

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRESS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT.BANK  
TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK  
KANTOR CABANG MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau**

**Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: ERIK TRISTANTO</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71170312084</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRESS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT.BANK TABUNGAN NEGARA  
(PERSERO) TBK KANTOR CABANG MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ERIK TRISTANTO  
NPM : 71170312084  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

<b>Pembimbing I</b>		<b>Pembimbing II</b>
<b>Dr.Eddi Suprayitno.,S.E.,M.M</b>		<b>Dr.Syofyan.,S.E.,M.M</b>
	<b>Ketua Program Studi</b>	
	<b>Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si</b>	

**TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :.....**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan Proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stress kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Bank BTN Kantor Cabang Medan” yang disusun sebagai syarat Akademis dalam penyelesaian Program Studi Manajemen (S1), Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Islam Sumatra Utara. Saya sebagai penulis menyadari bahwa Proposal skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan Proposal skripsi. Pada kesempatan ini saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai rektor Universitas Islam Sumatra Utara, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., S.E .,M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara.
3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno., S.E., M.M selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan Proposal skripsi ini hingga selesai.

4. Bapak Dr. Syofyan., S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan Proposal skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara, yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama penulis dalam masa perkuliahan.
6. Seluruh Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara yang telah memberikan bantuan selama perkuliahan baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. Kedua Orang Tua dan keluarga besar atas doa dan dorongan moral sehingga penulis dapat menghadapi masalah dan rintangan yang ada.

Harapan penulis semoga Proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, apabila ada kesalahan dalam penulisan Proposal skripsi ini, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Medan, 22 Februari 2021

Penulis

ERIK TRISTANTO

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>Vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>Viii</b>
<b>BAB I           PENDAHULUAN</b>	
1.1    Latar Belakang Masalah.....	1
1.2    Identifikasi Masalah.....	6
1.3    Batasan Masalah.....	6
1.4    Rumusan Masalah.....	6
1.5    Tujuan Penelitian.....	7
1.6    Manfaat penelitian.....	7
<b>BAB II          LANDASAN TEORI</b>	
2.1.    Manajemen.....	9
2.1.1. Pengertian Manajemen.....	9
2.2.    Semangat Kerja .....	12
2.2.1. Pengertian Semangat Kerja.....	12
2.2.2. Pentingnya Semangat Kerja.....	14
2.2.3. Indikaor Semangat Kerja.....	15
2.2.4. Faktor-Faktor Yang Memepngaruhi Semangat Kerja..	17
2.3.    Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3.2. Tipe Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3.3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.3.4. Sumber-Sumber Pemimpin dan Kepemimpinan.....	21
2.3.5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	22
2.3.6. Teori Kepemimpinan.....	24
2.4.    Stress Kerja.....	25
2.4.1. Pengertian Stress Kerja.....	25
2.4.2. Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja.....	25
2.4.3. Dimensi dan Indikator-indikator Stress Kerja.....	27
2.4.4. Dampak stres kerja.....	28
2.4.5. Sumber Stress.....	29
2.5.    Penelitian Terdahulu.....	32
2.6.    Krangka Konseptual.....	33
2.7.    Hipotesis.....	33
<b>BAB III         METODE PENELITIAN</b>	
3.1.    Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 .Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2. Objek Penelitian.....	34
3.1.3. Waktu Penelitian.....	34
3.2.    Populasi dan Sampel .....	35
3.2.1. Populasi.....	35
3.2.2. Sampel.....	35
3.3.    Metode Pengumpulan Data.....	35

3.3.1. Kuesioner.....	35
3.3.2. Wawancara.....	36
3.3.3. Observasi.....	36
3.3.4. Studi Dokumentasi.....	36
3.5. Skala Pengukuran .....	37
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37
3.6.1. Variabel Penelitian.....	37
3.6.2. Definisi Oprasional.....	38
3.7. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	40
3.7.1. Uji Validitas.....	40
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	40
3.8. Teknik Analisis Data.....	41
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	41
3.8.2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.9.1. Uji Normalitas.....	42
3.9.2. Uji Heterokedatisitas.....	42
3.9.3. Multikolinearitas.....	42
3.10. Uji Hipotesis .....	43
3.10.1. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	43
3.10.2. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	43
3.10.3. Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	44

