

## **ABSTRACT**

***Yuzhi Arionata Triva, No Stb/NPM : 71160312013, Work Discipline and Loyalty to Employee Performance at PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan, Thesis 2021***

***The formulation of the problem in this research is how the influence of work discipline on employee performance, how the influence of loyalty on employee performance, and how the influence of work discipline and loyalty on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline on employee performance, the effect of loyalty on employee performance, and the influence of work discipline and loyalty on employee performance at PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan.***

***The population in this study were 47 employees of PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan and the sample as many as 44 respondents. The data obtained in this study are primary data obtained from questionnaires. The data analysis technique used is descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis testing using the F test, t test and R2 test.***

***Based on the results of the study, it is known that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, loyalty has a positive and significant effect on employee performance. This is evident from the results of the t-test that has a p-value (in column Sig.)  $0.000 < 0.05$ . Work discipline and loyalty have a significant effect on employee performance.***

***Keywords: Work Discipline, Loyalty, Performance***

## ABSTRAK

**Yuzhi Arionata Triva, No Stb/NPM : 71160312013, Disiplin Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan, Skripsi, 2021**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan, dan bagaimana pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah 47 orang karyawan PT. Bank KB Bukopin Tbk Medan dan yang dijadikan sampel sebanyak 44 orang responden. Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda uji hipotesis menggunakan uji F, uji t dan uji  $R^2$ .

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terbukti dari hasil uji t memiliki nilai *p-value* (pada kolom *Sig.*)  $0,000 < 0,05$ . Disiplin Kerja dan loyalitas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Loyalitas, Kinerja**