

## ABSTRAK

Fitri Handayani, 71170312120, Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Samsat Lubuk Pakam Deli Serdang

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang, bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang, bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Deli Serdang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang, pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang, pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Lubuk Pakam Deli Serdang

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai UPT Samsat Lubuk Pakam Deli Serdang yaitu berjumlah 48 orang pegawai dan yang dijadikan sampel adalah keseluruhan jumlah populasi. Data diperoleh melalui data instansi, data perpustakaan dan literatur-literatur. Teknik pengambilan data penulis lakukan melalui wawancara (*interview*) dan studi dokumen. Teknik analisis data penulis lakukan melalui metode analisis deskriptif dan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja pegawai sehingga dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara perilaku kerja inovatif terhadap kinerja. Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja, karena menurut hasil uji statistik terdapat pengaruh positif variabel motivasi terhadap variabel kinerja. Dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Kompensasi dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja.

## ABSTRACT

Fitri Handayani, 71170312120, *The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance at the Lubuk Pakam Samsat Office Deli Serdang*

*The formulation of the problem in this thesis is how the effect of compensation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam office, Deli Serdang Regency, how the influence of motivation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam office, Deli Serdang Regency, how the influence of compensation and motivation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam Deli office Serdang. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam office, Deli Serdang Regency, the effect of motivation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam office, Deli Serdang Regency, the effect of compensation and motivation on employee performance at the SAMSAT Lubuk Pakam Deli Serdang office.*

*The population in this study were all employees of UPT Samsat Lubuk Pakam Deli Serdang, which amounted to 48 employees and the sample was the entire population. Data obtained through agency data, library data and literatures. The author's data collection technique was done through interviews (interviews) and document studies. The data analysis technique of the writer is done through descriptive analysis method and multiple linear regression analysis method.*

*The results of this study explain that there is a significant influence between compensation on employee performance so that partially there is a significant influence between innovative work behavior on performance. There is a significant influence between motivation on performance, because according to the results of statistical tests there is a positive effect of motivational variables on performance variables. Thus partially there is a significant influence between motivation on performance. Compensation and motivation simultaneously have an effect on employee performance.*

*Keywords: Compensation, Motivation, Performance.*