

ABSTRAK

Muhammad Farrell Audly. 71180312018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Kosmetik Putri Medan. Universitas Islam Sumatera Utara (UISU). Medan. 2022.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian di Toko Kosmetik Putri Medan. Nirmala Sukses Karsa. Penelitian ini dilakukan tahun 2021-2022. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Toko Kosmetik Putri Medan sebanyak 31 responden dengan teknik pengambilan sampel jenuh sehingga sampel sebanyak 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan observasi, wawancara dan angket atau kuesioner yang diberikan kepada setiap responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi berganda yaitu $Y=8,798+0,305X_1+0,408X_2+e$, yang berarti setiap terjadi perubahan atas faktor kepemimpinan dan disiplin kerja bernilai tetap atau tidak berubah maka kinerja karyawan bernilai sebesar 8,798 untuk koefisien X_1 0,305 dan untuk koefisien X_2 0,408. Dalam pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan uji t yang diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,221 > nilai t_{tabel} sebesar 2,048 untuk koefisien X_1 dan nilai t_{hitung} sebesar 2,722 > nilai t_{tabel} sebesar 2,048 untuk koefisien X_2 hal ini berarti secara parsial terdapat pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada toko kosmetik putri medan. Dalam Uji F secara serentak (simultan) kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dimana nilai F hitung 14,180 > F tabel 2,95 dan signifikan 0,000. Adapun variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah kepemimpinan dan disiplin kerja

Hasil Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,503 yang artinya 46,8% perubahan variabel terikat kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel bebas yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja. Sementara itu sisanya sebesar 49,7% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Farrell Audly. 71180312018. *The Effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at the Medan Putri Cosmetics Store*. North Sumatra Islamic University (UISU). Medan. 2022.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership and work discipline on employee performance. The object of research at the Medan Princess Cosmetics Store. Nirmala Success Karsa. This research was conducted in 2021-2022. This type of research uses quantitative research. The population in this study were the employees of the Medan Putri Cosmetics Shop as many as 31 respondents with a saturated sampling technique so that the sample was 31 respondents. The data collection technique used is by using observation, interviews and questionnaires or questionnaires given to each respondent. The data analysis technique used is multiple linear regression.

The results of the multiple regression analysis are $Y = 8,798 + 0,305 X_1 + 0,408 X_2 + e$, which means that every change in leadership and work discipline factors is fixed or unchanged, the employee performance is worth 8.798 for the X_1 coefficient of 0.305 and for the X_2 coefficient of 0.408. In testing the hypothesis of this study using the t-test, the t-value obtained is $2.221 >$ the ttable value is 2.048 for the X_1 coefficient and the t-count is $2.722 >$ the ttable value is 2.048 for the X_2 coefficient, this means that partially there is an influence of leadership and work discipline on employee performance at Medan princess cosmetic shop. In the F test simultaneously (simultaneous) leadership and work discipline have a significant effect on employee performance where the calculated F value is $14.180 >$ F table 2.95 and significant is 0.000. The variables that have the most influence on employee performance are leadership and work discipline

The result of the coefficient of determination obtained is 0.503, which means that 46.8% of changes in the dependent variable of employee performance are explained by the independent variables, namely leadership and work discipline. Meanwhile, the remaining 49,7% is explained by other factors outside this research model.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance