

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. SATRIA ABADI JAYA**

**SKRIPSI**

Skripsi yang ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan  
untuk memperoleh Gelar Sarjana

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : NURLIAN ANATASYA  
HUTABARAT  
NPM : 71170312108  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI

LEMBAR PENGESAHAN SKIRPSI

Nama : Nurlian Anatasya Hutabarat  
Npm : 71170312108  
Jurusan : MANAJEMEN  
Program Studi : Strata – I (S1)  
Judul Skripsi : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. SATRIA ABADI JAYA”

Medan, 11 februari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

(Ismail, S.E., M.M.,)

Ketua Jurusan Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Satria Abadi Jaya**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Supriadi, SE.MM,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan. Dan Selaku Dosen Pembimbing I yang
4. Bapak Ismail, SE,MM, selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di PT. Satria Abadi Jaya

7. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda Riki Malik Hutabarat dan Donna Santy, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
9. Terimakasih kepada Dier Zhulhila, Ananda, Indah Suci Ramadhani, Naya Miraza Hasibuan, Falla Syahputriani, Sari Ramadhani, Nur fadhila Sari Hasibuan, Fenny Elvira, Media Sabrina Marpaung, Arfiyana Ramadhani , Nabila Anas Tsabita , Maya Sundari, Kenzo Hutabarat, Keshi Hutabarat, dan teman teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 11 Februari 2022

Penulis,

Nurlian Anatasya Hutabarat

## DAFTAR ISI

### ABSTRAK.

### ABSTRACT.

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	vi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Identifikasi Masalah .....	6
1.3    Batasan masalah dan rumusan masalah.....	7
1.4    Tujuan Penelitian.....	7
1.5    Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
2.1    Uraian Teoritis .....	9
2.1.1    Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.1    Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.2    Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.3    Indikator Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2    Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.1.2.1    Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	14
2.1.2.2    Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	15
2.1.2.3    Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.1.3    Disiplin Kerja .....	19
2.1.3.1    Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.1.3.2    Faktor-faktor penilaian Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.3    Indikator Disiplin Kerja .....	20
2.2    Penelitian Terdahulu.....	22
2.3    Kerangka Konseptual .....	24
2.4    Hipotesis .....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1    Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	27
3.1.1    Lokasi Penelitian.....	27
3.1.2    Lokasi Penelitian dan waktu penelitian.....	27

3.2	Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1	Populasi.....	28
3.2.2	Sampel.....	28
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	30
3.5	Teknik Analisis Data .....	31
<b>BAB IV</b>		
<b>GAMBARAN UMUM PT SATRIA ABADI JAYA MEDAN.....</b>		<b>34</b>
4.1	Sejarah Singkat PT Satria Abadi Jaya Medan .....	34
4.2	Profil PT Satria Abadi Jaya Medan .....	35
4.2.1	Visi dan Misi PT Satria Abadi Jaya Medan .....	35
4.3	Struktur Organisasi PT Satria Abadi Jaya Medan.....	36
4.4	Uraian Tugas Pokok Dan Fungsi.....	37
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>		<b>43</b>
5.1	Analisis Data .....	43
5.1.1	Analisis Deskriptif .....	43
5.1.2	Uji Kualitas Data.....	48
5.1.2.1	Uji Validitas.....	48
5.1.2.2	Uji Realibilitas .....	50
5.1.3	Uji Asumsi Klasik .....	54
5.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
5.1.5	Uji Hipotesis .....	59
5.1.6	Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	62
5.2	Evaluasi Data.....	63
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>64</b>
6.1	Kesimpulan.....	64
6.2	Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian.....	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian Rencana.....	27
Tabel 3.2 Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian.....	28
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan Usia.....	43
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan golongan .....	44
Tabel 5.4 Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel gaya transformasional.....	45
Tabel 5.5 Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel disiplin.....	46
Tabel 5.6 Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel kinerja.....	47
Tabel 5.7 Out put uji validitas variabel gaya kepemimpinan.....	48
Tabel 5.8 Out put uji validitas variabel Disiplin Kerja .....	49
Tabel 5.9 Out put uji validitas variabel Kinerja .....	49
Tabel 5.10 Out put uji realibilitas variabel gaya kepemimpinan transfo .....	51
Tabel 5.11 Output uji reliabilitas variabel disiplin kerja.....	52
Tabel 5.12 Out put uji reliabilitas variabel kemampuan kerja .....	53
Tabel 5.13 Uji Asumsi Multikolinieritas .....	56
Tabel 5.14 Hasil uji statistik koefisien.....	58
Tabel 5.15 Coeficients pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan .....	59
Tabel 5.16 Coeficientsa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja .....	60
Tabel 5.17 Uji F .....	61
Tabel 5.18 Uji Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 2. 3 Uji Asumsi P-Plot.....	55
Gambar 2. 4 Uji asumsi heteroskedasititas Scarletplot.....	57



## DAFTAR PUSTAKA

- Alfarabi, H. (2012). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan BankDKI Syariah Cabang Pondok Indah. Institut Manajemen Telkom. Bandung
- Anikmah, (2008). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Jati Agung Aristama Grogol, Semarang.
- Bambang Suryantoro, (1999). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengaruhnya Terhadap Kinerja dan Imbalan, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1990). Transformational leadership development: manual for the multifactor leadership questionnaire. Palo Alto, CA: Consulting Psychologist Press.
- Devi Dayang Septiasari, (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Peindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro Kecil Dan Menengah, Samarinda.
- Kadek Manik Oko; Niwayan Mujiati, (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada kinerja karyawan Arma Museum And Resort, Bali.
- Mangkunegara, A.P, (2009) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Moehariono, (2012) "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi" Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Imam Baihaqi, (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pada PT.CS2 Pola Sehat, Palembang.
- Purnomo Randi, (2018), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Jambi, Jurnal Manajemen Jambi, Vol. 1 No. 2. Jambi
- Priyatno, Duwi. 2016. SPSS Handbook. Mediakom. Yogyakarta.
- Septyan F. Bayu, Mosyadiq Al Mochammad, Mukzam M. Djudi, 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang), Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 53. No. 1
- Setiawan Yudhi Eko, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra.
- Wayan Arta Permana Putra; Ayu Desi Indrawati, (2015), Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Agung Motor IDI, Tabanan.