

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.SENTOSA LESTARI**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Untuk Mengikuti Seminar Proposal Di Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : NURMA YUNITA
NIM/NPM : 71170312183
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN

2021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.SENTOSA LESTARI**

NAMA : NURMA YUNITA
NPM : 71170312183
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Hj. Nilawati Nasti., S.E.,M.M)

(Zulkifli Siregar.,S.E.,M.Si)

Ketua Program Studi

(Supriadi,SE, MM, M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2021

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Uraian Teoritis.....	7
2.1.1. Kinerja.....	7
1. Pengertian Kinerja.....	7
2. Manfaat penilaian kinerja.....	8
3. Tujuan penilaian kinerja.....	9
4. Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	9
5. Indikator kinerja.....	11
2.1.2. Etos Kerja.....	13
1. Pengertian etos kerja.....	13

2. Faktor yang mempengaruhi etos kerja.....	13
3. Indikator etos kerja.....	15
2.1.3. Motivasi.....	16
1. Pengertian motivasi.....	16
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	17
3. Prinsip-prinsip motivasi.....	18
4. Tujuan motivasi.....	19
5. Indikator motivasi.....	19
2.1.4. Penelitian terdahulu.....	20
2.2 Kerangka konseptual.....	23
2.3 Hipotesis penelitian.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Lokasi, Objek dan waktu penelitian.....	25
3.2 Populasi dan sampel.....	26
3.3 Operasional Variabel.....	27
3.4 Sumber dan Jenis Data.....	31
3.5 Teknik dan Pengumpulan Data.....	32
3.6 Teknik Analisis Data.....	34
3.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	41
4.1. Sejarah Singkat PT.Sentosa Lestari.....	41
4.2. Visi dan Misi PT.Sentosa Lestari.....	43
4.3. Makna Logo Perusahaan.....	44

4.4. Tugas pokok dan fungsi PT.Sentosa Lestari.....	45
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	49
5.1 Analisis Data.....	49
5.1.1 Statistik Deskriptif.....	51
5.1.2 Statistik Inferensial.....	56
5.1.3 Uji Validasi Data.....	57
5.1.4 Uji Reliabilitas.....	59
5.1.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	60
5.1.6 Uji koefisien Determinasi.....	62
5.1.7 Hasil Uji t Parsial (Hipotesis I).....	63
5.1.8 Hasil Uji t Parsial (Hipotesis II).....	64
5.2 Evaluasi.....	64
5.2.1 Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sentosa Lestari.....	64
5.2.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Kartawan Pada PT.Sentosa lestari..	65
5.2.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kartawan Pada PT.Sentosa Lestari.....	66
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
6.1. Kesimpulan.....	67
6.2. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
Lampiran-lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Jadwal penelitian.....	25
Tabel 3.2 Operasional variable.....	28
5.1 Pengumpulan Data	49
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Karyawan Berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 5.5 Statistik Inferensial.....	56
Tabel 5.6 Uji Validitas Data.....	58
Tabel 5.7 Nilai Cronbach's Alpha.....	60
Tabel 5.8 Regresi Linear berganda.....	61
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	62
Tabel 5.10 Hasil Uji t Parsial.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	23
--------------------------------------	----

KATA PENGANTAR

puji syukur kepada ALLAH SWT atas segala kesempatan dan kesehatan yang diberikan, karena berkat rahmatNya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik. Tujuan dibuatnya draft penulisan skripsi ini yaitu sebagai salah satu syarat untuk menempuh sidang skripsi, dalam mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi S1 Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis memilih judul “Pengaruh Etos kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sentosa Lestari.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dari segi penyajian materi maupun bahasa penyampaian materi. Namun penulis sangat berharap isi skripsi ini akan memberi manfaat yang baik bagi setiap orang yang membacanya. Dalam proses penulisan/penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan banyak pihak yang bersedia meluangkan waktunya untuk membantu penyelesaian proposal skripsi tersebut. pada kesempatan ini dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Ibu Dr.Hj.Safrida, SE,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Supriadi, SE, MM,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Dr.H.Nur M Ridha Trg,SE,MM selaku wakil Dekan 1 Akademik dan Dakwah Islam

4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara
5. Ibu Dr. Hj. Nilawati Nasti., S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I
6. Bapak Zulkifli Siregar.,S.E.,M.Si selaku Dosen pembimbing II
7. Bapak dan Ibu staf pengajar serta staf administrasi program S1 Fakultas Ekonomi UISU Medan yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama mengikuti program S1
8. Ibu Shelvi sebagai Direktur PT. Sentosa Lestari yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian
9. Yang paling istimewa kepada Orang Tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan materi kepada penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan ini
10. Untuk seluruh anggota keluarga dan teman-teman seangkatan, terima kasih atas dukungan yang tiada batas untuk penulis.

Akhir kata penulis hanya dapat memohon kepada yang maha kuasa, semoga bantuan dari seluruh pihak tersebut mendapat balasan yang setimpal dan rasa terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini. Hasil laporan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis juga menerima masukan dan kritik guna perbaikan laporan yang akan datang. Penulis juga berharap bahwa laporan penelitian ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua.

Medan, 31 Maret 2021

Penulis

Nurma Yunita

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2010) . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*
Bandung: penerbit Refika Aditama
- Armstrong, Michael.1988 .**Manajemen Sumberdaya Manusia**.
Jakarta: PT Elex Media komputindo.Asifudin, Ahmad Janan. , Etos Kerja Islami.
Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Bawono, Anton.2004 . Multivariate Analysis dengan SPSS. Salatiga: STAIN Salatiga Press.
- Buhler, Patricia.2006 . Alpa Teach Yourself **Management Skills** .Jakarta: Prenada Media.
- Desmon Chrisman Ginting (2016). *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*.
Bandung: Penerbit Elex Media komputindo
- Edy, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Hafidhuddin, Didin dan Hendri Tanjung.2004 . *Manajemen dalam praktik*.
Jakarta: Gema Insani Press.
- Imam.2010 . *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005.*perilaku organisasi, alih bahasa Erly Suandy*,
Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kadarisman.; Rivai. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan dari teori ke praktek*, Raja Grafindo Persada, Bandung
- Mangkunegara A, Prabu. (2009). *faktor-faktor kinerja*. Jakarta: Dale Timple Mardiana. (2008).
Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja. Jakarta: Ipwi
- Mochammad P, Tika. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.
Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*,
Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2010 . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Metodologi *Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UII Press.
- Priansa, J.D.; Suwatno, H. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Etos kerja dan motivasi kerja*, Malang: UB Press.
- Rivai D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Siagian sondang (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit PT. Bumi Aksara
- Sedarmayati. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Simamora, Henry. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (mixed methods)*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- sumarni dan Wahyuni. . *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset. Supardi. .
- Sutrisno Edy Dr, M. SI. 2006 . *Manajemen Sumber Dalam Manusia*, Jakarta: Kencana Predana Media Grup.
- Tampubolon, 2008. *Manajemen kinerja karyawan* . Jakarta: Ghalia Indonesia. Tasmara, toto membudayakan etos kerja Islam, Jakarta: Gema Insani Press.
- Tika, Moh. Pabundu. 2009 . *Metodelogi Riset Bisnis*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Wahjono, Sentot
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wibowo. 2012 . *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Jurnal**
- Masrukhin. (2009). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Provinsi Aceh.
- Pustaka Simanjuntak (2009). Pengetian lingkungan kerja. Kota Kediri (studi kasus jurnal Universitas Negeri PGRI Kediri)
- Yuwaliatin, Sitty. (2008). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja di dinas kebudayaan kota Bandung.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Nurma Yunita
Tempat/Tgl Lahir : Medan, 16 Juni 1999
Anak ke : empat (4)
Nama Ayah : Syahrurn
Nama Ibu : Siti Habibah
Alamat : Jln. Rawe 5 lingkungan 7,tangkahan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Jenis Kelamin : Perempuan

PENDIDIKAN

Tahun 2005-2011 : SD NEGERI 064997
Tahun 2011-2014 : SMP NEGERI 25 MEDAN
Tahun 2014-2017 : SMA SWASTA YAPIM MABAR

PENGALAMAN

Masih aktif bekerja di PT.Sentosa Lestari

KEMAMPUAN

Mampu mengoperasikan komputer (Ms.word dan Ms.Excel)
Mampu bekerja secara tim dan individu

Medan, 15 November 2021
Hormat saya
Nurma Yunita



KUESIONER
PENGARUH ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT.SENTOSA LESTARI

Bapak/Ibu/Saudara/i responden yang terhormat, ditengah kesibukan rutinitas kerja izinkanlah saya memohon kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini dimaksudkan untuk penulisan skripsi pada program Strata 1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Sentos Lestari dengan ketentuan :

1. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan dirahasiakan
2. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i segala jawaban akan di rahasiakan
3. Diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memilih jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan saat ini
4. Dimohon untuk membaca pertanyaan secara hati-hati dan memberikan jawaban secara lengkap keseluruhan (tidak ada yang di tinggalkan)

I. Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Sentos Lestari

II. Identitas Responden

- | | | |
|---------------------|--------------------|------------------|
| Jenis Kelamin | : a. Laki – Laki | b. Wanita |
| Pendidikan Terakhir | : a. SD | b. SMP |
| | c. SMA | d. Diploma |
| | e. Sarjana S-1 | f. Pasca Sarjana |
| Usia | : a. 20 – 30 Tahun | |
| | b. 31 – 40 Tahun | |
| | c. 41 – 50 Tahun | |
| | d. 51 – 60 Tahun | |
| Status Pernikahan | : a. Menikah | |
| | b. Belum Menikah | |

III. Petunjuk Pengisian

1. Berikan jawaban/respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya di butuhkan 1 (satu) jawaban/respon

3. Keterangan pilihan jawaban

SS/SB = Sangat Setuju / Sangat Baik

S/B = Setuju / Baik

KS/KB = Kurang Setuju / Kurang Baik

TS/TB = Tidak Setuju / Tidak Baik

STS/STB = Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Baik

VARIABEL ETOS KERJA (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saudara berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
2.	Anda selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan anda					
3.	Saya puas apabila pekerjaan saya selesai dengan baik dan benar					
4.	Pegawai bekerja sesuai dengan arahan pimpinan perusahaan					
5.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja					

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan memberikan pujian bila saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan					
4.	Pujian dan semangat dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja					
5.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
6.	Saya mempunyai sikap yang baik dalam bekerja, selalu berhati-hati agar tidak terjadi kesalahan.					
7.	Bagi saya pekerjaan baru adalah tantangan baru yang sangat menyenangkan					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan					
3.	Saya selalu menaati peraturan kerja yang berlaku					
4.	Saya selalu mengikuti SOP dalam bekerja					
5.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah di tetapkan					
6.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung jawab saya					
7.	Saya selalu mendiskusikan inovasi terbaru dengan pimpinan dan pegawai yang lain					

Regression

Variable Entered/Removed

Model	Variabel Entered	Variabel Removed	Method
1	Motivasi Etos kerja		Enter

- Dependent variable: KinerjaKaryawan
- All requested variable entered

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.839	.704	.688	1.747

- Predictors: (Constant), motivasi, Etos Kerja

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	269.070	2	134.535	44.088	.000
	Residual	112.905	37	3.051		
	Total	381.975	39			

- Dependent variable: kinerja karyawan
- Predictors: (constant), Motivasi, Etos kerja

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	sig
		B	Std.Error	Beta		
1	(constant)	1.102	4.027		.274	.786
	Etos kerja	.343	.106	.338	3.240	.003
	Motivasi	.639	.108	.614	5.893	.000

- Dependent variable: kinerja karyawan

Regression

Variable Entered/Removed

Model	Variabel Entered	Variabel Removed	Method
2	Motivasi Etos kerja		Enter

- c. Dependent variable: KinerjaKaryawan
- d. All requested variable entered

Model Summary

Model	Durbin-Watson
1	1.958

- a. Dependent variable: kinerja karyawan
- b. Predictors: (constant), Motivasi, Etos kerja

Coefficients

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin Kerja	.736	1.359
	Motivasi	.736	1.359

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(constant)	Etos Kerja	Motivasi
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	30.396	.67	.79	.00
	3	.003	31.981	.33	.21	1.00

Residuals Statistics

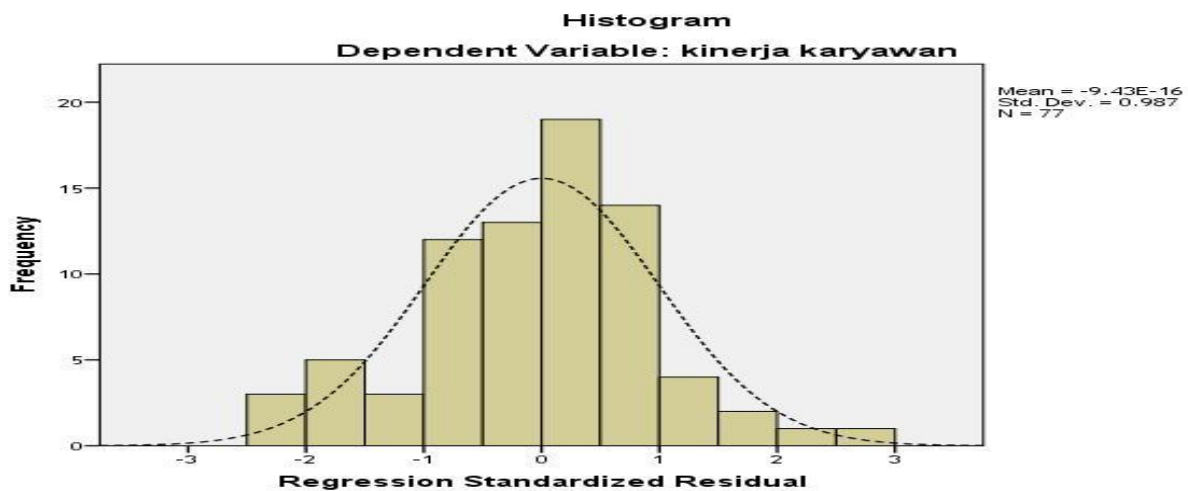
	Minimum	maximum	Mean	std.deviation	N
Predicted Value	34.80	44.97	38.53	2.627	40
Std.Predicted Value	-1.417	2.454	.000	1.000	40
Standart Error of predicted Value	.282	.947	.452	.159	40
Adjusted predicted Value	34.98	44.97	38.53	2.623	40
Residual	-4.077	3.562	.000	1.701	40
Std.residual	-2.365	2.039	.000	.974	40
Stud.residual	-2.365	2.067	.000	1.004	40
Deleted residual	-4.187	3.659	.000	1.811	40
Stud.deleted residual	-2.532	2.168	-.001	1.031	40
Mahal distance	.045	10.480	1.950	2.261	40
Cook's distance	.000	.201	.022	.036	40
Centered leverage value	.001	.269	.050	.058	40

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

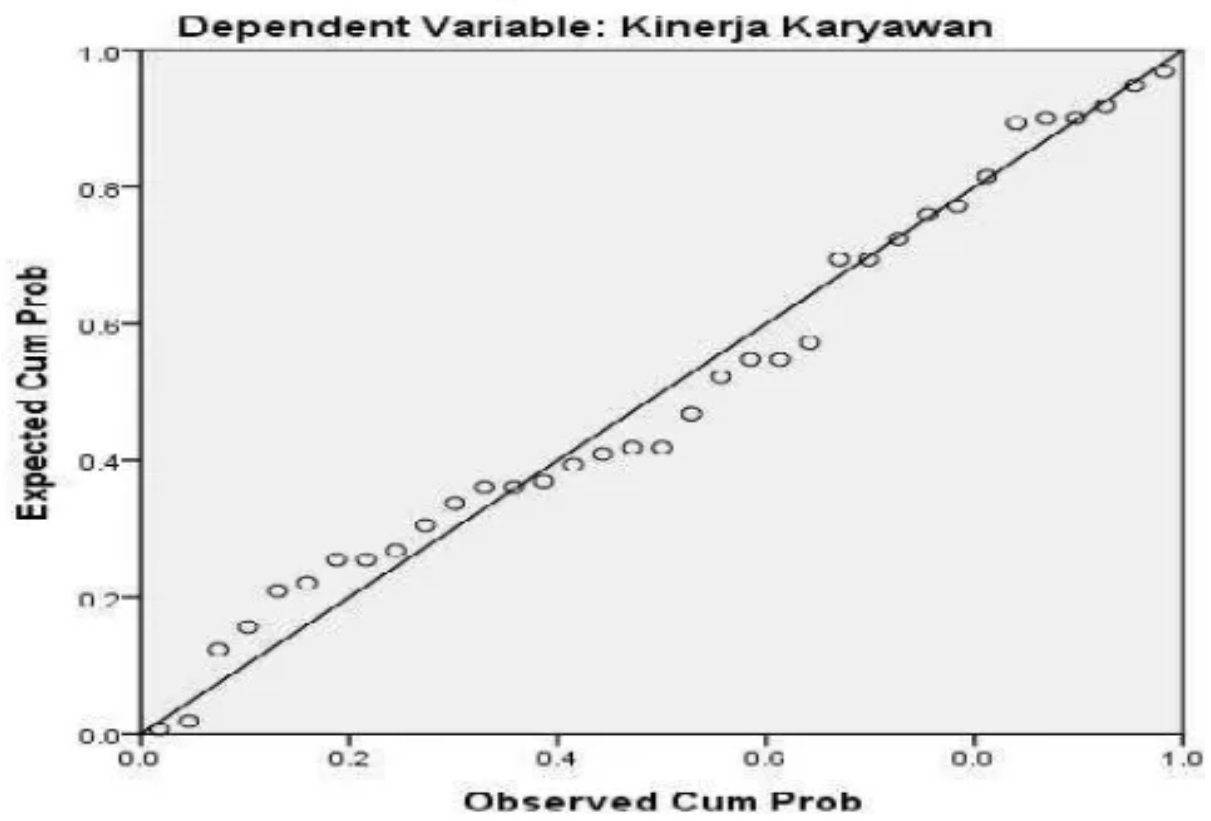
Charts

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

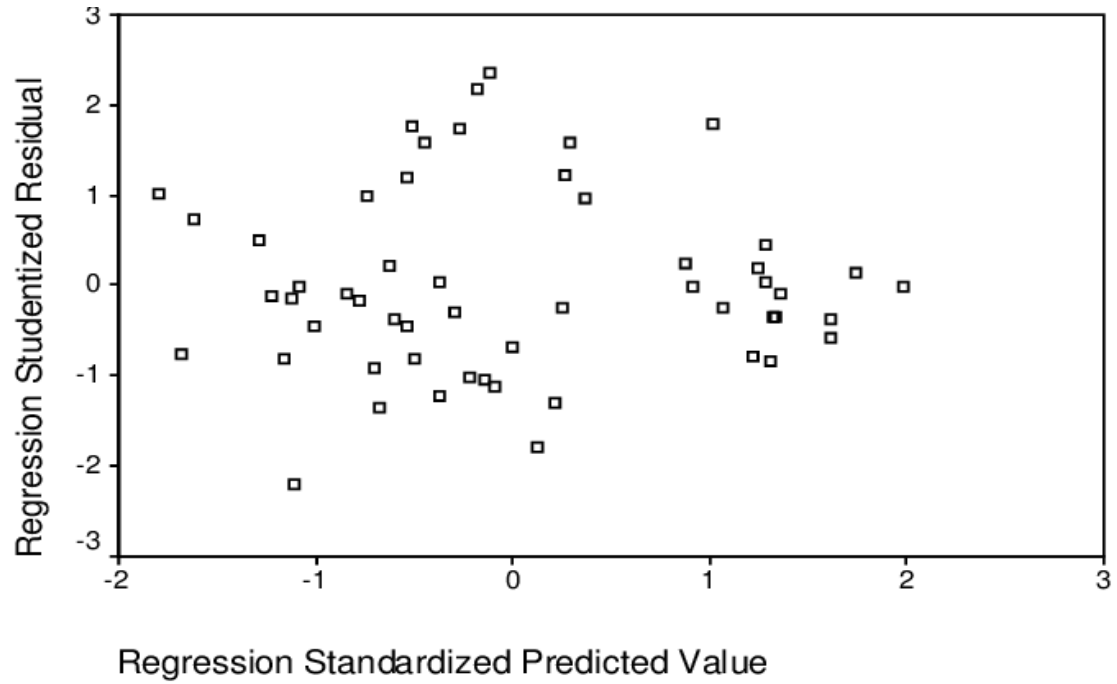


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent variable: kinerja karyawan



reliability

scale: all variables

case processing summary

		N	%
Cases	valid	40	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Correlation

	DK1	DK2	DK3	DK4
Pearson Correlation	1	.686**	.547**	.547**
DK1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.686**	1	.819**	.662**
DK2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.547**	.819**	1	.536**
DK3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.547**	.662**	.536**	1
DK4 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.350*	.286	.198	.524*
DK5 Sig. (2-tailed)	.027	.074	.222	
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.281	.255	.185	.577**
DK6 Sig. (2-tailed)	.080	.112	.254	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.691**	.564**	.560**	.560**
DK7 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.784**	.796**	.709**	.841**
Etos Kerja Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
N	40	40	40	40

	DK5	DK6	DK7	etos kerja
Pearson Correlation	.350*	.281	.691**	.784**
DK1 Sig. (2-tailed)	.027	.080	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.286	.281	.691**	.784**
DK2 Sig. (2-tailed)	.074	.112	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.198	.185**	.560**	.709
DK3 Sig. (2-tailed)	.222	.254	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.524**	.577**	.560**	.841**
DK4 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	* 1	.447*	.472	.636
DK5 Sig. (2-tailed)	.001	.004	.002	.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.447**	1	.281	.625
DK6 Sig. (2-tailed)	.004	.079		.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.472**	.281**	1 **	.799**
DK7 Sig. (2-tailed)	.002	.079		.000
N	40	40	40	40
Pearson Correlation	.636**	.625**	.799**	1 **
Etos Kerja Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
N	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	M1	M2	M3	M4	M5	M6
M1 Pearson Correlation	1	.641**	.466**	.578**	.593**	.072
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.661
N	40	40	40	40	40	40
M2 Pearson Correlation	.641**	1	.469**	.514**	.339*	.098
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.001	.032	.548
N	40	40	40	40	40	40
M3 Pearson Correlation	.466**	.469**	1	.594**	.299	.383*
Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000		.061	.015
N	40	40	40	40	40	40
M4 Pearson Correlation	.578**	.514**	.594**	1	.475**	.537**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002		.000
N	40	40	40	40	40	40
M5 Pearson Correlation	.593**	.339*	.299	.475**	1	.353*
Sig. (2-tailed)	.000		.032	.061	.002	.025
N	40	40	40	40	40	40
M6 Pearson Correlation	.072	.098	.383*	.537**	.353*	1
Sig. (2-tailed)	.661	.548		.015	.000	.025
N	40	40	40	40	40	40
M7 Pearson Correlation	.102	.153	.420**	.371*	.401*	.817**
Sig. (2-tailed)	.533	.344	.007	.018	.010	.000
N	40	40	40	40	40	40
M8 Pearson Correlation	.386*	.382*	.366*	.564**	.495**	.591**
Sig. (2-tailed)	.014	.015	.020	.000	.001	.000
N	40	40	40	40	40	40
M9 Pearson Correlation	.337*	.319*	.411**	.454**	.509**	.630**

Sig. (2-tailed)	.033	.045	.008	.003	.001	.000
N	40	40	40	40	40	40
M10 Pearson Correlation	.346*	.330*	.406**	.511**	.497**	.613**
Sig. (2-tailed)	.029	.038	.009	.001	.001	.000
N	40	40	40	40	40	40
Motivasi Pearson Correlation	.600**	.556**	.668**	.778**	.683**	.733**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40

	M7	M8	M9	M10	MOTIVASI
M1 Pearson Correlation	.102	.386**	.337**	.346**	.600**
Sig. (2-tailed)	.533	.014	.033	.029	.000
N	40	40	40	40	40
M2 Pearson Correlation	.153**	.382	.319**	.330**	.556*
Sig. (2-tailed)	.344	.015	.045	.038	.000
N	40	40	40	40	40
M3 Pearson Correlation	.420**	.366**	.411	.406**	.668
Sig. (2-tailed)	.007	.020	.008	.009	.000
N	40	40	40	40	40
M4 Pearson Correlation	.371**	.564**	.454**	.511	.778**
Sig. (2-tailed)	.018	.000	.003	.001	.000
N	40	40	40	40	40
M5 Pearson Correlation	.401**	.495*	.509	.497**	.683
Sig. (2-tailed)	.010	.001	.001	.001	.000
N	40	40	40	40	40
M6 Pearson Correlation	.817	.591	.630*	.613**	.733*
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000

N	40	40	40	40	40
M7 Pearson Correlation	1	.472	.733**	.585*	.713*
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
N	40	40	40	40	40
M8 Pearson Correlation	.472*	1*	.549*	.935**	.816**
Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40
M9 Pearson Correlation	.733*	.549*	1**	.673**	.784**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
N	40	40	40	40	40
M10 Pearson Correlation	.585*	.935*	.673**	1**	.838**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40
MOTIVASI Pearson Correlation	.713**	.816**	.784**	.838**	1**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

TABEL t

α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

TABEL f

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89