

ABSTRAK

AGUNG RIFALDI SYAHPUTRA, NPM : 71170312113. Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perkebunan Perusahaan P.T. Asam Jawa – Torgamba), Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane, S.E, M.Si sebagai Pembimbing I, dan Tri Kartika Yudha, S.E, M.M sebagai Pembimbing II. Skripsi : 2021

Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa - Torgamba yang dimulai dari bulan November 2021 sampai dengan selesai. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa - Torgamba. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah terdiri dari data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel sebanyak 83 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) digunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat SPSS versi 22.0. berdasarkan hasil uji regresi linear berganda diperoleh persamaan : $Y = 15,309 + 0,249X_1 + 0,203X_2 + 0,079X_3$. Kemudian berdasarkan uji t diperoleh nilai $t_{hitung} 5,804 > 1,994$, atau tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel komitmen afektif (X1), komitmen kontinuan (X2), komitmen normatif (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba. Kemudian berdasarkan uji F diperoleh nilai $F_{hitung} 18,420 > 4,10$, atau tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel komitmen afektif (X1), komitmen kontinuan (X2), komitmen normatif (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kinerja.

ABSTRACT

AGUNG RIFALDI SYAHPUTRA, NPM : 71170312113. Title : *The Effect of Organizational Commitment on Employee Performance (Study on the Plantation of P.T. Asam Jawa – Torgamba Company)*, Supervised by : **Dr. Sri Gustina Pane, S.E, M.Si as Supervisor I, and Tri Kartika Yudha, S.E, M.M as Supervisor II. Thesis : 2021**

This research was conducted at the Plantation Company P.T. Asam Jawa - Torgamba starting from November 2021 to completion. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment on employee performance at the Plantation Company P.T. Tamarind - Torgamba. The types and sources of data used in this study consisted of primary data and secondary data with a total sample of 83 people. Sampling was done by using a questionnaire method. Meanwhile, to determine the magnitude of the effect of the independent variable (X) on the dependent variable (Y), multiple linear regression analysis was used with the help of SPSS version 22.0. based on the results of multiple linear regression, the equation: $Y = 15,309 + 0,249X_1 + 0,203X_2 + 0,079X_3$ is obtained. Then based on the t-test, the t-value is $5.804 > 1.994$, or a significant level of $0.000 < 0.05$, which means that the variables of affective commitment (X1), continuance commitment (X2), normative commitment (X3) partially have a positive and significant effect on employee performance at Plantation Company PT Tamarind – Torgamba. Then based on the F test, the Fcount value of $18.420 > 4.10$, or a significant level of $0.000 < 0.05$, which means that the variables of affective commitment (X1), continuance commitment (X2), normative commitment (X3) simultaneously have a positive and significant effect on performance. employees at PT . Plantation Company Tamarind – Torgamba.

Keywords: *Organizational Commitment, Performance.*