#### **BAB IV GAMBARAN UMUM**

4.1. Gambaran umum.....	45
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	47
4.1.4. Job Description.....	48

#### **BAB V ANALISIS DAN EVALUASI**

5.1. Hasil penelitian.....	51
5.1.1. Analisis Deskriptif Responden.....	51
5.1.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	54
5.2. Uji Instrumen Penelitian.....	61
5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61
5.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stress Kerja.....	62
5.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja.....	63
5.3. Uji Analisis Statistik.....	64
5.3.1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
5.4. Uji Asumsi Klasik.....	66
5.4.1. Uji Normalitas.....	66
5.4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	67
5.4.3. Uji Multikolinearitas.....	69
5.5. Pengujian Hipotesis.....	69
5.5.1. Uji Signifikansi Simultan ( Uji F).....	69
5.5.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	71
5.5.3. Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73
5.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74

5.6.1. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.	74
5.6.2. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	75

**BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan.....	76
6.2 Saran.....	77

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**Daftar Tabel**

	Halaman
Tabel 1.1. Penilaian Hasil Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1. Waktu penelitian.....	34
Tabel 3.2. Skala Likert.....	37
Tabel 3.3. Definisi Oprasional.....	39
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 5.3. Karateristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 5.4. Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 5.5. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	54
Tabel 5.6. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Stress Kerja	57
Tabel 5.7. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	59
Tabel 5.8. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	62
Tabel 5.10. Uji Validitas Variabel Stress Kerja.....	62
Tabel 5.11. Uji Reliabilitas Variabel Stress Kerja.....	63
Tabel 5.12. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	63
Tabel 5.13. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	64
Tabel 5.14. Hasil Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 5.15. Uji Normalitas.....	66
Tabel 5.16. Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 5.17. Uji Signifikansi Simultan ( Uji F).....	71
Tabel 5.18. Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	72
Tabel 5.19. Hasil Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	73

**Daftar Gambar**

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	47
Gambar 5.1. Normal p-p Plot of Regression Standartdized Residual.....	67
Gambar 5.2. ScetterPlot.....	68

## Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia** (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. **Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. "**Manajemen Sumber Daya Manusia**". Jakarta: Erlangga.
- Carlaw, Deming & Friedman. 2003. **Managing & motivating contact center Employees**. USA: The McGraw-Hill Companies.
- Cooper (dikutip oleh Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2010). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Danang, Sunyoto. (2013). **Metodologi Penelitian Akuntansi**. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Danim, Sudarwan, dan Yunan Danim. 2010. **Administrasi Sekolah & Manajemen**. Kelas. Bandung: Pustaka Setia.
- Fauji, H. (2013). **Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Karya Mandiri Environment**. Skripsi. Bandung : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pasun.
- Handoko, 1996, Organisasi Perusahaan: **Teori, Struktur dan Perilaku**, Yogyakarta, BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia** (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Manullang, 2012. **Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan**. Jakarta. Gajah Mada Press.
- Mangkunegara. 2011. **Manajemen Sumber Daya Perusahaan**. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Namawi, H. 2003. **Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif**. Yogyakarta : PBE Press.
- Nugroho, 2005. **Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS**, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi. **Metodologi Penelitian**. Jakarta: Bumi Aksara. 2003.
- Osman, Arta Adi.2013. **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang**.Skripsi UNES. Semarang



- Rivai, Veithzal. 2011, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Rivai. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Suyadi, Prawirosentono. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan**. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2008. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Bandung :ALFABETA
- Sugiyono. (2014). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Siswanto Sastrohadiwiryo. 2003. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. 2002. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**. Jakarta : Bumi Aksara
- Sunyoto. (2013). **Metodologi Penelitian Akuntansi**. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. **Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis** .Bandung: Alfabeta
- Siagian. Sondang P. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara. Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lufti. 2012. **Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis**. Edisi 2. Medan: USU Press
- Sutopo, L. 2010. **Teknologi Benih Edisi Revisi**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. 238 hal.
- Terry, George R dan Leslie W.Rue. 2014. **Dasar-Dasar Manajemen**, penerjemah G.A Ticoalu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tohardi. 2002. “**Manajemen Sumber Daya Manusia**”, Bandung, Mandar Baru
- Tohardi, 2002, **Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia**, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Thoha. 2013 “**Kepemimpinan dalam manajemen**” Jakarta : Raja Grafindo Persada,

Wursanto. 2001. **Manajemen Kepegawaian 2**. Yogyakarta: Kanikus

Wirawan, **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Salemba Empat, 2012.

## **JURNAL**

Rohma Nurlia, Jurnal 2017, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al – Ijarah Indonesia Finance Lampung.**

Ella Jauvani Sagala, Randa Pebri, Jurnal 2017, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Tenaga Pengajar di Telkom University.**

Tri Wartono, Jurnal 2017, **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan majalah mother and beby)**

Riski Nurrachman Diansyah, Jurnal 2016, **pengaruh gaya kepemimpinan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan Pegawai (studi kasus dinas kesehatan kabupaten Jember)**

<http://www.budapestmeetings.com/2017/05/>

<http://www.repository.uin-suska.ac.id/4333/3/9.%20BAB%20II.pdf>

<http://docplayer.info/117162704-Skripsi-analisis-pengaruh-disiplin-kerja-dan-imbalan-terhadap-kinerja-karyawan-pt-bank-tabungan-negara-btn-kantor-cabang-medan-oleh.html>

<https://www.kajianpustaka.com/2020/08/semangat-kerja.html#%20kantor>.

<https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html#%20pemimpin>.

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>I</b>	<b>Gaya Kepemimpinan(X1)</b>					
1	Pemimpin saya memimpin dengan amanah dan taat kepada keyakinan yang dianutnya.					
2	Pemimpin saya mampu memahami pegawai dan bagaimana bereaksi terhadap situasi sosial yang berbeda.					
3	Pemimpin saya memiliki stamina fisik yang prima.					
4	Pemimpin saya selalu memberikan contoh yang baik bagaimana melaksanakan pekerjaan dan menjaga hubungan kerja yang baik.					
5	Pemimpin saya memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan.					
6	Pemimpin saya mampu membentuk jaringan komunikasi, pendekatan, motivasi secara internal dan eksternal dengan baik kepada para bawahannya.					
7	Pemimpin saya berusaha terbuka atas resiko, situasi dan kondisi kerja yang ada.					
8	Pemimpin saya peduli dengan masalah – masalah yang menghambat kinerja saya sehingga ia siap untuk memberikan motivasi pada saya agar kembali fokus dalam bekerja.					
9	pemimpin ditempat saya bekerja berjiwa besar,berani menanggung resiko yang timbul dari keputusan yang diambil.					
10	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat Waktu.					
11	Pemimpin saya mampu menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar dan memberikan kontribusi kepada daerah setempat.					
12	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan mencari solusi/ jalan keluar dan cepat bertindak dalam mengambil keputusan.					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan saya sangat memakan waktu.					
2	Dalam menjalankan pekerjaan saya dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
3	Saya memperoleh peralatan kantor yang memadai untuk bekerja.					
4	Peran yang saya terima diperusahaan ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membingungkan.					
5	Pekerjaan yang saya lakukan diperusahaan ini tidak sesuai dengan keterampilan saya.					
6	Saya sering bertukar informasi/pengalaman mengenai pekerjaan yang saya lakukan.					
7	Saya mendapatkan dukungan untuk merencanakan karier dan mengembangkan diri secara optimal.					
8	Alur perintah diperusahaan sudah sesuai dengan yang terdapat pada struktur organisasi.					
9	Struktur organisasi membantu saya dalam memahami lingkungan kerja					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>III</b>	<b>Kinerja Karyawan(Y)</b>					
1	Saya berusaha memberikan hasil kerja sebaik mungkin.					
2	Saya bekerja sesuai dengan SOP (Standar Operasional Perusahaan) yang ditetapkan perusahaan.					
3	Jumlah hasil kerja saya memenuhi tuntutan yang diharapkan.					
4	Saya teliti dalam menyelesaikan tugas.					
5	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan.					
6	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (tepat waktu).					
7	Saya melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan.					
8	Saya tidak kesulitan bekerjasama dengan rekan kerja dari divisi lain.					
9	Saya dapat membangun hubungan baik dengan atasan.					
10	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah.					
11	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk Kemajuan perusahaan tanpa diminta oleh atasan.					

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK KANTOR CABANG MEDAN**

Dengan hormat, Bapak / Ibu / Saudara sekalian.

Bersama ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan”.

Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data peneliti. Atas bantuan dan kesediaan bapak/ibu/saudara untuk mengisi kuesioner ini saya sampaikan terimakasih.

#### **I. DATA RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
2. Usia : .....
3. Pendidikan terakhir : .....
4. Masa Kerja : .....

#### **II. PETUNJUK MENJAWAB**

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara., dengan cara memberi tanda rumput (✓) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
2. Jika jawaban ternyata awalnya keliru, maka tanda rumput (✓) yang keliru tersebut akan di coret(c) dan jawaban yang dianggap paling sesuai kembali akan diberi tandarumput (✓).
3. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kemungkinan pilihan:  
STS = Sangat Tidak Setuju (1)  
TS = Tidak Setuju (2)  
KS = Kurang Setuju(3)  
S = Setuju (4)  
SS = Sangat Setuju (5)

Bacalah setiap pertanyaan yang dimaksud dengan hati-hati, kemudian pilihlah salah satu pilihan yang paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara ditempat kerja.

Lampiran 2

Tabulasi Angket

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)												TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	42
2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	45
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	47
6	4	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	32
7	3	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	40
8	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
9	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	42
10	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	51
11	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	42
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
14	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	53
15	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	42
16	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	54
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	38
18	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	4	43
19	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	56
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45
21	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	46
22	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	43
23	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	47
24	4	3	2	5	4	5	3	4	2	5	4	4	45
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
26	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	40
27	3	3	4	3	4	1	1	3	2	3	3	3	33
28	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	41
29	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	43
30	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	56
31	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	53
32	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	51
33	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	48
34	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
35	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	41

36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	48
37	3	3	4	5	3	5	4	2	2	3	2	3	39
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	32
42	5	4	2	2	5	4	2	4	4	4	3	4	43
43	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	37
44	4	3	3	2	5	4	3	3	2	4	3	4	40
45	4	3	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	45
46	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	42
47	4	3	3	3	5	3	2	4	2	4	3	4	40
48	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	3	48

NO	STRES KERJA (X2)									TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	24
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	17
3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	28
4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	18
5	3	3	4	3	5	4	4	4	4	30
6	2	4	3	3	2	4	3	2	2	23
7	3	4	3	4	4	4	3	3	3	28
8	4	4	3	4	4	4	3	2	2	28
9	2	4	3	5	4	3	3	3	3	27
10	3	3	2	3	2	3	3	5	5	24
11	1	4	3	5	3	5	5	3	3	29
12	3	3	4	3	3	4	4	4	4	28
13	1	3	2	3	3	3	3	2	2	20
14	4	4	3	3	1	5	4	4	4	28
15	4	5	4	5	4	5	4	5	5	36
16	3	4	3	3	4	5	5	4	4	31
17	5	5	4	5	5	5	5	4	4	38
18	1	3	2	3	2	3	2	3	3	19
19	5	4	4	5	4	5	5	5	5	37
20	3	3	3	4	3	4	3	3	3	26
21	3	3	3	3	1	4	4	4	4	25
22	2	3	4	2	3	4	3	4	4	25
23	2	4	4	3	4	4	4	4	4	29
24	2	2	4	2	2	4	5	5	5	26
25	3	3	4	3	3	4	3	4	4	27



26	2	3	3	2	2	4	3	3	3	22
27	1	2	3	2	2	3	3	3	3	19
28	2	3	3	2	3	4	2	3	3	22
29	4	5	4	3	2	5	3	3	3	29
30	1	2	2	2	1	3	5	5	5	21
31	3	4	4	2	2	4	3	3	3	25
32	4	5	4	4	4	5	5	5	5	36
33	2	2	4	3	2	4	4	4	4	25
34	3	3	4	2	2	5	5	5	5	29
35	2	4	3	2	2	4	4	3	3	24
36	3	2	4	2	2	4	4	4	4	25
37	2	4	4	4	4	4	3	2	2	27
38	4	4	4	3	3	3	3	4	4	28
39	5	5	5	4	3	5	5	5	5	37
40	1	3	2	2	3	2	3	3	3	19
41	3	4	4	4	3	3	3	3	3	27
42	2	3	5	3	5	5	5	1	1	29
43	4	4	4	3	2	4	4	4	4	29
44	3	4	5	3	2	5	5	3	3	30
45	2	3	4	4	5	5	5	3	3	31
46	1	4	4	4	2	4	5	2	2	26
47	3	3	5	3	2	5	5	2	2	28
48	2	3	3	3	2	3	3	3	3	22

NO	KINERJA (Y)											TOTAL
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	
1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	49
2	5	3	3	4	4	3	5	3	4	3	3	40
3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	49
4	5	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	39
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	46
6	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	41
7	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	48
8	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	48
9	5	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	48
10	5	3	3	4	3	4	5	5	5	5	3	45
11	3	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	45
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
13	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	49
14	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	53

15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	52
16	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	50
17	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	49
18	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	48
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
20	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	52
21	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	45
22	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	46
23	4	3	5	4	3	3	5	5	5	3	4	44
24	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	44
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
26	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
28	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	43
29	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	48
30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	53
31	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	50
32	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	52
33	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	50
37	4	5	2	5	3	5	4	3	5	3	5	44
38	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	47
39	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
40	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	47
41	5	5	3	5	4	4	4	3	4	4	4	45
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	51
43	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45
44	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	50
45	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	52
46	5	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	44
47	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	50
48	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	50

### Lampiran 3

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,676**	,374**	,365*	,463**	,334*	,352*	,541**	,412**	,529**	,310*	,427**	,644**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,011	,001	,020	,014	,000	,004	,000	,032	,002	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.2	Pearson Correlation	,676**	1	,634**	,517**	,430**	,444**	,496**	,649**	,653**	,609**	,401**	,604**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,002	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.3	Pearson Correlation	,374**	,634**	1	,562**	,315*	,195	,560**	,461**	,566**	,370**	,313*	,513**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,000	,029	,183	,000	,001	,000	,010	,030	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.4	Pearson Correlation	,365*	,517**	,562**	1	,320*	,523**	,490**	,411**	,295*	,541**	,216	,397**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000		,027	,000	,000	,004	,042	,000	,141	,005	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.5	Pearson Correlation	,463**	,430**	,315*	,320*	1	,467**	,443**	,622**	,364*	,657**	,465**	,753**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,029	,027		,001	,002	,000	,011	,000	,001	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.6	Pearson Correlation	,334*	,444**	,195	,523**	,467**	1	,616**	,444**	,395**	,601**	,312*	,519**	,673**

X1.7	Sig. (2-tailed)	,020	,002	,183	,000	,001		,000	,002	,005	,000	,031	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,352*	,496**	,560**	,490**	,443**	,616**	1	,583**	,636**	,580**	,312*	,583**	,775**
X1.8	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,000	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,031	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,541**	,649**	,461**	,411**	,622**	,444**	,583**	1	,709**	,667**	,496**	,679**	,827**
X1.9	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,004	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,412**	,653**	,566**	,295*	,364*	,395**	,636**	,709**	1	,589**	,444**	,615**	,765**
X1.10	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,042	,011	,005	,000	,000		,000	,002	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,529**	,609**	,370**	,541**	,657**	,601**	,580**	,667**	,589**	1	,499**	,781**	,837**
X1.11	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,310*	,401**	,313*	,216	,465**	,312*	,312*	,496**	,444**	,499**	1	,528**	,594**
X1.12	Sig. (2-tailed)	,032	,005	,030	,141	,001	,031	,031	,000	,002	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,427**	,604**	,513**	,397**	,753**	,519**	,583**	,679**	,615**	,781**	,528**	1	,839**
TOTAL	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,644**	,802**	,672**	,646**	,712**	,673**	,775**	,827**	,765**	,837**	,594**	,839**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	12

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Stress Kerja (X<sub>2</sub>)

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,564**	,459**	,346*	,215	,462**	,200	,432**	,432**	,724**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,016	,142	,001	,173	,002	,002	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.2	Pearson Correlation	,564**	1	,338*	,625**	,349*	,485**	,155	,059	,059	,680**
	Sig. (2-tailed)	,000		,019	,000	,015	,000	,292	,690	,690	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.3	Pearson Correlation	,459**	,338*	1	,253	,284	,686**	,526**	,122	,122	,692**
	Sig. (2-tailed)	,001	,019		,083	,050	,000	,000	,407	,407	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.4	Pearson Correlation	,346*	,625**	,253	1	,556**	,415**	,287*	,040	,040	,679**
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,083		,000	,003	,048	,786	,786	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.5	Pearson Correlation	,215	,349*	,284	,556**	1	,283	,175	-,079	-,079	,550**
	Sig. (2-tailed)	,142	,015	,050	,000		,051	,235	,594	,594	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.6	Pearson Correlation	,462**	,485**	,686**	,415**	,283	1	,670**	,214	,214	,796**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,003	,051		,000	,144	,144	,000

	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7	Pearson Correlation	,200	,155	,526**	,287*	,175	,670**	1	,344*	,344*		,637**
	Sig. (2-tailed)	,173	,292	,000	,048	,235	,000		,017	,017		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.8	Pearson Correlation	,432**	,059	,122	,040	-,079	,214	,344*	1	1,000**		,427**
	Sig. (2-tailed)	,002	,690	,407	,786	,594	,144	,017		,000		,002
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.9	Pearson Correlation	,432**	,059	,122	,040	-,079	,214	,344*	1,000**	1		,427**
	Sig. (2-tailed)	,002	,690	,407	,786	,594	,144	,017	,000			,002
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
TOTAL	Pearson Correlation	,724**	,680**	,692**	,679**	,550**	,796**	,637**	,427**	,427**		1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,002		
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	9

### Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

#### Kinerja Pegawai (Y)

##### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	,357*	,108	,000	,357*	,139	,501**	,035	,268	,393**	,051	,435**
	Sig. (2-tailed)		,013	,463	1,000	,013	,347	,000	,812	,066	,006	,730	,002
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	,357*	1	,298*	,391*	,487*	,589*	,166	,082	,311*	,450**	,542*	,710**
	Sig. (2-tailed)			,013	,013	,013	,013	,013	,013	,013	,013	,013	,013
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

Y3	Sig. (2-tailed)	,013		,040	,006	,000	,000	,259	,581	,032	,001	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,108	,298*	1	,226	,501*	,398*	,275	,295*	,012	,395**	,200	,610**
Y4	Sig. (2-tailed)	,463	,040		,122	,000	,005	,059	,042	,935	,005	,174	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,000	,391*	,226	1	,438*	,424*	,142	-,030	,273	,161	,391*	,506**
Y5	Sig. (2-tailed)	1,000	,006	,122		,002	,003	,336	,840	,061	,273	,006	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,357*	,487*	,501*	,438*	1	,515*	,292*	,203	,145	,408**	,356*	,718**
Y6	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,000	,002		,000	,044	,167	,326	,004	,013	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,139	,589*	,398*	,424*	,515*	1	,000	,152	,193	,311*	,368*	,637**
Y7	Sig. (2-tailed)	,347	,000	,005	,003	,000		1,000	,302	,189	,032	,010	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,501**	,166	,275	,142	,292*	,000	1	,522*	,203	,389**	,055	,504**
Y8	Sig. (2-tailed)	,000	,259	,059	,336	,044	1,000		,000	,166	,006	,708	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,035	,082	,295*	-,030	,203	,152	,522**	1	,361*	,495**	,198	,527**
Y9	Sig. (2-tailed)	,812	,581	,042	,840	,167	,302	,000		,012	,000	,176	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,268	,311*	,012	,273	,145	,193	,203	,361*	1	,421**	,417*	,539**

Y10	Sig. (2-tailed)	,066	,032	,935	,061	,326	,189	,166	,012		,003	,003	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,393**	,450*	,395*	,161	,408*	,311*	,389**	,495*	,421*	1	,324*	,732**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,005	,273	,004	,032	,006	,000	,003		,025	,000
Y11	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
	Pearson Correlation	,051	,542*	,200	,391*	,356*	,368*	,055	,198	,417*	,324*	1	,609**
	Sig. (2-tailed)	,730	,000	,174	,006	,013	,010	,708	,176	,003	,025		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
TOTAL	Pearson Correlation	,435**	,710*	,610*	,506*	,718*	,637*	,504**	,527*	,539*	,732**	,609*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,815	11



## Lampiran 4

### Teknik Analisi Data

#### Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
	B	Std. Error	Beta	
	(Constant)	23,205	2,998	
1	Gaya kepemimpinan	,332	,054	,579
	Stress kerja	,361	,077	,443

a. Dependent Variable: Kinerja

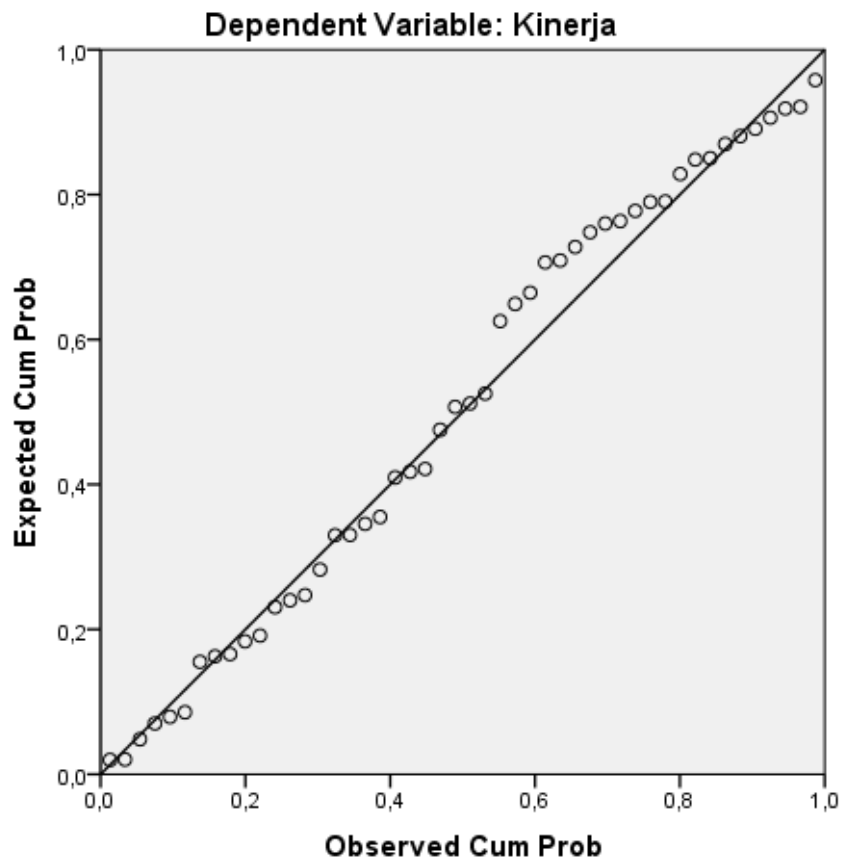
#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,52880320
	Absolute	,106
Most Extreme Differences	Positive	,054
	Negative	-,106
Kolmogorov-Smirnov Z		,737
Asymp. Sig. (2-tailed)		,650

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



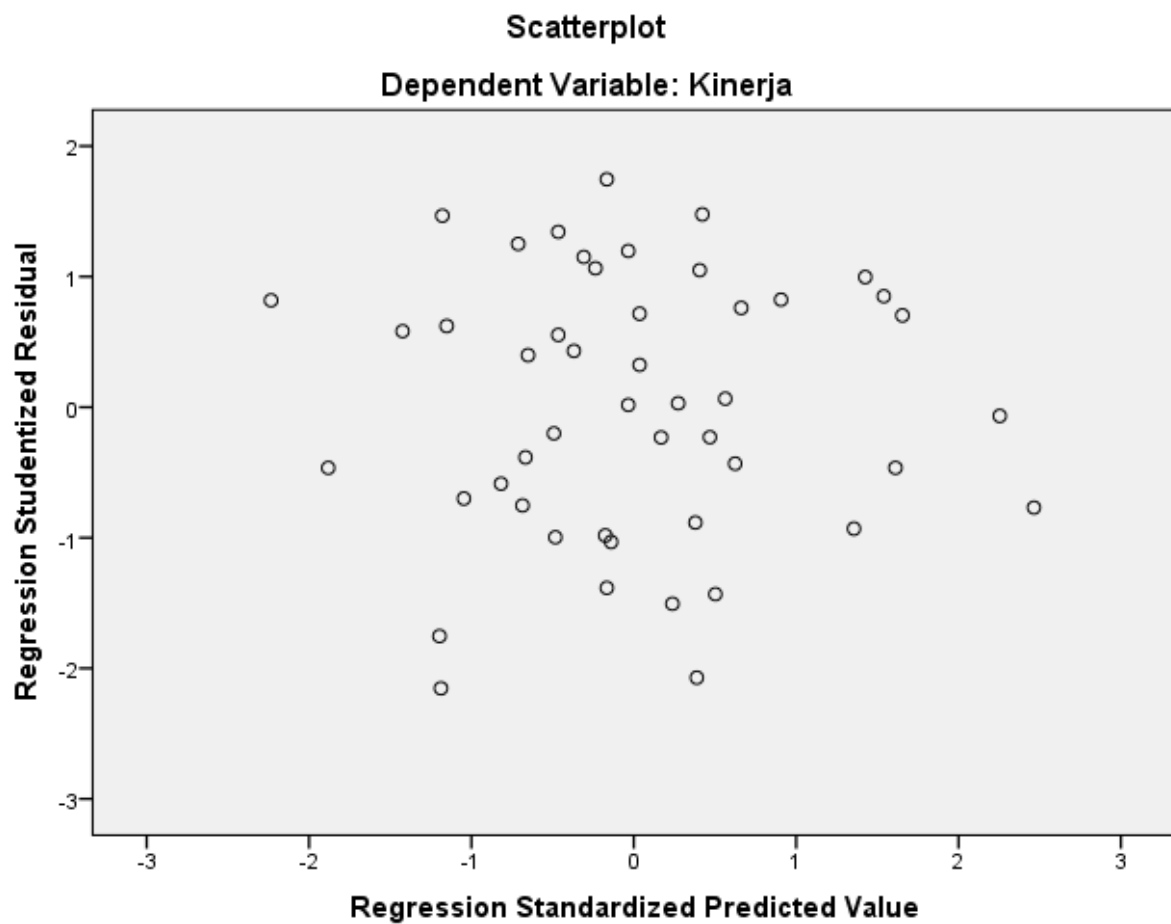
### Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	23,205	2,998		7,739	,000		
	Gaya kepemimpinan	,332	,054	,579	6,134	,000	,978	1,023
	Stress kerja	,361	,077	,443	4,696	,000	,978	1,023

a. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Heterokedastisitas



## Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	466,255	2	233,127	34,904	,000 <sup>b</sup>
Residual	300,558	45	6,679		
Total	766,813	47			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Stress kerja, Gaya kepemimpinan

## Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	23,205	2,998		7,739	,000
1 Gaya kepemimpinan	,332	,054	,579	6,134	,000
Stress kerja	,361	,077	,443	4,696	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,780 <sup>a</sup>	,608	,591	2,584

a. Predictors: (Constant), Stress kerja, Gaya kepemimpinan