

ABSTRAK

Nurlian Anatasya Hutabarat, 71170312108, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Satria Abadi Jaya

Tujuan penelitian bertujuan untuk menganalisis beberapa hal yaitu: pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yaitu analisis regresi linear dengan sampel sebanyak 42 responden yang merupakan karyawan PT. Satria Abadi Jaya. Teknik pengumpulan data menggunakan daftar pernyataan seperti kuesioner, wawancara, studi kepustakaan. Untuk menguji ketiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan, pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nurlian Anatasya Hutabarat, 71170312108, The Effect of Transformational Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Satria Abadi Jaya.

The purpose of the study aims to analyze several things, namely: the effect of transformational leadership on employee performance, the effect of work discipline on employee performance, and the influence of transformational leadership and work discipline on employee performance. In this study using quantitative research, namely linear regression analysis with a sample of 42 respondents who are employees of PT. Satria Abadi Jaya. Data collection techniques using a list of statements such as questionnaires, interviews, literature study. to test the three hypotheses proposed in this study. The results of the research show that the influence of transformational leadership style on employee performance is positive and significant, the effect of work discipline on employee performance is positive and significant, the influence of transformational leadership style and discipline on employee performance is positive and significant.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance