

## ABSTRAK

**M.Mukhairi Aprianda, No. NPM : 71180312025, Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat. Dibimbing oleh Bapak Dr. Eddi Suprayitno.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing I dan Bapak Fauzi.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi, 2022.**

Kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki peranan penting terhadap kinerja pegawai di suatu organisasi atau perusahaan sehingga dapat menentukan apakah target organisasi dapat tercapai atau tidak. Identifikasi masalah pada penelitian ini adalah masih adanya pegawai yang tidak berada diruangan pada saat jam kerja sedang berlangsung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat, pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat yang berjumlah 32 orang dan yang dijadikan sampel sebanyak 32 orang responden (100% dari populasi). Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat. Adapun hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Tanjung Pura Kabupaten Langkat.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**M. Mukhairi Aprianda, No. NPM : 71180312025, The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at the Tanjung Pura Subdistrict Office, Langkat Regency. Supervised by Mr .Dr.Eddi Suprayitno.,S.E.,M.M as Supervisor I and Mr. Fauzi.,S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis, 2022.**

Leadership and work discipline have an important role in the performance of employees in an organization or company so that they can determine whether the organization's targets can be achieved or not. Identification of the problem in this study is that there are still employees who are not in the room during working hours. The purpose of this study was to determine the effect of leadership on employee performance at the Tanjung Pura District Office of Langkat Regency, the effect of work discipline on employee performance at the Tanjung Pura District Office of Langkat Regency, the influence of leadership and work discipline on employee performance at the Tanjung Pura District Office of Langkat Regency. The population in this study were all employees at the Tanjung Pura Sub-district Office, Langkat Regency, which amounted to 32 people and the sample was 32 respondents (100% of the population). The data obtained in this study are primary data obtained from questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis through t test and F test. Based on the results of the partial study, it shows that leadership has a positive and significant effect on employee performance at the Tanjung Pura District Office, Langkat Regency and work discipline has a positive and significant effect on employee performance in Tanjung Pura District Head Office, Langkat Regency. The results of the research simultaneously show that leadership and work discipline together have a positive and significant effect on employee performance at the Tanjung Pura District Office, Langkat Regency.

**Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance**