

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PERKEBUNAN PERUSAHAAN P.T. ASAM JAWA-TORGAMBA)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AGUNG RIFALDI SYAHPUTRA
NPM : 71170312113
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI PADA PERUSAHAAN PERKEBUNAN P.T. ASAM
JAWA – TORGAMBA)**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : AGUNG RIFALDI SYAHPUTRA

NPM : 71170312113

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

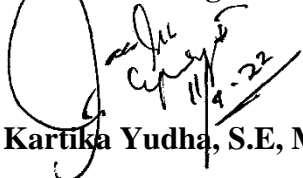
KOSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

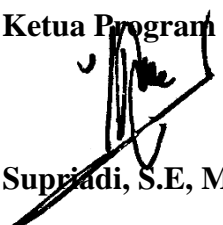
Pembimbing I


Dr. Sri Gustina Pane, S.E, M.Si

Pembimbing II


Tri Kartika Yudha, S.E, M.M

Ketua Program Studi


Dr. Supriadi, S.E, M.M, M.Si

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

MEDAN

2021

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum wr .wb.

Dengan segala kerendahan hati memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan ridho dan hidayahnya kepada kita semua ,sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat akademik guna menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Walaupun saya sebagai penulis dapat banyak menghadapi hambatan , baik dari segi teknis, waktu, tenaga, dan biaya, tapi dengan petunjuk Allah SWT serta bimbingan dan fasilitas yang diberikan kepada saya dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu .

Pada kesempatan ini saya sebagai penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Kedua **Orang Tua** yang saya sayangi dan saya hormati yang senantiasa memberikan semangat dan mendo'akan serta meridhoi setiap perjuangan penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, serta keluarga yang saya sayangi.
2. Bapak. **Dr. Yanhar Jamaluddin , M.A.P** selaku sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Ibu **Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si** selaku sebagai Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak **Supriadi, S.E, M.M, M.Si**, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
5. Bapak **Syafrizal, S.E, M.Si** selaku Sekretaris Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara .
6. Ibu **Dr. Sri Gustina Pane, S.E, M.Si**. pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, dan arahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak **Tri Kartika Yudha ,S.E ,M.M** pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, dan arahan dengan sabar dalam penyusunan proposal skripsi ini.
8. **Bapak dan Ibu Dosen serta Pegawai** Program S1 Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.
9. **Teman-Teman Mahasiswa** Prodi Manajemen yang telah membantu dalam riset penelitian ini.
10. **Sahabat-Sahabat** Tercintaku yang selalu memberikan semangat dan do'a dalam riset penelitian ini.
11. **Teman-Teman Organisasi** UKDM-UISU yang telah bersedia memberikan semangat kepada penulis.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan dan pahala atas kemurahan hati dan bantuan pihak - pihak yang terkait tersebut.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis nantikan untuk perbaikan skripsi ini.

Akhir kata dari saya sebagai penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT senantiasa melindungi kita semua.

Wassalamualaikum. wr .wb.

Medan, 10 November 2021

Penulis

Agung Rifaldi Syahputra
NPM:71170312113

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1. Batasan Masalah	6
1.3.2. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II URAIAN TEORITIS	8
2.1. Landasan Teoritis.....	8
2.1.1 Komitmen Organisasi	8
2.1.2 Kinerja	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22

2.3	Kerangka Konseptual	24
2.4	Hipotesis	26
BAB III	METODE PENELITIAN	27
3.1.	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	27
3.1.1.	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	27
3.1.2.	Objek Penelitian.....	27
3.1.3.	Waktu Penelitian.....	27
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.2.1.	Populasi Penelitian.....	28
3.2.2.	Sampel Penelitian	29
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.	Defenisi Operasional Variabel.....	32
3.4.1.	Komitmen Organisasi (X).....	32
3.4.2.	Kinerja Karyawan (Y)	34
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSANAAN	42
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba	42
4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.3	Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba	44
4.1.1.	Tugas Pokok Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba	44

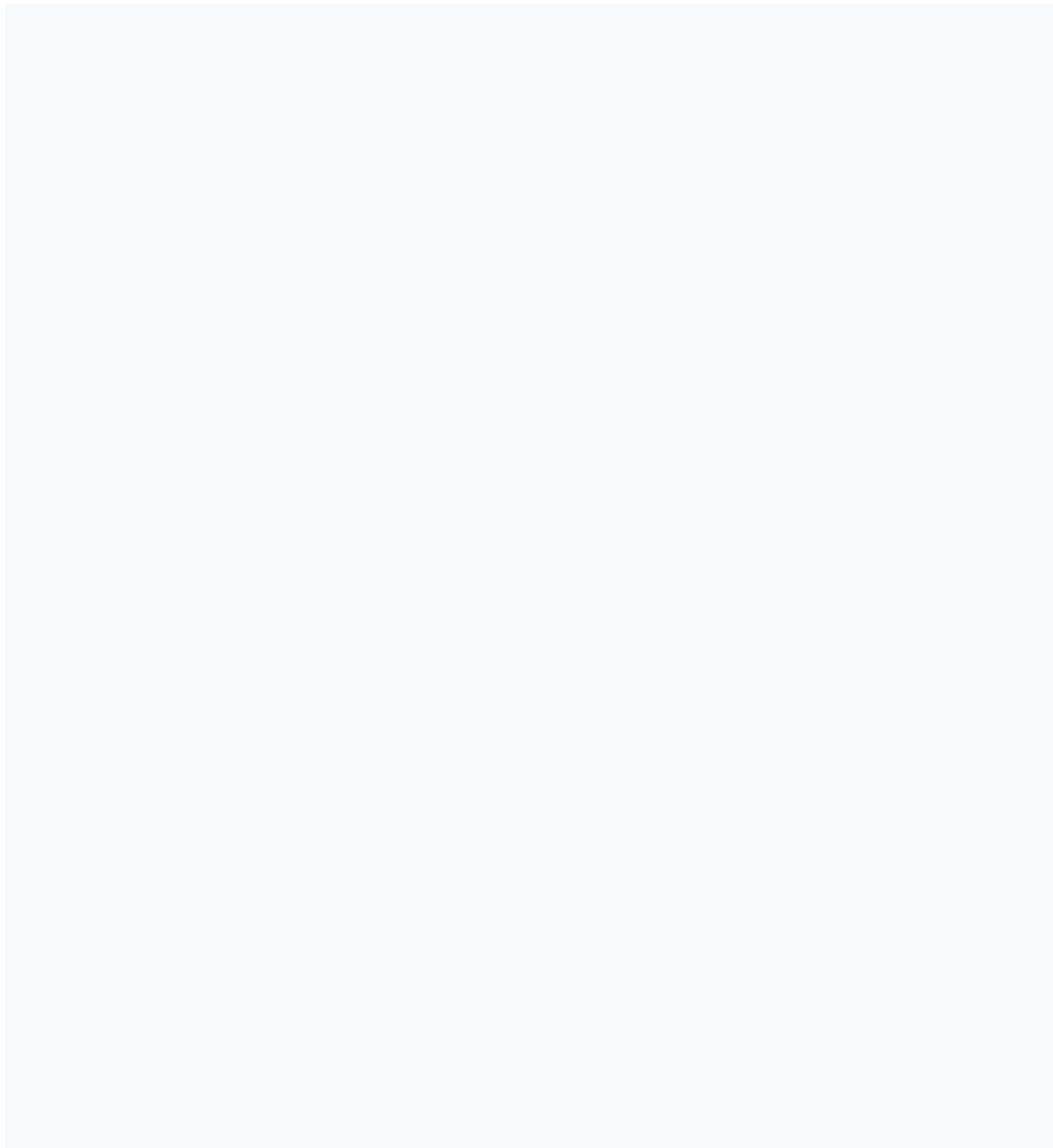
4.1.2.	Fungsi Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba	44
4.1.3.	Struktur Perusahaan Perkebunan P.T. Asam Jawa – Torgamba	45
BAB V	ANALISA DAN EVALUASI	46
5.1	Analisa.....	46
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	46
5.1.2.	Penjelasan Responden atas Variabel Penelitian	51
5.1.3.	Pengujian Validitas	54
5.1.4.	Uji Reabilitas	58
5.1.5.	Uji Asumsi Klasik.....	59
5.1.6.	Analisis Regresi Linear Berganda	62
5.1.7.	Pengujian hipotesis	63
5.2	Evaluasi.....	66
5.2.1.	Pengaruh Antara Komitmen Afektif (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	66
5.2.2.	Pengaruh Antara Komitmen Kontinuan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
5.2.3.	Pengaruh Antara Komitmen Normatif (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	67
5.2.4.	Antara Komitmen Afektif (X_1), Komitmen Kontinuan (X_2) dan Komitmen Normatif (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	68

