).

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Sugiyono, 2013. metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R&B, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Veithazal, Rivai, (2011). *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan*, PT. Raja Grafindo, Jakarta.

Veithazal, R. raja grafindo persada) J. (2011). *manajemen sumber daya manusia*.

Wibowo, (PT. Raja Grafindo Persada). (2013). *manajemen kinerja*.

Jurnal:

Kelana, Jaya, 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Pesantern Mawaridussalam Deli Serdang.

Muda, lisdawati. (2015). *Enterpreneurship dalam Kepemimpinan di Perguruan Tinggi*. Institut Agama Islam Negeri Sultan Amai Gorontalo.

Sanchi, Kiki, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kebijakan Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Navigasii Kelas I BELAWAN.

Simanjuntak, Veronika, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai di Kepolisian Daerah (POLDA) Sumatera Utara.

Tarigan, Marselina, 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (PERERO).

Yusrita, (UISU). (2017). Pengaruh Disiplin dan Sanksi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PTPN III Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2.

zurika henny,yusrita,gustina, fitri. (2015). *kewirausahaan*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurul Sari Sianipar
NPM : 71180312034
Jurusan : Manajemen
Tempat/tanggal Lahir : Sei Paham, 14 juli 1999
Alamat : JL. Tebing Sei Paham Sei Kepayang Kab. Asahan
Nama Orang Tua
Ayah : Usman Sianipar
Ibu : Nursam Sitorus
Pendidikan : 1. SD Negeri 010019
2. MTs. Tampus
3. Madrasah Al-Washliyah
4. Tahun 2018 sampai saat ini masih terdaftar sebagai
Mahasiswi Aktif Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatera Utara

Dengan riwayat hidup saya perbuat, dengan sebenar-benarnya semoga dapat
dipergunakan sebagai mana mestinya.

Medan, Januari 2022

Penulis

Nurul Sari Sianipar

71180312034

SURAT TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurul Sari Sianipar

NPM : 71180312034

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Enterpreneurship dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan
Bina Kontruksi Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini, bahwa benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, melainkan menjadi bahan acuan serta bahan pertimbangan, demi penyempurnaan skripsi ini. Apabila penulisan skripsi ini terbukti merupakan plagiat dari hasil karya penulis lain, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggung jawaban tanpa paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Medan, Januari 2022

Yang membuat pernyataan

Nurul Sari Sianipar

NPM: 71180312034