

ABSTRAK

Erik Tristanto, NPM : 71170312084 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan stress kerja terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Sampel penelitian ini adalah 48 orang pegawai PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan dengan menggunakan metode random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan stress kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai R Adjusted Square (R^2) sebesar 0.591 berarti hal ini berarti 59,1% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan variabel stress kerja sedangkan sisanya sebesar 41,9% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja, Kinerja

ABSTRAK

Erik Tristanto, NPM : 71170312084 “The Influence of Leadership Style and Work Stress on Employee Performance at PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Medan Branch Office”

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work stress on the performance of employees of PT. State Savings Bank Medan Branch Office. The sample of this study were 48 employees of PT. State Savings Bank Medan Branch Office using random sampling method. The data analysis method used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis.

The results showed that the leadership style and work stress together had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT Bank Tabungan Negara, Medan Branch Office. From the results of the analysis of the determinant coefficient, the R value of Adjusted Square (R^2) of 0.591 means that this means that 59.1% of the performance variable can be explained by the leadership style variable and work stress variable, while the remaining 41.9% can be explained by other variables not examined. in this research.

Keywords: Leadership Style, Work Stress, Performance