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1	Kesimpulan	69
6.2	Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



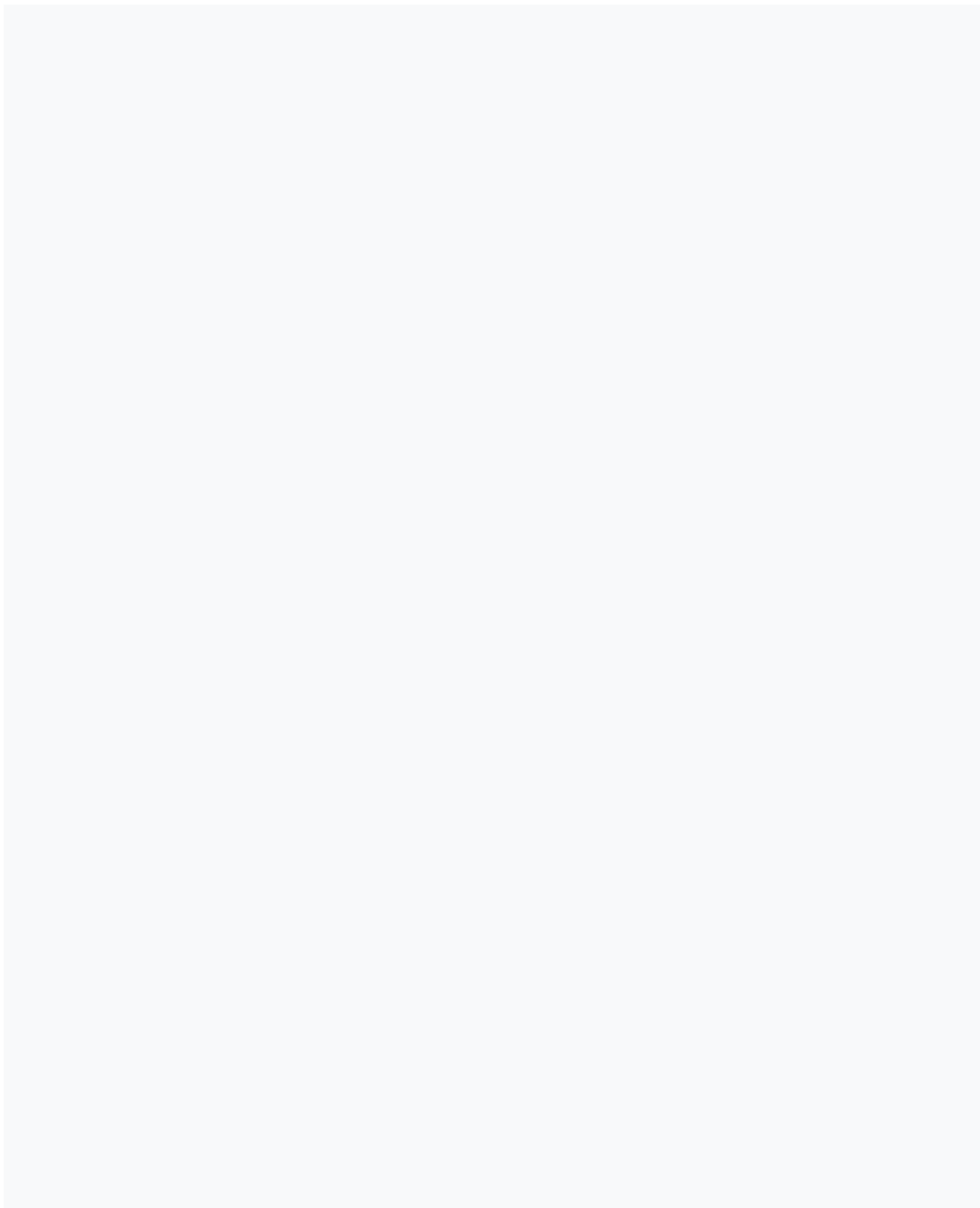
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan	28
Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Unit Kerja.....	30
Tabel 3.4 Defenisi Operasional Variabel	35
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	48
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 5.5 Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 5.6 Identitas Responden Berdasarkan lama menjabat.....	50
Tabel 5.7 Penjelasan responden atas variable Komitmen Afektif (X1).....	51
Tabel 5.8 Penjelasan responden atas variable komitmen kontinuan (X2)..	52
Tabel 5.9 Penjelasan responden atas variable Komitmen Normatif (X3)...	53
Tabel 5.10 Penjelasan responden atas variable Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 5.11 Uji Validitas variabel Komitmen Afektif (X1)	55
Tabel 5.12 Uji Validitas variabel Komitmen Kontinuan (X2).....	56

Tabel 5.13 Uji Validitas variabel Komitmen Normatif (X3).....	57
Tabel 5.14 Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 5.14 Uji Reabilitas.....	59
Tabel 5.15. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	60
Tabel 5.16. Uji Multikolonieritas.....	61
Tabel 5.17. Uji Heterokedastistas	62
Tabel 5.18. Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 5.19. Hasil Uji t.....	64
Tabel 5.20. Hasil Uji F.....	65
Tabel 5.21. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	19
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi General Manager	45



DAFTAR PUSTAKA

- Andreas Wahyu Kurniawan, 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF (Federal International Finance) Group Member of Astra Cabang Manado*, Skripsi, Politeknik Negeri Manado – Kota Manado
- Arina Nurandini, 2014. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*, Skripsi, Universitas Diponegoro – Kota Semarang
- Dian Wara Pingkara, 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan*, Proposal Penelitian, Universitas Negeri Medan – Kota Medan
- Dwi Yuli Indrianto, 2013, *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Semarang*, Skripsi, Universitas Negeri Semarang – Kota Semarang
- Eka Praja Rimata, 2014, *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Yogyakarta*, Skripsi – Universitas Negeri Yogyakarta – Kota Yogyakarta
- Hendrawan Qonit Mekta, 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta*, Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta – Kota Yogyakarta
- Restu Mulyajansih, 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Pebiayaan Rakyat Syariah Metro Madani Kantor Pusat)*, Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung - Kota Bandar Lampung
- Ridwan Rizki Saputro, 2018. *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizhenship Behavior sebagai Variabel Intervening di Adira Finance Yogyakarta*, Skripsi, Universitas Islam Indonesia –Kota Yogyakarta
- Rofinda Zulfa, 2018, *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dok dan Perkapalan Kodja Bahari (DKB)*, Skripsi – Universitas Negeri Jakarta – Kota Jakarta

Yetta Tri Nydia, 2012, *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono*, Skripsi, Universitas Indonesia - Depok

Yopi Jawindoe, 2012. *Analisis Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Tembilahan*, Skripsi, Universitas Syarif Kasim - Pekanbaru

Zahra Ayuni, 2017, *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Farrasindo Perkasa)*, Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah - Jakarta

Web :

[Al-Irsyad, Vol 6 No 2, Jurnal Pendidikan dan Konseling, 2015 diakses pada 12-10-2021, 13:21 WIB](#)

<http://eprints.ums.ac.id>, *Tinjauan Pustaka, Penelitian Relevan, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja, Kerangka Pemikiran, Hipotesis*. Diakses pada 13-10-2021, 09:27 WIB

<http://repository.uin-suska.ac.id> Bab II, *Landasan Teori, Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja*. Diakses pada 13-10-2021, 10:06 WIB

[Journal of Management, Volume 2 No.2, 2016. Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, OCB, Kinerja Karyawan](#). Diakses pada 22-11-2021, 20:48 WIB

[Seputar Pengetahuan, 2017. Pengertian komitmen organisasi, manfaat, bentuk, dan faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi](#). Diakses pada 30-11-2021, 00:11 WIB

[Surya Akbar, Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, STIA Indagiri, Jiaganis Rengat, 2018](#), Diakses pada 23-12-2021, 16:52 WIB

[Wikipedia. Pengertian kinerja, tujuan, sasaran, dan faktor dari kinerja](#). Diakses pada 13-10-2021, 09:11 WIB

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Penelitian



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Di membalas surat ini, harap menyebutkan
tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.uisu.ac.id
Email : admin@isu.ac.id

11 Rabiul Awal 1443 H
18 Oktober 2021 M

Nomor : 3976/E/B.10/X/2021.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Pimpinan
PT.Asam Jawa - Torgamba
Di-
Tempat

Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada
Mahasiswa/i kami :

Nama : Agung Rifaldi Syahputra
NPM : 71170312113
Semester : IX (Sembilan)
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Air Bersih Ujung Gg.Dipa No.15 C Kec.Medan Kota,
Kota Medan Sumatera Utara

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Perusahaan Perkebunan
PT.Asam Jawa – Torgamba Desa Pangarungan, Kecamatan Torgamba
Kabupaten Labuhan Batu Selatan, Provinsi Sumatera Utara – Indonesia.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul :
**Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi
Kasus Pada Perkebunan Perusahaan PT.Asam Jawa – Torgamba).**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu berkenankan dan atas
perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Saiful Huda, M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth , Rektor UISU.
2. Kepada Yth , Pimpinan PT.Asam Jawa – Torgamba
3. Kepada Yth , Agung Rifaldi Syahputra.
4. Arsip.

Lampiran 2 : Surat Keterangan Izin Perusahaan



PERUSAHAAN PERKEBUNAN
P.T. asam Jawa
TORGAMBA

Kebun Asam Jawa, 27 Oktober 2021

Nomor : 232/Pers/GMIA/JX1/2021

Lamp : 2 (dua) lembar

Hal : Ketentuan Persetujuan
Riset di PT. Asam Jawa

Kepada Yth,

Dekan

Universitas Islam Sumatera Utara
Fakultas Ekonomi

di-

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat Dekan Universitas Islam Sumatera Utara, Fakultas Ekonomi, no. 3976/E/B.10/X/2021, tanggal 18 Oktober 2021 tentang permohonan Riset di PT. Asam Jawa, dengan ini disampaikan sebagai berikut :

1. Agar menandatangani dan mengirimkan kembali 2 lembar formulir terlampir, selambat-lambatnya 2 (dua) hari sebelum Riset dilaksanakan.
2. Pelaksanaan Riset terhitung mulai tanggal 29 November 2020 dan dibatasi sampai dengan tanggal 05 November 2021 di Perkebunan Perusahaan PT. Asam Jawa
3. Selama dalam pelaksanaan kegiatan Riset Mahasiswa wajib mematuhi Protokol Kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku
4. Berdasarkan penanda tangan dan pengiriman kembali formulir tersebut, maka permohonan pelaksanaan Riset dapat disetujui

Demikianlah disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih


PERUSAHAAN PERKEBUNAN
PT. ASAM JAWA
TORGAMBA
Abdul Kadir Zamhari
General Manager

Tembusan :
1.Pertinggal

PT. ASAM JAWA TORGAMBA

Lampiran Surat General Manager

No : 232/Pers/GM/AJ/XII/2021 27 Oktober 2021

Tgl : 27 November 2021

**KETENTUAN PELAKSANAAN
PRAKTEK KERJA LAPANGAN, P3G, KKN, RISET, PENELITIAN, DSB
DIPERUSAHAAN PERKEBUNAN PT. ASAM JAWA – TORGAMBA**

1. Selama mengikuti kegiatan Riset mahasiswa diwajibkan mematuhi seluruh peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan PT. Asam Jawa.
2. Perusahaan akan menyediakan tempat tinggal disesuaikan dengan kondisi dan kemampuan perusahaan dan untuk perlengkapan kebutuhan sehari-hari menjadi tanggung jawab mahasiswa.
3. Apabila terjadi kecelakaan atau mahasiswa sakit, baik pada jam kegiatan berlangsung, didalam maupun diluar lingkungan Perusahaan, maka biaya pengobatan dan atau perawatan tidak ditanggung oleh Perusahaan.
4. Segala bahan atau data yang diperoleh selama kegiatan Riset adalah semata-mata untuk ilmu pengetahuan dalam hal ini karya ilmiah mahasiswa dan bukan untuk pihak lain.
5. Pelaksanaan kegiatan Riset terhitung mulai tanggal 29 November 2021 s/d 05 November 2021 di Perusahaan Perkebunan PT. Asam Jawa – Torgamba.

Demikian ketentuan ini untuk menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Riset

Kebun Asam Jawa, 27 Oktober 2021

Mengetahui :




Abdul Kadir Zamari
General Manager

Disetujui oleh mahasiswa

Nama

1. Agung Rifaldi Syahputra

Tanda Tangan

1. 

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Perkebunan Perusahaan P.T. Asam Jawa – Torgamba)
Tahun 2021

Pengantar

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan Perkebunan Perusahaan P.T. Asam Jawa – Torgamba
Assalaamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pertama-tama saya mengucapkan terima kasih yang sedalam dalamnya atas kesediannya membantu saya untuk memberikan pilihan jawaban pada pertanyaankuesioner yang diajukan. Saya sangat menjamin kerahasiannya dan tidak perlu ragu menjawabnya, karena hal ini dibutuhkan hanya untuk keperluan ilmiah semata dan tidak mempunyai efek lain terhadap eksistensinya

Tujuan saya melakukan penelitian ini adalah untuk menguji konsep apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk itu saya mohon untuk memberikan pilihan jawaban yang sejujur-jujurnya sehingga penelitian ini dapat bermanfaat sesuai dengan tujuan dalam penelitian ini

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh dirahasiakan)
2. Usia : Tahun
3. Jenis Kelamin :
4. Jenjang Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja di Instansi ini : tahun bulan
6. Jabatan saat ini :
7. Lama menjabat pada jabatan saat ini : tahun bulan

PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk umum pengisiannya adalah sebagai berikut

1. Bapak/Ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Tidak ada jawaban benar atau salah
3. Pertanyaan saya menggunakan skala 1 sampai dengan 5 yang berarti :
Angka 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
Angka 2 = Tidak Setuju (TS)
Angka 3 = Ragu-Ragu (R)
Angka 4 = Setuju (S)
Angka 5 = Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
<i>Affective Commitment (Allen and Meyyer 1990)</i>						
1	Saya senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya senang membicarakan perusahaan ini dengan teman-teman di luar					
3	Saya merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya juga					
4	Saya berpikir dapat dengan mudah berpindah pada perusahaan lain					
5	Saya tidak merasa seperti menjadi bagian keluarga di perusahaan ini					
6	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan perusahaan ini					
7	Organisasi ini memiliki banyak arti bagi saya					
8	Saya tidak merasakan "rasa memiliki" yang kuat terhadap perusahaan ini					
<i>Continuance Commitment (Allen and Meyyer 1990)</i>						
1	Saya tidak takut dengan apa yang terjadi jika berhenti bekerja tanpa memiliki pekerjaan lain					
2	Sangat sulit bagi saya untuk segera meninggalkan perusahaan ini,					
3	Jika saya memutuskan untuk keluar dari perusahaan ini, akan banyak urusan yang akan terganggu.					
4	Tidak akan terlalu mahal bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
5	Saya masih mau bertahan di perusahaan ini karena masalah kebutuhan dan keinginan					
6	Saya tidak memiliki pilihan kecuali tetap bekerja di perusahaan ini					
7	Konsekuensi bagi saya jika meninggalkan organisasi ini adalah sulitnya mencari alternatif pekerjaan lain					

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
8	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah butuh biaya yang besar jika pindah di tempat lain, dan belum tentu sesuai dengan harapannya					
Normative Commitment (Allen and Meyyer 1990)						
1	Saya sudah menjadi kebiasaan bagi orang-orang belakangan ini berpindah dari perusahaan ke perusahaan					
2	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada perusahaannya					
3	Bagi saya berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain sepertinya tidak etis					
4	Alasan utama saya terus bekerja adalah karena percaya bahwa kesetiaan itu alasan utama terus bekerja					
5	Jika saya mendapat tawaran untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, maka meninggalkan perusahaan ini bukan tindakan yang salah					
6	Saya diajar untuk percaya pada nilai setia terhadap satu perusahaan					
7	Bagi saya, hal-hal yang lebih baik untuk dijalani ketika saya tinggal di perusahaan ini adalah untuk menjalani karir saya					
8	Saya tidak berpikir untuk ingin menjadi karyawan teladan					
KINERJA KARYAWAN (Mangkunegara 2013:53)						
1	Saya selalu bekerja untuk mengerjakan tugas saya dengan teliti dan rapi					
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan cepat setiap harinya					
3	Saya mampu dalam melaksanakan pekerjaan saya					
4	Saya mampu mengerjakan pekerjaan lain					
5	Saya mampu menyesuaikan diri dengan keputusan baru					

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
6	Saya mampu melakukan prosedur yang ada di perusahaan ini					
7	Saya mampu mencari solusi dalam pekerjaan					
8	Saya dapat memahami aturan keselamatan kerja					

Komitmen Afektif (X1)								Total X1	Komitmen Kontinuan (X2)								Total X2	Komitmen Normatif (X3)								Total X3	Kinerja Karyawan (Y)								Total Y
4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	5	4	4	5	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	5	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	5	4	5	38	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	4	5	5	4	4	4	34	
5	4	5	5	5	4	4	5	37	4	4	5	5	5	4	4	4	35	5	5	5	4	5	4	4	4	36	5	4	4	5	4	5	4	35	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	4	5	5	2	31	4	4	4	4	4	4	4	32		
4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	3	3	4	3	3	4	3	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	3	4	4	30	
5	4	4	4	4	4	3	3	31	4	3	3	4	4	3	4	4	29	4	4	3	3	4	4	3	4	29	4	3	3	4	3	4	4	29	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	40	3	3	4	4	4	4	2	3	27	4	4	3	5	4	4	4	32		
5	5	4	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	4	5	4	4	5	5	37	5	5	4	4	4	4	5	35		
5	4	5	5	5	5	4	4	37	4	3	4	4	3	5	4	4	31	3	3	4	5	4	3	4	3	29	5	4	3	3	4	4	4	31	
4	4	4	5	4	3	5	5	34	4	3	4	4	4	4	4	3	30	3	3	2	3	3	4	3	2	23	4	4	3	4	4	4	4	31	
5	4	4	5	5	5	5	5	38	4	4	5	4	5	4	4	4	34	5	4	1	2	3	3	2	3	23	5	5	5	5	5	4	5	39	
5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	5	5	4	4	5	36	
4	5	5	5	4	4	5	5	37	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4	4	5	5	2	4	4	4	32	4	5	4	4	5	5	4	35	
5	5	5	4	4	4	4	5	36	5	5	5	4	4	5	5	4	37	4	4	4	5	5	4	5	5	36	5	4	4	4	5	5	4	35	
4	4	3	4	4	1	3	4	27	3	3	3	4	4	4	4	4	29	2	3	2	2	2	2	2	2	17	4	4	4	3	3	4	3	29	
5	5	4	4	4	5	5	5	37	4	4	5	5	4	4	4	5	35	4	4	5	5	5	4	4	4	35	4	4	4	4	5	5	4	34	
5	5	5	5	5	5	4	4	38	5	5	5	4	4	4	4	5	38	3	3	3	4	3	3	3	3	25	5	4	4	5	4	4	5	36	
4	4	3	4	4	1	3	4	27	3	3	3	4	4	4	4	4	29	2	3	2	2	2	2	2	2	17	4	4	4	3	3	4	3	29	
5	5	5	5	5	5	5	5	39	4	3	4	4	4	4	4	3	30	5	4	5	4	5	4	2	2	31	5	4	4	4	4	4	5	32	
5	5	4	4	4	5	5	5	37	4	4	5	5	5	4	4	4	35	5	5	5	4	5	4	4	4	36	5	4	4	5	4	4	5	35	
4	5	5	4	5	4	5	5	37	4	4	5	5	4	4	4	4	34	5	5	5	4	5	4	4	4	36	5	4	4	4	4	5	5	35	
4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	3	3	4	4	4	4	3	29	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	4	4	31	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	32	
3	3	3	3	3	4	5	5	29	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	4	4	4	5	4	4	33	
5	5	5	5	5	5	5	5	39	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	4	4	4	4	5	4	33	
5	5	5	4	5	5	5	5	39	4	4	5	5	5	4	4	4	38	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	4	4	5	34	
5	4	4	4	5	5	4	4	35	5	3	5	4	5	4	4	2	32	2	4	3	2	3	2	4	4	24	5	4	4	5	4	4	4	34	
2	3	2	2	2	2	2	2	17	4	4	3	4	4	4	4	4	31	2	3	2	2	2	2	2	2	17	4	4	4	3	3	4	3	29	
5	5	5	5	5	4	4	5	38	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	4	4	4	4	5	5	34	
5	4	4	4	4	5	4	4	34	5	3	4	4	3	3	4	3	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	3	4	4	30	
4	4	5	4	5	5	5	4	36	3	3	4	3	3	4	3	28	2	3	1	1	1	2	3	1	14	5	4	4	3	4	3	5	3	31	
5	4	5	4	5	4	4	5	36	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	2	2	2	2	4	2	4	22	5	4	5	4	4	4	4	34	
4	4	3	4	4	3	4	4	30	5	4	5	5	5	5	5	39	1	2	3	3	3	1	1	3	17	4	5	4	4	4	4	4	34		
5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	5	5	4	4	4	36	
5	4	4	5	5	4	4	5	36	4	3	4	3	3	4	4	4	29	4	4	5	5	4	4	4	5	35	5	5	4	4	5	4	5	37	
5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	5	5	4	4	4	36	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	39	4	4	4	4	4	3	3	3	29	5	5	5	4	4	4	5	5	37	
5	3	4	4	4	5	4	4	33	4	3	3	3	3	4	3	26	1	3	4	4	3	3	3	3	24	4	4	3	3	3	3	4	4	28	
4	3	5	4	5	4	4	5	34	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	3	3	4	3	4	30	4	4	3	4	4	4	3	30	
4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	5	2	5	5	4	2	2	30	2	2	2	4	2	2	2	2	18	5	5	2	2	2	3	4	28	
4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	2	5	5	4	2	4	2	29	2	1	1	2	2	2	4	2	18	5	5	2	2	2	3	4	28	
5	5	4	5	5	4	5	5	38	5	4	5	5	5	4	5	5	38	4	4	4	4	3	5	4	4	32	5	4	4	4	4	5	4	34	
4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	3	4	4	4	4	4	2	29	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	3	4	4	4	31	
4	4	4	4	4	4	4	5	33	5	5	5	4	5	4	5	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	5	4	4	4	34	
5	5	5	4	5	5	4	5	38	5	4	5	5	5	5	4	5	38	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4	4	5	5	4	4	4	34	
5	4	5	5	5	4	4	5	37	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	5	5	4	5	4	4	4	36	5	4	4	5	4	5	4	35	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	3	4	5	5	2	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	5	4	5	4	5	3	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	3	4	4	30	
5	4	4	4	4	4	3	3	31	5	4	4	4	4	4	5	4	34	4	4	3	3	4	4	3	4	29	4	3	3	4	3	4	4	29	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	4	39	3	3	4	4	4	4	2	3	27	4	4	3	5	4	4	4	32	
5	5	4	5	5	5	5	5	39	4	5	2	2	5	4	4	5	31	5	5	4	5	4	4	5	5	37	5	5	4	4	4	4	5	35	
5	4	5	5	5	5	4	4	37	5	4	5	2	4	5	4	5	34	3	3	4	5	4	3	4	3	29	5	4	3	3	4	4	4	31	
4	4	4	5	4	3	5	5	34	5	5	4	5	5	4	5	38	3	3	2	3	3	4	3	2	23	4	4	3	4	4	4	4	31		
5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	4	5	4	5	4	5	38	5	4	1	2	3	3	2	3	23	5	5	5	5	5	4	5	39		
5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	3	4	4	5	4	5	4	33	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	5	5	4	4	5	36	

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas

X1
Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	,595**	,592**	,603**	,700**	,577**	,331**	,413**	,786**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_2	Pearson Correlation	,595**	1	,530**	,467**	,462**	,372**	,394**	,413**	,679**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_3	Pearson Correlation	,592**	,530**	1	,638**	,706**	,613**	,438**	,523**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_4	Pearson Correlation	,603**	,467**	,638**	1	,732**	,399**	,482**	,517**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_5	Pearson Correlation	,700**	,462**	,706**	,732**	1	,484**	,372**	,556**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_6	Pearson Correlation	,577**	,372**	,613**	,399**	,484**	1	,566**	,356**	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_7	Pearson Correlation	,331**	,394**	,438**	,482**	,372**	,566**	1	,697**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,001	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_8	Pearson Correlation	,413**	,413**	,523**	,517**	,556**	,356**	,697**	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Skor_Total	Pearson Correlation	,786**	,679**	,830**	,778**	,812**	,754**	,713**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2
Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	,210	,365**	,192	,307**	,172	,298**	,349**	,571**
	Sig. (2-tailed)		,056	,001	,082	,005	,121	,006	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_2	Pearson Correlation	,210	1	,131	,045	,456**	,378**	,146	,300**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,056		,236	,688	,000	,000	,187	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_3	Pearson Correlation	,365**	,131	1	,460**	,152	,219	,415**	,298**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,001	,236		,000	,171	,047	,000	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_4	Pearson Correlation	,192	,045	,460**	1	,121	-,006	,428**	,090	,516**
	Sig. (2-tailed)	,082	,688	,000		,275	,959	,000	,420	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_5	Pearson Correlation	,307**	,456**	,152	,121	1	,400**	,175	,325**	,590**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,171	,275		,000	,113	,003	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_6	Pearson Correlation	,172	,378**	,219	-,006	,400**	1	,151	,482**	,562**
	Sig. (2-tailed)	,121	,000	,047	,959	,000		,172	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_7	Pearson Correlation	,298**	,146	,415**	,428**	,175	,151	1	,462**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,006	,187	,000	,000	,113	,172		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_8	Pearson Correlation	,349**	,300**	,298**	,090	,325**	,482**	,462**	1	,693**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,006	,420	,003	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Skor_Total	Pearson Correlation	,571**	,564**	,639**	,516**	,590**	,562**	,654**	,693**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	,767**	,581**	,477**	,663**	,760**	,499**	,575**	,806**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_2	Pearson Correlation	,767**	1	,673**	,437**	,650**	,589**	,593**	,583**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_3	Pearson Correlation	,581**	,673**	1	,790**	,758**	,617**	,546**	,625**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_4	Pearson Correlation	,477**	,437**	,790**	1	,694**	,600**	,589**	,622**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_5	Pearson Correlation	,663**	,650**	,758**	,694**	1	,662**	,575**	,592**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_6	Pearson Correlation	,760**	,589**	,617**	,600**	,662**	1	,706**	,554**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_7	Pearson Correlation	,499**	,593**	,546**	,589**	,575**	,706**	1	,597**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_8	Pearson Correlation	,575**	,583**	,625**	,622**	,592**	,554**	,597**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Skor_Total	Pearson Correlation	,806**	,795**	,860**	,808**	,861**	,840**	,782**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	Skor_Total
item_1	Pearson Correlation	1	,221*	,216*	,320**	,295**	-,164	,411**	,194	,540**
	Sig. (2-tailed)		,045	,049	,003	,007	,138	,000	,078	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_2	Pearson Correlation	,221*	1	,055	-,099	,173	-,090	,246*	,437**	,357**
	Sig. (2-tailed)	,045		,620	,371	,118	,420	,025	,000	,001
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_3	Pearson Correlation	,216*	,055	1	,495**	,425**	,209	,144	,172	,633**
	Sig. (2-tailed)	,049	,620		,000	,000	,058	,194	,120	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_4	Pearson Correlation	,320**	-,099	,495**	1	,573**	,277*	,308**	,244*	,757**
	Sig. (2-tailed)	,003	,371	,000		,000	,011	,005	,026	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_5	Pearson Correlation	,295**	,173	,425**	,573**	1	,435**	,430**	,076	,769**
	Sig. (2-tailed)	,007	,118	,000	,000		,000	,000	,493	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_6	Pearson Correlation	-,164	-,090	,209	,277*	,435**	1	,075	-,094	,364**
	Sig. (2-tailed)	,138	,420	,058	,011	,000		,498	,399	,001
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_7	Pearson Correlation	,411**	,246*	,144	,308**	,430**	,075	1	,053	,583**
	Sig. (2-tailed)	,000	,025	,194	,005	,000	,498		,632	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
item_8	Pearson Correlation	,194	,437**	,172	,244*	,076	-,094	,053	1	,455**
	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,120	,026	,493	,399	,632		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Skor_Total	Pearson Correlation	,540**	,357**	,633**	,757**	,769**	,364**	,583**	,455**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Hasil Uji Reabilitas

Reliability Statistics		Reliability Statistics		Reliability Statistics		Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items
,890	8	,738	8	,928	8	,702	8
Uji Reabilitas X1		Uji Reabilitas X2		Uji Reabilitas X3		Uji Reabilitas Y	

Lampiran 7 : Hasil Uji Kualitas Data

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	2	2,4	2,4	4,8
	Setuju	28	33,7	33,7	38,6
	Sangat Setuju	51	61,4	61,4	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	7,2	7,2	7,2
	Setuju	40	48,2	48,2	55,4
	Sangat Setuju	37	44,6	44,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	8	9,6	9,6	12,0
	Setuju	43	51,8	51,8	63,9
	Sangat Setuju	30	36,1	36,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	2	2,4	2,4	4,8
	Setuju	49	59,0	59,0	63,9
	Sangat Setuju	30	36,1	36,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	2	2,4	2,4	4,8
	Setuju	42	50,6	50,6	55,4
	Sangat Setuju	37	44,6	44,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4,8	4,8	4,8
	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	7,2
	Ragu-ragu	4	4,8	4,8	12,0
	Setuju	43	51,8	51,8	63,9
	Sangat Setuju	30	36,1	36,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	8	9,6	9,6	12,0
	Setuju	41	49,4	49,4	61,4
	Sangat Setuju	32	38,6	38,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	2	2,4	2,4	4,8
	Setuju	38	45,8	45,8	50,6
	Sangat Setuju	41	49,4	49,4	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	3,6	3,6	3,6
	Setuju	42	50,6	50,6	54,2
	Sangat Setuju	38	45,8	45,8	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3,6	3,6	3,6
	Ragu-ragu	22	26,5	26,5	30,1
	Setuju	37	44,6	44,6	74,7
	Sangat Setuju	21	25,3	25,3	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	9	10,8	10,8	13,3
	Setuju	43	51,8	51,8	65,1
	Sangat Setuju	29	34,9	34,9	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	7,2	7,2	7,2
	Ragu-ragu	8	9,6	9,6	16,9
	Setuju	43	51,8	51,8	68,7
	Sangat Setuju	26	31,3	31,3	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	7,2	7,2	7,2
	Setuju	33	39,8	39,8	47,0
	Sangat Setuju	44	53,0	53,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,2	1,2	1,2
	Ragu-ragu	3	3,6	3,6	4,8
	Setuju	43	51,8	51,8	56,6
	Sangat Setuju	36	43,4	43,4	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3,6	3,6	3,6
	Ragu-ragu	7	8,4	8,4	12,0
	Setuju	48	57,8	57,8	69,9
	Sangat Setuju	25	30,1	30,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4,8	4,8	4,8
	Ragu-ragu	9	10,8	10,8	15,7
	Setuju	39	47,0	47,0	62,7
	Sangat Setuju	31	37,3	37,3	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3,6	3,6	3,6
	Tidak Setuju	12	14,5	14,5	18,1
	Ragu-ragu	10	12,0	12,0	30,1
	Setuju	46	55,4	55,4	85,5
	Sangat Setuju	12	14,5	14,5	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,2	1,2	1,2
	Tidak Setuju	5	6,0	6,0	7,2
	Ragu-ragu	19	22,9	22,9	30,1
	Setuju	49	59,0	59,0	89,2
	Sangat Setuju	9	10,8	10,8	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6,0	6,0	6,0
	Tidak Setuju	11	13,3	13,3	19,3

Ragu-ragu	10	12,0	12,0	31,3
Setuju	43	51,8	51,8	83,1
Sangat Setuju	14	16,9	16,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
Tidak Setuju	13	15,7	15,7	18,1
Ragu-ragu	12	14,5	14,5	32,5
Setuju	38	45,8	45,8	78,3
Sangat Setuju	18	21,7	21,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
Tidak Setuju	12	14,5	14,5	16,9
Ragu-ragu	15	18,1	18,1	34,9
Setuju	30	36,1	36,1	71,1
Sangat Setuju	24	28,9	28,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
Tidak Setuju	12	14,5	14,5	16,9
Ragu-ragu	10	12,0	12,0	28,9
Setuju	46	55,4	55,4	84,3
Sangat Setuju	13	15,7	15,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Tidak Setuju	15	18,1	18,1	20,5
	Ragu-ragu	13	15,7	15,7	36,1
	Setuju	37	44,6	44,6	80,7
	Sangat Setuju	16	19,3	19,3	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Tidak Setuju	14	16,9	16,9	19,3
	Ragu-ragu	14	16,9	16,9	36,1
	Setuju	47	56,6	56,6	92,8
	Sangat Setuju	6	7,2	7,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	43	51,8	51,8	51,8
	Sangat Setuju	40	48,2	48,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	2,4	2,4	2,4
	Setuju	68	81,9	81,9	84,3
	Sangat Setuju	13	15,7	15,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	10	12,0	12,0	14,5
	Setuju	58	69,9	69,9	84,3
	Sangat Setuju	13	15,7	15,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	16	19,3	19,3	21,7
	Setuju	41	49,4	49,4	71,1
	Sangat Setuju	24	28,9	28,9	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu-ragu	15	18,1	18,1	20,5
	Setuju	58	69,9	69,9	90,4
	Sangat Setuju	8	9,6	9,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	5	6,0	6,0	6,0
	Setuju	62	74,7	74,7	80,7
	Sangat Setuju	16	19,3	19,3	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	7	8,4	8,4	8,4
Setuju	52	62,7	62,7	71,1
Sangat Setuju	24	28,9	28,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2,4	2,4	2,4
Ragu-ragu	2	2,4	2,4	4,8
Setuju	56	67,5	67,5	72,3
Sangat Setuju	23	27,7	27,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Lampiran 8 : Uji Normalitas (One-Sample Kolmogorov-Smirnov)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,02010847
Most Extreme Differences	Absolute	,058
	Positive	,058
	Negative	-,041
Test Statistic		,058
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 9 : Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15,309	2,637		5,804	,000		
	Komitmen Afektif	,249	,060	,406	4,121	,000	,768	1,302
	Komitmen Kontinuan	,203	,068	,264	2,981	,004	,947	1,056
	Komitmen Normatif	,079	,039	,198	2,030	,046	,783	1,277

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 : Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,152	1,480		,102	,919
	Komitmen Afektif	,073	,034	,263	2,147	,075
	Komitmen Kontinuan	,015	,038	,043	,388	,699
	Komitmen Normatif	-,053	,022	-,294	-2,424	,068

a. Dependent Variable: RES2 (Kinerja Karyawan)

Lampiran 11 : Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,309	2,637		5,804	,000
	Komitmen Afektif	,249	,060	,406	4,121	,000
	Komitmen Kontinuan	,203	,068	,264	2,981	,004
	Komitmen Normatif	,079	,039	,198	2,030	,046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,309	2,637		5,804	,000
	Komitmen Afektif	,249	,060	,406	4,121	,000
	Komitmen Kontinuan	,203	,068	,264	2,981	,004
	Komitmen Normatif	,079	,039	,198	2,030	,046

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	234,070	3	78,023	18,420	,000 ^b
	Residual	334,629	79	4,236		
	Total	568,699	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Normatif, Komitmen Kontinuan, Komitmen Afektif

Uji Determinasi R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,642 ^a	,412	,389	2,058

a. Predictors: (Constant), Komitmen Normatif, Komitmen Kontinuan, Komitmen Afektif

Lampiran 12 : Distribusi Nilai t tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.305	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Deaf "Table of Percentage Points of the t-Distribution." *Biometrika*, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Lampiran 13 : Distribusi Nilai F_{tabel}

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

Degrees of freedom for Denominator

Lampiran 14 : Distribusi Nilai r_{tabel}

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Agung Rifaldi Syahputra
NPM : 71170312113
Tempat/Tanggal Lahir : PT Asam Jawa, 05 April 1998
Alamat : PKS PT Asam Jawa, Kecamatan Torgamba,
Kabupaten Labuhanbatu Selatan
Alamat di Medan : Jl Air Bersih Ujung Gg Dipa No 15C
Email : agungrifaldi584@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD Swasta Widya Dharma PT Asam Jawa : Tahun 2004-2010
2. SMP Swasta Widya Dharma PT Asam Jawa : Tahun 2010-2013
3. MAS Darul Ulum – Sipaho : Tahun 2013-2016
4. S1 Manajemen UISU – Medan : Tahun 2017-Sekarang

Riwayat Organisasi

2013-2016 : Bidang Olahraga OSIS (MAS Darul Ulum – Sipaho)
2017-2018 : Anggota Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Komisariat
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
2018-2020 : Departemen Humas Unit Kegiatan Dakwah Mahasiswa
Universitas Islam Sumatera Utara (UKDM-UISU)
2020-2021 : Sekretaris Bidang Kaderisasi Unit Kegiatan Dakwah
Mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara (UKDM-
UISU)
2021-Sekarang : Demisioner Unit Kegiatan Dakwah Mahasiswa
Universitas Islam Sumatera Utara (UKDM-UISU)